

中期目標期間に係る業務実績に関する報告書

令和●年●月
公立大学法人大阪

I 法人並びに設置する大学及び高等専門学校の概要

【記載項目】

1 現況

- ①法人並びに設置する大学及び高等専門学校の名称
- ②所在地
- ③役員の状況
- ④学部・研究科・学科等の構成
- ⑤学生数・教職員数（評価実施年度 5 月 1 日現在）

2 大学及び高等専門学校の基本的な目標等

~~~~~

~~~~~

~~~~~

~~~~~

~~~~~

※本標準様式に基づき、法人の実情に応じて適宜調整すること。

※また、実績報告書は、法人が大阪府民・市民への説明責任を果たす観点から、全体を通じて、簡潔・明瞭かつわかりやすい記載とすること。

## Ⅱ 全体的な状況

法人の業務の実施状況について、総括的に記載すること。

なお、法人で作成している統合報告書や大学の概要等の提出をもって代えることができる。

その場合、提出する資料名（Webサイトで公表の場合はURLも）を記載すること。

<例>

公立大学法人大阪 統合報告書 アニュアルレポート2024

([https://www.upc-osaka.ac.jp/assets/OMU\\_annualreport\\_2024.pdf](https://www.upc-osaka.ac.jp/assets/OMU_annualreport_2024.pdf))

### **Ⅲ 各中期目標の達成状況**

第1 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するためにとるべき措置 — 1 社会との共創に関する目標を達成するための措置

中期  
目標

| 中期計画                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 中期計画の実施状況等                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 自己評価 |     |         |     |         |  |    |    |    |     |     |     |  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|---------|-----|---------|--|----|----|----|-----|-----|-----|--|--|--|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>No.● ~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>○評価指標</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>【1-1】 ~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>~~</p> <p>(★)</p> <p>【1-2】 ~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>~~</p> </div> <p>★は意欲的な評価指標（チャレンジ指標）</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>1</p> <p>・チャレンジ指標は★を付す。</p> <p>・チャレンジ指標の該当がない場合、枠外の記載は削除する。</p> </div> | <p>＜中期計画の実施状況＞</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>5</p> <p>評価基準に基づき中期計画ごとに自己評価を記載する。</p> </div> <p>【令和7～10年度の実績】</p> <p>~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>2</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>・中期計画の実施による実績・成果等について記載する。</p> <p>・中期計画や評価指標の達成が見込まれない場合にはその理由とともに、課題と今後の対応方針を記載すること</p> <p>・意欲的な評価指標の達成が見込まれない場合には取組みの進捗等も記載する。</p> <p>・なお、評価指標の達成状況の記載事項は、「評価指標の達成状況を参照」とするなど、必要に応じて記載の重複を避ける。</p> </div> <p>【令和11～12年度の実績】</p> <p>~~~~~</p> <p>3</p> <p>＜評価指標の達成状況＞</p> <p>【1-1】 ~~~~~</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">実績</th> <th colspan="2">(見込) 実績</th> </tr> <tr> <th>R7</th> <th>R8</th> <th>R9</th> <th>R10</th> <th>R11</th> <th>R12</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>【1-2】 ~~~~~</p> <p>(令和7～10年度の実績) …</p> <p>(令和11～12年度の実績) …</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>4</p> <p>＜補足＞</p> <p>・評価指標の達成状況に補足があれば、記載。ない場合は、本欄を削除する。</p> </div> | 実績   |     |         |     | (見込) 実績 |  | R7 | R8 | R9 | R10 | R11 | R12 |  |  |  |  |  |  | <p>IV</p> <p>判断根拠</p> <p>~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <p>~~~~~</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px;"> <p>6</p> <p>判断根拠欄には以下の点に留意して記載する。</p> <p>・計画の実施状況、評価指標と実績とを比較するなど、中期計画ごとの自己評価の判断根拠を記載する。</p> <p>・計画を上回った（又は下回った）場合は、どの取組（又は評価指標）が上回った（又は下回った）のかが分かるように記載すること。</p> <p>・見込評価の場合は、定量的な指標における見込実績の根拠等を記載する。</p> </div> |
| 実績                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      |     | (見込) 実績 |     |         |  |    |    |    |     |     |     |  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| R7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | R8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | R9   | R10 | R11     | R12 |         |  |    |    |    |     |     |     |  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      |     |         |     |         |  |    |    |    |     |     |     |  |  |  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |