

令和4年度 学校経営計画及び学校評価

1 めざす学校像

社会に貢献する協創力をみがく（主体性・寛容性・探究心を養い共によりよく生きる力を育む）

- 国際社会の様々な人や組織と共に活躍できるよう、多様な国際交流プログラムを提供し、英語力の向上と国際理解の習得に取り組むと同時に社会の課題を発見し解決できる人材を育てる学校。
- 子どもたちの多様な才能を共に見つけ、更に伸ばし、それが生かせる未来を創造できる多様性のある教育システムを提供する学校。
- 常により先進的な教育プログラムと学校運営のスタイルを提供できる学校として、府民とその子どもたちの信託に応える学校。

2 中期的目標

1. 学力向上

- 基礎学力の定着と向上を全教員の目標とし、授業改善に取り組み、更なる授業力向上に努める。
- 学習・学校行事・部活動・家庭生活時間のバランスを考え、自己の時間管理をすることで、授業外での学習時間数を向上させる。
- 各自がめざすべき進路に合わせ、計画的に学力の定着と個性の伸長を図る。
- ICTの活用などにより、コロナ禍においても学習を途切れさせることなく、着実に教育が届く環境を整える。
- 学校教育自己診断を活用し、全教員の授業力の分析を行う。
- 中学ならびに高校1・2年生の英語において習熟度別授業を行う。

※教育産業が提供する外部評価基準（GTZ）において令和6年度にはCDゾーンを10%以下にする。（R3：13%）

※授業満足度調査において令和6年度には80%以上の肯定的な回答を獲得する。（新規）

2. IB ワールドスクールとして高校に繋がる IB 教育・探究学習を推進する

- 「総合的な学習の時間」で全生徒に対し探究学習「クリエイティブラーニング」を実施し、論理的思考力及び批判的思考力を育成する。
- 中学校から「IBの学習者像」を授業やHRの中で取り上げ、IBに対する関心を高めていく。
- IB教員が国際バカロレア（IB）コース以外の授業を一部担当し、IB教育の手法にて授業を展開する。
- 教員とIBのコアであるATL（Approaches to teaching and learning：学習のアプローチ）を研修にて確認し、生徒の学習態度を向上させる。
- IB理解を深めるために中学生向けのIB説明会を充実させる。
- 基礎学力、英語力の向上ならびに探究授業の充実、海外大学進学説明会を実施し、IBコースに進む生徒の育成を行う。

※外部評価基準の課題発見テスト標準レベルにおいて、中学卒業時に*B1レベルに達する生徒割合を令和6年度には87%以上にする（R3：85%）

*A1→A2→B1と数値が上がり、基礎段階の学習者から自立した学習者へと変化する。

3. 個性を見つけ、可能性を伸ばす

- キャリア教育を中学1年から段階的に進め、各自の個性、能力を認識させる機会を作る。
- 英語教育や国際理解教育の機会を充実し、英語への興味関心を高めると同時に、英語4技能5領域を総合的に学習し、発信力を向上させる。
- 運営管理者（学校法人大阪YMCA）の多様な国際交流事業等を積極的に展開し、多様性を受け入れ、他国の人々と協働する態度を育成する。（コロナ後）
- 英語以外の教科や課外活動等で知識や技能を向上させる。進路実現に向けた実績となる活動（検定、コンテスト参加、ボランティア活動）を促進する。
- 外部講師を招いた各種講演会や研修会を開催し、生徒各自の興味・方向性を理解させ、自身の意見を述べる態度を育成する。
- 本校の教育の特色を大学入学後さらに伸ばしてもらえらる中学校・高校・大学連続した教育の仕組みづくりに着手する。

※英語のCEFR目標 <CEFR A1=英検3級、A2=英検準2級、B1=英検2級、B2=英検準1級>

中学1年時 CEFR	中学2年時 CEFR	中学卒業時 CEFR
A1 100%	A1 100% / A2 30%	A2 100% / B1 10%

※令和6年度には全生徒が年1回以上の大会・コンテストに出場する。

※令和6年度には国際コンテスト・大会の出場者を年間5名以上出す。

※令和6年度には海外研修旅行の実施を年に2回以上行う。またその参加者合計数20名以上とする。（コロナ後）

※令和6年度には外国からの教育旅行・インターンの受け入れを年間30名以上受け入れる。（コロナ後）

※令和6年度には交換留学（姉妹校）の提携を3校以上にする。（コロナ後）

4. 生徒・教職員が安心して生活できる環境づくりを行う

- 生徒主体による「生徒の行動規範（Suito Model）」づくりを通じて社会の一員として通用する責任感・基礎的スキルの土台作りを行う。生徒一人ひとりの個性を大切にするとともに、自律した一人の社会人としての責任ある行動、思いやりのある行動を定着させる。
- 個別に支援が必要な生徒への対応については、校内の特別支援委員会を中心に、きめ細やかな運用を行う。
- 基本的な生活習慣を確立し、規律ある行動をとることのできる、社会性の豊かな生徒を育成する。
- 生徒会/GAPS（Global Action Project in Suito）活動を活性化し、学校行事やボランティアなどの体験的活動を充実させ、「生きる力」を育む。
- 新型コロナウイルス感染症に関しては「子どもの安心・安全の確保」「学びの保障」「人権尊重の教育の推進」「教職員の負担軽減」の4観点を踏まえ、長期的な対応に努める。
- 特に支援を要する生徒・保護者についてはカウンセラーを活用すると同時に「支援チーム」を立ち上げ、個別のケースに対応した教育・生活指導を行う。
- SUITO MODEL PROJECT（生徒の行動規範）の策定を行うにあたり下記の点を強く意識して指導する。
 - 希望をもって共に生きる社会の実現を目指した学校をつくる。（YMCAの基本理念）
 - 例）ボランティア精神をはぐくみ、互いに協力し、明るくあたたかい地域社会の形成に努める。
 - 未来へ責任ある行動をとるための態度とスキルを身につける。（IBの基本理念）
 - 社会が求める資質・能力を身につける。（経済産業省「社会人基礎力」）

- (8) 災害や事故に備えて、マニュアル整備や情報提供システムを整備し、実行性のある危機管理体制を確立する。
- (9) 学校教育自己診断を活用し、学校の教育力分析を行っていく。
- (10) LHR の特別授業を用い「いじめについて考える日」「YMCA の取り組むピンクシャツデー」「制服を通して LGBTQ を考える」人権意識を高める。

※令和 6 年度には支援を要する生徒に対して「個別の教育支援計画」「個別の指導計画」の作成実施率を 100%にする。

※令和 6 年度には「生徒会を中心とした自主的な活動が活発である」の肯定率を 90%以上にする。(新規)

5. 進路指導を強化する

- (1) キャリア教育を行うと同時に、自らの進路目標を立てさせることを通して学習意欲を高める。
- (2) 学習到達度を定期的に測定しながら、自己実現に向けた具体的な支援を行う。
- (3) 進路情報を積極的に活用し、進路選択を支援する。
- (4) 中学校・高校・大学 10 年連続した教育システム構築のための連携校確保に向けた活動を開始する。
- (5) 海外に姉妹校、連携校を確保し、海外進学志向の促進を図る。(コロナ後)
- (6) 学校教育自己診断を令和 4 年度より開始し、学校の教育力分析を行っていく。
- (7) 職業体験インターンシップを実施する(コロナ後)

※令和 6 年度には進路指導研修会を年間 3 回以上行う。

※令和 6 年度には海外大学進学説明会を年間 1 回以上行い、海外大学進学をめざす生徒の支援を行う。

6. 校務整理と人材育成を図り、教育効果の高い学校運営を行う

- (1) 各学年・分掌の長の責任と権限委譲を促進する事により、効果的かつ迅速な学校運営を行う。
- (2) 若手や女性を積極的に登用し、管理職直轄で指導する事により、人材の育成を図る。
- (3) 学校評議会の提言を踏まえ、学校運営の改善を進める。
- (4) 役割と業務の明確化、責任分担により分かりやすく働きやすい職場環境づくりを進める。定時退勤率の計測を行う(新規)
- (5) 校内に研修担当を置き、計画的に教員の資質向上策を講じる。
- (6) IB ワークショップへの参加、探究型の授業の強化のためファシリテーション研修やコーチング研修に参加する。
- (7) ICT 研修を行い、オンライン授業においてグループ討議や双方向の授業メソッドの充実を図る。

7. 開かれた学校づくりを行う

- (1) 学校説明会及びパンフレット等の広報媒体を充実させる。
- (2) 本校の教育方針・教育活動について、あらゆる機会・方法を活用して積極的に発信する。
- (3) 地域と連携し、「地域の教育拠点」としての機能を果たす。
- (4) 学校の特色ある教育活動について幅広く情報発信をすることにより、小・中学生を含む地域の方々の本校への理解を深める。
- (5) 校長と保護者が語る会を実施する。
- (6) 2025 年大阪万博に向けて地域と連携し、世界に関わり地域に貢献する。
- (7) ネイティブ教員が各地域の学校へ、本校生徒が小学校の探究クラスへ、本校教諭が大学への講義へ出前授業を行う。

※令和 6 年度には地域(行政、大学、研究機関、企業、NPO 等)を巻き込んだ地域フォーラムを 20 団体以上の参加を得て開催する。(コロナ後)

※令和 6 年度には教員による出前授業を年間 3 回行う。

※令和 6 年度には教育委員会と連携し、本校の特徴的な取組についての教育研修を年間 2 回以上開催し、特徴ある教育手法を広げる。

【学校教育自己診断の結果と分析・学校評議員からの意見】

学校教育自己診断の結果と分析 [令和 4 年 11 月実施分]	学校評議員からの意見
<p>回答率は、教師 48% (10/21 人)、生徒 88% (211/239 人)、保護者 64% (153/239 人) となっている。今後、特に教員と高校生の回答率が高くなるように努めていく。</p> <p>①教育活動の分野 グループ全体で最も評価が高く、共通していたのは、「この学校の教育活動には、他の学校にない特色がある。」であった。(93~95%) 公設民営校として、独自の先進的な教育を行うモデル校となることが当初からの使命である。その使命が実現しつつある。 グループ全体で最も評価が低かったのは、「この学校の部活動は、活発である。」(51~56%)であった。コロナウイルスの大流行時には、部活動を行うことが困難であったが、それ以外は、生徒が自分の興味に合わせて活動を設定し、教師が顧問としてサポートしている。現在、生徒主体の部活は 28 ある。生徒主体の部活動がどのように機能しているか、保護者に説明する必要がある。次のステップとして現在はコンテストや大会などの外部イベントに参加することに重点を置き取り組んでいく。</p> <p>②学校経営 グループ全体で最も評価が高く、共通していたのは、「コンピュータ等の ICT 機器が、授業などで活用されている。」(94~100%)であった。 水都国際は、開校当初からグローバルスタンダードの ICT 技術の活用をしている。先進的なモデル校をめざし引き続き取り組む。 グループ全体で最も評価が低く、最も多かったのは、「教職員は PTA 活動に参加している。」(42~50%一致)であった。水都国際中学校・高等学校は、2019 年 4 月に開校し 2020 年初頭からのコロナウイルスの大流行により、保護者との交流が非常に制限されている状況。2023 年からの状況改善に伴い、保護者会を開催する等、保護者の方との直接の交流を行っていく。</p>	<p>第 1 回 (7/11) ○R4 年度学校経営計画について ・開かれた学校づくりを推進する上で、あらゆる機会・方法を活用して積極的に発信する事、多様な団体と連携し、「地域の教育拠点」としての機能を果たす事を期待する。</p> <p>第 2 回 (12/9) ○課題探究型の教育について ・批判的思考スキルやディベートスキルの向上について、より明確な手法を表出し新しい教育をけん引する事に期待する。 ○地域でのマナーについて ・一部の生徒がマナーが悪いので、その指導方法を引き続き検討されたい。</p> <p>第 3 回 (3/3) ○R4 年度学校経営計画評価について ・新校舎が完成し、ハード面が充実した。更なる教育の質の向上をめざし、チャレンジな生徒の育みを期待。グローバル人材を育む学校が増えている中、より一層の水都らしさを明らかにし、運営法人の YMCA のマインドや IB の全人教育を掲げ、より創造性を高める教育を推進する事に期待する。 ・より地域との関わりを深める事に期待する。</p>

<p>③学校教育改善のための提案</p> <p>学校教育を改善するための提案のトップ3は、以下。</p> <p>(1) 学校コミュニティのすべてのメンバー、特に保護者とのコミュニケーションを改善する (68 件)、(2) 進歩的な 21 世紀型教育を提供するという学校本来のビジョンと使命を守る (46 件)、(3) 教員と教科間の良質な授業の一貫性を高める (36 件)</p> <p>改善策としては、広報や ICT を使うと共に、保護者会など直接の交流を行い、保護者と良いコミュニケーションが取れるよう取り組む。国際バカロレアの探究型グローバル教育における指導方法を教員研修で行い、教育の質を向上に取り組んでいく。</p>	
---	--

3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標[R3 年度値]	自己評価
学力向上	<p>(1) 授業改善に取り組み、更なる授業力向上に努める</p> <p>(2) スケジュール管理等による授業外学習時間の向上</p> <p>(3) めざすべき進路にあわせ、計画的に学力の定着と個性の伸長を図る</p>	<p>(1) 授業アンケート結果等を参考に、自己・教科の振り返りを行い、授業改善に努める。</p> <p>(2) 各教科の1週間における授業外学習時間の目標を示し、自己のスケジュールを管理させる。</p> <p>(3) 進路情報をホームルームにおいて生徒・保護者に発信する。</p>	<p>(1) 授業満足度調査において 80%以上の肯定的な回答を獲得する。(新規)</p> <p>(2) 授業外学習時間の中学校平均を平日 1 時間半以上とする[1 時間 15 分] 休日 2 時間以上とする[1 時間 45 分]</p> <p>(3) 進路情報を生徒・保護者に年間 3 回発信する。[3 回]</p>	<p>(1) 今年度始めてアンケート実施を行い、保護者：74.0%、生徒：86.2%の結果となった。保護者のアンケート内容を分析し改善に努める。(○)</p> <p>(2) 目標値の達成までには隔たりがあるので、引き続きスケジュール管理を徹底するように指導を行う。中1～中3の平均 平日 55 分 休日 1 時間 43 分 (△)</p> <p>(3) 年間 3 回発信している。より生徒のめざす進路についてカウンセリングを行っていく。(○)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・課外活動情報 World School ・全国統一テスト ・Global Youth Ambassadors Leadership Summit
IB 教育を推進する	<p>(1) 「総合的な学習の時間」で全生徒に対しクリエイティブラーニングを実施し、論理的思考力及び批判的思考力を育成する。</p> <p>(2) 「IB の学習者像」の啓発を行う。</p> <p>(3) IB 理解を深めるために高校 1 年次の IB 説明会を充実させる。</p>	<p>(1) 外部評価基準の課題発見テストのレベル強化を行う。</p> <p>(2) 「IB の学習者像」の啓発を HR にて行う。</p> <p>(3) IB 説明会を中学生対象に行う。</p>	<p>(1) 外部評価基準の課題発見テスト標準レベルにおいて、中学卒業時に *B1 レベル に達する生徒の割合を 87%にする[85%]</p> <p>(2) ホームルームや授業内に「IB の学習者像」の発信を対象学年において年間 3 回行う。(新規)</p> <p>(3) IB 説明会を中学生対象に年間 1 回行う。[1 回]</p>	<p>(1) 課題発見テスト標準レベルにおいて、中学卒業時に *B1 レベル に達する生徒の割合は 43%であった。(△)</p> <p>(2) 総合的な学習の時間において「IB の学習者像」を意識させる活動を実施 (3 回：各学年 1 回) (○)</p> <p>(3) 生徒全員対象説明会 (1 回、中 3)、希望生徒・保護者対象の説明会 (1 回、中 3) を実施し理解が進んだ (○)</p>

府立水都国際中学校

個性を見つけて、そのスキルを伸ばす	<p>(1) キャリア教育を中学1年から段階的に進め、各自の個性、能力を認識させる機会を作る。</p> <p>(2) 英語教育や国際理解教育の機会を充実し、英語への興味関心を高めると同時に、英語4技能5領域を総合的に学習し、発信力を向上させる。</p> <p>(3) 英語以外の教科や課外活動等で知識や技能を向上させる。進路実現に向けた実績となりうる活動（検定、コンテスト参加、ボランティア活動）を促進する。</p> <p>(4) 探究授業を通して、生徒各自の興味の方向性を理解させ、自身の意見を述べる態度を育成する。</p>	<p>(1) 中学1年：自己分析、中学2年：ゲストスピーカーによる職業講和、中学3年：大学進学に関する講和等、それぞれの発達段階に応じたキャリア教育を行う。</p> <p>(2) 英文の多読プログラム展開、ランゲージセンター（昼休み・放課後の英語を使う時間）の設定を行い英語への興味関心を高める。</p> <p>(3) 各教科会にてコンテスト等を1つ定め、英語弁論大会や WWL（ワールドワイドラーニング）の大会に出場する。</p> <p>(4) 探究授業の中で中間発表、成果発表を実施する。</p>	<p>(1) キャリア教育に関する取組みを年間2回行う。[1回]</p> <p>(2) 以下の英語の CEFR 目標を達成する。 中学1年：A1 100% 中学2年：A1 100%、A2 30% 中学3年：A2 75%、B1 10%</p> <p>(3) ・年1回以上の大会・コンテストに出場者を全生徒の20%にする。（新規）</p> <p>(4) 生徒によるプレゼンテーション開催を年2回以上行う。[2回]</p>	<p>(1) 実施2回。より生徒のニーズを探り設定していく。 ・外務省職員講演 夏期 ・キャリアデイ 学年毎進路行事 中1 ハローワーク講話 中2 職業講話 中3 進学講話 (○)</p> <p>(2) 目標達成 CEFR 中学1年：A1 100% 中学2年：A1 100%、A2 91% 中学3年：A2 99%、B1 39% *11月実施 TOEFL Test 結果引き続き行う (◎)</p> <p>(3) ・各教科での取組みをより推進し、目標達成に向けて取り組む。大会/コンテスト参加者約8% (△)</p> <p>(4) 発表の場を設定し、実践を通して資質を伸ばす。実施3回 ・SA グループ発表 1回 冬期 ・Creative LearningL 発表 2回 夏期・冬期 (○)</p>
生徒・教職員が安心して生活できる環境づくりを行う	<p>(1) 生徒主体による「生徒の行動規範 (Suito Model)」づくりを通じて社会の一員として通用する責任感・基礎的スキルの土台作りを行う。</p> <p>(2) 個別に支援が必要な生徒への対応については、校内の特別支援委員会を中心に、きめ細やかな運用を行う。</p> <p>(3) 生徒会/GAPS 活動を活性化し、学校行事やボランティアなどの体験的活動を充実させ、「生きる力」を育む。</p> <p>(4) 様々な取り組みの中で、人権意識を高める。</p>	<p>(1) Suito Model の作成を行い、その後啓発のための取組みを生徒と共に行う。</p> <p>(2) スペシャルニーズコミッティーの活動を通して、支援を要する生徒に対して「個別の教育支援計画」「個別の指導計画」の作成実施を行う。</p> <p>(3) 体育祭、文化祭、GAPS 活動、ボランティア活動において生徒が活動目標、内容を決定し、より主体的に活動を進める。</p> <p>(4) LHR の特別授業を用い「いじめについて考える日」「YMCA の取り組むピンクシャツデー」「制服を通してLGBTQ を考える」を実施する。</p>	<p>(1) Suito Model の作成を行い、教員研修を2回行う。（新規）</p> <p>(2) 支援を要する生徒に対して「個別の教育支援計画」「個別の指導計画」の作成実施率を100%にする。[100%]</p> <p>(3) 「生徒会を中心とした自主的な活動が活発である」の肯定率を90%にする。（新規）</p> <p>(4) 人権意識を高める取組みを年3回行う。[3回]</p>	<p>(1) 2回実施した。生徒への日常の学校生活全般に活かされるまでは時間がかかるので引き続き研修を行う。(○)</p> <p>(2) 支援を要する生徒に対して「個別の教育支援計画」「個別の指導計画」の作成率は100%であった。(○)</p> <p>(3) 学校行事や部活などを積極的に取り組みたいという肯定的な回答が94%であった。(○)</p> <p>(4) 3回実施 いじめについて考える日(1学期) LGBTQIA に関する授業(2学期) Pink shirts Day(3学期) (○)</p>
進路指導を強化する	<p>(1) 学習到達度を定期的に測定しながら、自己実現に向けた具体的な支援を行う。</p> <p>(2) 海外進学志向の促進を図る。</p>	<p>(1) チャレンジテスト、外部模試、思考力課題発見テスト、TOEFL Primary、TOEFL Jr. を実施し、学習到達度を測定し、支援を行う。</p> <p>(2) 海外大学進学説明会、海外進学の個別面談、特別授業のグローバルデイにて海外の生活や勉強、働く事について授業を実施し、生徒の支援を行う。</p>	<p>(1) 教育産業が提供する外部評価基準 (GTZ) において CD ゾーンを10%以下にする。[13%]</p> <p>(2) 海外大学進学説明会を年間3回行い、海外大学進学をめざす生徒の支援を行う。 (R3：生徒対象1回※教員対象説明会1回)</p>	<p>(1) 中学1年：6% 中学2年：7% 中学3年：10% *9月 学力推移調査結果 (○)</p> <p>(2) 海外大学進学説明会を中学生・高校生合同で年1回実施。留学カウンセラーによるグループ及び個人カウンセリングイベントを対面にて2回実施 (○)</p>
校務整理と人材育成を図り、教育効果	<p>(1) 役割と業務の明確化、責任分担により分かりやすく働きやすい職場環境づくりを進める。</p>	<p>(1) ア 役割に応じた主任主導の0JTを進める。</p> <p>イ IB ワークショップへの参加、探究型の授業の強化のためファシリテーション研修やコーチング研修に参加する。</p>	<p>(1) ア 校務に関する研修に3名の教師を参加させる。[3名]</p> <p>イ 探究型の授業に関する研修に5名の教師を参加させる。[2名]</p>	<p>(1) ア 研修6名の参加により役割の理解を推進できた。組織作りに活かすよう体制を作っていく。(◎)</p> <p>イ 研修9名の参加により教員の資質アップとなった。(◎)</p>

府立水都国際中学校

<p>の 高 い 学 校 運 営 を 行 う</p>	<p>(2) オンライン授業においてグル ープ討議や双方向の授業メソ ッドの充実を図る。</p> <p>(3) 役割と業務の明確化、責任分 担により分かりやすく働きや すい職場環境づくりを進め る。</p>	<p>(2) ICT 研修を行い双方向授業やグループワーク等のオ ンライン授業力の向上を図る。</p> <p>(3) 勤怠管理システムの導入を行う。</p>	<p>(2) 双方向授業やグループワーク等 の ICT 研修を年 2 回行う。[2 回]</p> <p>(3) 定時退勤率の計測を行う (新規)</p>	<p>(2) 2 回実施したが、技術的な伝達講 習であったため、今後双方向授業 型の ICT 研修を実施していく。 (○)</p> <p>(3) 実施できていない。今後勤怠シス テムの導入を検討していく。 (△)</p>
<p>開 か れ た 学 校 づ く り を 行 う</p>	<p>(1) 地域や保護者の声を聞き取る仕 組み作りを行い、教育に反映さ せる。</p> <p>(2) 学校の特色ある教育活動につ いて幅広く情報発信をすること により、中学生を含む地域 の方々へ本校の理解を深めて もらう。</p>	<p>(1) 校長と保護者が語る会を行う。</p> <p>(2) ア ネイティブ教員が各地域の学校へ、本校生徒が 小学校の探究クラスへ、本校教諭が大学への講義等 の出前授業を実施する。 イ 教育委員会と連携し、本校の特徴的な取組みに ついての教育研修と研修動画作成を実施する。</p>	<p>(1) ・校長と保護者が語る会を 1 回行 う。(新規)</p> <p>(2) ア 教員による出前授業を年間 3 回行う。[3回] イ 本校の特徴的な取組について の教育研修を年間 2 回開催する。 [研修動画 12 本平均視聴数 97 回]</p>	<p>(1) コロナ禍のため積極的には行っ ていないが、希望のあった保護 者との面談などを行った。(△)</p> <p>(2) ア 教員による出前授業を年間 3 回行った。本校の特徴をアピール する事ができた。(○) イ 外部への教育講演を 6 回行っ た。引き続き、教育拠点となる学 校として取り組む。(◎)</p>