



人材確保が急務な中 制度の導入を告知し、求職者へアピール

自分自身も奨学金を利用 社員からの申し出で導入を決定

当社は創業100年を超え、一般廃棄物や産業廃棄物の収集・運搬・処理・リサイクルを一貫して行っている企業です。奨学金の返還支援制度を知ったのは、ある社員からの導入したい旨の申し出でした。その社員も学生時代に奨学金制度を利用しており、返還の負担はよく理解していたのだと思います。返還をすることの大変さを理解していたので、現在働いている社員や求職者にも喜んでもらえる制度ではないかと思ひ、導入を推進しました。自身の「当時にこの制度があれば非常に助かっただろう」という思いも大きな原動力になりました。導入後は、ホームページや求人サイトにも掲載し、社員全体にも周知して社内で共有しています。



代表取締役
林 博之氏

導入済み企業の事例と 自社アンケートを基に支援内容を決定

育児休暇、介護休暇制度の導入、有給休暇の積極的な利用促進、そして社員一人一人のワークライフバランスに応じた働き方の選択ができる制度設計など、かねてより福利厚生には特に力を入れており、今回の奨学金返還支援制度もその一環と捉えています。今まで奨学金の借入れ

をしている社員がどれほどいるのか把握していませんでしたが、全体会議の際に各部署へ通知し該当者の有無を確認したところ、現在働いている社員の中に該当者が2名おりました。更に奨学金を借りたことのある社員へヒアリングしたところ月額10,000円前後の返還が多く、平均値である半額の5,000円を支援することを決めました。該当者からは大変役に立っていると喜びの声をもらおうと同時に、過去に借入があり返還済みの社員も自分のことのように制度の導入を喜んでくれています。

現在の課題である人材確保 当社を選択してもらえる決め手になれば

職場環境を整え、社員への労働意欲を喚起することがお客様へのサービス充実や地域社会への貢献へとつながり、ひいては会社の成長にもなる三方良しの好循環を生みだすと考えています。当社は環境マネジメントシステムに関する国際規格であるISO14001*を取得しており、その際に審査員の方から奨学金返還支援制度の導入について「とても良い取り組みですね」と評価を受けたのが印象に残っています。現在、人材確保が急務となっています。今後も求人サイトやホームページで積極的にこの制度の導入を告知し、新卒者や求職者の方へアピールできるように努めていこうと思っています。



*ISO14001とは、Plan-Do-Check-Act(PDCA)という概念に基づいて、環境マネジメントのレベルを継続的に改善していく仕組み

制度を利用した社員の声

卒業後にはじまる返還 特にひとり暮らしの方には大きな負担



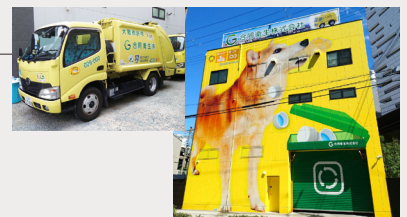
百貨店の部署にてゴミの回収やドライバーの仕事に従事しており、繁忙期は大変忙しい現場ですが大型施設の快適さに貢献できていることにやりがいを感じています。大学在学時に奨学金制度を利用し、就職と同時に返還が始まったので経済的に大変な時期もありましたが、現在は奨学金返還支援制度の導入により毎月の返還額の約半分を支援していただけると聞いて大変良い制度だと感じると共にモチベーションもアップしました。仕事の充実感や待遇面を含め、未永く働きたい職場だと思っています。入社してから社内の支援制度で中型免許を取得しました。育児休暇も取得し、高い水準で有給の消化もできており、福利厚生の面でも大変充実している企業だと思っています。その中でも奨学金返還支援制度は必要だと強く感じますし、特に学校を卒業して間もないひとり暮らしをしている人にとっては、かなり頼りになる制度だと思います。(入社4年目)

企業情報

合同衛生株式会社 [サービス業 (他に分類されないもの)] / <https://www.godo-e.com/>

- 代表者／林 博之
- 所在地／大阪市浪速区恵美須西3-16-41
- 資本金／5,000万円
- 従業員数／140名 (2025年12月現在)

創業100年を迎え、次の100年へ！大阪の街のキレイを守り続ける会社をめざします。大正10年に創業し、2021年には100周年を迎えた合同衛生株式会社。大阪の街を美しく、ごみとして捨てられていたものをリサイクル。「循環型社会のパイオニア」として美しい地球環境の継続的発展に貢献しています。



導入された返還支援制度の情報

- 支援方法：手当支給型
- 返還支援制度の対象となる奨学金：大阪府育英会+日本学生支援機構
- 支援期間：最大3年間
- 支援金額：月額最大5,000円
- 申請対象者：正社員
- 支援に関するその他条件：奨学金の借入残高など返還計画が分かる書類の提出が必要