

令和6年度 大阪府障がい者雇用貢献企業(大阪府ハートフル企業)顕彰 受賞企業

【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいがある生徒の職場実習の受入れや雇用等、支援学校等に対して職業教育に関する貢献が著しい企業を表彰

《受賞企業名》 日東ひまわり茨木株式会社

《受賞のポイント》

支援学校を卒業した従業員を、母校の進路学習の講師に派遣することは、在校生にとって、先輩の働く姿や生活について具体的に知ることができることから、職業教育に大変有意義なものと評価できる。

また、職場実習における実習生への作業指導を障がいのある従業員に担当させており、実習生にとってのロールモデルとなるとともに、当該従業員の育成にも寄与している。

■企業プロフィール

- 所在地 茨木市下穂積 1-1-2 【日東電工 (株)茨木事業所内】
- 代表者職氏名 代表取締役 大出 聡
- 主な業務内容 サービス業
- 設立 平成 28 年 6 月
- 社員数 32 名 (うち障がいのある社員数 24 名)
(令和 6 年 6 月 1 日現在) (身体障がい 2 名、知的障がい 17 名、精神・発達障がい 5 名)

- 障がい者の主な業務
 - ・ 清掃業務
 - ・ 総務・事務の補助
 - ・ 実験器具洗浄
 - ・ 構内メール配送業務
 - ・ リサイクル、環境活動補助業務
 - ・ 構内用品補充
- 企業理念等 「自立意欲ある障害者」と「障害者に理解ある高齢者」が共に障害の有無を乗り越えて協同し 同じ目的に向かって助け合い ともに工夫をし切磋琢磨しながら 仕事を通じて 無限の可能性に挑戦する会社を実現し社会に貢献していきます。

■受賞理由

◇卒業生による母校での講演会は、先輩の働く姿や生活について具体的に知ることができるため、在校生の職業教育に大変有意義なものとして評価できる。また、入社した社員の成長支援になる。

◇支援学校等の職場実習において、手順書が整備されており、障がいのある従業員が社会人として自覚をもって指導できるよう育成している。

◇採用後においても、フレッシュマンノート(新入社員と家族、会社の情報共有のためのもの)、練磨表(スキルの習熟度を表すもの)によるスキル評価、キャリアプランの作成により本人の状況を可視化でき、個々の成長を促す取組は、障がい者の能力の開発と向上につながる。