



短期的な支援ではなく継続できる条件を設定 美容業界にこの支援制度が広がる兆しも

不公平感を生じさせないため 制度の導入は慎重に

この返還支援制度を知った当時は非常に良い仕組みだと思いましたが、現在勤務している従業員を含め、奨学金を借りていない人と待遇面での格差が生じる可能性があった為、即決はせず導入には慎重になりました。しかし当社では新卒採用を数年前から行っており、少しでもその求職者の印象に残ればという思いで導入を決めました。事前に社内アンケートを行ったのですが、予想以上に奨学金を借りている従業員が多かったことも導入を決めたきっかけのひとつです。従業員へはグループウェアによる案内文の掲示を行い内容を共有し、求職者に対しては求人票に掲載しアピールしました。



代表取締役
亀山 和人氏

して奨学金代理返還制度を継続していく為に持続可能な金額を考慮し、支援する月額を1万円と設定。対象を30歳までとしたのは、年齢と経験を重ねるごとに月給も上がり、自身の給与で奨学金の支払いが出来るだろうと見越した為です。今後も新卒者が入社するので、奨学金の代理返還の額は増えます。その中で本当に必要な年齢層に支援が届き、継続できる取組をすべきだと考えました。

人材採用に悩む美容関係の方から この支援制度への問い合わせが

奨学金を借りている人たちから好評だったのはもちろんですが、借りていない人からも「不公平だ」という声も聞かれませんでした。制度を利用しているスタッフからは「自分で好きに使えるお金が増えて余裕が持てるようになった」という声もあり、支援する意義を実感しています。また、人材の獲得に悩む美容関係の方たちから「奨学金代理返還制度について教えてほしい」という問い合わせがあり、美容業界でもこの制度を利用する企業が増えていくのではと感じました。結果的にはこの制度やその他の一人暮らしを支援する制度の導入が、他府県からの求職者増加につながったように思っています。

支援が本当に必要な人たちへ届くよう 金額や期間の条件を設定

弊社の事前アンケートで調査したところ、奨学金の月々の返還金額が概ね7,000円～15,000円以内となっていたこと、そして今後も継続

制度を利用した社員の声

福利厚生の手厚さで働く意欲も向上

新卒で入社し、今はネイルの施術や接客、電話対応などを行っています。やりがいを感じるのはお客様が仕上がりを見て喜んでくださった時。このお仕事は経験とスキルが重要なので、大学で学んだ美容の知識やアルバイトで培った接客経験が生きていると感じています。奨学金返還支援制度については入社前に知っていました。いくつか候補がある就職先の中で、この制度があることによって福利厚生の手厚さを感じ、より強くこのサロンで働きたいと思いました。入社時から導入されていたので入社した後での大きな変化はありませんでしたが、私は月1万円以上返還しているため、会社が1万円を代理返還してくれることでかなり負担が減り、生活面で助けられています。(新入社員)



経済面だけではなく気持ち的な余裕も

私は入社2年目で、現在はアイラッシュの施術・接客、電話対応などを行っています。施術後にお客様の笑顔を見た時に大きな充実感を感じています。美容の専門学校に通っていたので、そこで習ったことを生かしているのを実感すると同時に、経験を重ねることで技術や接客対応のスキルが上がっていることも肌で感じます。この返還制度を利用することによって経済的な面で負担が減り、気持ち的に余裕を感じられたのはもちろんのこと、少しでも会社に還元しよう、そしてもっと会社に貢献していきたいと思う気持ちが強くなりました。これからは新店舗の立ち上げ等にも携わり、どんどん成長し続けることができる環境で働ければと思っています。(入社2年目)

企業情報

株式会社La.chic [生活関連サービス業、娯楽業] / <https://nest-group.jp/>

- 代表者 / 亀山 和人
- 所在地 / 大阪府茨木市宇野辺2-13-5
- 資本金 / 300万円
- 従業員数 / 43名 (2024年12月現在)

株式会社La.chicでは、誰もが気軽に通うことができ、未永く寄り添うサロンでありたいという想いで店舗を展開しております。お客様はもちろん、スタッフも永く働き続けられる環境を整えております。グループ企業では、福祉・中古車販売・コインランドリーなどの事業を展開しており、安定した基盤となっています。



導入された返還支援制度の情報

- 支援方法: 代理返還型
- 支援期間: 満30歳を迎えた日の属する年度の末日まで
- 支援金額: 月額最大10,000円
- 申請対象者: 正社員
- 支援に関するその他条件: 30歳未満の方