

学校経営推進費 評価報告書（最終）

1. 事業計画の概要

| | |
|--------|--------------------------------------|
| 学校名 | 大阪府立西成高等学校 |
| 取り組む課題 | 生徒の自立を支える教育の充実 |
| 評価指標 | 進級卒業率の向上及び卒業後1年間の就労定着率の向上（離職率の逓減） |
| 計画名 | 「生徒を勇気づけるキャリアステージ計画」（地域協同キャリアセンター構想） |

2. 事業目標及び本年度の取組み

| | |
|--------------|--|
| 学校経営計画の中期的目標 | <p>地域連携室（地域協働キャリアセンター）を中心に校内外の連携による生徒の職業観・勤労観の自覚を育てる</p> <ul style="list-style-type: none">○挫折や失敗からリカバーする力を育成する。○アルバイト支援（経営推進費）を継続し、2年次のインターンシップを通して、段階的・実践的な職業教育を実施する。○社会人基礎力の養成を行う。（生活的自立・社会的自立・職業的自立をめざす）○定着支援にも重点を置く。 <p>【評価指標】</p> <ul style="list-style-type: none">①学校教育自己診断アンケート（生徒）における「成長実感」：R8目標 75%維持 (R3 83.0%、R4 79.6%、R5 83.0%)②進路指導に対する自己診断アンケートでの満足度：R8目標 75%維持 (R3 88.6%、R4 85.6%、R5 90.1%)③地元への就職定着を推進しながら、学校斡旋就職内定100%を維持する。④就労1年以内の離職率を10%以内をめざす。(R2 18.6%、R3 24.0%、R4 18.7%) |
| 事業目標 | <p>平成29年度からエンパワメント改革の第2期と位置づけ、中退率の逓減と就職内定率100%の維持をめざして、取組みをすすめてきた。学校満足度は94%に到達し、生徒の自己成長感は高まっている。さらに、令和3年度末には中退率がついに3%を割り込み第2期の目標はほぼ達成したかのように見える。</p> <p>しかし、今年度中退こそは減少したが、転学者がかなり多数に上った。そのため、進級することなく学校を離れる生徒が多くなっている。私たちの学校が考える進路保障はこうした学ぶ自信を持つことができなかった生徒が学びのステージを上がっていくことで自信を回復し、将来への見通しやそこに望む精神を獲得する過程だと考えている。目標は中退率の減少にとどまらず、卒業する生徒を一人でも多くする。そしてその人たちが地域社会で定着することをめざすものである。そのために、進路保障センターを通じて、地域協働の取組みの中で生徒を市民に育て上げていくことである。</p> |
| 整備した設備・物品 | <ul style="list-style-type: none">○地域協働アルバイト支援費 (委託費・500,000円)○地域協働キャリアセンターの運営 (報償費・737,000円) |
| 取組みの主担・実施者 | <p>責任分掌：教務学習課・進路保障課 (計画実施主体 「ともに学び・ともに育つ」多様な教育実践モデル校校内WG) 全教職員が関与する</p> |
| 本年度の取組内容 | <ul style="list-style-type: none">■1年生○アルバイト支援 |

| | |
|--------------|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> ・担任よりフェイスシートの提出と事前面談を行い、生徒との面談を実施する。 ・本人の希望職種や希望集魚墓所などを聞き取り、一緒に端末を使用し求人を検索する。 ・面談時の内容や課題、気になったことなどは、担任と共有をする。 ・面談回数：延べ 41 回 <p>■ 2 年生</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 6 月インターンシップ実施 ⇒ 対象生徒 198 人（85 社、165 人が参加） ○ 1 月インターンシップ実施 ⇒ 対象生徒 14 人（12 社、12 人が参加） ○ アルバイト支援（就労を見据えた面談を含む） <ul style="list-style-type: none"> ・上記 1 年生の内容 ・面談回数：延べ 70 回 <p>■ 3 年生</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 就職活動 <ul style="list-style-type: none"> ・面接練習、指導：延べ 67 人 ○ 5 月仕事理解ガイダンス（54 社） ○ 1 月卒業生講話（講師 14 人） ○ アルバイト支援 <ul style="list-style-type: none"> ・上記 1 年生の内容 ・面談回数：延べ 15 回 <p>※ アルバイト支援は全てキャリア教育コーディネーターの協力のもと行っています</p> |
| 成果の検証方法と評価指標 | 1 年からの進級率 94%、卒業率 90% に、1 年後の離職率 10% に |
| 自己評価 | <p>令和 6 年度 1 年からの進級率 （進級者数/入学者数）95.1% ……………… (○)</p> <p>※ 過年度からの在籍のみの生徒及び転学者を除く</p> <p>令和 6 年度 49 期生卒業率 （卒業者数/入学者数）76.4% ……………… (△)</p> <p>令和 5 年度卒業生の 1 年後の離職率 18.7% ……………… (△)</p> |
| 事業のまとめ | <ul style="list-style-type: none"> ・1 年生から 3 年生まで、計画的、継続的なキャリア学習の基盤ができている。 ・産業社会と人間や総合的な探求の時間を使用しキャリア学習を行うことで、生徒へ 3 つの自立（生活的自立、社会的自立、職業的自立）を意識づけさせることができた。 ・卒業の自立を見据え、生徒が自身の希望する進路選択ができるよう支援を行うことができた。 ・キャリア教育コーディネーターとの連携をさらに密に行い、生徒へのアセスメントを卒業後の進路を考える一助なるよう取り組む。 |

3. 事業費報告

| | | |
|----------|---------|---|
| 今年度事業費総額 | 210,000 | 円 |
|----------|---------|---|

積算内訳

* 決算科目（節）を明示し、節毎に積算内訳を記載すること。

| 積算内訳 | 科目（節） | 番号 | 内訳 | 単価 | 数量 | 金額 |
|------|-------|----|---------|----------|----|----------|
| | 1 報償費 | 1 | アルバイト支援 | ¥200,000 | 1 | ¥200,000 |
| | | 2 | キャリア講演会 | ¥10,000 | 1 | ¥10,000 |
| | | | | | 小計 | 210000 |
| | | | | | 合計 | ¥210,000 |