|  |
| --- |
| 障がい者の雇用の促進について  資料１-３ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 計画（Ｐ）→実施（Ｄ） | 目  標  値 | 【第６期障がい福祉計画期間（令和５年度末まで）の目標値及び実績の推移】   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  | R2 | R3 | R4 | R5 | | 民間企業の実雇用率 | 目標 | ― | － | 2.3% | ― | | 実績 | 2.12％ | 2.21％ |  |  | | 民間企業の雇用数 | 目標 | 51,800人 | 54,700人 | 56,700人 | （調整中） | | 実績 | 52,038.5人 | 54,597.5人 |  |  |   ※いずれも大阪労働局との共通目標。実績は各年6月1日時点（厚生労働省公表値）  ※ただし、R2の数値は第５期障がい福祉計画期間の目標及び実績   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | R2 | R3 | R４ | R5 | | 大阪障害者職業能力開発校及び府立高等職業技術専門校における就職率 | 目標 | 80%以上 | 80%以上 | 80%以上 | 80%以上 | | 実績 | 75.2% | 83.6％ |  |  | |  | | R2 | R3 | R４ | R5 | | 民間教育訓練機関を活用した職業訓練における就職率 | 目標 | 55％ | 55％ | 55％ | 55％ | | 実績 | 57.3％ | 50.9％ |  |  | | |
|  | 主  な  活  動  指  標 | ○主な活動指標の一覧   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | | R３ | R４ | R５ | | ハートフル条例を柱とする企業への働きかけによる障がい者の就職者数 | 見込 | 600人  (うち精神・発達180人) | 600人  (うち精神・発達180人) | 600人  (うち精神・発達180人) | | 実績 | 532.5人  (うち精神・発達198人) | 人  (うち精神・発達人) | 人  （うち精神・発達　人） | | 人事担当者のための精神・発達障がい者雇用アドバンス研修受講者数 | 見込 | 70人／年 | 70人／年 | 70人／年 | | 実績 | 70人／年 | ／年 | 人／年 | | 大阪障害者職業能力開発校等における訓練受講者 | 見込 | 316人 | 316人 | ３０８人 | | 実績 | 273人 | 291人 | 人 | | 障害者の多様なニーズに対応した委託訓練受講者 | 見込 | 172人 | １８２人 | 人 | | 実績 | 89人 | 人 | 人 | | |
| R３  年度 | | 評価（Ｃ） | 改善（Ａ） |
| 【目標等を踏まえた評価】  ・障がい者の雇用状況について、民間企業の実雇用率・雇用数とも過去最高を更新し、雇用数については概ね目標を達成した。  ・大阪障害者職業能力開発校および府立高等職業技術専門校における職業訓練については、実績は83.6％と目標に達した。  ・民間教育訓練機関を活用した職業訓練については、50.9％と目標に達成しなかった。 | 【令和４年度における取組等】  ・ハートフル条例対象企業の法定雇用率達成に向けた誘導・支援に取り組むとともに、障がい理解促進のための企業向け啓発セミナーや就職面接会を開催する他、職場体験・実習のコーディネート等、職場定着に向けた企業の職場環境整備を支援するなど、大阪労働局等とも連携し、障がい者雇用の促進を図る。  ・生徒一人ひとりの適性・能力等の状況に応じた就職先決定に向け、就職面接会への参加や適性把握、職場実習などの支援を実施する。また、職場訪問や企業向け相談会を通して、求人企業の開拓・関係の維持発展を図る。  ・民間教育訓練機関を活用した職業訓練については、引き続き受託事業者等との意見交換などを通じ、障がい者及び企業ニーズに応じた、より就職に結びつく効果的な訓練メニューを提供し、就職率の達成を図る。 |