

令和6年度 大阪府障がい者雇用貢献企業(大阪府ハートフル企業)顕彰 受賞企業

【ハートフル企業大賞】

障がい者の雇用の促進に貢献し、功績が顕著である企業を表彰

《受賞企業名》 株式会社 UR テラス

《受賞のポイント》

支援員の複数配置による支援体制の整備や外部専門窓口の設置、従業員の体調管理に係る取組や柔軟な労働時間の設定、短時間正社員制度の導入など、職場定着に係る多様な社内体制・制度を整備している。また、社内独自のPCスキルアップテストや能力評価・目標管理システムの構築、マナー研修の実施など、能力開発に係る多彩な取組を、従業員のモチベーションアップにも留意して実施している。

■企業プロフィール

- 所在地 大阪市西区京町堀 1-6-4 アーバンリサーチビル 4階
- 代表者職氏名 代表取締役 萩原 佳子
- 主な業務内容 事務代行業
- 設立 平成31年4月
- 社員数 53名（うち障がいのある社員数43名）
(令和6年6月1日現在) (身体障がい5名、知的障がい3名、精神・発達障がい35名)

- 企業理念等 ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、共感してくださる皆さまを増やし笑顔にすることで、サステナブルな社会の実現に貢献します。
たくさんの笑顔が集まり、それが太陽になる。働くみんなが前向きにチャレンジできる場所、笑顔になれる場所を目指しています。

- 障がい者の主な業務
 - ・総務、経理、人事業務の事務サポート（データ入力、メール対応等）
 - ・システム関連のサポート業務
 - ・オンラインサイトのメンテナンス、商品発送
 - ・店舗ストック業務
 - ・サステナブル素材を使用した商品制作
 - ・商品の採寸、海外への発送作業
 - ・社内プロジェクトの企画・推進

■受賞理由

- ◇人的サポート体制が充実しており、支援の在り方も柔軟で相談そのものがしにくい障がい特性への配慮や社内では話しにくい内容については外部に相談窓口を設けるなどの配慮がなされている。
- ◇短時間正社員制度を設けるなど、柔軟な労働時間の設定が可能となっており、障がいをもつ従業員の長期の職場定着に繋がる制度設計がなされている。
- ◇支援員の十分な体制とサポート、健康管理データの取得とその活用、キャリアアップ支援、多様な職種など、様々な観点からの支援体制が用意され複数の方法を組み合わせる支援が受けられる仕組みになっている。その内容も障がいをもつ従業員の特性に配慮がなされ、障がいをもつ従業員が困るであろう事を想定し、またそれぞれの体質や環境などにあった最適な対応を行うための工夫がある。
- ◇モチベーションの維持・向上については、自身の苦手や得意を把握する取組とスキルアップの取組を組み合わせ、短期だけではなく、中長期的な目標の設定ができるよう工夫されており、資格取得制度の導入や独自のキャリアパス制度などと併せて充実した内容である。
- ◇親会社の従業員に向けた研修の実施、YouTube を利用した会社説明等の各種情報発信など、広く障がい者雇用に係る啓発の取組を行っている。