

【第1回 令和6年8月29日 開催】

● 検討内容

- ・ 大阪府工賃向上計画(令和3～5年度)総括
- ・ 大阪府工賃向上計画(令和6～8年度)の目標見直し
- ・ 就労継続支援優良取組表彰 令和6年度実施概要

● 主な委員の意見

- ・ 令和6年度報酬改定により、平均工賃月額の算定式が変わり、高齢の利用者や精神障がいの利用者など、利用時間が短い利用者への対応が反映できるようになり、工賃額が上昇したことは評価できる。
- ・ 府優先調達額が過去最高であることは評価できる。今後も取組の周知・促進に取り組んでほしい。

【第2回 令和6年12月10日 開催】

● 検討内容

- ・ 令和6年度就労継続支援優良取組表彰の選定について:1事業所を選定 令和7年3月 11 日表彰式実施

● 受賞事業所

◆ シップヘルスケアフード株式会社「グリーンファーム千里中央」(豊中市)

葉物野菜の水耕栽培やコーヒー生産、軽作業等に取り組む。積極的に多方面へ営業活動に出向き、地域の方との関係作りを積み重ね、販路拡大や安定した受注の獲得に結び付け、大幅な工賃向上を実現した。また、利用者の希望に沿って丁寧な就労支援を行い、一般就労を実現した。

● 主な委員の意見

来年度の表彰について、指導指定権者との連携の上、重度障がい者支援の取組や受注先の新規開拓等の観点も含めるなど、多様な事業所が応募できるように再検討してほしい。

【第3回 令和7年3月17日 開催】

● 検討内容

- ・ 大阪府工賃向上計画(令和6～8年度)の目標について
- ・ 大阪府工賃向上計画(令和6～8年度)の進捗状況
- ・ 就労継続支援優良取組表彰の着目ポイントについて

● 主な委員の意見

表彰制度の改正案は、重度障がい者支援や長期継続支援を評価するなど、前回の議論を踏まえたものになっており、この方向性で進めていけばよい。

■ 令和7年度の検討項目(予定)

- ・ 令和6年度工賃実績・優先調達実績の結果について
- ・ 工賃向上計画支援事業の進捗状況について(R6実績)
- ・ 令和7年度就労継続支援優良取組表彰の募集・選定について