

令和7年度 大阪府障がい者雇用貢献企業(大阪府ハートフル企業)顕彰 受賞企業

【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者雇用の促進に関し先進的または独自性に優れた取組を行っている企業を表彰

《受賞企業名》 株式会社1&D

《受賞のポイント》

障がいのある従業員の採用時に求職者に対して実際に障がいのある従業員の職場の見学等、丁寧な対応を行っている。

全従業員に対する障がい特性の理解促進や、視覚的にわかりやすい手順説明、イレギュラー時の対応資料の整備により、不安軽減と安心して働ける環境を提供しており、また、重度障がい者も昇給可能で公平な報酬制度がモチベーション向上に寄与している。

障がい特性の理解促進や情報共有を通じたナチュラルサポートの形成といった先進的な取組についても高く評価できる。

■企業プロフィール

- | | |
|-------------|---|
| ● 所在地 | 大阪市西区新町 1-27-9 |
| ● 代表者職氏名 | 代表取締役 高橋 淳 |
| ● 主な業務内容 | 小売り・外食業 |
| ● 設立 | 昭和47年3月 |
| ● 社員数 | 1,866名（うち障がいのある社員数53名） |
| | （令和7年6月1日現在）
（身体障がい2名、知的障がい41名、精神・発達障がい10名） |
| ● 企業理念等 | 価値ある経営 |
| ● 障がい者の主な業務 | ・調理補助（パン粉づけ、弁当の盛り付け）
・焼肉部品の清掃
・客席やキッチン周りの清掃 |

■受賞理由

- ◇重度の障がいの方でも昇給可能な専用の昇給制度や、低めに設計された昇給テーブルなど、障がいの有無や程度にかかわらず公平にチャレンジできる報酬制度を用意している点は、キャリアアップの仕組みとして非常に独自性が高い取組である。
- ◇昇給したことが名札で分かる工夫により、日々のモチベーションをわかりやすく刺激する工夫をしている点など、イレギュラー時の対応資料の整備とあわせて、不安の軽減と安心して働ける環境づくりに細やかに配慮している。
- ◇店舗の店長やパート・アルバイトに対して、自社で作成したアセスメントシートを基に、障がい特性の理解や配慮する点、特に見てほしいポイントの説明を行い、声かけを依頼し、異動にも備え情報共有するなど、ナチュラルサポート形成に努めている。
- ◇採用に当たっては、実際に障がい者スタッフの就労現場を見学する機会を設けるなど、丁寧な対応をしている。
- ◇誰もが働きやすい会社を目指し、その風土の形成に障がい者雇用が寄与している。特例子会社ではなく、一般企業においてこれらの取組を行っていることは先進的である。