

令和7年度大阪府立障がい者交流促進センター指定管理者評価票

※評価は、S～Cの4段階とし、Aを標準とする。

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
1 施設の設置目的 (身体障がい者 福祉センターA 型の機能)及び 管理運営方針	(1)大阪府立障がい者交流促進センター (以下、「ファインプラザ大阪」とする) を障がい者スポーツの中核拠点とし て管理、運営することにより、府内の 障がい者スポーツの振興を図ってい るか。	(1)障がい者スポーツの中核拠点として、管理・運営を適 切に実施し、府内における障がい者スポーツの中核拠 点としての役割を果たしている。 安心安全な施設の利用環境の維持・整備と様々な事 業の開催することにより、障がい者がスポーツを始め やすい(始めてみたいと思える)環境や障がい者スポ ーツを継続し取り組むことのできる環境をサポート している。多くの方に利用をいただき、施設の利用状 況や事業参加者数はコロナ禍以降の回復傾向は堅調 である。 また、指導者やボランティアなどスポーツを支える 人材を各事業へコーディネートおよび配置し、指導体 制の確保および事業運営の円滑化を図ることで、施設 の機能を最大限に発揮している。 今年度においても、ヨガ教室や一般校への出前事業 などの自主事業についても、多くの参加・依頼を受け、 安定して実施した。これら自主事業による収入は、指 定管理事業の財源として有効に活用している。 これらの事業展開を含む施設運営においては、事務 局を置く大阪府障がい者スポーツ協会と連携し、施設 運営および事業実施を一体的に進めることで、障がい 者スポーツの普及・振興に寄与している。	A	(1)施設の管理運営について、総合的に確認したところ、指定 管理者は指定管理業務仕様書に基づき、障がい者スポ ーツの中核拠点としての役割を概ね適切に果たしていると 評価する。 まず、施設の安全・衛生管理については、計画的な点検 および必要な整備が実施されており、利用者が安心して 施設を利用できる環境が確保されている。利用状況につ いても、コロナ禍以降の需要回復が着実に進んでおり、適 切な施設運営が行われていると認められる。 事業運営においては、スポーツ体験機会の提供、継続的 な利用につながる教室運営、出前事業等の取り組みを通 じて、障がい者スポーツの普及促進に寄与しており、自主 事業については、参加・依頼が安定していると確認でき る。この点は、指定管理者が自立的に事業運営の改善に取 り組んでいると評価できる。 さらに、大阪府障がい者スポーツ協会との連携を図り ながら、事業の一体的な推進が行われており、府内の障が い者スポーツ振興に対して継続的に貢献している。関係 機関との協働体制の構築についても、引き続き期待でき る。	A	
	(2)果たすべき責務及び関係法令を遵守 しているか。 ①第三者への委託は適切に行われてい るか。	(2)果たすべき責務及び関係法令等について以下の通り 適切に遵守し、必要書類等については、府に提出して いる。 ①第三者への委託について、協定書第 23 条第 2 項に基 づき、大阪府へ昨年度中に承諾を得たうえで、適切に 手続きを実施し、事業の検査も含め対応している。 (委託先一覧) ・ FURUKAWA DATA (事務所・館内ネットワーク・PC・サーバー保守契 約、ホームページサポート業務委託) ・ 株式会社ジャパンリリーフ関西 (利用者送迎バス運行業務契約) ・ あさひ株式会社(一般廃棄物収集運搬業務委託) ・ マーキュリーエレベータ株式会社(昇降機保守点検 業務委託)		(2)果たすべき責務及び関係法令について、以下の①から⑬ のとおり、確認ができたため、適切に対応・遵守してい ると評価できる。 ①第三者委託について、事前に承認し、適切に行われてい ることが確認している。		

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>②年間事業計画書等を適切に提出しているか。</p> <p>③事業報告書等を適切に提出している</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・大阪トヨタ自動車(業務用ハイエースリース契約) ・セコム株式会社(セキュリティサービス契約(建物)) ・シオタニ株式会社(AEDパッケージサービスレンタル契約) ・三井住友ファイナンス&リース株式会社(小型自動券売機リース契約) ・ナブコドア株式会社(自動扉保守契約締結) ・株式会社日本エコロジー研究所(プール水質検査委託業務締結) ・日本カルミック株式会社(トイレシートクリーナー・エアフレッシュナーレンタル契約) ・三菱HCビジネスリース株式会社(事務所複合機リース契約) ・F L C S株式会社(中央監視設備システム) ・富士テレコム株式会社(受付システムサポート保守契約) ・三菱HCビジネスリース株式会社(構内電話交換機) ・株式会社 三晃空調(空調設備保守契約) ・三精工事サービス株式会社(大ホール舞台吊物機構保守点検) ・コトブキシーティング株式会社(大ホール電動式移動観覧席保守点検) ・株式会社松村電機製作所(大ホール舞台照明設備保守点検) ・株式会社橋爪(大ホール舞台音響設備保守点検) ・株式会社ヤマハミュージックジャパン(大ホールグランドピアノ点検) ・株式会社サンメンテナンス(清掃業務、環境衛生管理業務、消防設備点検業務、設備管理業務) ・A I G 損保(A I G 事業賠償総合保険) ・大阪ワークセンター(喫茶ラウンジ運営契約) ・関西電力(電力需給契約) ・東口産業株式会社(樹木・植栽剪定等管理業務) ・朝日新聞和泉販売株式会社(情報資料室設置新聞1 <p>②年間事業計画書等を期日内に、府へ説明の上、提出している。</p> <p>③事業報告書等を期日内に適切に提出する。</p>		<p>②年間事業計画書について、期日内に提出があった。</p> <p>③年度末に提出予定であることが確認できる。</p>		

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>か。</p> <p>④指定期間中の管理状況(経理状況)を府に報告しているか。</p> <p>⑤府が管理運営について実地調査及び協議を求めた場合や、直接利用者からの要望や満足度を聞く機会を求めた場合は応じているか。</p> <p>⑥個人情報の取り扱いは、適切に行われているか。</p> <p>⑦情報公開への対応は、適切に行われているか。</p> <p>⑧公正な採用への対応は、適切に行われているか。</p> <p>⑨人権研修を年に2回実施しているか。</p>	<p>④経理状況の報告四半期ごとに収支報告書を提出し、報告している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶第1四半期：8月に提出 ▶第2四半期：11月に提出 ▶第3四半期：2月中旬提出予定 ▶第4四半期決算書：4月上旬提出予定 <p>⑤府から管理運営にかかる実地調査及び協議について、以下の通り適切に対応している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年2回の備品の実地検査への対応 <ul style="list-style-type: none"> ▶7月21日 ▶12月20日 ・大阪府環境農林水産部 脱炭素・エネルギー政策課による、府有施設への電気自動車用充電設備導入事業 実施において、年度内に電気自動車の充電器ポートの設置・運用について協力。 ・利用者からのご意見がでてきた場合は、都度、丁寧に伺い適切に対応している。 <p>⑥個人情報の取り扱いについて、当センター個人情報保護規程に基づき適正に管理している。</p> <p>⑦情報公開への対応があった場合は、当センター情報公開規程に基づき適正に対応していく。</p> <p>⑧公正採用への対応について、法人に公正採用選考人権啓発推進員を選任し、公正な採用選考を実施している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶今年度 7月採用：1名 8月採用：1名 <p>⑨「職員研修体制」に基づき年2回人権研修を実施している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶1回目：11月2日 職員数：16人 「子ども性暴力防止法の理解」 ▶2回目：11月30日 職員数：16人 「聴覚障害児の逸失利益判決から考える」 		<p>④管理運営について4半期ごとに報告があり、引き続き提出予定であることを確認している。</p> <p>⑤府からの実地検査及び環境農林水産部 脱炭素・エネルギー政策課の事業への協力に応じている。また、利用者からの要望について、都度適切に対応していることがアンケート結果からも読み取れる。</p> <p>⑥個人情報の取り扱いについて、規程に基づき運用していることが確認できる。</p> <p>⑦情報公開請求について、規程に基づき対応していくことが確認できる。</p> <p>⑧公正な採用が実施されていることが確認できる。</p> <p>⑨人権研修について、事業計画のとおり実施していることが確認できる。</p>		

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>⑩障害者基本法、身体障害者福祉法、障害者総合支援法、社会福祉法、障害者差別解消法など障がい者福祉に資する法令を遵守しているか。</p> <p>⑪大阪府社会福祉施設設置条例及び同条例施行規則、大阪府立障がい者交流促進センター管理規則など、ファインプラザ大阪の運営を行うにあたり必要な条例、規則を遵守しているか。</p> <p>⑫労働基準法、最低賃金法、労働安全衛生法及び消防法などその他管理運営を行うにあたり必要な関係法令を遵守しているか。</p> <p>⑬指定管理者募集要項、協定、提案、その他本府の指示等を遵守しているか。</p>	<p>⑩関係法令を遵守して適切に管理運営している。</p> <p>⑪関係法令を遵守して適切に管理運営している。</p> <p>⑫労働関係法令他その関係法令及び消防法などその他必要な法令を遵守し、適切に運用している。その他要項、協定、府の指示などを遵守し、適切に運用している。</p> <p>⑬指定管理者募集要項、協定、提案、その他府との事前協議による合意、その他府との事前協議による合意、その他府の指示等を遵守し、適切に運用している。</p>		<p>⑩関係法令を遵守して適切に管理運営していることが確認できる。</p> <p>⑪関係法令を遵守して適切に管理運営していることが確認できる。</p> <p>⑫関係法令を遵守して適切に管理運営していることが確認できる。</p> <p>⑬関係法令を遵守して適切に管理運営していることが確認できる。</p>		
2 平等な利用を図るための具体的手法・効果	<p>(1) 公平なサービス提供、対応が適切に行われているか。</p> <p>① 休館日・開館時間が適正に運用されているか。</p> <p>② 館内スポーツ施設・館外スポーツ施設及び会議室等諸室の利用時間が適正に運用されているか。</p>	<p>(1) 公平なサービス提供、対応について、以下の①～⑤のとおり適切に行った。</p> <p>① 休館日・開館時間について、以下の通り適正に運営している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 休館日：毎週月曜日(その日が国民の祝日に関する法律に規定する休日にあたる場合は、次の日を休館日)および年末年始(12月29日から翌年1月3日まで) ・ 開館時間 <ul style="list-style-type: none"> ➤ 平日・土曜日 (午前9時15分から午後8時45分まで) ➤ 日曜日・休日 (午前9時15分から午後5時まで) <p>② 各施設及び会議室の利用時間については、以下の通り適正に運用している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 館内スポーツ施設 <ul style="list-style-type: none"> ➤ 平日・土曜日 	A	<p>(1) 公平なサービス提供・対応について、①から⑤のとおり確認できたため、適切に対応していると評価できる。</p> <p>① 協定書のとおり適切に運営していることが確認できる。</p> <p>② 協定書のとおり適切に運営していることが確認できる。</p>	A	

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>③休館日の変更の手続き・広報が適正に行われているか。</p> <p>④施設利用料金の徴収が適正に行われているか。</p> <p>⑤障がい者の利用等に際しての合理的配慮が行われているか。</p>	<p>(午前9時30分から午後8時まで) ▶日曜日・休日 (午前9時30分から午後4時まで) ・屋外スポーツ施設 ▶全日 (午前9時30分から午後4時まで) ※夏期(6～9月)は午前9時30分から午後5時まで ・会議室等諸室 ▶平日・土曜日 (午前9時30分から午後8時30分まで) ▶日曜日・休日 (午前9時30分から午後4時まで)</p> <p>③休日の変更の手続き及び周知について、祝日の振替休館日は曜日に偏りが無いよう年間を通じ調整を行い、変更日の1年前までにチラシ、ホームページ等で公表している。また、ほかの日程にて変更が生じた場合、迅速に周知を行う等、適正運用している。</p> <p>・第24回全国障害者スポーツ大会への派遣業務に伴い、以下の2日間について大阪府へ開館時間の変更の申請を行い、承認のうえ変更した。 7月16日付けで施設HPへ掲載し、周知を行った。 【変更期間】 ▶10月24日(金)午前9時30分～午後8時へ ▶10月25日(土)午前9時30分～午後5時へ</p> <p>④施設利用料金の徴収について、「大阪府社会福祉施設設置条例」第11条第3項第1号に基づき、適正に履行している。</p> <p>⑤障がい者の利用等に際しての合理的配慮について、以下の通り対応している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用案内の点字版の作製、施設内各所における点字表記 ・館内掲示、チラシ等へのルビ表示 ・施設各所の音声案内 ・2階総合受付に手話通訳が可能な者を配置 ・ホームページの文字サイズや背景色の変更機能、音声読み上げ機能を設定 		<p>③休館日の変更の手続きについて、事業計画書に記載のとおり、変更手続きの実施および利用者に向けてファインプラザ大阪公式のHP、公式LINE等公表による周知、適正な対応を実施していることが確認できた。</p> <p>④条例に基づき実施していることが確認できる。</p> <p>⑤障がい者の利用等に際しての合理的配慮がなされていることを現地およびHP上にも確認できた。</p>		

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>(2)利用承認、その取消しその他の利用に関する業務が適切に行われている</p> <p>〈基準となる項目〉</p> <p>①貸館申込手続き、利用方法諸手続きの説明</p> <p>②予約申込み受付業務</p> <p>③申請受付使用承認業務</p> <p>④施設利用区分ごとの日報、月報、年報の整備</p> <p>⑤貸館行事の進行管理</p> <p>⑥諸設備、体育器具、備品等の管理、貸出、点検立会、補修指示等</p> <p>⑦ファインプラザ大阪の利用の承認及びその取消</p> <p>⑧入館禁止、又は退館若しくは入館制限及び設備の変更の禁止</p>	<p>(2)利用承認、その取消し、その他利用に関する業務を以下の通り適切に業務を適切に執行している。</p> <p>①貸館申込手続き、利用方法等手続きは、施設利用案内をもとに利用者へ説明している。</p> <p>②予約申込みは、総合受付及び電話、FAXにて受付を実施し、適切に対応している。</p> <p>③申請受付利用承認については、「大阪府立障がい者交流促進センター管理規則」第4条に基づき、個人利用者には「利用証」、団体利用者の内、減免使用団体にはそれを認める通知を発行している。</p> <p>④日報・月報等については、「利用者受付システム」及び「入金日報・月報」にて、適切に管理している。</p> <p>⑤貸館行事の進行管理については、各施設の台帳による管理を行うとともに3か月先までの予約状況をホームページに掲載することで、利用者からも利用状況がわかりやすいよう対応している。</p> <p>⑥諸設備、体育器具、備品等の管理、貸出状況は、毎日の始業前後の点検を実施している。また、法定点検等においても立ち会いし、状況確認するとともに、不具合については、補修・修理を依頼している。</p> <p>⑦「大阪府立障がい者交流促進センター管理規則」第4条に基づき、個人利用者には「利用証」を発行し、取り消し等の対応があれば適切に対応している。</p> <p>⑧入館禁止等については、「大阪府立障害者交流促進センター管理規則」に基づき適正に実施している。</p>		<p>(2)利用承認および利用管理に係る諸業務について、必要な手続きや運用を適切に行っており、基準項目に照らしておおむね適切に執行されているものと評価できる。</p> <p>①施設利用案内に基づき、利用者に対して貸館申込手続きや利用方法等の必要な説明を行っており、手続きの案内は概ね適切に実施されていることが確認できる。</p> <p>②総合受付、電話、FAXによる予約申込みに対応しており、複数の窓口を設けて利用者の利便性に配慮した受付体制が整備されている。受付業務は適切に執行されていることが確認できる。</p> <p>③利用承認事務について管理規則に基づき、利用証発行や減免団体への通知発行を行う等、適正な運用がなされていることが確認できる。</p> <p>④日報・月報等については、利用者受付システムおよび入金日報・月報により適切に管理されており、利用実績の整理・記録が適切に行われていることが確認できる。</p> <p>⑤各施設の台帳により行事進行の管理を行うとともに、3か月先までの予約状況をホームページに掲載し、利用者が利用状況を容易に把握できるよう工夫されている等、管理は適切に実施されていることが確認できる。</p> <p>⑥毎日の始業前後の点検に加え、法定点検への立会いや不具合発生時の修繕依頼を実施しており、設備管理や備品管理について必要な対応が適切に講じられていることが確認できる。</p> <p>⑦個人利用者への利用証発行等、管理規則に基づき運用が行われており、利用承認および取消に係る手続きは規則に即して適正に処理されていることが確認できる。</p> <p>⑧入館禁止等については、管理規則に基づき適正に実施していることが確認できる。</p>		

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	(3)障がい者の利用が優先されているか。	(3)障がい者の優先的な利用について、以下の通り実施している。 ・土・日曜日における障がい者専用利用時間帯の設置 ▶プール及び体育館 午前9時30分から午後4時まで ▶アーチェリー場 午後1時から午後4時まで ・障がい者の団体は1年前から(3日分まで)、その他の団体は3ヶ月前から(2日分まで)先着順で予約ができ、障がい者団体の利用を優先している。		(3)障がい者の優先的な利用について、専用時間の設置および優先予約による運用等、適切に対応していると評価できる。		
3 利用者の増加やサービスの向上を図るための具体的手法・効果	(1)利用者の増加をはかるため、諸室の有効活用や、「大阪府障がい者スポーツ応援団長」及び「大阪府広報担当副知事もずやん」を活用した障がい者スポーツ及びファインプラザ大阪のマーケティング(P R)に関する業務が適切に行われているか。	(1)諸室の有効活用や大阪府障がい者スポーツ応援団長、もずやんの活用やP R等について、以下の通り実施した。 ・諸室の有効活用について、グラウンド・体育館を利用した大会等を実施する団体に対し、控室として同日の利用を促進した。また、遠方の高校や、府内特別支援学校の修学旅行、企業の人権研修などを積極的に受入れ、諸室の稼働率向上に努めた。 ・大阪府障がい者スポーツ大会開会式に「大阪府障がい者スポーツ応援団長」からの応援メッセージを依頼、またFAcebook にイベント等を掲載いただいた。 ・「大阪府広報担当副知事もずやん」を活用した広報活動については以下の通りである。 【広報物への掲載】 ▶大阪府障がい者スポーツ大会の参加者募集ポスター ▶大阪府障がい者スポーツ大会にかかる各競技プログラム 【イベントへの出演】 ▶大阪府障がい者スポーツ大会にかかる開会式・陸上競技。 ▶全国障害者スポーツ大会選手団説明会 ▶ファインエリアフェスティバル ・昨年度に引き続き、おおさか健活マイレージ「アスマイル」を導入した。周知期間を昨年度より多く設定しイベント等の集客を図った。 ・機関誌(アベニュー)の発行や、ホームページの運営(随時更新)、ホームページはより親しみやすいものにリニューアル作業を実施している。 ※リニューアル作業については、現在進行中	A	(1)グラウンドおよび体育館等、大会への貸し出しを実施する際には、控室としての会議室等の利用を促進するなど、施設を有効に活用できるような取り組みを実施し、また、「大阪府障がい者スポーツ応援団長」及び「大阪府広報担当副知事もずやん」を多数の場面で活用や、機関誌やH P、SNS等にて、広報を実施していることが確認でき、適切に業務を実施していると評価できる。	A	

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
		<ul style="list-style-type: none"> ▶スタッフブログ(随時更新) ▶アクセス数：令和7年11月末13,013件 令和6年11月末12,733件 ▶YouTubeチャンネルの運営(施設案内等) ▶LINE(随時更新) 登録者数11月末1345人 ・スポーツ庁ポータルサイト「こコスポ」の閲覧をきっかけに利用をはじめた団体が数件あり 				
	<p>(2)サービスの向上や継続利用を図るための業務が適切に行われているか。</p> <p>①利用者アンケート調査が行われているか。</p> <p>②利用者の意見等を施設のサービス向上に速やかに活かす仕組みの構築、運営等がされているか。</p> <p>③利用者からの苦情や要望、満足度について把握し、適宜、府へ報告されているか。</p>	<p>(2)サービスの向上や継続利用を図るため以下の通り業務を適切に行っている。</p> <p>①利用者アンケートを9月に実施した。(結果については、別添「アンケート調査集計結果」参照)</p> <p>②意見等を速やかに活かす仕組みについては、以下の通り実施した。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・意見箱の(常時設置) 利用者から直接何うご意見と「意見箱」にていただくご意見には即座(概ね2～3日)に対応(している)。意見箱へ投函されたご意見の中で、ご意見主が分かるものについては対面もしくは、電話等で改めて詳細にご意見を伺い、対応の可否等を回答している。 ・センター運営協議会 障がい者団体代表、学識経験者、関係行政機関等に参画いただき、運営に関するご意見を伺う 1月27日に開催予定。 (内容) (1)利用状況について (2)事業実施状況について (3)令和8年度事業計画(案)について (4)利用者アンケート調査の結果について (5)その他 <p>③苦情・要望・満足度等の報告</p> <ul style="list-style-type: none"> ・利用者からの苦情については、当センター苦情解決規程に基づき、適切な解決を図るとともに随時、所管課担当者と共有している。 		<p>(2)サービスの向上や継続利用を図るための業務として以下の①から④より、適切に行われていると評価できる。</p> <p>①利用者アンケートの実施による結果の公表を確認した。また、アンケートの自由記述についても丁寧な回答の対応を実施している。</p> <p>②利用者の意見等を施設のサービス向上に速やかに活かす仕組みの構築、運営等がされている。</p> <p>③利用者からの苦情や要望、満足度について把握し、適宜、府へ報告がなされている。</p>		

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>④利用者の利便性を向上させるための送迎手段の確保及び適切な運用がされているか。</p> <p>(3)大阪府立稲スポーツセンターとの連携体制が取れているか。</p>	<p>④利用者の利便性を向上させるための送迎手段の確保・運用</p> <ul style="list-style-type: none"> ・リフト付きマイクロバスによる送迎バスを光明池駅から1日34便を運行している(乗車人数:計14,537名)。 ※別添「送迎バス乗車数」参照 <p>(3)稲スポーツセンターとの連携については大阪府障がい者スポーツ大会等の運営スタッフの協力、教員研修の共同開催、全国障害者スポーツ大会へ向けた強化練習会、北摂エリアからの備品貸出依頼の対応、定期的な情報共有等を行い連携体制が取れている。</p>		<p>④利用者の利便性を向上させるための送迎手段の確保及び適切な運用がされている。</p> <p>(3)実施計画どおり、大阪府立稲スポーツセンターとの連携体制が取り、事業を実施していると評価できる。</p>		
<p>4 利用者への安全対策、施設の維持管理の内容、適格性及び実現の程度</p>	<p>(1)防災をはじめ、利用者の安全を確保するための徹底したマニュアル管理及び非常時の危機管理体制は確立されているか。</p> <p>①各施設内のマニュアル管理と安全管理体制を確立しているか。</p> <p>②各緊急時対応として、安全管理必修研修(心肺蘇生法の訓練、救急法等)が2回行われているか。</p> <p>③危機管理体制(災害時における即応体制の整備、避難誘導等)の確立し、危機管理研修が2回行われているか。</p> <p>④利用者が安全に施設を利用できるため掲示や放送等での注意喚起がされているか。</p>	<p>(1)安全確保のためのマニュアル管理等に関して、配置スタッフへ危機管理マニュアルを定期的に確認する機会を設け、見直し箇所の聞き取りを行うなど、マニュアルを中心とした危機管理体制を以下のとおり確立している。</p> <p>①マニュアル管理と安全管理体制 危機管理マニュアルに基づき適切に実施</p> <p>②緊急時対応の研修等 全職員を対象に心肺蘇生法や救急法、緊急時連絡の訓練など、年2回以上実施</p> <ul style="list-style-type: none"> ・6月21日～7月4日 ・11月19日～12月2日 <p>③危機管理体制 危機管理マニュアルに基づき研修を年2回実施し有事に備えており、夜間や休館日における危機管理体制を確立</p> <ul style="list-style-type: none"> ・12月5日 ・3月(調整中) <p>④安全な利用のための掲示や放送等</p> <ul style="list-style-type: none"> ・初回利用者への館内案内 ・定期的な掲示物の貼替えによる注意喚起 ・簡易放送機器による注意喚起 ・開閉館作業時等の施設・設備点検 ・トレーニング講習会の開催等 		<p>(1)防災をはじめ、利用者の安全を確保するための徹底したマニュアル管理及び非常時の危機管理体制は確立されていると以下の①～④より確認ができたため適切に行われていると評価できる。</p> <p>①各施設内のマニュアル管理と安全管理体制が確立されている。</p> <p>②職員全員が受講できるよう工夫され、各緊急時対応として、安全管理必修研修(心肺蘇生法の訓練、救急法等)が2回実施している。</p> <p>③危機管理体制を確立し、危機管理マニュアルに基づいた内容の研修を実施している。</p> <p>④利用者が安全に施設を利用できるため掲示や放送等での注意喚起がされている。</p>		

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>(2)施設の管理運営、維持及び補修に関する業務が適切に行われていることを確認しているか。</p> <p>〈確認する項目〉</p> <p>①電気、機械設備運転及び保守管理業務</p> <p>②警備保安業務</p>	<p>(2)施設の管理運営、維持及び補修に関する業務が適切に行われていることを以下のとおり確認している。</p> <p>①電気、機械設備運転及び保守管理業務</p> <ul style="list-style-type: none"> ・メンテナンス専門業者へ委託し、電気主任技術者、1級ボイラー技士甲種危険物取扱者、消防設備点検資格を有している者が配置され、適切に維持管理を実施されていることを確認した。 ・その他専門業者による設備の保守点検は以下のとおり実施されていることを確認した。 <ul style="list-style-type: none"> ▶直流電源装置保守点検 年1回 9/26 ▶昇降機保守点検 年12回 4/11・5/22・6/13・7/9・8/7・9/2・10/2・11/7 ▶自動扉開閉装置保守点検 年2回 5/19・11/26 ▶排煙換気高窓開閉装置 年1回 9/1 ▶地下タンク漏洩検査 年1回 1月予定 ▶簡易専用水道検査 年1回 9/9 ▶プール水質検査 月1回 4/2・5/9・6/5・7/3・8/7・9/4・10/9・11/6 ▶大ホール舞台吊物装置保守点検 年2回 7/17・1/6 ▶大ホール音響保守点検 年1回3月予定 ▶大ホール照明保守点検 年1回3月予定 ▶トレーニング機器保守点検 年1回2/2 予定 ▶バスケットボールゴール保守点検 年1回 2/2 予定 ▶トランポリン保守点検 年1回2/2 予定 ▶消防設備点検 年1回9/1 <p>②警備保安業務</p> <p>夜間・休館日については、閉館中の機械警備による防犯、火災監視を実施している。</p>		<p>(2) ①～⑩の各項目について、業務仕様書および管理規則に基づき、施設の管理運営、維持補修に関する業務を概ね適切に実施しており、設備点検の計画的実施、利用者サービス、安全確保、防火管理など、必要な措置が全般的に整備されており、施設の安全性と機能維持に十分寄与していると評価できる。</p> <p>①電気・機械設備運転及び保守管理業務について、専門業者への委託体制が整えられており、有資格者による点検・保守が適切に実施されている。各設備について年間計画に基づく点検が実施されていることが確認でき、保守管理は概ね適正に行われていることが確認できる。</p> <p>②警備保安業務について、夜間および休館日における機械警備による防犯・火災監視が実施されており、施設の安全確保に必要な措置が講じられている。警備体制は適切であることが確認できる。</p>		

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>③喫茶ラウンジの運営</p> <p>④清掃業務</p> <p>⑤樹木・植栽の管理</p> <p>⑥防火管理業務</p> <p>⑦施設利用者の送迎に関する業務</p> <p>⑧駐車場の管理運営業務</p>	<p>③喫茶ラウンジの運営 就労継続支援 B 型を活用している社会福祉法人へ委託し、来館者が快適に過ごせるよう比較的安価な飲み物、軽食等の販売を行う喫茶ラウンジ「ウエルファ」を適切に運営していることを日々、確認している。</p> <p>④清掃業務について、以下の業務を行っている。(業者委託を含む)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 日常清掃の実施(休館日を除く毎日) ・ 施設内を中心に敷地内全般を清掃 ・ 定期清掃の実施 ・ 照明器具、ブラインド、カーテン(年1回) ・ 「大阪府知的障がい者雇用促進建物サービス事業共同組合(エル・チャレンジ)」の訓練生を雇用する業者と清掃委託契約し、現在雇用されている障がい者の継続雇用を確保 <p>⑤樹木・植栽管理の管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 剪定・伐採：専門業者にて実施した。 ・ 剪定・除草：大阪府商工労働部雇用推進室調整にて実施した。 <p>⑥防火管理業務について、防火管理者を選任し、定期的に消防設備点検及び防火対象物点検を行うとともに利用者及び職員を対象とした訓練を年2回実施している。</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 1回目：12月5日実施予定 ➤ 2回目：3月実施予定 <p>⑦施設利用者の送迎に関する業務</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 施設・光明池駅間でリフト付バスを1日34便運行 <p>⑧駐車場の管理運営業務</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障がいの有無等により駐車位置のご案内先を調整するなど利用者が、活用しやすいように運営している。事故が起こらないよう適正に管理している。 		<p>③喫茶ラウンジの運営について、就労継続支援 B 型を活用しており、日々の運営状況を確認し、サービスの水準が落ちないように努めており、委託者としての務めをはたしていると判断できるため、運営について問題ないことが確認できる。</p> <p>④清掃業務について、日常清掃の実施をはじめとした清掃により、施設内外の衛生環境は適切に維持されている。また、障がい者の訓練生を雇用する業者への委託により、清掃業務が障がい者就労支援にも寄与している点は特に評価できる。</p> <p>⑤樹木・植栽管理について、適切に行われていることが確認できる。</p> <p>⑥防火管理業務について、防火管理者を選任し、消防設備点検、防火対象物点検、年2回の防火訓練を実施(予定)するなど、防火安全に関する体制整備が適切に行われていることが確認できる。</p> <p>⑦施設利用者の送迎業務体制は適切に維持され、実施されていることが確認できる。</p> <p>⑧駐車場の管理運営について、優先利用場所を設けるなど、障がいに配慮した駐車場運営が適切に行われてことが確認できる。</p>		

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言										
	<p>⑨施設、設備の改修や整備</p> <p>⑩その他施設の良好な維持管理に必要な業務等</p>	<p>⑨施設、設備の改修・整備</p> <ul style="list-style-type: none"> 施設、設備、外構の経年劣化による故障等の予防保全、改修整備については、大阪府と密に連携し大阪府が実施する以下の改修工事の調整等に協力した。 <ul style="list-style-type: none"> ▶プールろ過ポンプ用インバーター取替工事 ▶高圧受変電設備取替工事 ▶通路段差補修工事 ▶自動扉補修工事 空調機器の不具合や配管の漏水他、緊急性を要するものは対応した。 <ul style="list-style-type: none"> ▶配管修理4件 ▶施設外周法面の倒木処理 ▶空調修理 ▶ブラインド取替等 <p>⑩①～⑨のほかに施設の良好な維持管理に必要な業務</p> <ul style="list-style-type: none"> 空調設備保守、害虫駆除、空気環境測定、ボイラー点検、受水槽・高架水槽清掃、飲料水水質点検、プール水水質検査、受付システム保守点検、大ホールピアノ調律保守、大ホール電動移動観覧席点検、トイレ消臭・除菌機器の保守 		<p>⑨施設・設備の改修・整備について、府が実施する各種改修工事への調整協力を行うとともに、施設の安全・機能維持に向けた取組は適正であることが確認できる。</p> <p>⑩その他の維持管理に必要な業務について、施設運営に必要な幅広い保守業務が計画的に実施されていることが確認できる。</p>												
5-1 施設機能の発揮 (大会関係)	<p>(1)障がい者スポーツ大会関係業務が適切に行われているか。</p> <p>①大阪府障がい者スポーツ大会その他大会(団体競技予選会などの地域レベルのものを含む。)の開催及びその支援に関する業務が別表1のとおり適切に行われているか。</p>	<p>(1)障がい者スポーツ大会関係業務</p> <p>①大阪府障がい者スポーツ大会の開催について別表1のとおり適切に開催</p> <p>【個人競技】</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶競技数：7競技(陸上、水泳、フライングディスク、卓球(サウンドテーブルテニス含)、ボウリング、ボッチャ、アーチェリー) ▶開催日：令和7年5月11日～5月31日 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>参加者数(名)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4</td> <td>696</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>737</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>742</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>761</td> </tr> </tbody> </table> <p>・実行委員会を開催以下の日程で実施した。 1月23日：場所 大阪府庁咲州庁舎</p>	年度	参加者数(名)	4	696	5	737	6	742	7	761	A	<p>(1)障がい者スポーツ大会関係業務が適切に行われている。</p> <p>①大阪府障がい者スポーツ大会においては、個人競技・団体競技ともに計画どおり大会を実施しており、参加者数は概ね増加傾向にあるなど、事業の安定的な運営が確認できる。開会式における新規企画(MEKIMEKI体操の導入等)や外部人材の活用により、参加者のモチベーション向上に寄与している点も評価できる。また、各種目の大会に向けて、各競技役員と打ち合わせ及び協議会を実施し、選手がパフォーマンスを発揮しやすい大会運営にも寄与していることを確認している。</p> <p>団体競技においては、参加チームの減少により、サッカー、ソフトボール競技においては交流試合となったが、交流チームを確保することで大会を実施することができた。</p>	A	
年度	参加者数(名)															
4	696															
5	737															
6	742															
7	761															

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>②全国障害者スポーツ大会への選手団派遣及びその支援に関する業務が別表2のとおり適切に行われているか。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・応援メッセージ動画を開会式で放映し、選手の士気を高めるよう本大会が盛り上がるように取り組んだ。 ・今年度初の試みとして、郵政の実施しているMEKIMEKI体操を実施し、開会式前のオープニングアクトとして実施した。 ・昨年度に引き続き、吉本興業に所属しているお笑い芸人「女と男」様に開会式の司会を依頼し、当日の大会を盛り上げた。 ・各種目の大会に向けて、各競技役員と打ち合わせ及び協議会を開催したうえで、要項を作成し、全国障害者スポーツ大会への選考会になるよう取り組んだ。 <p>【団体競技】</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 3競技(サッカー、バスケットボール、ソフトボール) ■サッカー <ul style="list-style-type: none"> ➢開催日：令和7年12月14日 ➢参加者数：21名 ■バスケットボール <ul style="list-style-type: none"> ➢開催日：令和7年12月20日 ➢参加者数：52名 ■ソフトボール <ul style="list-style-type: none"> ➢開催日：令和7年12月20日 ➢参加者数：15名 <ul style="list-style-type: none"> ・場所の確保 ・交流チームの確保 ・各種目の大会要項 ・役員との事前打ち合わせ <p>②全国障害者スポーツ大会「わたSHIGA輝く障スポ」大阪府選手団に関する業務について、以下の通り実施している。(別表2記載)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・大阪府選手団に向けた選手説明会を2回開催 <ul style="list-style-type: none"> ➢第1回：7月21日 164名 ➢第2回：10月5日 157名 ・第24回全国障害者スポーツ大会「わたSHIGA輝く障スポ」大阪府選手団を以下の通り派遣した。 <ul style="list-style-type: none"> ➢期間：10月24日～10月27日 		<p>②全国障害者スポーツ大会への府選手団派遣については、説明会の開催、選手団の派遣事務、メダル獲得数向上など、別表2に定める業務を適切に遂行していることが確認できる。</p>		

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>③①及び②の大会及びそれ以外の各種競技会(全国規模のものや府内当事者団体の開催するものを含む。以下、「大会等」という。)の開催趣旨や記録などを参考とした競技性や競技力の向上などを目的としたプログラムの実施のほか、大会等に係る参加者等の強化練習の実施及びその支援に関する業務が別表3及び別表4のとおり適切に行われているか。</p> <p>④大会等のPRや競技団体、大学・専門学校、指導者・ボランティア団体、企業等から人力的支援、資金的支援を受けての運営、同大会の結果に係るPRに関する業務が行われているか。</p>	<p>▶人数：選手93名、役員56名 ▶メダル獲得数 金55個 銀40個 銅15個 合計110個 (大阪府選手団がこれまでに獲得したメダル数の最多数と同数)</p> <p>③①②及びそれ以外の競技会等については、以下の通り実施した。 (強化練習会) ▶別表3のとおり適切に開催した。</p> <p>▶別表4のとおり適切に開催</p> <p>④PR及び民間企業からの資金獲得 実施要綱及び募集ポスターの送付(900か所以上)し周知した他、競技団体をはじめとした各機関・団体から必要な人的支援、民間企業からの協賛金、協賛物品、広告料等の資金的支援を受け適切に運営し、終了後にはその効果を踏まえた結果を報告している。また、ミキBASE(お笑いコンビ「ミキ」がMCを務める“がんばる人を応援する”バラエティ番組)にて、障がい者スポーツが取り上げられた際に、大会の様子および障がい者スポーツのレクチャーなどで広報協力を実施し、障がい者スポーツの認知向上に寄与した。</p>		<p>③強化練習会の開催や、競技力向上を目的としたプログラムの実施についても、別表3・4のとおり計画どおり進められており、大会と連動した育成・強化の取組が継続されている点は適切である。</p> <p>④PRについては、実施要項およびポスター送付等による周知に加え、企業協賛や人的支援の獲得など、多様な主体との連携を図りながら運営されている。実施後の効果報告も行われており、事業の透明性が確保されている。 また、障がい者スポーツについて取り上げられた際の取材協力については、障がい者スポーツの認知度向上に寄与したことは、高く評価できる点である。</p>		
5-2 施設機能の発揮 (コンテンツ)	<p>(1)障がい者スポーツの相談等に関する業務が適切に行われているか。</p> <p>①障がい者のレベルに応じたトレーニング等の支援(スポーツ経験のない障がい者を対象としたスポーツを体験するためのプログラム等を含む。)の実施に関する業務が別表5及び別表6のとおり適切に行われているか。</p>	<p>(1)障がい者スポーツの相談等</p> <p>①レベルに応じた支援の実施 別表5・6のとおり実施</p>	A	<p>(1)障がい者スポーツの相談等に関する業務が①から③のとおり適切に行われていると評価できる。</p> <p>①障がい者のレベルに応じたトレーニング等の支援として、事業計画書に記載のとおり、各競技レベル、障がいレベルに合わせた事業を実施しており、実施されていることが確認でき、スポーツ経験のない障がい者を対象としたスポーツを体験するためのプログラム等についても、別表6のとおり適切に行われていると確認できる。</p>	A	

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>②障がい者スポーツの支援や振興を担う人材の養成、登録、派遣に関する業務が別表7のとおり適切に行われているか。</p> <p>③パラスポーツ指導員(中級以上)、理学療法士、ケースワーカー等の適切な資格を保有する相談員による相談対応業務とし別表8のとおり適切に行われているか。</p>	<p>②人材の養成等 別表7のとおり実施</p> <p>③有資格者による相談対応 別表8のとおり実施</p>		<p>②障がい者スポーツの支援や振興を担う人材の養成、登録、派遣に関する業務が別表7のとおり適切に行われている。</p> <p>③パラスポーツ指導員(中級以上)ケースワーカー等の適切な資格を保有する相談員による相談対応業務について、別表8のとおり適切に行われており、理学療法士による相談についても、講師の都合により実施できていないが、7月以降は代替として、一般相談によるフォローをしていることを確認している。</p>		
5-3 施設機能の発揮 (地域)	<p>(1)府内障がい者スポーツ活動の広域的支援業務が適切に行われているか。</p> <p>①府立支援学校・府内支援学級への支援(パラリンピアン等やパラスポーツ指導員等の派遣、事業の共同実施やネットワーク化のほか、府内教員への障がい者スポーツ体験事業、トレーニング方法や競技の普及手法の開発など)に関する業務を実施しているか。</p> <p>②施設機能の発揮に係る事業を円滑に実施するためのパラリンピアン等のトップ障がい者アスリート(団体やチームを含む。以下「パラリンピアン等」という。)の支援や招聘その他連携に関する業務を別表9のとおり実施しているか。</p> <p>③自主提案事業として別表10のとおり適切に実施しているか。</p>	<p>(1)広域的支援業務</p> <p>①府内支援学校・支援学級 別表9及び出前・施設見学・インターン・職場体験・教員研修一覧のとおり実施</p> <p>②パラリンピアン ブレードアスリートアカデミーにて、パラリンピックにて、陸上走り幅跳びで銀メダルを獲得された山本選手を迎えトレーニング体験を実施した。</p> <p>③自主提案事業 別表10のとおり実施</p>	A	<p>(1)広域的支援業務について、以下の通り適切に実施されていると評価できる。</p> <p>①府内支援学校・支援学級から依頼があれば出前授業もしくは備品の貸し出し等、障がい者スポーツを実施(体験)する上で、支援協力をしていることが確認できる。</p> <p>②パラリンピアン 障がい者スポーツができる施設としての機能を生かし、パラリンピアンによる体験会を実施していることが確認できる。</p> <p>③自主提案事業について、安定的な参加者が維持されており、適切に実施していることが確認できる。</p>	A	
6 府施策との整合	<p>(1)指定管理者として果たすべき責務を遵守しているか。</p> <p>①府が実施する事業への協力(府事業に係るファインプラザ大阪使用への協力を含む。)しているか。</p>	<p>(1)指定管理者として果たすべき責務</p> <p>① 府が実施する事業への協力</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(財)大阪府身体障害者福祉協会、(社福)大阪府肢体不自由者協会、(財)大阪府視覚障害者福祉協会、(公社)大阪聴力障害者協会、(社福)大阪手をつなぐ育成会等が開催する事業への協力 ・府から依頼があった文化・スポーツ・子育て支援等、事業のポスター掲示やパンフレット配架に協力し 	A	<p>(1)指定管理者として果たすべき責務遵守しており、計画通りであると評価できる。</p> <p>①府が実施している事業について、場所の提供を始めとしたスポーツ大会等の開催、事業ポスターの掲載による広報協力、職員研修等、事業協力をしていると確認できる。</p>	A	

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	<p>②知的障がい者の継続雇用の取組みを実施しているか。</p> <p>③府庁環境マネジメントシステム等に基づく環境の取組みを実施しているか。</p>	<p>ている。</p> <ul style="list-style-type: none"> 障がい福祉室職員見学 <p>②知的障がい者の継続雇用の取組み 現従事者の継続雇用の推進について委託先と協議し、継続雇用を実現 指定管理者の障がい者雇用率 6.50%</p> <p>③環境の取組み 冷暖房期間や室温等を適切に設定 ウォームビズの推奨</p>		<p>②知的障がい者の継続雇用の取組みを実施していると確認できる。</p> <p>③府庁環境マネジメントシステム等に基づく環境の取組みを実施していると確認できる。</p>		
7 安定的な運営が可能となる人的能力	<p>(1)職員体制は十分かつ適切な質の担保が図られているか。</p> <p>①職員配置について、身体障害者福祉法に基づく身体障害者福祉センターA型の機能を確保するために必要な職員配置とするとともに、利用者の必要に応じて適宜スポーツの指導等を行い、かつ、利用者の安全が確保できる人員を配置しているか。</p> <p>②スポーツ事業担当者として上級、中級パラスポーツ指導員、障がい者スポーツ指導等の経験者を配置しているか。</p> <p>③相談担当者として中級パラスポーツ指導員、理学療法士、ケースワーカー等を配置しているか。</p> <p>④手話通訳士又は同等の人員を配置しているか。</p>	<p>(1)職員体制と十分かつ適切な質の担保を図るために以下のとおり実施した。</p> <p>①身体障害者福祉センターA型の機能を確保するとともに利用者の必要に応じて適宜スポーツの指導等を行い、かつ、利用者の安全が確保するため「管理体制計画書」に基づき、以下のとおり適正に職員を配置している。</p> <ul style="list-style-type: none"> 大阪府の福祉行政に精通した経験者 救急対応業務に対応できる職員 <p>②スポーツ事業担当者として上級、中級パラスポーツ指導員、障がい者スポーツ指導等の経験者を配置している。</p> <ul style="list-style-type: none"> 上級パラスポーツ指導員(2名) 中級パラスポーツ指導員(7名) 初級パラスポーツ指導員(2名) <p>③相談事業担当者については、パラスポーツ指導員(中級以上)、理学療法士、健康運動指導士等の資格保有者(外部講師を含む)が担当 ※理学療法士については、外部から招聘</p> <p>④手話通訳士及び同等人員の配置 適切に配置するとともに、有資格者による職員研修を実施し、ろう者の利用環境整備に努めている。</p>	A	<p>(1)職員体制は十分かつ適切な質の担保が図られていると判断できる。</p> <p>①身体障害者福祉センターA型の機能を確保するとともに利用者の必要に応じて適宜スポーツの指導等を行い、かつ、利用者の安全が確保するため「管理体制計画書」に基づき適正に職員を配置していると確認できる。</p> <p>②スポーツ事業担当者として上級、中級パラスポーツ指導員、障がい者スポーツ指導等の経験者を配置しているといえる。</p> <p>③相談における専門職(中級以上のパラスポーツ指導員、理学療法士、ケースワーカー等)の継続的配置の確保について、中級以上のパラスポーツ指導員による相談体制を維持している。一理学療法士による相談についても、講師の都合により実施できていないが、7月以降は代替として、一般相談によるフォローをしていることを確認している。よって、概ね適した配置をしていると確認できる。</p> <p>④手話通訳士及び同等人員を配置していると判断できる。</p>	A	

評価項目	評価基準(内容)	指定管理者の自己評価	評価 S～C	施設管理者の評価	評価 S～C	評価委員会の指摘・提言
	⑤職員採用、確保の方策は適切に実施されているか。 ⑥職員の指導育成や研修体制として下記の通り実施しているか。 ・安全管理必修研修：2回 ・人権問題研修：2回 ・危機管理研修：2回 ・アルバイト研修：採用時、随時 ・資格取得更新研修：随時 ・個人情報保護にかかる研修：2回 ・環境水質管理にかかる研修：1回	⑤職員採用、確保の方策 法人による採用試験にて適切に採用、人員を確保 ▶ 7月採用：1名 ▶ 8月採用：1名 ⑥職員の指導育成や研修体制 いずれも適切に実施(一部は今後実施)		⑤法人による採用試験にて適切に採用、人員を確保していると確認できる。 ⑥職員の指導育成や研修体制は適切に実施されていると確認できる。		
8 安定的な運営が可能となる財政的基盤	(1) 法人の経営状況は適正であるか。	(1) 令和7年度決算終了後に報告書を提出します。	A	(1) 法人の経営状況は適正であるといえる。	A	

※評価票別表については、資料③ - 1 別紙参照。

※評価票内の研修の回数は、提案書に記載のあった回数を記載。

※評価の基準：モニタリング評価は、次の基準により行うこととする。

①項目ごとの評価は下記の4段階評価とする。

S：計画を上回る優良な実施状況 A：計画どおりの良好な実施状況 B：計画どおりではないがほぼ良好な実施状況 C：改善を要する実施状況

②年度評価は、次の4段階評価とする。

S：項目ごとの評価のうちSが5割以上で、B・Cがない A：項目ごとの評価のうちBが2割未満で、Cがない B：S・A・C以外

C：項目ごとの評価のうちCが2割以上。又はCが2割未満であっても文書による是正指示を複数回行う等、特に認める場合

③総合評価及び最終評価は、次の4段階評価とする。

I：評価対象となる年度の年度評価のうちSが5割以上で、B・Cがない II：評価対象となる年度の年度評価のうちBが3割未満で、Cがない III：I・II・IV以外

IV：評価対象となる年度の年度評価のうちCが5割以上。ただし、評価対象期間の後半、取組状況に継続的な改善傾向が認められる場合を除く

※備考：R8年度は総合評価、R9年度は最終評価をする。

令和7年度評価	A
---------	---

総合評価(R8) 最終評価(R9)	
----------------------	--

令和7年度大阪府立障がい者交流促進センター指定管理者評価票 別紙

(令和7年度事業計画書より参照)

※R7, 11月末時点

■別表1

	内容	開催日	実績
大阪府障がい者スポーツ大会 個人競技	陸上競技	5月11日	214人
	水泳	5月17日	73人
	アーチェリー	5月18日	9人
	ボッチャ	5月18日	36人
	ボウリング	5月24日	142人
	フライングディスク	5月25日	132人
	卓球・サウンドテーブルテニス	5月31日	128人
大阪府障がい者スポーツ大会 団体競技	サッカー(知的)	12月14日	・12/14実施予定
	ソフトボール(知的)	12月20日	・12/20実施予定
	バスケットボール(知的)	12月20日	・12/20実施予定

■別表2

	内容	開催日	実績
全国障害者スポーツ大会 選手説明会	第1回説明会	7月21日	164人
	第2回説明会	10月5日	157人
全国障害者スポーツ大会 強化練習会	7~10月までの間で各競技5回 程度を予定	<陸上> ・7/21(59人) ・8/31(48人) ・9/7(56人) ・9/23(57人) ・10/5(61人) <水泳> ・7/21(13人) ・8/3(14人) ・8/31(19人) ・9/15(10人) ・10/5(21人) <アーチェリー> ・7/21(2人) ・8/10(4人) ・8/31(4人) ・9/15(4人) ・10/5(1人) <卓球> ・7/21(32人) ・8/11(20人) ・8/17(16人) ・9/14(15人) ・10/5(24人) <サウンドテーブルテニス> ・7/21(6人) ・8/11(3人) ・8/17(3人) ・9/14(3人) ・10/5(4人)	<フライングディスク> ・7/21(23人) ・8/30(22人) ・9/23(17人) ・9/28(17人) ・10/5(20人) <ボウリング> ・8/17(16人) ・8/31(14人) ・9/15(12人) ・9/21(14人) ・10/12(13人) <ボッチャ> ・7/21(4人) ・8/10(5人) ・8/24(5人) ・9/14(4人) ・10/5(4人) <精神バレー> ・7/21(13人) ・7/30(13人) ・8/13(12人) ・9/25(13人) ・10/5(10人)
全国障害者スポーツ大会 府選手団派遣	10月24日~10月27日 「わた SHIGA 輝く障スポ」		149人 (選手:93名、役員56名)

■別表3

	実施/計画	実績
強化練習会 陸上	3/5	<ul style="list-style-type: none"> ・5/6(35人) ・6/22(35人) ・11/16(28人) 【今後の予定】 ・2/15、3/15
強化練習会 水泳	3/5	<ul style="list-style-type: none"> ・4/20(7人) ・7/13(3人) ・8/10(5人) ・9/14(4人) ・11/24(6人)
強化練習会 卓球	3/5	<ul style="list-style-type: none"> ・5/6(9人) ・6/22(10人) ・11/16(9人) 【今後の予定】 ・2/15、3/15
強化練習会 サウンドテーブルテニス	3/5	<ul style="list-style-type: none"> ・5/6(9人) ・6/22(8人) ・11/16(10人) 【今後の予定】 ・2/15、3/15
強化練習会 アーチェリー	3/4	<ul style="list-style-type: none"> ・4/20(10人) ・7/20(5人) ・11/24(2人) 【今後の予定】 ・12/21
強化練習会 フライングディスク	2/5	<ul style="list-style-type: none"> ・4/20(20人) ・6/15(16人) 【今後の予定】 ・1/18、2/8、3/8
強化練習会 ボッチャ	3/5	<ul style="list-style-type: none"> ・5/6(4人) ・6/22(5人) ・11/16(8人) 【今後の予定】 ・2/15、3/15

■別表4

		開催日	実績
ファイン プラザ大 阪主催の 大会・記録 会	近畿障がい者フライングディスク大会	4月29日	・4/29(160人)
	大阪車いすハンドボール大会	9月21日	・9/21(81人)
	バリアフリーアーチェリー大会	10月12日	・10/12(53人)
	大阪ボッチャ大会	11月23日	・11/23(110人)
	バドミントン大会(共催:イーグルス大阪)	12月21日	・12/21 実施予定
	卓球大会	2月11日	・2/11 実施予定
	サウンドテーブルテニス大会	2月11日	・2/11 実施予定
	水泳記録会	3月20日	・3/20 実施予定
各団体等 と共催・協 力する大 会	バリアフリーバドミントン大会(イーグルス大阪バドミントンクラブ)	4月20日	・4/20(64人)
	アーチェリー大会(大阪府アーチェリー連盟)	11月3日	・11/3(50人)

■別表5

		実施/計画	実績
選手育成・発掘事業 (選手育成練習会)	陸上競技	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/13(33人) ・8/10(36人) ・6/8(63人) ・9/14(50人) ・7/13(59人) ・11/9(46人) 【今後の予定】 ・12/14、1/18、2/8、3/8
	視覚障がい者マラソン	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/13(2人) ・8/10(2人) ・6/8(2人) ・9/14(0人) ・7/13(2人) ・11/9(2人) 【今後の予定】 ・12/14、1/18、2/8、3/8
	水泳Ⅰ部	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/27(24人) ・8/24(22人) ・6/29(20人) ・9/28(19人) ・7/27(23人) ・11/30(20人) 【今後の予定】 ・12/28、1/25、2/22、3/22
	水泳Ⅱ部	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/27(24人) ・8/24(18人) ・6/29(18人) ・9/28(13人) ・7/27(19人) ・11/30(18人) 【今後の予定】 ・12/28、1/25、2/22、3/22
	卓球Ⅰ部	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/6(32人) ・8/3(33人) ・5/4(43人) ・9/7(40人) ・7/6(39人) ・11/2(38人) 【今後の予定】 ・12/7、1/4、2/1、3/1
	卓球Ⅱ部	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/6(30人) ・8/3(20人) ・5/4(23人) ・9/7(31人) ・7/6(30人) ・11/2(41人) 【今後の予定】 ・12/7、1/4、2/1、3/1
	サウンドテーブルテニス	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/6(22人) ・8/3(24人) ・5/4(34人) ・9/7(27人) ・7/6(32人) ・11/2(20人) 【今後の予定】 ・12/7、1/4、2/1、3/1
	アーチェリーⅠ部	6/8	<ul style="list-style-type: none"> ・4/13(12人) ・8/10(7人) ・6/8(14人) ・9/14(17人) ・7/13(9人) ・11/9(10人) 【今後の予定】 ・12/14、3/8
	アーチェリーⅡ部	6/8	<ul style="list-style-type: none"> ・4/13(18人) ・8/10(14人) ・6/8(21人) ・9/14(11人) ・7/13(22人) ・11/9(16人) 【今後の予定】 ・12/14、3/8
	フライングディスク	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/6(62人) ・8/3(54人) ・5/4(70人) ・9/7(50人) ・7/6(63人) ・11/2(58人) 【今後の予定】 ・12/7、1/4、2/1、3/1
	車いすハンドボール	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/13(14人) ・8/10(13人) ・6/8(18人) ・9/14(29人) ・7/13(17人) ・11/9(12人) 【今後の予定】 ・12/14、1/18、2/8、3/8
	ボッチャⅠ部	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/27(16人) ・8/24(14人) ・6/29(18人) ・9/28(10人) ・7/27(20人) ・11/30(15人) 【今後の予定】 ・12/28、1/25、2/22、3/22
ボッチャⅡ部	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/27(25人) ・8/24(26人) ・6/29(37人) ・9/28(23人) ・7/27(31人) ・11/30(32人) 【今後の予定】 ・12/28、1/25、2/22、3/22 	

		実施/計画	実績
	車いすバスケットボール	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4/27(19人) ・ 6/29(17人) ・ 7/27(12人) 【今後の予定】 ・ 12/28、1/25、2/22、3/22
	精神障がい者ソフトバレーボール	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8/24(17人) ・ 9/28(18人) ・ 11/30(16人) ・ 4/8(9人) ・ 6/3(10人) ・ 7/1(7人) 【今後の予定】 ・ 12/2、1/6、2/3、3/3
スポーツ振興事業	ユース水泳①(中・高生)	15/24	<ul style="list-style-type: none"> ・ 6/17(20人) ・ 6/24(17人) ・ 7/1(17人) ・ 7/8(19人) ・ 7/15(19人) ・ 7/29(16人) ・ 8/5(16人) ・ 8/19(18人) ・ 8/26(17人) ・ 9/2(19人) ・ 9/9(17人) ・ 9/30(17人) ・ 10/7(21人) ・ 11/11(13人) ・ 11/18(20人) 【今後の予定】 ・ 12/2、12/9、12/16、1/20、1/27、2/3、2/17、3/3、3/10
	ユース水泳②(中・高生)	16/24	<ul style="list-style-type: none"> ・ 6/21(13人) ・ 6/28(12人) ・ 7/5(17人) ・ 7/12(10人) ・ 7/19(11人) ・ 7/26(9人) ・ 8/2(13人) ・ 8/9(10人) ・ 8/23(12人) ・ 8/30(12人) ・ 9/6(14人) ・ 9/13(12人) ・ 9/27(12人) ・ 10/4(13人) ・ 11/8(8人) ・ 11/29(11人) 【今後の予定】 ・ 12/6、12/13、1/24、1/31、2/7、2/21、3/7、3/14
	ジュニア水泳①(小学生)	15/24	<ul style="list-style-type: none"> ・ 6/18(24人) ・ 6/25(26人) ・ 7/2(20人) ・ 7/9(18人) ・ 7/16(24人) ・ 7/30(18人) ・ 8/6(16人) ・ 8/20(16人) ・ 8/27(18人) ・ 9/3(22人) ・ 9/10(28人) ・ 10/1(20人) ・ 10/8(24人) ・ 11/12(16人) ・ 11/19(24人) 【今後の予定】 ・ 12/3、12/10、12/17、1/21、1/28、2/4、2/18、3/4、3/11
	ジュニア水泳②(小学生)	15/24	<ul style="list-style-type: none"> ・ 6/19(14人) ・ 6/26(18人) ・ 7/3(16人) ・ 7/10(14人) ・ 7/17(16人) ・ 7/31(16人) ・ 8/7(14人) ・ 8/21(18人) ・ 8/28(20人) ・ 9/4(18人) ・ 9/11(16人) ・ 10/2(14人) ・ 10/9(20人) ・ 11/13(15人) ・ 11/20(16人) 【今後の予定】 ・ 12/4、12/11、12/18、1/22、18/29、2/5、2/19、3/5、3/12
	ジュニア水泳③(小学生)	16/24	<ul style="list-style-type: none"> ・ 6/21(30人) ・ 6/28(32人) ・ 7/5(26人) ・ 7/12(30人) ・ 7/19(26人) ・ 7/26(30人) ・ 8/2(30人) ・ 8/9(24人) ・ 8/23(26人) ・ 8/30(34人) ・ 9/6(21人) ・ 9/13(28人) ・ 9/27(30人) ・ 10/4(24人) ・ 11/8(28人) ・ 11/29(18人) 【今後の予定】 ・ 12/6、12/13、1/24、1/31、2/7、2/21、3/7、3/14

		実施/計画	実績
	キッズ水泳①（未就学児）	16/24	<ul style="list-style-type: none"> ・6/21(14人) ・6/28(18人) ・7/5(10人) ・7/12(16人) ・7/19(12人) ・7/26(12人) ・8/2(12人) ・8/9(10人) ・8/23(10人) ・8/30(10人) ・9/6(16人) ・9/13(10人) ・9/27(6人) ・10/4(12人) ・11/8(6人) ・11/29(8人)
			【今後の予定】 ・12/6、12/13、1/24、1/31 2/7、2/21、3/7、3/14
	リハスポーツ（脳血管疾患による後遺症の方の運動）	24/35	<ul style="list-style-type: none"> ・4/10(21人) ・4/17(18人) ・4/24(23人) ・5/1(20人) ・5/15(24人) ・5/29(21人) ・6/5(19人) ・6/19(24人) ・6/26(18人) ・7/3(20人) ・7/17(13人) ・7/31(23人) ・8/7(14人) ・8/21(21人) ・8/28(21人) ・9/4(12人) ・9/18(23人) ・9/25(18人) ・10/2(24人) ・10/9(20人) ・10/16(15人) ・11/6(19人) ・11/20(24人) ・11/27(17人)
			【今後の予定】 ・12/4、12/11、12/18、1/15、 1/22、1/29、2/5、2/19、2/26、 3/5、3/12
	重度身体障がい者個別水泳指導	40/60	<ul style="list-style-type: none"> ・4/9(1人) ・4/13(0人) ・4/18(1人) ・4/19(0人) ・4/29(2人) ・5/3(0人) ・5/6(2人) ・5/10(2人) ・5/16(3人) ・5/21(2人) ・6/4(3) ・6/8(4人) ・6/13(4人) ・6/21(1人) ・6/29(2人) ・7/9(2人) ・7/11(3人) ・7/19(2人) ・7/20(2人) ・7/27(2人) ・8/6(1人) ・8/11(0人) ・8/22(2人) ・8/23(1人) ・8/24(2人) ・9/10(1人) ・9/12(1人) ・9/15(0人) ・9/27(3人) ・9/28(2人) ・10/1(2人) ・10/10(1人) ・10/13(1人) ・10/18(1人) ・10/26(4人) ・11/8(0人) ・11/9(2人) ・11/19(2人) ・11/21(3人) ・11/24(2人)
	みんなのダンス体験会	7/10	<ul style="list-style-type: none"> ・6/28(51人) ・7/26(33人) ・8/30(8人) ・9/20(14人) ・10/11(5人) ・11/15(ともいき)(40人) ・11/29(4人)
			【今後の予定】 ・1/31・2/28・3/21
	チームライフル体験会	1/1	・5/5(91人)
eスポーツ体験会	3/1~3	<ul style="list-style-type: none"> ・8/11(14人) ・8/24(10人) ・8/30(10人) 	
「ボールとあそぼう！！（サッカー体験会）」（大学と地域の障がい児サッカーチームによる体験会）	3/3	<ul style="list-style-type: none"> ・5/23(18人) ・6/27(14人) ・7/25(8人) 	
「からだをうごかそう！（フライングディスク体験会）」（きこえない・きこえにくい小学生が対象のスポーツ体験会）	1/1	・11/30(43人)	

■別表6

		開催日・回数	実績
交流イベント	こどもの日のつどい	5月5日	515人
	ファインエリアフェスティバル	10月19日	2458人
	体力測定会	期間：2週間	1月に実施予定
運動プログラム・講習会	各種プールプログラム（水泳・ウォーキング等）	12回/週	計2605人参加
	各種フロアプログラム（ストレッチ・筋トレ等）	28回/週	計6677人参加
	トレーニング講習会	4~5回/日	計248人参加
	健康増進講習会	2回/年	・11/11 ・11/18
	手話講習会	3回/年	・3/3、3/10、3/17に実施予定
体験事業	スポーツ・自然体験（カヌー・大阪府立農芸高等学校等）	2回/年	・7/18（15） ・7/25（7） 合計22名参加

■別表7

		期間・回数 (実施/計画)	実績
パラスポーツ普及事業	ピア指導員によるスポーツ指導	15回程度	<ul style="list-style-type: none"> ・4/13(3人) ・4/27(1,1人) ・5/4(1人) ・5/6(2,1人) ・6/8(2人) ・6/22(3,1,1人) ・6/29(1,1人) ・7/6(1人) ・7/13(2人) ・7/27(1,1人) ・7/30(200) ・8/3(1人) ・8/10(2人) ・8/24(1人) ・9/7(1人) ・9/14(2人) ・11/2(1人) ・11/9(2人) ・11/16(2,1,1人) ・11/30(1,1人)
	パラリンピアン講演会・体験会	3回程度	<ul style="list-style-type: none"> ・6/12(500人) ・11/6(347人) ・11/18(69人、45人)
	府教員対象 パラスポーツ体験講習会	2/2	<ul style="list-style-type: none"> ・7/29(15人) ・8/1(8人)
	中級パラスポーツ指導員養成講習会（協力）	7日間	・1月以降に実施予定
	サポーター講習会 視覚障がい者マラソン 伴走者	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/13(0人) ・6/8(0人) ・7/13(0人) ・8/10(0人) ・9/14(0人) ・11/9(0人) 【今後の予定】 <ul style="list-style-type: none"> ・12/14、1/18、2/8、3/8

		期間・回数 (実施/計画)	実績
	サポーター講習会 ボッチャ審判員 I・II部	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/27(①1人 ②0人) ・6/29(①2人 ②2人) ・7/27(①0人 ②1人) ・8/24(①1人 ②1人) ・9/28(①0人 ②0人) ・11/30(①0人 ②0人) 【今後の予定】 ・12/28、1/25、2/22、3/22
	サポーター講習会 車いすバスケットボール	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・4/27(2人) ・6/29(1人) ・7/27(3人) ・8/24(1人) ・9/28(0人) ・11/30(0人) 【今後の予定】 ・12/28、1/25、2/22、3/22
	サポーター講習会 車いすハンドボール	6/10	<ul style="list-style-type: none"> ・6/8(0人) ・7/13(0人) ・8/10(2人) ・9/14(0人) ・11/9(0人) 【今後の予定】 ・12/14、1/18、2/8、3/8
	ボランティアガイダンス	8/12	<ul style="list-style-type: none"> ・4/6(2人) ・5/4(4人) ・6/1(0人) ・7/6(0人) ・8/3(0人) ・9/7(0人) ・10/13(0人) ・11/2(0人) 【今後の予定】 ・12/7、1/4、2/1、3/1
大学連携事業	車いすテニス強化練習会及び指導講習会 (大阪体育大学)	1	・1/17 実施予定
	パラスポーツ実習協力	相談	・10件
	パラスポーツ指導員養成講習会 指導協力	相談	・14件
	パラスポーツ支援活動(高校生の活動含む)	相談	■大阪体育大学体育実技研究部 ・6/8(14人) ■大阪体育大学 ・4/6(11人)(4,2,5) ・4/13(4人)(2,2) ・4/27(3人) ・5/4(14人)(5,4,5) ・5/5(5人) ・5/6(3人) ・6/8(5人)(3,2) ・6/22(3人) ・7/6(12人)(5,2,5) ・7/13(5人)(2,3) ・7/27(2人)(1,1) ・8/10(5人)(2,3) ・9/7(13人)(5,3,5) ・9/14(5人)(3,2) ・9/21(4人) ・9/28(4人)(3,1) ・10/12(7人) ■大阪府立成美高等学校 ・4/29(9人) ■大阪府立堺東高等学校 ・10/12(8人)

■別表8

	実施/計画	実績		
理学療法士の生活相談	3/12	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4/24(0人) ・ 5/29(2人) ※7月より依頼をしていた講師の都合により今年度開催することができなくなった。		
健康運動指導士・パラスポーツ指導員による運動（スポーツ）相談	16/24	<table border="0"> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ・ 4/3(0人) ・ 4/12(0人) ・ 5/5(0人) ・ 5/22(0人) ・ 6/12(1人) ・ 6/14(0人) ・ 6/26(3人) ・ 7/10(0人) </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ・ 7/26(0人) ・ 8/9(0人) ・ 8/14(0人) ・ 9/11(1人) ・ 9/15(1人) ・ 10/11(0人) ・ 10/23(0人) ・ 11/15(0人) </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4/3(0人) ・ 4/12(0人) ・ 5/5(0人) ・ 5/22(0人) ・ 6/12(1人) ・ 6/14(0人) ・ 6/26(3人) ・ 7/10(0人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 7/26(0人) ・ 8/9(0人) ・ 8/14(0人) ・ 9/11(1人) ・ 9/15(1人) ・ 10/11(0人) ・ 10/23(0人) ・ 11/15(0人)
<ul style="list-style-type: none"> ・ 4/3(0人) ・ 4/12(0人) ・ 5/5(0人) ・ 5/22(0人) ・ 6/12(1人) ・ 6/14(0人) ・ 6/26(3人) ・ 7/10(0人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 7/26(0人) ・ 8/9(0人) ・ 8/14(0人) ・ 9/11(1人) ・ 9/15(1人) ・ 10/11(0人) ・ 10/23(0人) ・ 11/15(0人) 			

■別表9

	件数・開催日	実績
出前事業①（支援学校・支援学級）		7件（136人）
備品貸出事業①（支援学校・支援学級）		10件（68人）
ブレードアスリートアカデミー	10月18日 19日	10/18（13人） 10/19（51人）

■別表10

	開催日・回数	実績		
ゆったりヨガ①	10回×4期	<table border="0"> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ・ 4/11(36人) ・ 4/18(31人) ・ 4/25(31人) ・ 5/2(32人) ・ 5/16(32人) ・ 5/23(35人) ・ 5/30(30人) ・ 6/6(33人) ・ 6/13(35人) ・ 6/20(30人) ・ 7/4(34人) ・ 7/11(29人) ・ 7/18(32人) ・ 7/25(29人) </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ・ 8/1(27人) ・ 8/29(31人) ・ 9/5(19人) ・ 9/12(33人) ・ 9/19(31人) ・ 9/26(28人) ・ 10/3(32人) ・ 10/10(29人) ・ 10/17(34人) ・ 11/7(28人) ・ 11/14(32人) ・ 11/21(29人) ・ 11/28(24人) </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4/11(36人) ・ 4/18(31人) ・ 4/25(31人) ・ 5/2(32人) ・ 5/16(32人) ・ 5/23(35人) ・ 5/30(30人) ・ 6/6(33人) ・ 6/13(35人) ・ 6/20(30人) ・ 7/4(34人) ・ 7/11(29人) ・ 7/18(32人) ・ 7/25(29人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8/1(27人) ・ 8/29(31人) ・ 9/5(19人) ・ 9/12(33人) ・ 9/19(31人) ・ 9/26(28人) ・ 10/3(32人) ・ 10/10(29人) ・ 10/17(34人) ・ 11/7(28人) ・ 11/14(32人) ・ 11/21(29人) ・ 11/28(24人)
<ul style="list-style-type: none"> ・ 4/11(36人) ・ 4/18(31人) ・ 4/25(31人) ・ 5/2(32人) ・ 5/16(32人) ・ 5/23(35人) ・ 5/30(30人) ・ 6/6(33人) ・ 6/13(35人) ・ 6/20(30人) ・ 7/4(34人) ・ 7/11(29人) ・ 7/18(32人) ・ 7/25(29人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8/1(27人) ・ 8/29(31人) ・ 9/5(19人) ・ 9/12(33人) ・ 9/19(31人) ・ 9/26(28人) ・ 10/3(32人) ・ 10/10(29人) ・ 10/17(34人) ・ 11/7(28人) ・ 11/14(32人) ・ 11/21(29人) ・ 11/28(24人) 			
ゆったりヨガ②	10回×4期	<table border="0"> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> ・ 4/11(33人) ・ 4/18(31人) ・ 4/25(32人) ・ 5/2(23人) ・ 5/16(32人) ・ 5/23(27人) ・ 5/30(30人) ・ 6/6(28人) ・ 6/13(29人) ・ 6/20(24人) ・ 7/4(21人) ・ 7/11(25人) ・ 7/18(27人) ・ 7/25(20人) </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> ・ 8/1(24人) ・ 8/29(24人) ・ 9/5(18人) ・ 9/12(31人) ・ 9/19(27人) ・ 9/26(21人) ・ 10/3(27人) ・ 10/10(28人) ・ 10/17(26人) ・ 11/7(28人) ・ 11/14(25人) ・ 11/21(25人) ・ 11/28(22人) </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4/11(33人) ・ 4/18(31人) ・ 4/25(32人) ・ 5/2(23人) ・ 5/16(32人) ・ 5/23(27人) ・ 5/30(30人) ・ 6/6(28人) ・ 6/13(29人) ・ 6/20(24人) ・ 7/4(21人) ・ 7/11(25人) ・ 7/18(27人) ・ 7/25(20人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8/1(24人) ・ 8/29(24人) ・ 9/5(18人) ・ 9/12(31人) ・ 9/19(27人) ・ 9/26(21人) ・ 10/3(27人) ・ 10/10(28人) ・ 10/17(26人) ・ 11/7(28人) ・ 11/14(25人) ・ 11/21(25人) ・ 11/28(22人)
<ul style="list-style-type: none"> ・ 4/11(33人) ・ 4/18(31人) ・ 4/25(32人) ・ 5/2(23人) ・ 5/16(32人) ・ 5/23(27人) ・ 5/30(30人) ・ 6/6(28人) ・ 6/13(29人) ・ 6/20(24人) ・ 7/4(21人) ・ 7/11(25人) ・ 7/18(27人) ・ 7/25(20人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 8/1(24人) ・ 8/29(24人) ・ 9/5(18人) ・ 9/12(31人) ・ 9/19(27人) ・ 9/26(21人) ・ 10/3(27人) ・ 10/10(28人) ・ 10/17(26人) ・ 11/7(28人) ・ 11/14(25人) ・ 11/21(25人) ・ 11/28(22人) 			
こども かけっこ教室	8/12回	<ul style="list-style-type: none"> ・ 4/5(20人) ・ 5/3(32人) ・ 6/7(16人) ・ 7/5(26人) ・ 8/2(29人) ・ 9/6(35人) ・ 10/4(19人) ・ 11/1(19人) 【今後実施予定】 ・ 12/6、1/17、2/7、3/7 		

	開催日・回数	実績
kids エアロ	6/10回	<ul style="list-style-type: none"> ・6/13(4人) ・7/11(6人) ・8/8(4人) ・9/12(11人) ・10/10(6人) ・11/14(4人)
卓球まつり	1月11日	・1/11 実施予定
水泳VTRフォームチェック	1月11日	・1/11 実施予定
競泳選手コース	32/48回	<ul style="list-style-type: none"> ・4/5(4人) ・4/12(6人) ・4/19(8人) ・4/26(7人) ・5/3(7人) ・5/10(7人) ・5/24(7人) ・5/31(9人) ・6/7(4人) ・6/14(7人) ・6/21(5人) ・6/28(5人) ・7/5(4人) ・7/12(3人) ・7/19(6人) ・7/26(4人) ・8/2(8人) ・8/9(3人) ・8/23(4人) ・8/30(8人) ・9/6(6人) ・9/13(7人) ・9/20(3人) ・9/27(5人) ・10/4(7人) ・10/11(4人) ・10/18(7人) ・10/25(3人) ・11/1(2人) ・11/8(5人) ・11/15(5人) ・11/29(2人)
自然体験	2~3回	・8/7(29人)
★e スポーツ体験 (HADO)	1回	・8/30(10人)
出前事業② (支援学校・支援学級以外)	依頼による	・20件(2,116人)
備品貸出事業② (支援学校・支援学級以外備品貸出)		・21件(2,123人)
協力事業① (施設外協力事業)		・16件(830人)
協力事業② (施設内協力事業) ※ (遠足・研修受入・施設見学等)		・5件(478人)
インターンシップ受入 (実習)		<ul style="list-style-type: none"> ・5月4件 (11人) ・8月9件 (9人) ・9月1件 (1人) ・11月3件 (8人)

※内容、日程、回数、定員等を変更する場合があります。