

令和7年度大阪府立稲スポーツセンター指定管理者評価票

※評価は、SからCの4段階とし、Aを標準とする。

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
1 施設の設置目的（身体障がい者福祉センターA型の機能）及び管理運営方針	<p>(1)施設の設置目的及び管理運営方針に沿って運営しているか</p> <p>・障がい者のスポーツ及び文化（レクリエーション）その他の障がい者の社会参加の促進に資する活動を支援及び別表1のとおり実施しているか</p>	<p>(1)大阪府社会福祉施設設置条例や身体障害者福祉法を遵守した運営を実施した。</p> <p>障がい者スポーツ拠点施設として、特性を活かして障がい者への貸館にかかわる減免や合理的な配慮、障がい者利用の安全性を確保し、障がい者の利用環境を整備した。</p> <p>日本パラスポーツ協会（JPSPA）のパラスポーツセンター協議会（長野県）、パラスポーツ近畿ブロック連絡協議会（京都府）に出席、2月にはJPSPA令和7年度パラスポーツ登録団体合同会議（オンライン会議）への出席を予定している。また、JPSPAの協力のもと稲スポーツセンター紹介動画を製作中であり、情報の収集や意見交換などと合わせて発信力の向上を図り充実した施設運営に努めた。</p> <p>公認パラスポーツ指導員の有資格者を含め、障がい者スポーツ指導に経験豊富な専任指導員・パラスポーツコーディネーターを配置し、障がい者が安心して来館できる拠点施設として、スポーツ等に参加できる環境・専門性を整えた。</p> <p>専門性を活用して支援学校、府主催事業、大阪府障がい者スポーツ大会に指導員を配置するとともに、全国障害者スポーツ大会大阪府選手団強化練習会・大阪府教員対象の障がい者スポーツ研修を稲スポーツセンターで実施した。</p> <p>府立障がい者交流促進センターと連携し、支援学校のスポーツ指導や教員研修などの共催事業を実施するとともに、国際障害者交流センター（ビッグ・アイ）で開催された『共に生きる障がい者フェスティバル支援学校等ダンスパフォーマンス大会・大阪』に稲スポーツセンターのダンス教室チームが出場して見事グランプリを受賞した。賞状・盾・写真を稲スポーツセンターの受付カウンターに展示した。</p> <p>&lt;スポーツ&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・卓球スキルアップ練習会</li> <li>・フライングディスクディスタンス練習会</li> </ul>	A	<p>(1)施設の設置目的および管理運営方針に概ね適合し、障がい者のスポーツ・文化（レクリエーション）等を通じた社会参加促進に資する取組を別紙 別表1のとおり実施しており、法令遵守、障がい者への減免制度の運用、合理的配慮の実施、安全性確保に取り組み、利用環境整備を進めている。</p> <p>また、公認パラスポーツ指導員有資格者を含む専任指導員・パラスポーツコーディネーターを配置し、支援学校や府主催事業、大会・研修まで幅を広げた支援体制の実施に加えて、JPSPA等の広域ネットワークへの参画、紹介動画制作など、対外連携と情報発信の強化にも注力していることより、概ね適切に運営していると評価できる。</p>	A	

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ショートテニス練習会</li> <li>・卓球ステップアップ練習会</li> <li>・卓球練習会（マシン）</li> <li>・バドミントン練習会</li> <li>・フライングディスク練習会</li> <li>・エアロビクスサークル</li> <li>・卓球サークル</li> <li>・バスケットボールサークル</li> <li>・ビームライフル射撃サークル</li> <li>・稲卓球クラブ</li> <li>・チャレンジスポーツ</li> <li>・スポーツ教室</li> <li>・ダンスレッスン</li> <li>・キッズクラブ</li> <li>・サマーキッズ</li> <li>・ジュニアスポーツ</li> <li>・エンジョイスports</li> <li>・健康体操</li> <li>・エンジョイダンス</li> <li>・サウンドテーブルテニス体験会</li> <li>・トレーニング講習会</li> <li>・障がい者専用開放</li> <li>・卓球開放</li> </ul> <p>&lt;文化&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・音楽クラブ</li> <li>・音楽レクリエーション</li> <li>・手作りおやつ教室</li> <li>・書き方教室</li> <li>・和太鼓教室</li> <li>・メイクサービス体験</li> <li>・笑いヨガ</li> <li>・ジャンベクラブ</li> <li>・インテリアガーデニング</li> <li>・クラフト教室</li> <li>・映画観賞会</li> </ul> <p>&lt;大会・イベント&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ふれあいコンサート（6/15）参加118名</li> </ul>				

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
		大阪大学外国語学部管弦楽団 ・レクリエーション大会（9/28）参加65名 ・稲スポーツセンター杯卓球大会（11/24） 参加選手56名 ・クリスマスコンサート（12/7）予定 大阪音楽大学木管5重奏 ・活動展（3/8）予定				
	(2) 果たすべき責務及び関係法令を遵守しているか  ① 第三者への委託は適切に行われているか  ② 年間事業計画書等を適切に提出しているか  ③ 事業報告書等を適切に提出しているか  ④ 指定期間中の管理状況（経理状況）を府に報告しているか  ⑤ 府が管理運営について実地検査及び協議を求めた場合や、直接利用者からの要望や満足度を聞く機会を求めた場合は応じているか  ⑥ 個人情報の取扱いは適切に行われているか  ⑦ 情報公開への対応は適切に行われているか	(2) 以下の責務を果たし、関係法令を遵守した。  ① 第三者への委託については、「第三者に委託等を行う業務について（申請）」のとおり、募集要項、府の基準、条例などに基づき適正に実施している。  ② 府への年間事業計画書の提出は、必要に応じ適切に提出している。  ③ 府への事業報告書の提出等各種報告は、必要に応じ適切に提出している。  ④ 府への管理状況（経理状況）の提出等各種報告は、必要に応じ適切に報告している。 ▶ 第1四半期：8月に提出 ▶ 第2四半期：11月に提出 ▶ 第3四半期：2月に提出 ▶ 第4四半期決算書：4月上旬提出予定  ⑤ 府から管理運営について実地検査及び協議を求められた場合や、直接利用者からの要望や満足度を聞く機会を求められた場合は、適切に対応している。  ⑥ 「大阪府個人情報保護条例」及び「当法人個人情報保護規程」に基づき適正に運用している。  ⑦ 「当法人情報公開規程」に基づき適正に管理している。		(2) 果たすべき責務及び関係法令について、以下の①から③のとおり、確認ができたため、適切に対応・遵守していると評価できる。  ① 第三者委託について、適切に行われていることが確認できる。  ② 年間事業計画書について、期日内に提出があった。  ③ 年度末に提出予定であることが確認できる。  ④ 4半期ごとの管理運営について報告があり、引き続き提出予定であることが確認している。  ⑤ 府が管理運営について実地検査及び協議を求めた場合や、利用者からの要望について都度適切に対応していることがアンケート結果からも読み取れる。  ⑥ 個人情報の取り扱いについて、規程に基づき運用していることが確認できる。  ⑦ 情報公開請求について、規程に基づき対応されることが確認できる。		

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
	<p>⑧公正採用への対応は適切に行われているか</p> <p>⑨人権研修の実施を年に2回実施しているか</p> <p>⑩障害者基本法、身体障害者福祉法、障害者総合支援法、社会福祉法、障害者差別解消法など障がい者福祉に資する法令を遵守しているか</p> <p>⑪大阪府社会福祉施設設置条例及び同条例施行規則、大阪府立稲スポーツセンター管理規則など、稲スポーツセンターの運営を行うにあたり必要な条例、規則を遵守しているか</p> <p>⑫労働基準法、最低賃金法、労働安全衛生法及び消防法などその他管理運営を行うにあたり必要な関係法令を遵守しているか</p> <p>⑬指定管理者募集要項、協定、提案、その他本府との事前協議による合意、その他府の指示等を遵守しているか</p>	<p>⑧「大阪府公正採用選考人権啓発推進員設置要綱」に基づき「公正採用選考人権啓発推進員」を設置するとともに、大阪府労働局の「公正な採用選考のために」に基づき公正な採用選考を実施している。</p> <p>⑨「職員研修体制」に基づき年2回実施。        ▶「指導とパワハラの違いを理解する」（9/24）        ▶「障害のある人と人権」（2/25 予定）</p> <p>⑩関係法令を遵守して適切に管理運営している。</p> <p>⑪関係法令を遵守して適切に管理運営している。</p> <p>⑫労働関係法令他その関係法令及び消防法などその他必要な法令を遵守し、適切に運用している。その他要項、協定、府の指示などを遵守し、適切に運用している。</p> <p>⑬指定管理者募集要項、協定、提案、その他府との事前協議による合意、その他府との事前協議による合意、その他府の指示等を遵守し、適切に運用している。</p>		<p>⑧公正な採用が実施されていることを確認している。</p> <p>⑨人権研修について、事業計画のとおり実施していることが確認できる。</p> <p>⑩関係法令を遵守して適切に管理運営していることが確認できる。</p> <p>⑪関係法令を遵守して適切に管理運営していることが確認できる。</p> <p>⑫関係法令を遵守して適切に管理運営していることが確認できる。</p> <p>⑬関係法令を遵守して適切に管理運営していることが確認できる。</p>		
2 平等な利用を図るための具体的手法・効果	<p>(1)障がい者の利用に際し、合理的配慮を適切に行うなど、公平なサービス提供、対応を行っているか</p> <p>①休館日・開館時間が適正に運用しているか</p>	<p>(1)障がい者の利用に際し、合理的配慮を適切に行うなど障がい者の有無に関わらず公平なサービスを提供している。</p> <p>①休館日・開館時間        ・休館日        ア火曜日（その日が国民の祝日に関する法律に規定する休日にあたるときはその翌日（その日が休日にあたるときは、その翌日。以下、この項において「定休日という。）        イ休日（1月1日を除く）の翌日</p>	A	<p>(1)障がい者の利用に際し、合理的配慮を適切に行うなど、公平なサービス提供、対応について、①から⑤より、適切な対応を実施していると評価できる。</p> <p>①協定書のとおり適切に運営していることが確認できる。</p>	A	

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
	<p>②館内スポーツ施設・館外スポーツ施設及び会議室等諸室の利用時間が適正に運用されているか</p> <p>③休館日の変更の手続き・広報が適正に行われているか</p> <p>④施設利用料金の徴収が適正に行われているか</p> <p>⑤障がい者の利用等に際しての合理的配慮が行われているか</p>	<p>※その日が休日の場合→当該休日の次の日その日が定休日の場合→定休日の次の日 ウ 12月29日から翌年の1月3日の日</p> <p>②体育館 午前10時から午後8時まで トレーニング室 午前10時から午後8時まで 会議室・多目的室 午前9時30分から午後8時30分まで</p> <p>③なし（気象警報等で変更が生じれば、ホームページ等で迅速に周知する）</p> <p>④施設利用料金の徴収について、「大阪府社会福祉施設設置条例」第11条第3項第1号に基づき、適正に履行しており、徴収の際は障がいの有無に関わらず、丁寧に説明している。</p> <p>⑤障がい者の利用等に際しての合理的配慮 ・ルビ表示切替、音声読み上げ、文字サイズや色合いを工夫し、ホームページを適宜更新 ・デジタルサイネージを用いて事業紹介など情報発信 ・館内掲示、チラシ等ではルビを表示し、やさしい日本語で表記 ・ピクトグラム等の補助コミュニケーションを活用 ・障がい者専用事業、開放、イベントを実施 ・受付やトレーニング室に杖置きを設置 ・トレーニング室マシンのスイッチに、点字シールを貼付 ・車いすが通行しやすいように、トレーニング室のレイアウトを見直し ・事業の申込受付は、電話での申込みを受け付け、参加者の負担軽減を図った ・施設利用申込書や事業申込書は、ホームページからダウンロード ・ボッチャ、ゴールボール、競技用車いす（レーサー・バスケットボール）等を展示し、障がい者スポーツを周知</p>		<p>②協定書のとおり適切に運営していることが確認できる。</p> <p>③今後対応が必要になった際は、適切に対応することを確認している。</p> <p>④条例に基づき実施していることが確認。</p> <p>⑤障がい者の利用等に際しての合理的配慮がなされていることを、現地およびHP上で確認できた。</p>		
	<p>(2)以下の利用の承認、その取消しその他の利用に関する業務が適切に行われているか</p>	<p>(2)以下の利用の承認、その取消しその他の利用に関する業務が適切に行われている。</p>		<p>(2)利用の承認、その取消しその他の利用に関する業務について、以下①から⑦について、必要な手続きや運用を適切に行っており、基準項目に照らしておおむね適切に執行されているものと評価できる。</p>		

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
	<p>〈基準となる項目〉</p> <p>①貸館申込手続き、利用方法諸手続きの説明</p> <p>②予約申込み受付業務</p> <p>③申請受付利用承認業務</p> <p>④施設利用区分ごとの日報、月報、年報の整備</p> <p>⑤諸設備、体育器具、備品等の管理、点検、貸出、補修に関する業務等</p> <p>⑥稲スポーツセンターの利用の承認及びその取消</p> <p>⑦入館禁止、又は退館若しくは入館制限及び設備の変更の禁止</p>	<p>①利用方法諸手続きの説明については、受付で利用案内を手渡し、丁寧に説明している。</p> <p>②予約申込みは、受付及び電話、FAXによる受付を実施している。</p> <p>③申請受付利用承認業務は「大阪府立稲スポーツセンター管理規則」に基づき実施している。</p> <p>④日報、月報、年報については、受付管理システムを整備して、適切に管理している。</p> <p>⑤諸設備については、始業前後の日常点検を実施し、法定点検の際には立ち合って状況確認するとともに、不具合等がある場合は、速やかに補修、修理等の手配をしている。</p> <p>⑥利用の承認及びその取消については、条例、管理規則に基づき、適正に実施している。</p> <p>⑦入館禁止、又は退館若しくは入館制限及び設備の変更の禁止については、条例、管理規則に基づき、適正に対応している。</p>		<p>①施設利用案内に基づき、利用者に対して貸館申込手続きや利用方法等の必要な説明を行っており、手続きの案内は概ね適切に実施されていることが確認できる。</p> <p>②受付、電話、FAXによる予約申込みに対応しており、受付業務は適切に執行されていることが確認できる。</p> <p>③申請受付利用承認事務について、センター管理規則に基づき、適正な運用がなされていることが確認できる。</p> <p>④日報・月報等については、利用者管理システムおよび入金日報・月報により適切に管理されており、利用実績の整理・記録が適切に行われていることが確認できる。</p> <p>⑤毎日の始業前後の点検に加え、法定点検への立会いや不具合発生時の修繕依頼を実施しており、設備管理や備品管理について必要な対応が適切に講じられていることが確認できる。</p> <p>⑥個人利用者への利用証発行等、管理規則に基づき運用が行われており、利用承認および取消に係る手続きは規則に即して適正に処理されていることが確認できる。</p> <p>⑦入館禁止等については、管理規則に基づき適正に実施していることが確認できる。</p>		
	<p>(3)障がい者の利用が優先されているか</p>	<p>(3)障がい者の利用を優先している。</p> <p>障がい者の団体は1年前から(3日分まで)、その他の団体は3ヶ月前から(2日分まで)先着順で予約ができ、障がい者団体の利用を優先している。交流事業を除いて障がい者専用の事業を多数開催しており、障がい者専用の体育館開放も開催している。</p>		<p>(3)障がい者の優先的な利用について、専用時間の設置および優先予約による運用等、適切に対応していると評価できる。</p>		

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
3 利用者の増加やサービスの向上を図るための具体的手法・効果	<p>(1)府施策の方向性を理解したものとなっているか</p> <p>◆利用環境の継続性確保について</p> <p>①教室等を引き続き実施しているか</p> <p>②教室等のPDC Aを実施しているか</p> <p>③教室等の継続性確保や変更時の利用者対応（講師交代の2から3回前から現・新の講師による同時対応、困難な場合は利用者説明会の開催等）を実施しているか</p> <p>◆障がい者スポーツ等活動・広域拠点性の確保について</p> <p>①障がい者交流促進センター（ファインプラザ大阪）または国際障害者交流センター（ビッグ・アイ）からから助言等を得るなど、連携体制を別表2のとおり確保しているか</p>	<p>(1)府施策の方向性を理解して実施している。</p> <p>◆利用環境の継続性の確保について</p> <p>①教室等を引き続き実施している。応募が多くなり抽選で落ちるケースが増えたため、可能な限り定員を増やし少しでも多くの方に参加いただけるように努めた。</p> <p>②教室参加者に対して「大阪府立稲スポーツセンター利用者満足度調査」を実施し、結果を管理運営等に反映させている。 (年2回)</p> <p>➤ 1回目：11月 2回目：3月（活動展）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ご意見を活かして教室の案内開始から結果発送までの流れを固定し、教室初日の10週前に案内開始、5週前に締め切り抽選をして結果ハガキ発送と周知したためスケジュールがわかりやすくなった。また「Web回答導入」に評価すると意見があり今後も取り組む。</li> <li>・日常からコミュニケーションを増やし、小さなご意見でも聞き取りをし、改善に努めた</li> <li>・「利用者ご意見箱」を設置している（1階、2階：常設）</li> </ul> <p>③教室・講師等に大きな変更がないため、利用者説明会は開催していない。軽微な変更については、定期的に関係者に個別に相談を行っている。</p> <p>◆障がい者スポーツ等活動・広域拠点性の確保について</p> <p>①障がい者交流促進センターから事業の内容・募集方法・支援学校との連携などについて助言をいただいた。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大阪府障がい者スポーツ大会に向けてフライングディスク競技の屋外練習の助言を受け、近隣の大阪府立豊島高等学校のグラウンドを借りて特別練習会を開催した。</li> <li>・連携事業として「大阪府障がい者スポーツ大会」にスタ</li> </ul>	A	<p>(1)以下のとおり、「利用環境の継続性の確保」および「障がい者スポーツ等活動・広域拠点性の確保」の観点から概ね適切に対応していると評価できる。</p> <p>◆利用環境の継続性の確保について</p> <p>①募集要項に基づいて作成した「稲スポーツセンター事業計画」のとおり実施している。安全な範囲で教室の定員を増やすなど、少しでも多くの方に参加いただけるように工夫している。</p> <p>②教室参加者に対して「大阪府立稲スポーツセンター利用者満足度調査」を実施しており、利用者の意見や要望に対応していることが確認できる。また、Webでの回答できるようにするなど調査方法に工夫が見られる点について、評価できる。</p> <p>③教室および講師については、大きな変更がなく継続的に実施されることが確認でき、また、必要に応じて個別対応の実施についても確認できた。</p> <p>◆障がい者スポーツ等活動・広域拠点性の確保について</p> <p>①障がい者交流促進センター（ファインプラザ大阪）および国際障害者交流センター（ビッグ・アイ）から助言を受け、事業に反映させるなど連携を取りながら事業を実施していることが確認できる。また、障がい者交流促進センターとは、「大阪府障がい者スポーツ大会へのスタ</p>	A	

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
	②支援学校等への職員やパラスポーツ指導員の派遣など地域活動支援の展開を別表3のとおり図っているか	<p>ップを派遣し全国障害者スポーツ大会大阪府選手団の卓球競技の強化練習会を開催した。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「大阪府教員障がい者スポーツ研修(8/1)」を稲スポーツセンターで開催した。</li> <li>・国際障害者交流センターから事業について助言をいただき、利用者への対応や、事業メニューを工夫するなどし、既存事業を開催した。</li> </ul> <p>②支援学校等への職員や指導員の派遣など地域活動支援の展開について</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・支出援学校前事業 <ul style="list-style-type: none"> <li>➢豊中支援学校の陸上クラブ（10回）</li> <li>➢吹田支援学校の運動クラブ（7回）</li> </ul> </li> <li>・パラスポーツ 相談 備品貸出事業（14回）</li> </ul>		<p>ップ派遣」「全国障害者スポーツ大会大阪府選手団卓球競技の強化練習会の開催」「大阪府教員向け障がい者スポーツ研修の実施」と障がい者スポーツの府域全体へ普及・啓発、人材育成に寄与している。（別紙：別表2参照）</p> <p>②支援学校への職員派遣は年間を通じて、実施されており、地域活動支援が実施されていることが確認できた。</p>		
	<p>(2) 専門性・連携体制が確保されているか（人員体制含む）</p> <p>①障がい者スポーツ指導に係る専門性が求められることから、以下の要件を満たす者が3名以上配置されているか 〈要件〉</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公益財団法人日本パラスポーツ協会に登録する中級パラスポーツ指導員</li> <li>・障がい者スポーツ指導等の経験者</li> <li>・上記と同等以上の資格を有すると認められる者</li> </ul> <p>②障がい者交流促進センター（ファインプラザ大阪）、国際障害者交流センター(ビッグ・アイ)との連携が確保できる職員の配置がされているか</p> <p>③その他の関係機関との連携体制が確保されているか</p>	<p>(2) 専門性・連携体制が確保されている。</p> <p>①・公認上級パラスポーツ指導員1名 ・公認中級パラスポーツ指導員1名 ・公認初級パラスポーツ指導員2名 ※稲スポーツセンターで12年間の指導経験あり（1名） ※10年以上障がい者スポーツ指導経験・保健体育教員免許所持（1名） 上記の障がい者スポーツ指導の経験豊富な専任指導員を配置し、障がい者が安心して来館できる拠点施設として、スポーツ等に参加できる環境・専門性を整えた。</p> <p>②大阪府立障がい者交流促進センター勤務経験者2名を配置。 ※同センター勤務時に「共に生きる障がい者フェスティバル」や「全スポ大阪府選手団練習会」などで国際障害者交流センターでの活動経験あり。</p> <p>③関係機関との連携</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大阪府障がい者スポーツ協会と事業、備品貸出等で連携し、連絡を密にとっている。</li> <li>・障がい者フライングディスク協会等のパラスポーツの団体と連携・協力している。</li> <li>・パラスポーツチームからの相談や備品貸出で連携している。</li> </ul>		<p>(2)概ね専門性・連携体制が確保されていると以下の①から③より判断できる。</p> <p>①公認パラスポーツ指導員の有資格者を含め、障がい者スポーツ指導の経験豊富な専任指導員等を3名以上配置している。</p> <p>②障がい者交流促進センター（ファインプラザ大阪）および国際障害者交流センター(ビッグ・アイ)との連携が確保できる職員の配置が確認できる。</p> <p>③大阪府障がい者スポーツ協会、障がい者フライングディスク協会等の団体と連携できている。また、パラスポーツチームへの備品貸出、地域のスポーツイベントへの協力等行っている。</p>		

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
		る。				
	<p>(3)利用者の声や利用状況を管理運営等に反映させる仕組みが機能しているか</p> <p>①利用者アンケートを実施しているか</p> <p>②利用者からの苦情や要望、満足度を適宜把握し、府に報告しているか</p>	<p>(3)利用者の声や利用状況を管理運営等に反映させる仕組みが機能している。</p> <p>①教室参加者に対して「大阪府立稲スポーツセンター利用者満足度調査」を実施し、結果を管理運営等に反映させる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・年2回開催▶1回目：11月、2回目：3月（活動展）</li> <li>・アンケート用紙は、やさしい日本語でルビを振り、わかりやすさを工夫</li> <li>・回答欄には、「わるい」「とてもわるい」等の選択肢を入れ、マイナス回答ができるようにするとともに、「不安」や「不満」の記載欄を設定</li> <li>・交流型施設として、障がいの無い方にもアンケート協力を依頼</li> </ul> <p>日常からコミュニケーションを増やし、小さなご意見でも聞き取りをし、改善に努めた。ご意見を活かして教室の案内開始から結果発送までの流れを固定し、教室初日の10週前に案内開始、5週前に締め切り抽選をして結果ハガキ発送と周知したためスケジュールがわかりやすくなった。また「Web回答導入」に評価すると意見があり今後も取り組むなど利用者の声を管理運営に反映している。</p> <p>②苦情や要望、満足度については随時利用者に伺い情報収集を行い府に報告するとともに今後の運営に活かしている。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「利用者ご意見箱」の設置（1階、2階：常設）</li> <li>・日常からコミュニケーションを増やし、小さなご意見でも聞き取りをし、改善に努めた。</li> </ul> <p>アンケートへの対応については、館内掲示するなどしてフィードバックしている。</p>		<p>(3)利用者の声や利用状況を管理運営等に反映させる仕組みが機能していると①から③より判断される。</p> <p>①教室参加者に対して「大阪府立稲スポーツセンター利用者満足度調査」を実施し、結果を管理運営等に反映させるとともに、アンケートについては、交流型施設として、障がいのない方にも実施し、適切に対応している点についてはとても評価でき、かつWebでの回答を導入する等、アンケート方法に工夫が行われている。また、年2回の調査アンケートだけでなく、日常の利用者とのコミュニケーションからもご意見を伺い対応していることが確認できる。</p> <p>②利用者からの苦情や要望等都度丁寧に対応し、その中身について、府に相談や報告を適切に行ない、運営に反映している。「利用者ご意見箱」の設置を行い、日常的に利用者とのコミュニケーションを図り、丁寧な対応に努めている。</p>		
	<p>(4)利用者増加をはかるため、諸室の有効活用や、障がい者スポーツ及び稲スポーツセンターのマーケティング（PR）に関する業務が適切に行われているか</p>	<p>(4)諸室の有効活用等</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・多目的室・会議室の有効活用としてサウンドテーブルテニス体験会の継続開催や卓球マシン利用のPRを行い、利用促進をはかっている。</li> <li>・機関紙「チャレンジ」を年3回継続して発刊し、事業の</li> </ul>	A	<p>(4)多目的室・会議室をサウンドテーブルテニス体験会の開催等有効利用を図っている。また、機関誌「チャレンジ」を継続して発刊し、事業の紹介や案内を実施したり、ホームページでの利用案内、事業案内を掲載したり、LINEにて</p>	A	

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
		紹介や案内を実施した。 ・ホームページ上に利用申込書の様式等を掲載した。 ・ホームページで利用案内、事業案内を掲載した。 ・LINEにて施設の空き状況や事業案内を発信した。 北摂7市3町障害福祉担当課に、挨拶とチラシを持参予定 （3月に新年度分を予定）		施設の空き状況や事業案内を発信したりしている。加えて、北摂の自治体障がい者福祉担当課に事業案内チラシを持参し新規開拓を図るべく事業周知に努めており、諸室の有効活用や、障がい者スポーツ及び稲スポーツセンターのマーケティング（PR）に関する業務が適切に行われている。		
4 利用者への安全対策、施設の維持管理の内容、適格性及び実現の程度	(1)防災をはじめ、利用者の安全を確保するためのマニュアル管理を徹底しているか	(1)防災をはじめ、利用者の安全を確保するためのマニュアル管理を徹底し、その内容を実施している。 大阪府立稲スポーツセンター危機管理マニュアルを整備し、安全管理責任者を定めている。定期的な危機管理研修を実施し心肺蘇生法（AED含む）等の救急法を訓練している。地震や火災を想定して、視覚障がいの方や車いすの方の避難誘導訓練等を実施している。 ▶2025年5月7日 ▶2026年2月15日（予定）	A	(1) 防災をはじめ、利用者の安全を確保するための徹底したマニュアル管理及び非常時の危機管理体制は、確立されており、救急救命訓練実施の確認ができたため、適切に行われていると評価できる。	A	
	(2)緊急時の危機管理体制を整備しているか	(2)緊急時の危機管理体制を整備している。 緊急時には危機管理本部を設置し危機対応班・連絡調整班等を組織するとともに情報の一元化をはかり、迅速な対応を行う。また、あいあいプラザ内で連絡体制を構築し協力体制を整備している。		(2)危機管理本部を設置し危機対応班・連絡調整班等を組織し、情報の一元化を図るとともに、あいあいプラザ内で連絡体制を構築し協力体制を整備していることより、緊急時の危機管理体制を整備していると判断できる。		
	(3)施設の維持管理を迅速かつ効率的に行っているか  〈確認する項目〉 ①電気、機械設備運転及び保安管理業務  ②清掃業務	(3)施設の維持管理を迅速かつ効率的に行っている。  ①専門業者による保守点検 ・受変電設備点検（年1回） 5/16、7/2、11/29、2月（予定） ・吸収式冷温水機保守点検（年4回） 4/22、7/13、11/22、（予定）3月 ・空調設備点検（年2回） 5/19、10/16 ・昇降機保守点検（年12回）4/7、5/16、6/9、7/10、8/4、9/4、10/23、11/12、（予定）12/1、1月、2月、3月 ・自動扉保守点検（年3回）4/4、8/1、（予定）12/1  ②日常清掃の実施（休館日を除く毎日） 体育館、トレーニング室、会議室、多目的室、ロビー、		(3)施設の維持管理を迅速かつ効率的に行っているかについて、以下の①から⑥より施設の安全・機能維持に向けた取組は適正であることが確認できる。 ①電気、機械設備運転及び保安管理業務については、専門業者に業務委託を行い、良好な状態を維持している。  ②清掃業務については、日常清掃の実施、専門業者によるワックス清掃や空調設備フィルタ		

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
	<p>③樹木・植栽の管理</p> <p>④防火管理業務</p> <p>⑤設備・機器保守点検業務</p> <p>⑥その他施設の良好な維持管理に必要な業務等</p>	<p>廊下、階段、受付、事務所、エレベーター、談話室、トイレ、更衣室、シャワー室、玄関、駐車場、外周</p> <p>・専門業者による特別清掃</p> <p>▶体育館特別清掃（年12回） 4/1、5/13、6/3、7/8、8/5、9/2、10/7、11/4、（予定）12/2、1月、2月、3月</p> <p>▶館内廊下、ロビー、諸室など（年6回） 4/1、6/3、8/5、10/7、（予定）12/2、2月</p> <p>・定期清掃</p> <p>・空調設備フィルター清掃（年3回）就労支援B型に委託</p> <p>③専門業者に委託 除草、剪定、高木剪定</p> <p>・道路側法面除草（年3回）：就労支援B型</p> <p>・駐車場外周除草（年2回）：I N A職業支援センター</p> <p>・寄せ植えプランター17個（年4回）：I N A職業支援センター</p> <p>・その他除草（草払い機で適宜除草）</p> <p>④法令に基づき、防火管理者を選任し、専門業者に委託し消防設備点検を実施するとともに、消防・防災訓練を年2回実施している。（1回目5/7、2回目2月予定）</p> <p>・消防設備点検</p> <p>・機器点検（年1回）5/7</p> <p>・機器・総合点検（年1回）10/30</p> <p>・防火設備点検（年1回）10/30</p> <p>⑤トレーニング機器点検（日常・定期） 日常点検、定期点検を実施し良好な維持に努めている。</p> <p>⑥日常点検、定期点検を実施し良好な維持に努めるとともに、専門業者に委託し、適切に維持管理している。 ※就労支援B型に一部業務を適正な価格で委託し、大阪府「工賃向上計画」や、I N A職業支援センターの職業訓練に協力</p>		<p>一清掃等、適切に行われている。</p> <p>③樹木・植栽の管理については業務委託を行い、良好な状態を維持している。</p> <p>④防火管理業務について、法令に基づき実施している。</p> <p>⑤設備・機器保守点検業務について、適切に保守点検を実施している。</p> <p>⑥その他施設の良好な維持管理に必要な業務等について、専門業者に業務委託を行ったり、日常点検・定期点検を計画的に実施したりする等、適切に実施している。</p>		
5 府施策との整合	<p>(1)府の協力要請に対応しているか</p> <p>①府が実施する事業への協力（府事業</p>	<p>(1) 府からの協力要請に対応している。</p> <p>①館内へのポスターの掲示等「障がい者週間」の啓発に</p>	A	<p>(1)府の協力要請に対応しているかについて、①から③のとおり、適切に行われていると評価できる。</p> <p>①府が実施している事業について、利用者にわか</p>	A	

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
	に係る稲スポーツセンター使用への協力を含む)  ②知的障がい者の継続雇用の取組み  ③府庁環境マネジメントシステム等に基づく環境の取組み	<p>努めた。府が実施する文化・スポーツ・子育て支援等の事業ポスターや案内の掲出にも積極的に協力した。また、スポーツ、文化教室の紹介掲示、機関誌の発行による広報等を積極的に実施するとともに、教室の継続性、他施設との連携を行うなど広域的拠点としても積極的に取り組んだ。</p> <p>②前指定管理者が雇用していた従事者を継続雇用している。昨年度、週勤務時間を31時間へ増やした従事者について、今年度も同様の勤務時間で勤務。勤務状況は、まじめで丁寧に業務遂行、遅刻等もなく極めて良好である。また、元在籍していた事業所が近隣に位置していることによる安心感や、当施設職員からの声掛けなどもあることから、職場環境整備等支援組織の活用必要性は感じない。今後、必要が生じた場合は、活用を検討する。</p> <p>③電気、水、化石燃料等の使用料の低減に取り組んでいる。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・エコスタイルの実施</li> <li>・冷暖房期間の温度設定を適切に管理</li> <li>・グリーン購入の推進</li> <li>・エコドライブの励行</li> </ul>		<p>りやすく情報を伝えることができるよう工夫をした掲示方法で、事業ポスターの掲載による広報協力をしていると確認できる。</p> <p>②職場環境整備等支援組織の活用については、継続雇用している現従事者が、勤務状態が極めて良好であることに加え、現従事者が元在籍していた事業所からのフォロー等もあり今年度においては、職場環境整備等支援組織の活用必要性がないことについても確認済みである。</p> <p>③府庁環境マネジメントシステム等に基づく環境の取組みについて、エコスタイルの実施や冷暖房期間の温度設計を適切に管理等、適切に取り組んでいる。</p>		
6 安定的な運営が可能となる人的能力	<p>(1) 職員体制は十分かつ適切な質の担保が図られているか。 職員配置について、身体障害者福祉法に基づく身体障害者福祉センターA型の機能を確保するために必要な職員配置とするとともに、利用者の必要に応じて適宜スポーツの指導等を行い、かつ、利用者の安全が確保できる人員を配置しているか</p> <p>(2) 職員採用、確保の方策は適切か</p>	<p>(1) 職員体制</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公認上級パラスポーツ指導員の有資格者を含め、障がい者スポーツ指導の経験豊富な専任指導員を配置し障がい者が安心して来館できる拠点施設として身体障害者福祉センターA型の機能を確保している。</li> <li>・公認パラスポーツ指導員を中心に各種事業はもとより、トレーニング指導や相談に応じている。多数開催する事業を通して、社会参加を促進し、競技力の向上や健康づくりを図っている。</li> <li>・前年度に引き続き、原則として終日2名の職員を配置し、必要に応じて配置人員を増やし、利用者の安全確保に努めている。</li> </ul> <p>(2) 府「公正な採用選考のために」に基づき採用している。</p>	A	<p>(1) 公認上級パラスポーツ指導員の資格を有する者を含め、障がい者スポーツ指導の経験豊富な専任指導員を配置しており、募集要項の要件を満たしているとみなされ、身体障害者福祉法に基づく身体障害者福祉センターA型の機能を確保している。また、公認パラスポーツ指導員を中心に各種事業やトレーニング指導、相談にも応じて、利用者の社会参加を促進し、競技力の向上や健康づくりを図っている。職員は原則として終日2名配置し、必要に応じて配置数を増やし利用者の安全確保に努めている。</p> <p>(2) 職員採用、確保の方策については、府「公正な採用選考のために」に基づき採用していることより、概ね職員採用、確保の方策は適切である</p>	A	

評価項目	評価基準（内容）	指定管理者の自己評価	施設管理者の評価		評価委員会の指摘・提言	
			評価 SからC		評価 SからC	
				と判断される。		
	(3)職員への指導育成や研修体制、事業に携わるボランティア等への研修は十分か 〈確認する研修〉 ・安全管理必修研修：2回/年 ・指導研修：随時 ・人権問題研修：2回/年 ・危機管理研修：2回/年 ・アルバイト研修：採用時、随時 ・資格取得更新研修：随時 ・個人情報保護にかかる研修：2回/年 ・環境水質管理にかかる研修：1回/年	(3)職員研修体制に基づき適切に実施  安全管理研修 5/7、(予定)2/25 消防訓練 5/7、(予定)2/25 指導研修 5/10、9/24(予定)2/25 人権研修 9/24、(予定)2/25 危機管理研修 5/7、(予定)2/25 アルバイト研修 随時 資格更新研修 随時 個人情報保護研修 9/24、(予定)2/25 環境関係研修 (予定)2/25		(3)職員の指導体制や研修体制については、「管理体制計画書 3職員研修体制」に基づき適切に実施していることより、概ね職員の指導育成や研修体制は十分であると判断される。		
7 安定的な運営が可能となる財政的基盤	(1)法人の経営状況は適正であるか	(1)令和7年度決算終了後に報告書を提出いたします。	A	(1)会計を専門とする委員の意見を参考に、所管課にて評価を行う。	A	

※評価の基準：モニタリング評価は、次の基準により行うこととする。

①項目ごとの評価は下記の4段階評価とする。

S：計画を上回る優良な実施状況 A：計画どおりの良好な実施状況 B：計画どおりではないがほぼ良好な実施状況 C：改善を要する実施状況

②年度評価は、次の4段階評価とする。

S：項目ごとの評価のうちSが5割以上で、B・Cがない A：項目ごとの評価のうちBが2割未満で、Cがない B：S・A・C以外

C：項目ごとの評価のうちCが2割以上。又はCが2割未満であっても文書による是正指示を複数回行う等、特に認める場合

③総合評価及び最終評価は、次の4段階評価とする。

I：評価対象となる年度の年度評価のうちSが5割以上で、B・Cがない II：評価対象となる年度の年度評価のうちBが3割未満で、Cがない III：I・II・IV以外

IV：評価対象となる年度の年度評価のうちCが5割以上。ただし、評価対象期間の後半、取組状況に継続的な改善傾向が認められる場合を除く

※備考：R8年度は総合評価、R9年度は最終評価をする。

令和7年度評価	A
---------	---

総合評価 (最終評価)	
----------------	--

# 令和7年度大阪府立稲スポーツセンター評価委員会評価票 別紙

(令和7年度事業計画書より参照)

※令和7年11月末時点

別表1

事業名	回数 (/年)	実績
卓球スキルアップ練習会	3回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 6 / 1 (27人)</li> <li>・ 8 / 3 (25人)</li> <li>・ 11/30(25人)</li> </ul>
フライングディスクディスタンス練習会	3回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 5 / 5 (17人)</li> <li>・ 7 / 21(21人)</li> <li>・ 10/13(19人)</li> </ul>
ショートテニス練習会	22(2部×11回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4 / 20(①19人 ②16人 計35人)</li> <li>・ 6 / 29(①21人 ②23人 計44人)</li> <li>・ 7 / 20(①19人 ②18人 計37人)</li> <li>・ 8 / 17(①18人 ②17人 計35人)</li> <li>・ 9 / 21(①16人 ②19人 計35人)</li> <li>・ 10/19(①18人 ②19人 計37人)</li> <li>・ 11/16(①18人 ②23人 計41人)</li> </ul> <p>【今後の予定】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 12/21、1/18、2/15、3/15</li> </ul>
卓球ステップアップ練習会	4回(1部×4回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 5 / 6 (22人)</li> <li>・ 7 / 6 (23人)</li> <li>・ 9 / 7 (20人)</li> <li>・ 11/ 2 (20人)</li> </ul>
卓球練習会 (マシン)	23回(1部×23回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4 / 6 (11人)</li> <li>・ 4 / 20(11人)</li> <li>・ 5 / 4 (12人)</li> <li>・ 5 / 18(11人)</li> <li>・ 6 / 1 (7人)</li> <li>・ 6 / 15(8人)</li> <li>・ 7 / 6 (10人)</li> <li>・ 7 / 20(11人)</li> <li>・ 8 / 3 (7人)</li> <li>・ 8 / 17(10人)</li> <li>・ 8 / 31(10人)</li> <li>・ 9 / 14(14人)</li> <li>・ 10/ 5 (6人)</li> <li>・ 10/19(8人)</li> <li>・ 11/ 2 (12人)</li> <li>・ 11/16(8人)</li> </ul> <p>【今後の予定】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 12/21、1/4、1/18、2/1、2/15、3/15、3/29</li> </ul>
バドミントン練習会	20回(2部×10回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4 / 6 (①20人 ②18人 計38人)</li> <li>・ 6 / 1 (①21人 ②15人 計36人)</li> <li>・ 7 / 6 (①19人 ②17人 計36人)</li> <li>・ 8 / 3 (①19人 ②17人 計36人)</li> <li>・ 9 / 7 (①18人 ②20人 計38人)</li> <li>・ 10/ 5 (①23人 ②18人 計41人)</li> <li>・ 11/ 2 (①17人 ②18人 計35人)</li> </ul> <p>【今後の予定】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 1 / 4、2 / 1、3 / 1</li> </ul>
フライングディスク練習会	11回(1部×11回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4 / 27(23人)</li> <li>・ 6 / 22(16人)</li> </ul>

事業名	回数 (/年)	実績
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 7/27(24人)</li> <li>・ 8/24(18人)</li> <li>・ 9/14(24人)</li> <li>・ 10/26(17人)</li> <li>・ 11/23(21人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/28、1/25、2/22、3/20</li> </ul>
エアロビクスサークル	48回(2部×24回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/5 (①116人 ②82人)</li> <li>・ 4/19(①100人 ②93人)</li> <li>・ 5/17(①106人 ②95人)</li> <li>・ 5/31(①98人 ②91人)</li> <li>・ 6/7 (①94人 ②73人)</li> <li>・ 6/21(①116人 ②96人)</li> <li>・ 7/5 (①117人 ②84人)</li> <li>・ 7/19(①100人 ②98人)</li> <li>・ 8/2 (①93人 ②88人)</li> <li>・ 8/30(①97人 ②91人)</li> <li>・ 9/6 (①90人 ②94人)</li> <li>・ 9/20(①104人 ②91人)</li> <li>・ 10/4 (①107人 ②89人)</li> <li>・ 10/18(①88人 ②92人)</li> <li>・ 11/1 (①87人 ②79人)</li> <li>・ 11/15(①77人 ②83人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/6、12/20、1/17、1/31、2/7、2/21、3/7、3/21</li> </ul>
卓球サークル	24回(1部×24回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/5 (35人)</li> <li>・ 4/19(28人)</li> <li>・ 5/3 (27人)</li> <li>・ 5/17(35人)</li> <li>・ 6/7 (34人)</li> <li>・ 6/21(25人)</li> <li>・ 7/5 (32人)</li> <li>・ 7/19(28人)</li> <li>・ 8/2 (35人)</li> <li>・ 8/16(26人)</li> <li>・ 9/6 (25人)</li> <li>・ 9/20(29人)</li> <li>・ 10/4 (29人)</li> <li>・ 10/18(29人)</li> <li>・ 11/1 (23人)</li> <li>・ 11/15(29人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/6、12/20、1/17、1/31、2/7、2/21、3/7、3/21</li> </ul>
バスケットボールサークル	24回(1部×24回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/12(32人)</li> <li>・ 4/26(28人)</li> <li>・ 5/10(27人)</li> <li>・ 5/24(28人)</li> <li>・ 6/14(28人)</li> <li>・ 6/28(29人)</li> <li>・ 7/12(23人)</li> <li>・ 7/26(30人)</li> <li>・ 8/9 (34人)</li> </ul>

事業名		回数 (/年)	実績
			<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 8/23(34人)</li> <li>・ 9/13(34人)</li> <li>・ 9/27(26人)</li> <li>・ 10/11(34人)</li> <li>・ 10/25(31人)</li> <li>・ 11/8(32人)</li> <li>・ 11/22(30人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/13、12/27、1/10、1/24、2/14、2/28、3/14、3/28</li> </ul>
ビームライフル射撃サークル		24回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/13(12人)</li> <li>・ 4/27(20人)</li> <li>・ 5/11(10人)</li> <li>・ 5/25(14人)</li> <li>・ 6/8(17人)</li> <li>・ 6/22(13人)</li> <li>・ 7/13(15人)</li> <li>・ 7/27(12人)</li> <li>・ 8/10(10人)</li> <li>・ 8/24(10人)</li> <li>・ 9/7(3人)</li> <li>・ 9/21(9人)</li> <li>・ 10/12(5人)</li> <li>・ 10/26(10人)</li> <li>・ 11/9(14人)</li> <li>・ 11/30(9人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/14、12/28、1/11、1/25、2/8、2/22、3/1、3/22</li> </ul>
チャレンジスポーツ (初心者向け入門)		4回 (2部×2回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 5/5 (①5人 ②3人 計8人)</li> <li>・ 9/15 (①4人 ②5人 計9人)</li> </ul>
スポーツ教室	① 府スポ事前練習会 FD ※大阪府立豊島高等学校のグラウンドを使用予定	4回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/29(13人)</li> <li>・ 5/4(13人)</li> <li>・ 5/11(22人)</li> <li>・ 5/18(18人)</li> </ul>
	② 府スポ事前練習会卓球	4回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/20(28人)</li> <li>・ 5/4(23人)</li> <li>・ 5/11(26人)</li> <li>・ 5/25(27人)</li> </ul>
	③ パラスポーツ体験	4回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/29(10人)</li> <li>・ 5/4(8人)</li> <li>・ 8/11(12人)</li> <li>・ 10/13(8人)</li> </ul>
	④ ボッチャ ※新教室。	4回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 7/12(18人)</li> <li>・ 7/26(18人)</li> <li>・ 8/9(19人)</li> <li>・ 8/23(15人)</li> </ul>
	⑤ ショートテニス	4回	<ul style="list-style-type: none"> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 1/12、1/18、2/1、2/11</li> </ul>
ダンスレッスン (ビッグ・アイ 支援学校等 ダンスパフォーマンス大会 出場教室)		10回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 7/12(16人)</li> <li>・ 7/26(20人)</li> <li>・ 8/23(19人)</li> <li>・ 9/6(13人)</li> </ul>

事業名	回数 (/年)	実績
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 9/13(14人)</li> <li>・ 9/27(19人)</li> <li>・ 10/11(15人)</li> <li>・ 10/18(17人)</li> <li>・ 11/8(19人)</li> <li>・ 11/15(34人)</li> </ul>
キッズクラブ	20回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/12(8人)</li> <li>・ 4/26(8人)</li> <li>・ 5/10(8人)</li> <li>・ 5/24(6人)</li> <li>・ 6/14(12人)</li> <li>・ 6/28(8人)</li> <li>・ 9/13(10人)</li> <li>・ 9/27(8人)</li> <li>・ 10/11(6人)</li> <li>・ 10/25(4人)</li> <li>・ 11/8(6人)</li> <li>・ 11/22(6人)</li> </ul> <p>【今後の予定】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 12/13、12/27、1/10、1/24、2/14、2/28、3/14、3/28</li> </ul>
サマーキッズ	4回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 7/25(2人)</li> <li>・ 8/8(6人)</li> <li>・ 8/15(4人)</li> <li>・ 8/22(2人)</li> </ul>
ジュニアスポーツ	4回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 5/6(9人)</li> <li>・ 7/21(8人)</li> <li>・ 9/23(5人)</li> <li>・ 11/3(9人)</li> </ul>
エンジョイスports	26回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/12(15人)</li> <li>・ 4/26(21人)</li> <li>・ 5/10(13人)</li> <li>・ 5/24(14人)</li> <li>・ 6/14(13人)</li> <li>・ 6/28(19人)</li> <li>・ 7/12(16人)</li> <li>・ 7/26(17人)</li> <li>・ 8/9(16人)</li> <li>・ 8/23(13人)</li> <li>・ 9/13(20人)</li> <li>・ 9/23(11人)</li> <li>・ 9/27(18人)</li> <li>・ 10/11(19人)</li> <li>・ 10/25(17人)</li> <li>・ 11/3(9人)</li> <li>・ 11/8(11人)</li> <li>・ 11/22(13人)</li> </ul> <p>【今後の予定】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 12/13、12/27、1/10、1/24、2/14、2/28、3/14、3/28</li> </ul>
いきいき健康体操教室	24回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/3(6人)</li> <li>・ 4/17(6人)</li> <li>・ 5/15(6人)</li> <li>・ 5/29(6人)</li> </ul>

事業名	回数 (/年)	実績
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 6/5 (4人)</li> <li>・ 6/19 (6人)</li> <li>・ 7/3 (6人)</li> <li>・ 7/17 (8人)</li> <li>・ 8/7 (8人)</li> <li>・ 8/21 (6人)</li> <li>・ 9/4 (6人)</li> <li>・ 9/18 (6人)</li> <li>・ 10/2 (6人)</li> <li>・ 10/16 (6人)</li> <li>・ 11/6 (4人)</li> <li>・ 11/20 (9人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/4、12/18、1/8、1/22、2/5、2/19、3/12、3/26</li> </ul>
エンジョイダンス	12回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/13 (58人)</li> <li>・ 6/8 (56人)</li> <li>・ 7/13 (60人)</li> <li>・ 8/10 (52人)</li> <li>・ 8/31 (58人)</li> <li>・ 10/12 (49人)</li> <li>・ 11/9 (59人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/14、1/11、2/8、3/1、3/8</li> </ul>
サウンドテーブルテニス体験会	随時	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/4、7、18、21、25 (計17人)</li> <li>・ 5/2、16、19、23、30 (計20人)</li> <li>・ 6/2、6、16、27、29 (計20人)</li> <li>・ 7/4、14、18、21、25 (計15人)</li> <li>・ 8/4、18、22、29 (計12人)</li> <li>・ 9/1、5、19、26、29 (計19人)</li> <li>・ 10/3、6、17、20、24、31 (計20人)</li> <li>・ 11/17、28 (計7人)</li> </ul>
トレーニング講習会	随時	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/7、19 (計3人)</li> <li>・ 5/2、4、14、15、22、26 (計10人)</li> <li>・ 6/2、14 (計2人)</li> <li>・ 7/20 (計2人)</li> <li>・ 8/4、17、22 (計3人)</li> <li>・ 11/3、11/22 (計4人)</li> </ul>
卓球開放	6回 (祝日)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/29 (8人)</li> <li>・ 5/25 (10人)</li> <li>・ 9/15 (7人) ※追加開催</li> <li>・ 10/5 (5人)</li> <li>・ 11/3 (5人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 2/23、3/20</li> </ul>
体育館開放	47回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/2、6、9、16、23 (計111人)</li> <li>・ 5/11、14、18、21、28、31 (計98人)</li> <li>・ 6/4、11、18、25、29 (計129人)</li> <li>・ 7/2、9、16、20、30 (計104人)</li> <li>・ 8/6、20、27 (計88人)</li> <li>・ 9/3、10 (計75人)</li> <li>・ 10/1、8、19、22、29 (計151人)</li> <li>・ 11/12、19、23 (計69人)</li> </ul>

事業名	回数 (/年)	実績
		<b>【今後の予定】</b> ・ 12/3、10、17、24 ・ 1/4、7、21、28 ・ 2/4、18 ・ 3/4、11
音楽クラブ	10回	・ 5/3(6人) ・ 5/31(8人) ・ 8/2(8人) ・ 8/30(8人) ・ 10/4(10人) ・ 11/1(6人) <b>【今後の予定】</b> ・ 12/6、1/10、2/7、3/8
音楽レクリエーション教室	20回 (10回×2部)	・ 5/17(①16人 ②11人 計27人) ・ 6/21(①11人 ②16人 計27人) ・ 7/19(①18人 ②14人 計32人) ・ 8/16(①10人 ②18人 計28人) ・ 9/20(①15人 ②13人 計28人) ・ 11/15(①15人 ②20人 計35人) <b>【今後の予定】</b> ・ 12/20、1/17、2/21、3/8
手作りおやつ教室	10回	・ 5/24(8人) ・ 6/28(10人) ・ 7/26(10人) ・ 8/23(8人) ・ 10/25(8人) ・ 11/22(8人) ・ 11/29(9人)※追加開催 <b>【今後の予定】</b> ・ 12/13、1/24、2/14、3/28
書き方教室	9回	・ 4/20(13人) ・ 5/18(12人) ・ 6/29(15人) ・ 9/21(16人) ・ 10/19(17人) ・ 11/16(18人) <b>【今後の予定】</b> ・ 12/21、1/18、2/1、2/15
和太鼓教室	24回 (12回×2部)	・ 4/27(①18人 ②19人 計37人) ・ 5/25(①12人 ②14人 計26人) ・ 6/8(①17人 ②17人 計34人) ・ 7/27(①16人 ②16人 計32人) ・ 8/10(①17人 ②20人 計37人) ・ 10/5(①16人 ②18人 計34人) ・ 10/26(①13人 ②17人 計20人) ・ 11/23(①17人 ②15人 計32人) <b>【今後の予定】</b> ・ 12/28、1/25、2/22、3/8
メイクサービス体験	4回 (2回×2部)	・ 7/6(①9人 ②11人 計20人) <b>【今後の予定】</b> ・ 12/28、1/25、2/1、2/22、3/8
笑いヨガ	9回	・ 4/27(12人) ・ 6/22(14人)

事業名	回数 (/年)	実績
		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 8/24(12人)</li> <li>・ 9/21(11人)</li> <li>・ 11/16(11人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/21、1/25、2/22、3/22</li> </ul>
ジャンベ(たいこ)クラブ	12回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/13(70人)</li> <li>・ 5/3(43人)</li> <li>・ 6/8(60人)</li> <li>・ 7/13(56人)</li> <li>・ 8/10(63人)</li> <li>・ 8/31(52人)</li> <li>・ 10/12(64人)</li> <li>・ 11/9(62人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/14、1/11、2/8、3/22</li> </ul>
インテリアガーデニング	2回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 8/11(18人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 1/31</li> </ul>
クラフト教室	10回(2部×5回)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 5/10(①14人 ②9人 計23人)</li> <li>・ 7/5(①12人 ②11人 計23人)</li> <li>・ 9/6(①14人 ②14人 計27人)</li> <li>・ 11/8(①12人 ②12人 計35人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 2/11</li> </ul>
DVD鑑賞	2回	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 10/13(3人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 1/12</li> </ul>
稲スポ杯知的障がい者卓球大会	11/24(月祝)	・ 11/24(105人)
レクリエーション大会	9/28(日)	・ 9/28(65人)
ふれあいコンサート	6/15(日)	・ 6/15(154人)
クリスマスコンサート	12/7(日)	・ 12/7(開催予定)
パラスポーツ体験	2/15(日)	・ 2/15(予定)
活動展	(展示) 3/1～8 (発表会) 3/8	【今後の予定】 (展示) 3/1～8 (発表会) 3/8

別表2

事業名	内容(日程)	備考
ダンスレッスン(再掲) (支援学校等ダンスパフォーマンス大会出場教室)	大会出場に向けた練習と 当日発表 11/15(土)予定 共に生きる障がい者フェスティバル	・ 11/15(34人) 最優秀賞受賞
全国障害者スポーツ大会大阪府選手団	職員派遣(日程未定)	・ 派遣なし
全国障害者スポーツ大会強化練習会	職員派遣(日程未定)	・ 8/11(卓球・STT) ・ 8/17(卓球・STT) ・ 9/14(卓球・STT)
大阪府障がい者スポーツ大会	職員派遣(5/25(日))	・ 5/11(陸上)

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 5/25(フライングディスク)</li> <li>・ 5/31(卓球)</li> </ul>
大阪府教員研修	講師(8/1(金))	・ 8/1(16人)
その他連携事業等	随時	11月末現在なし

別表3

事業名	回数 (/年)	備考
支援学校出前事業	パラスポーツ等の指導 大阪府立豊中支援学校 (12回) 吹田支援学校 (6)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●豊中支援学校</li> <li>・ 4/2(42人)</li> <li>・ 5/10(雨天中止)</li> <li>・ 6/14(10人)</li> <li>・ 7/12(49人)</li> <li>・ 8/30(42人)</li> <li>・ 9月大会出場のため日程合わず</li> <li>・ 10/4(18人)</li> <li>・ 11月大会出場のため日程合わず</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/6, 1/10, 2/28, 3/14</li> <li>●吹田支援学校</li> <li>・ 5/14(9人)</li> <li>・ 6/5(7人)</li> <li>・ 7/11(11人)</li> <li>・ 10/17(11人)</li> <li>・ 11/20(8人)</li> <li>【今後の予定】</li> <li>・ 12/3、2/4※追加開催</li> </ul>
パラスポーツ 相談 備品貸出事業	随時	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 4/26(40人) ボッチャ</li> <li>・ 4/27(18人) トーンチャイム</li> <li>・ 5/25(18人) トーンチャイム</li> <li>・ 6/7(18人) トーンチャイム</li> <li>・ 6/14(7人) ボッチャ</li> <li>・ 6/23(7人) 車いすバスケット</li> <li>・ 7/6(2人) レーサー</li> <li>・ 9/20(100人) ボッチャ</li> <li>・ 8/17(18人) トーンチャイム</li> <li>・ 9/17(7人) ゴールボール</li> <li>・ 9/14(18人) トーンチャイム</li> <li>・ 10/10(4人) ビームライフル銃</li> <li>・ 10/19(18人) トーンチャイム</li> <li>・ 11/13(40人) ボッチャ</li> </ul>