# 令和4年度大阪府立障がい者自立センター苦情解決事業報告

### ○令和4年4月1日~令和5年3月31日

・意見箱への投書 : 16件

・担当係職員に直接申し出: 4件

・退所者アンケート:2件

•苦情対応案件 :1件

・(その他)施設生活の中での困り事や質問・意見を、苦情の未然防止策(苦情の芽)として対応した。

<ul><li>曽設不可</li><li>実施。居</li><li>て云え</li><li>は難しい</li><li>たた。</li></ul>
実施。居てもらい云える。 は難しい
てもらい 云える。 は難しい を決めた
てもらい 云える。 は難しい を決めた
云える。 は難しい を決めた
は難しいを決めた
を決めた
を決めた
た。
ことで改
いのでど
の病院受
聞くよう
で、やか
る。気づ
, )

6月	6月に退所日が決まった時に、欠食は伝わってい	こちらの不手際を謝罪。了解いただく。
	たはず。食費自己負担手続きができていないの	
	は、おかしい。	
10 月	事業所の見学のとき、現地で親との待ち合わせだ	課長に報告。担当した支援員に伝える。謝罪の連
	ったが担当職員から聞いていた時間が 30 分違っ	絡を入れ今後、同様のことが無いよう再度伝え、
	ており待たせた。道中でも車の給油に行くなど段	了解を得る。
	取りが悪かった。	

# 【退所者アンケート】2件

本意見も苦情案件として取り扱い施設運営の改善に役立てていく。

8月	入浴時に安全面への配慮がおろそかになってい	・係で共有、対応を検討した。
	る対応を取っているにもかかわらず、本人からの	苦情受付書に記入し、職員間で回覧し今後の改
	謝罪に時間がかかった	善に活かす。
	高次脳機能障がいがあるからと身体障がい者は	
	我慢を強いられる部分が多い。	
9月	接遇マナーができていない職員がいる。「個室の	係で共有。苦情受付書に記入し、職員間で回覧し
	ドアを開ける時は、緊急時以外必ず了解を得てか	今後の改善に活かす。
	ら開ける、ノックしただけで、何の確認もしない	
	でいきなりドアを開けるのは失礼ではないだろ	
	うか。	

#### 【苦情案件として対応】

9月	通所者がプログラム参加中に不安定となる。職員	後日面接。対応の不備謝罪の上、要望について共
	とのやり取りを不服として一時期通所しなくな	有(主に応答についての留意点)
	る。	連絡ノートを活用し通所再開した。

#### 【苦情の芽】施設生活の中での困り事や質問・意見の件数

	年間合計
施設での生活に関すること	67 件
施設の設備に関すること	21 件
職員の対応に関すること	29 件
他利用者に関すること	137 件
プログラム等に関すること	8件
その他の意見、要望	46 件
合計(重複あり)	308 件

\*令和4年度の意見箱への投函や職員への直接申し出の苦情 内容は、上記のようになっています。

苦情があった場合はすぐの対応を心がけていますが対人関係については環境調整などを含めお話を伺いながら対応しています。一方で利用者に直接関わる設備面での課題も増えてきています。修理や改修、新調など可能な範囲で改善を図っています。利用者の満足度向上につながるよう職員一同丁寧な支援に努めているところです。

### 【第三者委員よりご助言】

- ・自立センターは特異性のある施設。利用期間が限定された通過型と長期入所型の施設では苦情の意味は違う。 自立センターは構造的に難しい点がある。自立センターの苦情はその都度丁寧に対応する。
- ・苦情の話は意思決定支援とつながる。命を守ることが一番だが、施設のルールと説明すると不全感が起きる。 理解して丁寧に説明できるかが大事である。