

STEP 1 登録

「男女いきいき・元気宣言」事業者登録制度

「女性の能力活用」や「仕事と家庭の両立支援」など、働く場における男女共同参画に向けた取組を進め、男性も女性もいきいきと働くことのできる元気な企業・団体をめざしてがんばっている事業者のみなさんを「男女いきいき・元気宣言」事業者として登録し、その取組を応援しています。

募集の対象 以下の項目をすべて満たしている事業者

- (1)大阪府内に事業所があり、男女がいきいきと働くことができる取組を行っている事業者
※事業者とは、企業、財団、社団法人などをさします。また、営利、非営利を問いません。
- (2)大阪府内で2人以上の女性従業員（うち少なくとも1人は正社員）を雇用している事業者
※ただし、大阪府内に本社がある中小企業等については、経営者や役員に女性がいる場合、女性従業員の数に関わらず対象となります。

登録の要件 以下のうち、1つ以上取り組んでいること

- (1)女性の能力を活用するための取組
- (2)男性の育児参加を支援するための取組
- (3)仕事と家庭・その他の活動が両立できるようにするための取組
- (4)男女がともに働きやすい職場づくりのための取組



STEP 2 認証

「男女いきいきプラス」事業者認証制度

女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定など、男女が働きやすい職場環境の整備と、さらなる女性活躍に向け取り組む事業者を「男女いきいきプラス」事業者に認証します。

募集の対象 以下の項目をすべて満たしている事業者

「男女いきいき・元気宣言」登録事業者
※「男女いきいき・元気宣言」に未登録の場合も、プラス認証申請と同時にご応募いただけます。

認証の要件 以下の項目のすべてを満たすこと

- (1)女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定・都道府県労働局へ届出、厚生労働省のホームページ「女性の活躍推進企業データベース」で一般事業主行動計画を公表していること。
- (2)上記ホームページで、女性の職業選択に資する情報の公表を、以下のとおり実施していること。
常時300人以下の労働者を雇用する事業者 全16項目中、1項目以上
常時301人以上の労働者を雇用する事業者 全16項目中、9項目以上
※常時雇用する労働者が301人以上の事業者は、「男女の賃金の差異」の公表が必要



応募方法 「登録」「認証」の手続きは一年を通じて行っていただけます！

1. 大阪府ホームページから応募用紙等をダウンロード、必要事項を記入
2. 添付書類とともに大阪府男女参画・府民協働課へ提出
※「登録」「認証」は同時申請が可能です



「登録」「認証」「表彰」の詳細
および各種用紙のダウンロードは
大阪府HPをご覧ください→



担 当：大阪府 府民文化部 男女参画・府民協働課
男女共同参画グループ
E-Mail：danjo-fumin@sbox.pref.osaka.lg.jp
電 話：06 (6210) 9321 / FAX：06 (6210) 9322



第7回 大阪府 男女いきいき事業者表彰

募集期間

令和6年 7月16日（火）



©2014 大阪府もずやん

9月30日（月）

応募方法

応募用紙に必要事項を記入の上、
9月30日（月）までに
メールでご提出ください。
※募集要項を必ずご確認ください。

大阪府 男女いきいき 表彰

検索

表彰項目

大賞



優秀賞



特別賞



キラリ大賞



（※特別賞及びキラリ大賞については該当する場合のみ）

受賞のメリット

学生に向けて

女性活躍を推進
していることが
アピールできる！

職場で

従業員が
自社の評価を
客観的に知る
機会になり
モチベーションアップ
につながる！

他事業者に向けて

女性活躍に強い
イメージを持たれ
企業価値や信用度
が高まる！

大阪府は男女がいきいきと
働くことのできる職場づくりを
応援します！

第6回表彰式の様子

応募対象

大賞、優秀賞及び特別賞は、

(1) から (3) のすべてに該当する事業者

- (1) 大阪府内に事業所を有し、事業活動、雇用を行っていること
- (2) 「大阪府男女いきいきプラス」認証を受けていること
※詳しくは最終面をご確認ください。
- (3) 女性活躍推進について、特に顕著な実績があり、
他の事業者の模範となる取組を行っていること

キラリ大賞は、

(1) から (3) 及び (4) に該当する事業者

- (4) 過去に大賞、優秀賞を受賞した事業者のうち、
表彰時に評価された取組内容を上回る、
新たな取組を行っていること

第6回 大阪府男女いきいき事業者表彰 受賞事業者の取組

※表彰時点のものを一部抜粋

さらに詳しい取組内容につきましては、
右の二次元コードからご覧ください。

女性活躍

男性の育児参加

WLB推進

職場環境

その他

大賞 社会福祉法人 のぞみ

常時雇用する労働者の数：300人以下

●子連れ出勤制度の導入

→子育てをしている職員もフルタイム等で働くことができるようになり、人手不足の解消に繋がった。
事業所の利用者と子どもの交流が生まれ、双方に良い影響を与えている。
制度導入の際は、管理職が率先して制度活用し、全体の利用促進につなげた。

●パパ育休制度の利用促進

→配偶者が出産予定の男性職員全員に対し、パパ育休や育児休業等について、対面で個別に説明する機会を設けた。
職員の育児休業中は、新たに代替職員を採用することで、事業所の負担を解消した。

●有給休暇に加えて年間7日のリフレッシュ休暇（有給）の付与

→全管理職が職員の休暇取得状況を把握し、取得日数が少ない職員へ取得を促している。
正規職員の有給休暇平均取得日数が7.4日（2019年度）から12.4日（2022年度）と増加した。

●新入職員研修制度の見直し

→講師担当を主任からチーム全体とし、法人全体で新入職員を育てている。
研修を通じて構築した関係性により、業務連携が取りやすくなった。
新卒採用者の定着率は、2020年度の25%から2022年度の100%まで大きく改善した。

●適正な人材配置の維持のための取組

→性別、年齢、国籍等にかかわらず幅広く職員を雇用している。



優秀賞 株式会社アイエスエフネット

常時雇用する労働者の数：301人以上

●女性の管理職比率向上

→当初の目標を大きく上回り28%となった。
（2023年7月1日時点）

●男性の育児休業取得促進

→長期取得者を対象に、支援金支給の制度を設けた。
幹部社員や管理職から率先して育児休業を取得することで
利用しやすい風潮となり、男性の育児休業平均取得日数が
67.6日（2021年）から104.5日（2022年）と増加した。

●家庭と仕事の両立を支援

→管理職も時短勤務制度を活用している。
短時間勤務制度の対象を、
小学校卒業までの子を持つ社員としている。

●男女ともに相談しやすい環境の整備

→従来より設置している女性向けの相談窓口に加え、
男性も相談できる窓口を新たに設置。

●シングルマザーの雇用促進

→NPO法人と連携して実現。
短時間勤務や在宅勤務の活用等、働きやすい環境を整えている。



優秀賞 株式会社アイエンター

常時雇用する労働者の数：300人以下

●キャリアパスの明確化

→男女問わず誰でも管理職をめざせる
仕組みづくりにより、
女性管理職（リーダー）及び
役職者（チーフ）が年々増加している。

●男性の育児参加支援

→代表自らが、会社として支援する姿勢を
全社会議や採用説明会等、社内外で発信している。
社員の声を積極的に拾い、
在宅勤務を活用するなどした結果、従業員のアンケートでは
93%の男性社員が育児に参加しやすくなったと回答した。

●仕事と育児の両立を支援

→在宅勤務中も社員同士がコミュニケーションをとれるよう、
Teamsを活用している。
バーチャルオフィスの導入も進めている。

●柔軟な働き方の支援

→フレックス勤務制度を導入し、
全社員が活用できるようにしている。



優秀賞 株式会社オージス総研

常時雇用する労働者の数：301人以上

●多様で柔軟な働き方の支援

→週休3日制度として「賃金減額型」及び
「賃金維持型」を設けている。

●人事制度の改定

→昇格要件として経過年数を廃止。
考課要件のみとすることで、
若年層・中堅層が早期に昇格することを可能とした。

●男性の育児参加支援

→出生から8週間以内に3日間取得できる特別有給休暇を付与。
→育児休業制度についても社内で広く周知し、
取得率が26.5%（2021年度）から50%（2022年度）と向上した。
平均取得日数は105日（2022年度）であり、
数が月間取得する社員が多い。

●副業の承認（上限時間内）

→IT関係だけでなく、他業種で仕事をする社員もいる。
利用者へヒアリングを実施し、
制度のブラッシュアップを図っている。

●働きやすい職場づくり

→ジョブリターン制度や遠隔地居住等、
働きやすい職場づくりに向けた制度を設けている。



特別賞 パナソニック ホームズ株式会社

常時雇用する労働者の数：301人以上

●昇格制度の見直し

→性別による偏りを回避し、女性の積極的な昇格を実施するために人数枠を設けた。
その結果、幹部昇格者の女性割合が5.9%（2021年度）から13.6%（2023年度）まで増加した。

●仕事と育児の両立支援

→子の小学校卒業まで育児のための短時間勤務を認めている。フルフレックス制度や時間単位休暇の導入等で効率化を図る。

●休み方改革の実施

→土日祝・正月・お盆期間等が稼働日である顧客対応部門において、
月1回の土曜公休化や正月三が日の休日化、夏季休暇（9連休）のフレキシブル化を導入。



優秀賞 株式会社ヒッツカンパニー

常時雇用する労働者の数：300人以下

●女性職員の積極的登用

→人事担当者が女性の割合が低い部署に
ヒアリングを行い、求職者への
配布チラシにPRポイントを掲載した。
求職者と現職の女性社員との
交流会を設け、新たに5名の女性を配置した。

●柔軟な働き方の支援

→小学校入学までの子をもつ社員に対し、各状況に合わせ、
就業時間や業務量を定めることを可能とした。
テレワークを併用し、仕事と子育てを両立したい社員の
希望を叶える。

●女性の健康に関する研修

→月経痛での休暇や、妊娠した社員が増えたことをきっかけに、
会社全体として働きやすい環境を維持するために実施した。

●公園の清掃

→子どもたちが使う地域の公園等の清掃を定期的を実施。
会社として子育てにかかわることで、社員への理解促進や
協力体制を整えることにつなげている。



大阪府男女いきいきプラス認証事業者一覧（50音順）

計145社

令和6年5月10日現在

アート引越センター(株)
(株)アイエスエフネット
(株)アイエンター
(株)アイティフォース
(有)青葉
(有)秋山産業
(株)あさひ
(株)アサヒディード
アサヒビール(株)
アフラック生命保険(株)
荒川化学工業(株)
イカリ消毒(株)
イケア・ジャパン(株)
(株)池田泉州銀行
泉鋼管工事(株)
岩谷産業(株)
(株)インテリックス
Wish Planning(株)
(株)ウィット
(株)エイル
(株)エキ・リテール・サービス阪急阪神
(株)E X Y
S A Pジャパン(株)
S B I 日本少額短期保険(株)
エスベック(株)
N C S & A(株)
(株)N T T ドコモ
(株)荏原製作所
エブリ(株)
エルソニック(株)
大阪シーリング印刷(株)
(株)オージス総研
社会福祉法人大阪自彊館
大阪シティ信用金庫

大阪信用金庫
大阪ダイハツ販売(株)
大阪トヨタ自動車(株)
大阪府住宅供給公社
大阪よどがわ市民生活協同組合
一般財団法人大阪労働協会
大代ゼンテックス(株)
(株)岡本銘木店
(株)奥保険事務所
関西電力(株)
(株)関西みらい銀行
キーウェア西日本(株)
(株)キャトルブラン
協栄薬品(株)
一般財団法人近畿健康管理センター
(株)空間デザイン
(株)クボタ
倉敷紡績(株)
(株)G R A Z I E
Gateテクノロジーズ(株)
(株)コンシェルジュ
(株)サカイ引越センター
(株)サクセス
(株)三晃空調
サンコーインダストリー(株)
(株)サンメンテナンズ
(株)ジェイテック
シオノギテクノアドバンスリサーチ(株)
敷島製パン(株)
(株)ショーエイコーポレーション
学校法人常翔学園
上新電機(株)
昭和公基(株)
進栄化工(株)

新教育総合研究会(株)
S k y(株)
スクエアプランニング(株)
住友電気工業(株)
住江織物(株)
積水ハウス(株)
(株)セブン・イレブン・ジャパン
(株)センショー
損害保険ジャパン(株)
(株)D s t y l eホールディングス
第一鋼業(株)
第一生命保険(株)
大建工業(株)
大成(株)
大同生命保険(株)
ダイドードリンコ(株)
大都美装(株)
公益財団法人太平洋人材交流センター
大和ハウス工業(株)
(株)高島屋
竹田印刷(株)
(株)ダスキン
田辺三菱製薬(株)
(株)ディリー・インフォメーション関西
(株)ディリー社
(株)テクアノーツ関西事業所
(株)東研サーモテック
東洋技研コンサルティング(株)
東洋冷蔵(株)
トルク(株)
(株)ナカヒロ
(株)ナリコマエンタープライズ
(株)ナリコマフード
(株)ナリコマホールディングス

(株)Nishiki Foods
西日本電気テック(株)
新田ゼラチン(株)
(株)日本オカダエンタープライズ
日本管財(株)
日本国土開発(株)
日本生命保険相互会社
(株)日本ビジネスデータープロセッシングセンター
(株)日本マネジメント協会
ノースヒルズ溶接工業(株)
社会福祉法人のぞみ
ハウスコム(株)
(株)羽車
パナソニック ホームズ(株)
(株)ハンシン建設
(株)美交工業
(株)ビジネスブレーン
(株)ヒッツカンパニー
(株)フォーカスシステムズ
(株)フォーバル
(株)プロネット
社会医療法人ベガサス
ホーム(株)

(株)ほけんのアーム
ホンザキ京阪(株)
(株)ボビンスエデュケア
(株)曲田商店
(株)マングム
三井住友海上火災保険(株)
(株)ミライト・ワン
明治安田生命保険相互会社
(株)メディアテック
(株)桃谷順天館
矢野歯科医院
ハウスコムホームズ
大和鋼業(株)
(株)ヨータイ
(株)ライフコーポレーション
(株)ライフサポートジャパン
(株)リーテック
(株)りそな銀行
レンゴー(株)
(株)ワークアカデミー

※ 太字は過去の表彰受賞事業者

本表彰の応募には、
「男女いきいきプラス」への
認証が必要です。

認証がお済みでない事業者さまは
最終面をご確認のうえ、
是非ご申請ください。

