



## 小規模・少人数の会社でも 働く人に対する応援を形にできる制度

### 人材確保と定着率向上へ向けて 福利厚生を充実させる手段のひとつに

この奨学金返還支援制度のことは全く知らなかったのですが、人事労務の専門家より初めてこの制度を教えていただいた際は、こんな形で社員をサポートできる方法があるんだと大変驚きました。当社は大阪市西区の九条で2023年に立ち上げられた薬局です。当初は2～3人でスタートしました。現在は10名の社員が在籍し、患者様に近い距離で寄り添えるのが当社の強みです。求人においては昨今の人手不足で人材確保も容易ではありませんし、給与面や待遇面で差を設けるのは限界があります。法人になって間もない当社にとっては、この支援制度を活用することで福利厚生を充実させ、優秀な人材の確保、そして既存社員においては定着率向上へ繋がる要素になるのではという期待を持てました。



代表取締役  
豊田 有紀氏

当社のホームページと求人票でお知らせしており、薬剤師の紹介会社から紹介を受けた求職者から制度についての問合せがあったので、求職者に向けたアピールポイントにもなりうると感じました。支援する金額と期間については専門家にも相談し、会社の経営状況を考慮した上で持続的に支援していける内容に決定しました。導入当初は該当者が1名在籍しており、当人もこの制度を知り驚いていたので、当社だけではなくこの支援制度が普及する余地はまだまだあるのではと思っています。また、求職者と話す中で社宅等の問合せがあるなど、給与・待遇面の次に福利厚生の手厚さを決め手にしている求職者が多いことも実感しました。

### この支援制度を知り導入したことが 他の支援方法を検討するきっかけにも

現時点では支援制度に連動した採用は生じていませんが、若干応募者が増えたように感じています。また、この制度の導入時に行った社員へのヒアリングでは奨学金返還の有無を確認できただけでなく、普段は耳にしない社員の意向や意見を聞くことができ、人事制度を見直すきっかけにもなりました。新規採用においては様々な要件が合致するの



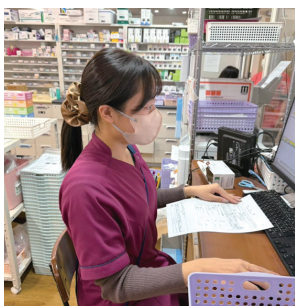
はなかなか難しくはありますが、他の制度導入を検討するきっかけにもなったので、これからも魅力ある会社づくりに力を入れていこうと思います。

### 支援内容は専門家とも相談の上 持続性を考慮し慎重に決定

社員に対しては朝礼と掲示板で告知、また社内規程と同じ冊子には制度についての説明文もファイリングしています。求職者に対しては

#### 制度を利用した社員の声

### 応援してくれることが形になることでモチベーションもアップ



処方せん入力や薬の準備といった薬局内での基本的な業務に加え、配達や事務業務等にも携わっており、単にお薬を提供するだけではなく患者様と近い距離で接し寄り添うことを心がけています。介護施設を訪問することもあり、施設の利用者様や在宅の患者様から感謝のお言葉をいただいた時にこの仕事のやりがいを感じます。奨学金の一部を会社が返還してくれるという制度自体の存在を知らなかったのですが、導入を聞いた時は喜びと同時に驚きもありました。月々の負担が減ることで生活にも余裕ができましたが、給料以外での会社の応援が具体的な形になることで、仕事に対してのモチベーションも更に上がりました。それだけ期待していただいていることに応えようという気持ちが湧いてきます。今後も後輩の指導やサポートなどを通じてスキルアップし、会社に貢献していきたいと思っています。(入社2年目)

#### 企業情報

株式会社Peasmile Pharmacy [卸売業・小売業] / <https://peasmile2525.com/>

- 代表者／豊田 有紀
- 所在地／大阪市西区九条1-20-14  
ハウス中島1F
- 資本金／500万円
- 従業員数／10名(2025年12月現在)

弊社は地域に根差した薬局であり、現在は広域にも訪問しております。それを始めたのは、多くの患者様と寄り添っていきたくと社員一同思いをもって来ていて、困っている患者様、介護施設があればぜひご利用いただきたいとの気持ちからです。お客様に寄り添えるのが当社の強みだと思います。本支援制度を活用していき、社員の採用定着につなげていきたいと考えています。



#### 導入された返還支援制度の情報

- 支援方法：手当支給型
- 返還支援制度の対象となる奨学金：大阪府育英会＋日本学生支援機構
- 大阪府育英会
- 支援期間：5年間
- 支援金額：月額5,000円
- 日本学生支援機構
- 支援期間：10年間
- 支援金額：月額7,500円
- 申請対象者：正社員
- 支援に関するその他条件：特になし