

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料4

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野					
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設			
1	拡充	大阪府商工労働部	中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）を軸とした人材確保支援 ※以下、中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）で行うものは、【中（働）C事業】と記載	4月	3月	3分野を中心とした中小企業	OSAKAしごとフィールドに中小企業人材支援センター（大阪働き方改革支援センター）を設置し、人材確保に課題を抱える3分野を中心に、業界のイメージアップや働く環境の整備等をすすめ、企業の人材確保を推進する。 【主な実施内容】 ・職場の環境整備や人材確保・定着等に関する相談業務やセミナーの開催等 ・職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）の提供 ・企業と求職者の交流会 ・人材確保力の強化のためのセミナーやコンサルティングの実施等	人材確保につながった企業【実】200社						○	○	○	○	○	○	
2	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）の提供 ※平成29年度までは「ミッションプログラム」と記載。以下同じ。 【中（働）C事業】	6月	3月	業界団体等から推薦を受けた企業	職場環境改善と広報力強化を目的とした大阪府独自のプログラムを提供。 日時：平成30年6月～平成31年2月予定 （6月開始、8月開始の2コースを実施予定） 場所：エル・おおさか本館予定	【延】150社		大阪人材確保推進会議の協力機関				○				○	○	○
3	新規	大阪府商工労働部	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対する特別セミナー 【中（働）C事業】	8月	8月	Eカンパニー（仮）	平成29年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に認定された企業に対する特別セミナーを開催。 講師（案）：（株）KMユニテッド	【実】27社						○				○	○	○
4	継続	大阪府商工労働部	中小企業の広報力強化に関するセミナー 【中（働）C事業】	7月	7月	中小企業の経営者企業支援機関	中小企業や企業支援機関を対象とした、広報に関するセミナーを開催。 日時：平成30年7月27日（金） 場所：近畿大学	【実】200名		（学）近畿大学、商工労働部経営支援課				○				○	○	○
5	継続	大阪府商工労働部	企業主導型保育事業に関するセミナー 【中（働）C事業】	5月	9月	中小企業の経営者人事担当者	企業主導型保育施設の設置や利用を検討している企業を対象にしたセミナーを開催。 日時：①平成30年5月23日（水） ②平成30年9月13日（木） 場所：①大阪商工会議所 ②ハグミュージアム	①【実】200名 ②【実】150名		大阪商工会議所、大阪市、堺りそな銀行、堺近畿大阪銀行				○				○	○	○
6	拡充	大阪府商工労働部	人材確保（募集～採用～定着）に関する企業等向け調査 【中（働）C事業】	5月	2月	①企業 ②従業員 ③求職者	3業界における人材確保（募集～採用～定着）に寄与する要因を明らかにすることを目的に、①企業調査（対象は、無作為抽出した全業種の従業員40人以上規模の企業を予定/調査票の一部に、障がい者雇用の現状と課題に関する設問を含む）、②従業員調査、③求職者調査を行う	①【実】4,000社 ②【実】100名/1社×3社 ③【実】100名		商工労働総務課大阪産業経済リサーチセンター、大阪大学大学院国際公共政策研究科（小原研究室）、（一財）大阪労働協会				○				○	○	○
7	拡充	大阪府商工労働部	人材確保に関する各種調査報告 【中（働）C事業】	6月	3月	①②中小企業の経営者、③海外留学生の採用に関心のある企業	平成29年度に実施した、3業界の人材確保に関する調査（①ポスター調査、②求職者調査、③シンガポールで開催された日系企業の合同企業説明会での調査）の分析結果報告。 日時：①平成30年6月、②平成30年9月、③平成30年7月すべて予定 場所：エル・おおさか本館予定	①②【実】50名 ③【実】30名		商工労働総務課大阪産業経済リサーチセンター、大阪大学大学院国際公共政策研究科（小原研究室）、（一財）大阪労働協会				○				○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料4

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設		
8	新規	大阪府商工労働部	中小企業の経営革新（変革）に関するセミナー	5月	5月	中小企業の経営者 経営幹部	中小企業、ベンチャー企業社長を対象に、世界に勝ち抜くための「変革」について考えていただくセミナーを開催。 日時：平成30年5月14日（月） 場所：マイドーム	【実】200名		商工労働部経営支援課	○		○			○	○	○	
9	継続	大阪府商工労働部	OSAKAしごとフィールドを軸にした求職者の職種志向の拡大・転換 ※以下、OSAKAしごとフィールドで行うものは、【OSF事業】と記載	4月	3月	求職者	OSAKAしごとフィールドにおいて求職者に3業界の魅力を伝え、3業界へのマッチングを支援。 ※カウンセラー7名を配置。	【実】500名		大阪労働局 （大阪東ハローワークと一体的実施）		○				○	○	○	
9-1	拡充	大阪府商工労働部	女性・若者（大学生）を対象にした職種志向拡大・転換による就職支援 【OSF事業】	4月	3月	女性・若者・大学4回生	女性・若者・大学4回生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大・転換を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。 ・OSAKAしごとフィールド等での求職者向けセミナー実施（48本）	就職者数【実】470名				○				○	○	○	
9-2	継続	大阪府商工労働部	高校3年生を対象にした職種志向拡大による就職支援 【OSF事業】	4月	3月	高校3年生	高校3年生を対象に、職業適性検査やカウンセリングにより職種志向の拡大を図り、製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。	就職者数【実】30名					○				○	○	○
10	継続	大阪府商工労働部	高校生を対象にしたインターンシップ支援	4月	3月	高校1～2年生	府立学校にコーディネーターを派遣し、3業界へのインターンシップ実施を支援し、3業界の魅力発信に取り組む。	参加者数【実】100名				○	○			○	○	○	
11	継続	大阪府商工労働部	職種志向拡大のための業界・大学連携事業の実施 【OSF事業】	4月	3月	企業経営者 人事担当者	学生の職種志向の拡大を図るために、インターンシップの機会を増やすとともに、中小企業の魅力情報発信の取組みを産学官で推進する。 ○インターンシップ実施を支援し、中小企業へのイメージ刷新 ○中小企業・大阪の魅力情報発信	インターンシップ参加学生数【実】20名				○	○			○	○	○	
12	継続	大阪府商工労働部	委託訓練の実施	6月	12月	求職者	OSAKAしごとフィールドと連携して、製造・建設業界への就職を希望する方に向けた職業訓練を実施。しごと力と専門技能習得及び企業とのマッチングから就労に結び付ける ・訓練科目：しごと力養成+キャリアスタート実践科（建設/製造コース） ・訓練期間：2ヶ月（座学と企業実習） ・開講時期：各コース 平成30年6月、11月開講 ・定員：各回15名	参加者数 各15名		大阪住宅安全衛生協議会 近畿中小企業連携事業協同組合 協議会会員協力会社	○	○				○		○	
13	継続	大阪府商工労働部	大阪サクヤヒメ表彰受賞者を講師とした女性活躍推進セミナー	7月	7月	中小企業の経営者 人事担当者	女性活躍をテーマに、大阪サクヤヒメ受賞者を講師としたセミナーを開催。 日時：平成30年7月予定 場所：エル・おおさか本館予定	【実】100人		大阪商工会議所						○	○	○	
14	継続	大阪府商工労働部	高校への講師派遣（就労前教育）	4月	3月	府内高等学校・特別支援学校高等学校の生徒	府立高校の生徒に働くうえでの最低限の労働に関する知識や困ったときの対処方法などについて、大阪雇用対策会議の構成団体から講師を無料で派遣。	講師派遣5回					○			○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料4

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野					
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設			
15	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善セミナー&相談会	2月	2月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備について、改善事例等に関するセミナーを開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等による専門相談会を開催。 日時：平成30年2月（予定） 場所：エル・おおさか（予定）	セミナー参加者 【延】100名 「参考になった」 80% 相談者 【延】8名 「参考になった」 70%							○	○	○			
16	継続	大阪府商工労働部	労働法・労働問題研修への講師派遣	4月	3月	府内大学の 学生、 府内高等学 校特別支援 学校高等部 の教諭・生 徒	府内大学の学生、府内高等学校等の教諭・生徒に対する労働関係法令等の基本的な内容や考え方、労働問題に係る留意点などについての研修に、無料で講師（労働相談担当職員）を派遣する。 ※広く利用を図るため、同一団体への講師派遣は原則1回 ①労働契約、労働条件に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ②労働組合、労働組合と使用者との労使関係に関する労働法の基本内容とトラブル防止の留意事項。 ③職場のハラスメント（セクハラ、パワハラ）防止についての基本理解と留意事項。	講師派遣10回									○	○	○	
17	継続	大阪府府民文化部	OSAKA女性活躍推進 ドーンdeキラリフェス ティバル2018	9月	9月	企業経営者 管理職 人事担当者 等	女性活躍推進のホームグラウンドであるドーンセンターにおいて、企業、地域、農業、大学など幅広い分野の団体が参画し、女性活躍に関連する様々な事業を集約して実施。 (主な内容) ・メインシンポジウム ・働く女性・働きたい女性のための『お悩み』相談会 ・合同企業説明会「ハッピーJOBフェア」 ・OSAKA女性活躍推進会議構成団体・地域団体主催事業 ・キラリマルシェ 実施日：平成30年9月7日（金）、8日（土） 場所：ドーンセンター	ドーンセンター入 館者【延】：2日 間で前年（3,372 人）以上		OSAKA女性活躍推進会議							○	○	○	
18	継続	大阪府府民文化部	企業向け女性活躍推進講座「OSAKA輝（キラリ）塾」	6月	2月	企業経営者 管理職 人事担当者 等	働く場における女性活躍を促進するため、ドーンセンターにおいて啓発事業を実施。 (主な内容) ・女性活躍推進リーダー養成講座（4回） ・ロールモデルに出会える！社会人女性交流会（2回） 場所：ドーンセンター	参加者【実】25名 程度/回		OSAKA女性活躍推進会議								○	○	○
19	新規	大阪府府民文化部	「ライフデザインの描き 方セミナー（仮称）」	10月	2月	大学・短期 大学・専門 学校の学 生、高校の 生徒、大学 キャリアア ドバイス センター職員 等	生徒・学生などが、自分らしい「働き方・生き方」を考える機会を提供。 (主な内容) ・高校・大学等でのライフデザインセミナー（3ヶ所） ・若者×社会人の交流会（1回）	実施4回		OSAKA女性活躍推進会議								○	○	○
20	新規	大阪府健康医療部	健康経営ナビゲーターの 派遣	5月	3月	企業経営者 総務人事担 当者	健康経営に関心のある中小企業に対し、保健師や中小企業診断士等の支援人材の派遣を通じて、健康経営の進め方や手法についてアドバイスをを行い、健康経営に係る取組みをサポートする。	派遣企業数10~20 社										○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料4

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
21	継続	大阪府健康医療部	健康セミナー・健康経営 セミナーの開催	7月	3月	企業経営者 総務人事担 当者	企業経営者や総務人事担当者を対象に健康経営セミナーを開催し、府内中小企業の健康づくりを推進する。 ※29年度実績：29年7月から3月に8回開催	10回開催		全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 大阪労働局 連携先企業				○	○	○	○
22	継続	大阪府健康医療部	大阪府健康づくりアワード の開催	8月	2月	企業経営者 総務人事担 当者	健康づくり活動を積極的に行っている企業等を表彰することで、職場における自主的、主体的な健康づくり活動の効果的な取組み事例を収集し、情報発信することにより普及を図る。 ※29年度実績：29企業の応募があり、10企業を表彰	応募企業数45社		全国健康保険協会大阪支部 近畿経済産業局 連携先企業	○			○	○	○	○
23	継続	大阪労働局	働き方改革セミナー	4月	3月	人事担当者	働き方改革に関するセミナー（働き方改革を推進している会社の事例発表、働き方改革に関する法制度等の説明など）を開催する。	実施2回					○	○	○	○	○
24	継続	大阪労働局	ワーク・ライフ・バランス 推進に向けたワーク ショップ	4月	3月	企業経営者 人事担当者 労働者代表	集団指導による行政からの一方的な講習等ではなく、出席者が労働時間等の設定改善の取組み事例を研究したりコンサルタントから助言を受けたりして問題解決方法を議論し、参加できる研修会等を開催する。 (内容) ①過重労働対策の基礎部分や働き方・休み方改善指標を説明後、2～3のグループに分かれ、長時間労働の抑制等の取組み状況や問題点、今後の対策等について討議を行う。（他社の取組み事例集等の資料、自主点検結果の活用） ②アクションプランシートの作成、提出（参加1ヶ月後目途に提出） ③改善レポートの提出（アクションプラン作成後3ヶ月後目途に提出）	実施9回					○	○	○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料4

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
25	継続	大阪労働局	雇用関係助成金の活用推進	4月	3月	企業経営者 人事担当者	<p>以下のような各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。</p> <p>①労働者の処遇や職場環境の改善 ・職場定着支援助成金 雇用管理制度（評価・処遇制度、研修制度、健康づくり制度、メンター制度）の導入などを通じて従業員の離職率の低下に取り組む事業主に対する助成。 ・建設労働者確保育成助成金 建設労働者の雇用の改善、技能の向上を行う中小建設事業主等に対する助成。 ②労働者の職業能力の向上 ・人材開発支援助成金 労働者のキャリア形成を効果的に促進するため計画的な職業訓練の実施や制度の導入適用を行った事業主等に対する助成。 ③有期契約労働者等の安定した雇用形態への転換等の促進 ・キャリアアップ助成金 有期契約労働者等非正規雇用の労働者に対しキャリアアップ等を促進する取組みを実施した事業主に対する助成。 ④職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者に対する早期就職の実現、雇用機会の創出 ・トライアル雇用助成金 常用雇用へ移行することを目的にハローワークや職業紹介事業者等の紹介により一定期間試用雇用した場合についての助成。</p>	助成金の周知						○	○	○	
26	継続	大阪労働局	訓練セミナー・訓練コース説明会	4月	3月	求職者	ものづくり分野をはじめ各種分野の公的職業訓練の興味を醸成し、訓練への効果的な誘導を図るための訓練セミナー及び訓練校説明会を開催する。（訓練セミナー・訓練コース説明会） <講師>ハローワーク職員及び訓練実施施設担当者等 <場所>各ハローワーク等	実施60回							○	○	○
27	新規	株式会社池田泉州銀行	労働関係助成金研修	5月	5月	融資・ 営業課長	大阪労働局の職員が講師となり、当行行員（融資・営業課長クラス）向けに「労働関係助成金」等の国の労働施策について研修を実施する。  日時：平成30年5月10日（木） 場所：池田泉州銀行 本店 テーマ：「労働関係助成金」	【実】130名		協力：大阪労働局、大阪府商工労働部					○	○	○
28	新規	株式会社池田泉州銀行 大阪府商工労働部	中小企業向け「助成金活用方法」セミナー	7月	7月	企業経営者 人事担当者	各種雇用関係助成金を活用し、雇用環境の改善、従業員の能力開発、雇用の安定に対する事業主の取組みを推進するため、当該助成金の周知を図る。  日時：平成30年7月（詳細未定） 場所：池田泉州銀行 本店 テーマ：中小企業向け「労働関係助成金」セミナー	【実】70名		協力：大阪労働局					○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料4

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
29	新規	株式会社池田泉州銀行	労働関係助成金 個別相談会	10月	11月	人事担当者	7月開催の「中小企業向け『助成金活用方法』セミナー」に参加された企業担当者の中で、助成金申請に関心を持たれた取引先に対し、大阪労働局の担当者とのマンツーマンによる個別相談会を実施する。  日時：平成30年10月 場所：池田泉州銀行 本店 日時：平成30年11月 場所：マイドームおおさか（ビジネスエンカレッジフェアブース内）	【実】20名		協力：大阪労働局		○	○		○	○	○
30	新規	株式会社池田泉州銀行 大阪府商工労働部	合同企業説明会	8月	8月	人事担当者 求職者	39歳以下の若年求職者（学生、第二新卒、若者、留学生等）に対し、大阪労働協会とOSAKAしごとフィールドとも連携し、大規模合同企業説明会を実施する。  日時：平成30年7月24日（火） 場所：未定 出展企業数：100社	【実】600名		運営：大阪労働協会		○	○		○	○	○
31	拡充	株式会社池田泉州銀行	合同企業説明会	5月	11月	人事担当者 求職者	地域企業と連携した説明会の開催で製造業、運輸業、建設業への就職を誘導する。  ①たかいし合同企業説明会 日時：平成30年5月29日（火）、場所：高石市民文化会館 ②吹田合同企業説明会 日時：平成30年6月6日（水）、場所：大阪学院大学 ③兵庫県阪神北地域合同企業説明会in大阪 日時：平成30年6月6日（水）、場所：グランフロント大阪 ④高槻合同企業説明会 日時：平成30年7月12日（木）、場所：高槻現代劇場 ⑤岸和田合同企業説明会 日時：平成30年8月3日（金）、場所：未定 ⑥さかい合同企業説明会 日時：平成30年9月14日（金）・15日（土）、 場所：サンスクエア堺 ⑦大阪市合同企業説明会 日時：平成30年11月、場所：未定	求職者参加数 ①5月【実】60名 ②6月【実】80名 ③6月【実】300名 ④7月【実】50名 ⑤8月【実】60名 ⑥9月【実】100名 ⑦11月【実】50名		①共催：高石市 ②共催：吹田市 ③主催：阪神北民局 ④主催：高槻市・高槻商工会議所 ⑤共催：岸和田市 ⑥共催：堺市 運営：大阪労働協会 ⑦共催：大阪市 運営：堺学情		○		○	○	○	
32	新規	株式会社池田泉州銀行	外国人技能実習生、留学生向け合同企業説明会	6月	11月	人事担当者 求職者	①外国人活用基礎講座 外国人技能実習制度、及び受入体制の事例を紹介し、外国人技能実習制度を周知する。 日時：平成30年6月26日（火） 場所：岸和田商工会議所  ②外国人留学生採用セミナー 外国人留学生を採用するにあたり、企業が留意する点や採用事例等を紹介することで、企業の採用を支援する。 日時：平成30年8月予定 場所：池田泉州銀行本店  ③外国人留学生向け合同企業説明会 地元企業と連携した合同企業説明会の開催で、外国人留学生の企業への就職を誘導する。 日時：平成30年11月7日（水） 場所：難波御堂筋ホール	①6月【実】40名 ②8月【実】100名  求職者参加数 ③11月【実】200名		①共催：岸和田商工会議所 ②協力：SUCCESS-Osaka（予定） ③共催：エール学園（予定） 協力：SUCCESS-Osaka（予定）		○		○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料4

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
33	継続	大阪商工会議所	企業家に関わる出前授業、出張講義	4月	3月	就学者	大阪の次代を担う人材育成のために、大阪を舞台に明治以降活躍した企業家の事績を通して、「企業家精神」を醸成する出前授業・出張講義を実施。若年層からの職業観・就業観の醸成をめざす。	小中高校・大学 20回						○	○	○	
34	継続	大阪府、大阪市、大阪商工会議所	企業主導型保育施設 活用セミナー	5月	5月	企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着のために、企業主導型保育事業の概要について説明する。	参加者【実】200 名						○	○	○	
35	継続	大阪府、大阪市、大阪商工会議所	企業主導型保育施設 事例紹介セミナー（仮称）	9月	9月	企業経営者 人事担当者	人材の確保・定着のために、企業主導型保育施設の設定・共同利用の事例を紹介する。	参加者【実】100 名						○	○	○	
36	継続	大阪商工会議所	女性リーダー育成促進フォーラム	6月	6月	経営者 役員 管理職 人事担当者	基調講演やパネルディスカッションを通じて、長く働きやすい職場環境づくりや女性管理職の育成・登用促進により、企業競争力を高めるヒントを提供する。 日時：平成30年6月20日（水） 場所：大阪商工会議所	参加者【実】80名		【予定】 関西女性活躍推進フォーラム				○	○	○	
37	継続	大阪商工会議所	女性管理職のための交流勉強会「サクヤヒメ・トーク交流会」	5月	2月	女性管理職	内容：大阪で活躍する女性経営者・管理職による講話を通して、リーダーシップやマネジメントを学ぶとともに、参加者間の交流を促進する。 開催時期：平成30年5月15日（火）、7月上旬、2月下旬（全3回）	参加者各回30名						○	○	○	
38	継続	大阪商工会議所	ワークライフバランス推進セミナー（仮称）	8月	8月	企業経営者 人事・労務 担当者	女性社員の継続就業、生産性の高い働き方への転換に向け、ワークライフバランスの実践により、長く働きやすい職場づくりを促進させるための秘訣を伝える。	参加者【実】30名		【予定】 大阪労働局 （公社）関西経済連合会 日本労働組合総連合会 大阪府連合会				○	○	○	
39	継続	大阪商工会議所	女性のためのマーケティングセミナー（仮称）	9月	9月	企業経営者 人事担当者 女性社員	企業で働く女性に必要なマーケティングに関するセミナーを実施する。	参加者【実】50名		OSAKA女性活躍推進会議構成 団体				○	○	○	
40	継続	大阪商工会議所	ジョブ・カード事業	4月	3月	企業経営者 人事担当者 求職者	正社員の経験が少ない求職者などに対して、企業での実習（OJT）と教育訓練機関等での座学（OFF-JT）を組み合わせた有期実習型等の職業訓練（職業能力形成プログラム）を提供。大商は本制度を活用する企業の開拓と、労働局の訓練計画認定に向けて、訓練カリキュラムの作成を支援。求職者に対しては、キャリアコンサルティングを実施する。	サポーター企業 （本事業の利用を 希望する企業） 330社（予定） 訓練認定企業150 社（予定）		厚生労働省 日本商工会議所				○	○	○	
41	継続	大阪商工会議所	オファー型求人サイト「OfferBox」の活用事業	4月	3月	企業経営者 人事担当者	企業が採用したい人材（新卒者）に直接オファーを出し、採用につなげる「ダイレクトリクルーティング」の手法による求人サイト「OfferBox」の利用を大商会員企業向けに促進。	活用企業100社		hei-plug				○	○	○	
42	新規	大阪商工会議所	中小企業のためのインターンシップ導入セミナー	4月	4月	企業経営者 人事担当者	新卒採用が厳しくなる中、企業ではインターンシップを導入する企業が増えている。しかし、実施するためには「実習プログラムの作成」「社内の受入体制」の整備が不可欠。事例紹介やグループワークを交え、自社のインターンシップ受入プログラム作成をめざす。	企業【実】：50社 程度		特定非営利活動法人大学コンソー シアム大阪				○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料4

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
43	新規	大阪商工会議所	中小企業・小規模企業人手不足対応ガイドラインセミナー	5月	5月	企業経営者 人事担当者	昨年中小企業庁が発刊した「中小企業・小規模企業人手不足対応ガイドライン」と、ガイドライン等に掲載された事例を紹介し、人手不足対応の考え方を整理し、自社が抱える課題を発見するためのセミナーを開催する。	参加者【実】30人		中小企業庁 大阪府		○	○		○	○	○
44	新規	大阪商工会議所	採用総合セミナー	6月	8月頃	企業経営者 人事担当者	新卒若年者、中堅社員層など、採用対象に応じた取組みや注意点を学び、自社の採用計画に生かすためのセミナーを開催する。	企業【実】：30社 程度		大阪府		○			○	○	○
45	新規	大阪商工会議所	採用力・定着力強化セミナー	9月	2月頃	企業経営者 人事担当者	「求人をしてもらえない」「入社してもすぐ辞めてしまう」といった悩みを抱える企業を対象に、求職者にどのようにアプローチすれば自社の魅力を伝えられるか、また離職者をださないため、中小企業が押さえておかなければならない実務ポイントなどを解説(2回程度開催予定)。	企業【実】：75社/ 回 程度		大阪府		○			○	○	○
46	新規	大阪商工会議所	採用・定着・職場環境改善勉強会	9月	11月頃	企業経営者 人事担当者	人手不足解消のため、「いかに採用するか」とともに「いかに離職者を出さないか」という方策を探るとともに、定着率向上をめざした「職場環境改善」のノウハウなどを学ぶ勉強会を開催。	企業【実】：20社 程度		大阪府		○			○	○	○
47	継続	大阪商工会議所	企業と大学との就職情報交換会	10月下旬	11月上旬	企業経営者 人事担当者	採用やインターンシップなどの取組みに関して、大学の就職指導担当者と企業の採用担当者が一堂に会する情報交換会を開催。	【実】 大学：50～60校 企業：170社程度		大阪府 近畿圏の大学、短大		○			○	○	○
48	新規	大阪府中小企業団体中央会	大阪人材確保推進会議の取組み周知	5月	3月	会員企業	年10回発行している企業向け機関誌における、職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ計画）をはじめとする大阪人材確保推進会議の記事掲載やチラシの発送。	【実】5回				○			○	○	○
49	継続	(公社)関西経済連合会	若年女性定着のための「しごと力向上セミナー」	5月	9月	若年女性従業員	大阪府等で開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を活用したセミナー（全8回）を企業従業員向けに実施する。 ＜実施日＞平成30年5～9月の第2・4火曜日 ＜場所＞関西経済連合会会議室	第5期 40名				○	○		○	○	○
50	新規	(公社)関西経済連合会	「大阪人材確保推進会議Eカンパニー（仮）」に対する「しごと力向上セミナー」の提供	5月	9月	Eカンパニー（仮）	大阪府等で開発した、若年女性が働き続けるための力を身につけるための人材育成プログラム（しごとカプログラム）を活用したセミナー（全8回）を、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に対して特別価格にて提供 日時：平成30年5～9月の第2・4火曜日（8月のみ第4木曜日） 場所：エル・おおさか本館11階（8月のみ南館4階） 講師：（株）イーインベーション	【実】40名		日本労働組合総連合会 大阪府連合会		○	○		○	○	○



大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料4

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
51	新規	(公社) 関西経済連合会	大学生等との意見交換会	12月	12月	関西広域連合域内の大学等	「人口減少社会を克服するため、男女がともに活躍できる社会・関西」をテーマに官民を問わずあらゆる主体が取り組むべき提案を募集する。 関西広域連合構成府県市の若手職員や広域連合議会議員と意見交換を行い、最優秀賞等を決定する。	学生で構成される6名程度のチーム		関西女性活躍フォーラム	○					○	○	○
52	新規	(公社) 関西経済連合会	大学への出前講座	6月	3月	関西広域連合域内の大学の学生	自治体や企業・経済団体で活躍する女性や取組みの推進担当者等を大学に派遣し、女性活躍に係る現状や課題、子育てしながら働く経験などを大学生に伝える。	各大学からの希望数に応じた人数		関西女性活躍フォーラム	○					○	○	○
53	継続	㈱近畿大阪銀行 ㈱りそな銀行 りそな総合研究所㈱	人材確保(採用活動と離職率の低減)に向けた取組み	4月	3月	企業経営者 人事担当者	㈱りそな銀行と共同運営するビジネスプラザおおさかの人材ソリューションデスクにおいて、引き続き合同説明会を開催し、中小企業の採用活動を支援する。また「人材」に関する個別の悩みに対してりそな総合研究所㈱と連携して引き続き対応する。				○					○	○	○
54	新規	㈱近畿大阪銀行 ㈱りそな銀行 りそな総合研究所㈱	「人材の定着化」と「現場の生産性向上」に向けた取組み	4月	3月	企業経営者 人事担当者	提携ベンダーのサービスの中からIT、IoT技術を活用して業務のマニュアル化を図り、生産現場の業務プロセスの標準化や見直しを提案することで、人材の定着化と現場の生産性向上に向けた取組みを提案する。				○					○	○	○
55	新規	㈱近畿大阪銀行・㈱りそな銀行	人材に関する企業の課題を明確化	10月	10月	Eカンパニー(仮)	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー(仮)」の認定企業の人材確保に関する課題の深掘りを実施。その結果をもとに解決策を模索する取組みを提供予定。	【表】27社			○					○	○	○
56	新規	(学) 近畿大学	キャリアセンターを通じた3業界セミナー、委託訓練等の周知	4月	3月	大学生	子育てしながら働く経験などを大学生に伝える。	【延】100人			○					○	○	○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【全分野】

資料4

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
57	継続	日本労働組合総連合会 大阪府 連合会	若い世代（小学生）への 魅力発信	7月	7月	小学生	若い世代（小学生）を対象に、企業見学または出前講座を通じて3業界の魅力発信に取り組む。	参加者【実】15名						○	○	○	
58	新規	ヤフー㈱	「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー（仮）」に 対する特別セミナー	9月	9月	Eカンパ ニー（仮）	平成29年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ 計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー （仮）」に認定された企業に対する特別セミナーを開催。 テーマ（仮）：ヤフー「しごと検索」から見た最新の求職者動 向	【実】27社						○	○	○	
59	新規	ヤフー㈱	「しごと検索」サイトにお ける「大阪人材確保推 進会議 Eカンパニー （仮）」の求人掲載	12月	3月	Eカンパ ニー（仮）	平成29年度に職場環境改善のためのプログラム（ワークアップ 計画）を修了し、「大阪人材確保推進会議 Eカンパニー （仮）」に認定された企業の求人票を掲載。 ※大阪府のホームページへの求人票掲載が前提。	【実】27社						○	○	○	
60	継続	パナソニック㈱ りそなグループ（㈱りそな銀 行、㈱近畿大阪銀行、りそな 総合研究所㈱）	双方向セミナー「人材戦 略」	4月	4月	企業経営 者・人事総 務担当者	「生産性向上」「人材育成」など地域企業の活性化や経営に直 結するテーマを題材に開催。（29年度より継続実施） 4月19日（木）「未来を担う若手人材を見極める！これからの新 卒採用戦略」 講師：㈱i-plug 代表取締役社長 中野智哉氏 ＜場所＞ビジネスプラザおおさか	【実】50名	【実】24名	協力：MOBIO				○	○	○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【製造分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野					
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設			
61	継続	大阪府商工労働部	MOBIO連携セミナー の実施	4月	3月	企業経営者 人事担当者	MOBIOと連携して製造分野の企業等を対象に、企業の人材確保に資するため、採用（効果的な広報等）や、離職防止（環境整備、人材育成）などをテーマに、Mbio-Caféを3回程度実施。本会議の内容を周知。	○開催数3回 ○【延】参加者数70名												
				4月	3月	企業経営者 人事担当者	企業の人手不足の解決のためには、生産性の向上も必要。「生産性向上」、「人材育成」、「健康経営」をテーマとしたMbio-Caféを4回程度開催。	○開催数4回 ○【延】参加者数90名												
				4月	3月	企業経営者 現場担当者	「シンプルに、安く、小さく始める」という中小企業にあったIoTリーンスタート」の理念を提案し、事例紹介を交えながら、IoTに早く着実に取り組むヒントを提供する「IoTリーンスタート！セミナー」を開催。 ①IoTリーンスタート！セミナー 3回（予定） ②IoT診断 年間 30件（予定）	○IoTリーンスタートセミナー：開催数3回 【実】参加者数各100名程度 ○診断数30件												
62	新規	大阪府商工労働部	求職者と企業の交流会実施	9月	3月	企業経営者 人事担当者 求職者	MOBIOと連携し、求職者と、人材を確保したい企業との交流の場を提供し、就職マッチングにつなげる。 年2回程度開催予定。	○開催数2回 ○各回【実】参加者数15名												
63	継続	大阪府商工労働部	製造業の基本セミナー （製造業の魅力発信セミナー）	5月	3月	女性 若者等	OSAKAしごとフィールドの求職者に対して、ものづくりの魅力を伝えるセミナーを実施。	参加者数各15名		株エクスディ（講師派遣）										
64	継続	大阪府商工労働部	ECおおさか推進ネットワーク「定例交流会」での事業PR	4月	3月	ECおおさか 参画機関 （支援機関）	大阪府では、産学公民金（支援機関）の連携強化・協働により、頑張るものづくり中小企業を応援する地域経済賑耕（振興）政策に取り組んでいる。 支援機関内での「活動＋人材＋情報」の共有を図るため開催している「定例交流会」において、大阪人材確保推進会議の周知とともに、連携・協力を要請。	【実】参加者数30名												
65	継続	大阪府商工労働部	ぎせんこうPRイベント等 ※建築分野No.88再掲	5月	3月	企業 若手社員 上司 育成担当者	地域企業や支援機関等と連携したフォーラム等の開催やものづくり魅力発信の推進。 ○ぎせんこう等巡回バスツアーの実施（わかものハローワーク等との連携事業）	平成30年度ぎせんこう定員充足率100%												

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【製造分野】

NO.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
66	継続	大阪府商工労働部雇用推進室/ 中小企業支援室 MBIO(ものづくりビジネスセ ンターおおさか)	ぎせんこう活用セミナー	4月	3月	主に製造業 で、人材の 採用、社員 の技術向上 を求める企 業経営者	中小企業からの旺盛な人材採用ニーズに有益な「ぎせんこう」 を案内する機会を設け、中小企業の「人材確保」に有益なチャ ネルの紹介を狙ったセミナー。当日は即戦力に近い「ぎせんこ う」の取組紹介や「在職者訓練」による技術向上に繋がる取組 等を紹介。	【実】30名		共催：関西そな銀行、関西農 大阪銀行	○	○			○		○
67	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善セミナー& 相談会	9月	9月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備、改善事例等に関するセミナー を開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等による専 門相談会を開催。 日時：平成30年9月（予定） 場所：エル・おおさか(予定)	セミナー参加者 【延】100名 「参考になった」 80% 相談者 【延】8名 「参考になった」 70%			○		○		○		
68	新規	(公社)大阪府工業協会	人材活性化フォーラム	11月	11月	企業経営者 人事担当者	社員がいきいき働く風土づくりをとともに考える。 実際の取り組み事例からヒントを得る講演会形式のイベントを 開催。 日時：平成30年11月（未定） テーマ：「どうすれば若手が定着し、育つのか？」	参加者 【実】100名			○				○	○	
69	新規	(公社)大阪府工業協会	人材に関する課題解決セ ミナー	7月	9月	人事・総務 責任者	「人材に関する課題」をテーマにしたセミナー6回開催。 各回とも18:00~20:00 (主な内容) ・メンタルヘルスケア ・雇用関連の助成金、補助金 ・ハラスメント ・採用、人材確保 ・労基署の臨検監督 ・コンプライアンス 日時：平成30年7月~9月 場所：大阪府工業協会 研修室 1回当たりの定員30名	【実】各回30名			○	○			○	○	
70	継続	大阪府ものづくり振興協会	企業啓発研修	未定		業界団体 参加企業	業界の様々な問題等に合わせたセミナーを行う	【実】30名程度		大阪府等	○	○	○		○		
71	継続	大阪府ものづくり振興協会	工場見学バスツアー	10月頃	10月頃	業界団体 参加企業	先進的な企業等、斯々の企業を見学し、府内中小企業の環境改 善の取組みを底上げする。	【実】20~40名程 度			○	○	○		○		
72	新規	大阪府ものづくり振興協会	就職希望者への出前講座 等	未定		求職者	製造業の中の業種や職種を知ってもらい、現場で働いている人 の生の声を聴き興味関心をもってもらおう。	2回以上実施		加盟組合との連携事業	○	○			○		

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【製造分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
73	継続	大阪労働局	わかもの対象「ものづくり」って何だ?! パスツアー	4月	3月	わかものハローワーク利用の34歳以下の若者	製造業の現場と職業訓練の様子を見学し、製造業のイメージをより身近に感じてもらうためのパスツアーを実施。	10回		(独) 高齢・障害・求職者支援機構、大阪府	○	○			○		
74	継続	㈱池田泉州銀行	ポリテク合同企業説明会等 ※建設分野No.109再掲	4月	8月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時：平成30年7月～8月 イベント：ポリテクセンター関西合同企業説明会 日時：平成30年4月11日（水）、5月16日（水） イベント：近畿ポリテクカレッジ合同企業説明会 出展企業：15社	参加者【実】30社 (2回×15社)		協力：(独) 高齢・障害・求職者雇用支援機構		○			○		○
75	継続	㈱池田泉州銀行 大阪府大高専	府大高専企業研究セミナー ※建設分野No.110再掲	12月	12月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した企業研究セミナーの開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時：平成30年12月（詳細未定） イベント：「府大高専」企業研究セミナー	【実】参加者100社		協力：大阪労働協会		○			○		○
76	継続	大阪府商工労働部 ㈱池田泉州銀行	ぎせんこう合同企業説明会等 ※建設分野No.111再掲	10月	11月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 【イベント】 <合同企業説明会> 「ぎせんこう南大阪校」 平成30年10月予定 「ぎせんこう東大阪校」 平成30年10月予定 「ぎせんこう北大阪校」 平成30年11月予定	参加者【実】 3 校計35社				○			○		○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【運輸分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野			
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設	
77	継続	大阪府商工労働部	職場環境改善セミナー&相談会	9月	9月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備、改善事例等に関するセミナーを開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等による専門相談会を開催。 日時：9月（予定） 場所：大阪府トラック総合会館（予定）	セミナー参加者【延】100名 「参考になった」80% 相談者【延】8名 「参考になった」70%		（一社）大阪府トラック協会	○						○	
78	新規	（一社）大阪バス協会	バス業界のイメージ改革へのPR強化	9月	9月	高校生 大学生 求職者	ポスターをバス・電車内、駅構内に掲示。 チラシを大阪府内の高校、大学、ハローワークに配布。	ポスター →500枚 チラシ →10,000枚		大阪府 近畿運輸局	○						○	
79	新規	（一社）大阪バス協会	バス運転手確保に向けたイベントの開催	2月	2月	求職者	バス協会が就活イベントを主催し、会員事業者と求職者を結びつける。 バス事業の安全への取組みの現状や業界の情報をバス協会が説明し、会員事業者が各ブースで個社の事業を説明。 【開催日：平成31年2月中旬】	参加事業者 →【実】20社 求職者 →【実】140名		大阪府 近畿運輸局		○					○	
80	継続	（一社）大阪府トラック協会	人材確保のためのセミナー	1月	1月	企業経営者 人事担当者	高校生の採用を目的としてスケジュールやコツなど人材を確保するためのヒントを伝える。	参加者【実】120名					○					○
81	拡充	（一社）大阪府トラック協会	広報媒体のリニューアル	1月	1月	企業経営者 人事担当者	会員事業者などに向け、セミナー案内などに加え、企業における職場環境改善などの取組み事例や採用事例など、企業が欲している情報を発信。	広報媒体を通して、会員事業者の意欲向上を図り、セミナーへの誘導を図る			○	○		○			○	
82	継続	（一社）大阪府トラック協会	業界研究セミナー	7月	2月	女性・若者 等	求職者の運輸業界への職種志向の拡大を図るため、トラックドライバーの仕事内容や安全対策などの取組みなど運輸業界の知識を深めるセミナーを開催。	参加者【延】30名		大阪府商工労働部：コーディネート								○
83	継続	近畿運輸局 （一社）大阪府トラック協会	小中高校生を対象とした出前授業及び物流施設見学会	10月	11月	小中高校生	小中高校生を対象に、物流の果たす役割、重要性を解説するとともに、社会に出て働くための意識付けを伝授する。 ＜場所＞小中高校学校現地及び、物流事業者現地	小中高校のいずれかに対し実施		教育庁、教育委員会等							○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【運輸分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
84	継続	近畿運輸局 大阪労働局 (一社)大阪府トラック協会	トラック輸送における取引環境・労働時間改善大阪府地方協議会	4月	3月	企業経営者 (トラック 運送業)	<p>学識経験者、荷主、トラック運送事業者、行政機関等から構成する協議会を設置し、実態調査・パイロット事業・長時間労働改善ガイドラインの周知等を行うことにより、関係者一体となって、長時間労働抑制とその定着を図っていくこととしている。</p> <p>平成30年度は、同28、29年度実施のパイロット事業（実証実験）の取組み結果等を中央協議会において分析し、好事例の発信や長時間労働改善ガイドラインを策定し、協議会においては、同ガイドラインの普及を行う。</p> <p>また、パイロット事業で得た成果と課題を踏まえて、より詳細な改善提案を行う「コンサルティング事業」を実施することとしている。</p>	長時間労働改善ガイドラインの普及を通じて、トラック輸送における長時間労働改善策の定着を図る		(一社)関西経済連合会 大阪商工会議所 近畿経済産業局 ダイキン工業（株）ほか	○	○	○	○	○		
85	継続	大阪労働局	運輸業界特別相談会	4月	3月	一般求職者	大阪府トラック協会から求職者へ運輸業界の説明を行い、業界の理解及びイメージアップを図るとともに、運輸業界の求人への職業紹介を実施。 <場所>ハローワーク大阪東	2回		(一社)大阪府トラック協会	○	○				○	

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【建設分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設		
86	継続	大阪府商工労働部	府営住宅の空室を活用した若者の職業的自立モデル事業	4月	3月	15～39歳の 若年求職者	府営住宅の空室をリノベーションし、非正規雇用で離転職を繰り返す若者に住居として提供。就職支援やコミュニティ形成支援などを通じて若者の社会人基礎力を養成し、職業的自立を図る。 29年度に大阪住宅安全衛生協議会の協力のもとでDIYプログラムを実施したことを活かし、今後も引き続き、OSAKAしごとフィールドで実施する建築業界セミナーや職業訓練等に誘導するなど、業界団体と連携した魅力発信を行う。	【実】参加者10人		大阪府： （公財）日本財団 NPO法人HELLOlife 大阪住宅安全衛生協議会 大阪府住宅まちづくり部住宅経営 室経営管理課 大阪府政策企画部青少年課		○						○	
87	継続	大阪府総合労働事務所	職場環境改善セミナー&相談会	9月	9月	企業経営者 人事担当者	働き続けるための職場環境整備について、改善事例等に関するセミナーを開催。併せて、中小企業診断士や社会保険労務士等による専門相談会を開催。 日時：平成30年9月（予定） 場所：エル・おおさか（予定）	セミナー参加者 【延】100名 「参考になった」 80% 相談者 【延】8名 「参考になった」 70%			○							○	
88	継続	大阪府商工労働部	ぎせんこうPRイベント等 ※製造分野No.63再掲	5月	3月	企業 若手社員 上司 育成担当者	地域企業や支援機関等と連携したフォーラム等の開催やものづくり魅了発信の推進。 ○ぎせんこう等巡回バスツアーの実施（わかものハローワーク等との連携事業）	平成30年度ぎせんこう定員充足率 100%				○	○				○		○



大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【建設分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設		
89	継続	【協力】 大阪府都市整備部 安威川ダム建設事務所	～他団体への支援・協力 事業～ 【大規模土木プロジェクト 実地研修】	8月	8月	大学生・ 工業高等専 門学校生	土木系の学科等を専攻した学生（工業高等専門学校専攻科含む）・大学院生を対象に「土木離れ」による担い手不足につながらないよう、在学中に土木の仕事に「やりがい」を見出す機会を創出するため実地研修を行う。 ＜実施主体＞公益社団法人土木学会関西支部 ＜フィールド＞安威川ダム建設事業工事現場（府発注工事）	【実】20名（8日間）		主 催：公益社団法人土木学会関西支部 協 力：大阪府都市整備部（安威川ダム建設事務所、事業管理室、河川室）、 安威川ダムJV工事事務所（大林組・前田建設工業・奥村組・日本国土開発 特定建設工事共同企業体） 横二ユーゼック	○	○						○	
90	継続	大阪府住宅まちづくり部	「あすなる夢建築」大阪府公共建築設計コンクール	2月	3月	建築を学ぶ府内の専修学校、高等学校等の生徒・学生	①入選作品展示 入選作品を咲洲庁舎、府庁本館に展示する。咲洲庁舎では、2次審査対象作品も展示する。 咲洲庁舎：2月下旬～ 府庁本館：3月中 ②表彰式・プレゼンテーション 入選作品の表彰式と受賞者によるプレゼンテーションを行う。 ＜審査委員長＞学識経験者 ＜場所＞未定	「建築技術者となる青少年への育成に役立っている」8割		大阪府（公社）大阪府建築士会 大阪住宅供給公社 大阪府教育庁 （一社）大阪府専修学校各種学校連合会 （一社）日本建築協会 （公社）日本建築協会近畿支部 （一財）日本建築総合試験所 （一社）大阪府建築士事務所協会 （一財）大阪建築防災センター （一社）公共建築協会 （公社）日本建築積算協会関西支部 （公財）建築技術教育普及センター近畿支部	○								○
91	継続	大阪府住宅まちづくり部	「優秀建設施工者」大阪府知事表彰	2月	2月	優秀建設施工者	建設業のイメージアップ、若手建設従事者の入職促進など意識の高揚を図ることを目的として、府と（一社）大阪建設業協会、（一社）大阪府建団連などの建設業者5団体で構成する「優秀建設施工者」大阪府知事表彰実行委員会主催による「優秀建設施工者」大阪府知事表彰を実施する。  ＜日時＞未定 ＜場所＞未定				○	○							○
92	継続	（一社）大阪建設業協会 大阪府住宅まちづくり部	高校生を対象とした現場見学会	10月	2月	工科高等学校等の高校生	工科高等学校等の高校生の生徒を対象に、建設業とはどういう仕事をしているかを理解していただくことを目的として見学会を開催する。  【大阪府建設業懇話会（府と建設業者5団体で構成）事業】 ＜日時＞未定 ＜場所＞未定 ＜参加高校＞未定	大阪府建設業懇話会（府と建設業者5団体で構成）事業：【実】40名			○	○							○
93	継続	（一社）大阪建設業協会	高校生対象現場見学会	10月	2月	建設系設置学科工科、工業高校7校の高校生	建設系設置学科工科、工業高校を対象に、建設業とはどういう仕事をしているかを理解していただくことを目的として見学会を開催する。 ・当協会会員企業の現場を見学	【実】：250名		大阪府	○								○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【建設分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
94	継続	(一社)大阪建設業協会	高校生対象夏休み体験セミナー	8月	8月	建設系設置 学科工科、 工業高校の 高校生	建設業界を挙げてのイメージアップ戦略の一つとして、建設業の現場の魅力を肌で感じて頂くため、建設系設置学科工科、工業高校を対象に、建設機械の運転操作、型枠・鉄筋等の技能体験セミナーを開催する。	参加者【実】20名		協力：大阪府教育委員会 後援：大阪府	○						○
95	継続	(一社)大阪建設業協会	合同企業説明会	未定		建設業界就 職希望の大 学生・大学 院生・高専 生・専門学 校生 会員企業	専門的な人材確保を図るため、建設業界に入職を希望される建築系・土木系学生をいち早く効率的に協会会員企業と出合いの機会を確保することを目的として開催する。	参加者【実】150名		後援：国土交通省近畿地方整備局 厚生労働省大阪労働局 大阪府	○						○
96	新規	(一社)大阪電業協会	電気設備工事業界研究セミナー	2月	2月	大学生、高 専生、専門 学校生等	・会員企業20数社が一堂に会し、将来のキャリア形成を考える大学生、高専生、専門学校生等に対して、電気設備工事業界の魅力や企業の独自性、仕事内容の説明を行う。 ・本事業が、電気設備工事企業の研究を行う学生にとって、必要不可欠なイベントとなるよう、更なる取組み強化を図る。	参加学生【実】60名以上			○						○
97	新規	(一社)大阪電業協会	大阪府内工業系高校教諭との意見交換会	12月	12月	工業系高校 教諭	・電気もしくは進路指導担当教諭および電気系生徒の電気設備工事業界への認知度向上を目的とした、大阪電業協会実施事業を検証し、更なる改善を協議する。結果として、先生方が生徒に対して、安心して電気工事会社を就職先として勧めることができるよう、環境整備を進めていく。 ・出前授業実施校およびインターンシップ受け入れ企業の拡大、電気工事現場の仕事を紹介するビデオ映像の作成等にも取り組んでいく。	参加校【実】15校			○	○					○
98	継続	(一社)大阪府建団連	建設産業担い手確保・育成コンソーシアム地域連携ネットワーク構築支援事業 新入社員研修「左官基礎コース」セミナー	4月	4月	新入左官職 人	建設産業担い手確保・育成事業として、近年の少子高齢化による建設業への若者離れが進む中で、若年者の入職率の回復や職場定着率の向上に向けた取組みの一環で実施する。 開催日：平成30年4月4日（水）～4月6日（金） 場所：兵庫職業能力開発促進センター（ポリテクセンター兵庫）	参加者【実】20名		兵庫職業能力開発促進センター、 大阪府左官工業組合、（一財）建設業振興基金	○						○
99	新規	(一社)大阪府建団連	建設産業担い手確保・育成コンソーシアム地域連携ネットワーク構築支援事業 新入社員研修「施工管理基礎コース」セミナー	4月	4月	新入社員	建設産業担い手確保・育成事業として、近年の少子高齢化による建設業への若者離れが進む中で、若年者の入職率の回復や職場定着率の向上に向けた取組みの一環で実施する。 開催日：平成30年4月4日（水）～6日（金） 場所：建団連会館、但し、5日（木）の午後は建築現場見学を実施。	参加者【実】40名		（一財）建設業振興基金	○						○
100	新規	(一社)大阪府建団連	建設産業担い手確保・育成コンソーシアム地域連携ネットワーク構築支援事業 高校生、専門学校生対象「ボランティアリフォーム体験学習」	9月	9月	工科高校 生、専門学 校生	リフォームを必要とする施設（小学校・幼稚園）において、予め学生（高校生、専門学校生）に技術習得をしてもらい、施設の子供たちと一緒にリフォームに取り組み、学生のボランティアや施工体験を通じて、建設業の魅力を知ってもらい、将来の建設業への雇用を促すきっかけにする。 実施予定：平成30年9月の2日間 場所：未定	参加者【実】40名		（一財）建設業振興基金	○	○					○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【建設分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野				
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設		
101	継続	(一社) 大阪府建団連	「4級建設業経理事務士特別研修」	11月	11月	会員企業の経理事務担当者	簿記とは何か、何故大切かという段階から複式簿記の仕組みを理解してもらおう。＜取引の仕分け＞→＜総勘定元帳への転記＞→＜試算表の作成＞→＜精算表の作成＞→＜決算書の作成＞までの一連の流れを理解してもらおう。 実施予定：平成30年11月の2日間 場所：建団連会館	参加者【実】20名		(一財) 建設業振興基金			○					○	
102	継続	(一社) 大阪府建団連	「3級建設業経理事務士特別研修」	2月	2月	会員企業の経理事務担当者	建設工事の施工行程で発生する取引や、一般的な商取引に係る記帳処理上の問題点を解き明かすとともに、建設業決算について、実務を踏まえた例題を用いて明らかにし、特に重要である建設業の原価計算基礎を確実に理解してもらおう。 実施予定：平成31年2月の3日間 場所：建団連会館	参加者【実】20名		(一財) 建設業振興基金				○					○
103	継続	(一社) 大阪府建団連	職人学校「建築施工管理技術者試験対策講座」の開設 「1級建築施工管理技術者試験(学科)対策講座」	4月	5月	会員企業の職人	建設業で働く技能者(職人)の技能向上や人材育成のために、職人学校を開設し、資格取得のための試験対策講座を実施している。 開催日：4月1日(日)・15日(日)・29日(日)、5月13日(日) 場所：建団連会館	参加者【実】20名							○				○
104	継続	(一社) 大阪府建団連	職人学校「建築施工管理技術者試験対策講座」の開設 「2級建築施工管理技術者試験対策講座」	7月	10月	会員企業の職人	建設業で働く技能者(職人)の技能向上や人材育成のために、職人学校を開設し、資格取得のための試験対策講座を実施している。 開催予定日：7月～10月の日曜日(8回実施) 場所：建団連会館	参加者【実】40名							○				○
105	継続	(一社) 大阪府建団連	第5回建築・土木技能体験フェア(技フェスタ)	11月	12月	子ども～一般の方々、高校生、専門学校生	若年層の入職率回復に向けた取組みとして、「若手技能者の人材確保・育成」をテーマに、広く子供から大人の方々に、専門工事業の様々な職種(左官、型枠、鉄筋、大工、内装、塗装、防水、測量等)を体験してもらうことによって、モノづくりの魅力、やりがいや楽しさを伝える「体験型イベント」を実施する。 (予定)日時：平成30年11月30日(金)・12月1日(土)の2日間 場所：花博記念公園会内 ハナミズキホール	参加者【延】3,000名		公立工科高等学校、専門学校、府立高等職業技術専門学校	○	○							○
106	継続	(一社) 大阪府建団連	工科高校、専門学校等の先生方との意見交換会	6月	11月	工科高等学校等の教員、雇用推進研究会の会員企業	工科高等学校等の教員を対象に、専門工事業の仕事を理解してもらい、各企業への入職についての意見交換会を開催。 テーマ：各学校の就職状況と離職後の再就職等のフォローについて 開催日時：平成30年6月、11月 場所：建団連会館	参加者【実】30名		雇用推進研究会				○					○
107	継続	(一社) 大阪府建団連	建築の現場見学会の実施	12月	12月	工科高等学校等の教員	工科高等学校等の教員を対象に、建設業の現場はどういうものであるかを理解していただき、生徒に伝えてもらう目的に見学会を実施する。 開催日時：平成30年12月 見学場所：未定	参加者【実】30名		同上			○	○					○

大阪人材確保推進会議 平成30年度事業実施計画（案） 【建設分野】

No.	新規 拡充 継続	①実施主体	②事業名	③実施期間		④対象	⑤実施内容	⑥目標	⑦実績	⑧関係機関	⑨所管区分				⑩分野		
				開始	終了						イメージ アップ	雇用 促進	生産性の 向上	健康 経営	製造	運輸	建設
108	継続	大阪労働局	建設業界特別相談会	4月	3月	一般求職者	業界団体が求職者へ建設業界の説明を行い、業界の理解及びイメージアップを図るとともに、建設業界の求人への職業紹介を実施。 ＜場所＞ハローワーク大阪東	2回			○	○					○
109	継続	㈱池田泉州銀行	ポリテク合同企業説明会等 ※製造分野No.74再掲	4月	8月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時：平成30年7月～8月 イベント：ポリテクセンター関西合同企業説明会 日時：平成30年4月11日（水）、5月16日（水） イベント：近畿ポリテクカレッジ合同企業説明会 出展企業：15社	参加者【実】30社 (2回×15社)		協力：(独)高齢・障害・求職者 雇用支援機構		○				○	○
110	継続	㈱池田泉州銀行 大阪府大高専	府大高専企業研究セミナー等 ※製造分野No.75再掲	12月	12月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した企業研究セミナー等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 日時：平成30年12月（詳細未定） イベント：「府大高専」企業研究セミナー	参加者【実】100社		協力：大阪労働協会		○				○	○
111	継続	大阪府商工労働部 ㈱池田泉州銀行	ぎせんこう合同企業説明会等 ※製造分野No.76再掲	10月	11月	企業経営者 人事担当者	地域企業と連携した見学会・合同企業説明会等の開催で製造業、建設業への就職を誘導する。 【イベント】 ＜合同企業説明会＞ 「ぎせんこう南大阪校」 平成30年10月予定 「ぎせんこう東大阪校」 平成30年10月予定 「ぎせんこう北大阪校」 平成30年11月予定	参加者【実】 3 校計35社								○	○