

# 令和6年度 大阪府障がい者雇用貢献企業(大阪府ハートフル企業)顕彰 受賞企業

## 【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者雇用の促進に関し先進的または独自性に優れた取組を行っている企業を表彰

《受賞企業名》 OSPハートフル株式会社

### 《受賞のポイント》

作業スキルを可視化したスキルシートの作成や業務習熟度を処遇に反映させるなどの能力開発の取組を行っている。軽作業だけでなく技能職全般で働くことができるよう職域拡大を図るとともに、全従業員を対象に障がい特性に関する勉強会を実施するなど相互理解に努めている。

### ■企業プロフィール

● 所 在 地	大阪市平野区加美北 5-8-31
● 代表者職氏名	代表取締役社長 那須 元樹
● 主な業務内容	印刷業
● 設 立	令和元年9月
● 社 員 数	29名（うち障がいのある社員数 25名） (令和6年6月1日現在) (身体障がい 16名、知的障がい 7名、精神・発達障がい 2名)
● 企業理念等	共生
● 障がい者の主な業務	・版の加工(機械操作、素材の断裁、溶接など) ・倉庫管理(入出庫作業、運搬など)

### ■受賞理由

◇作業スキルの可視化を目的としたスキルシートの作成、全業務に標準作業数、マイスター作業数を設定し、業務習熟度を把握して処遇に反映させるなどの能力開発の取組を行っている。また、適性や習熟度に合わせジョブローテーションを行い、経験値を高めている。

◇障がいをもつ従業員が従事する業務について、軽作業だけでなく、技能職全般で働くことができるよう職域拡大を図るとともに、身体の負担軽減に向けた職場環境の改善を行っている。

◇障がいをもつ従業員の職場定着に関する取組として、勤怠入力時に体調や気分を入力するソフトをグループ内で開発し運用しており、個別面談との連携を図っている。また、職場定着支援チームやメンター制度を導入するなど、相談体制の充実を図っている。

◇職域拡大、業務習熟の成果を待遇改善(賃金引き上げ)に繋げていること、また、管理担当者が企業間での情報交換を図るなど障がい者雇用の促進全般に積極的に取り組んでいることも評価できる。

◇業務上でよく使用する手話は、全員が習得できるよう勉強会を週2回実施するなど、職場定着に係る取組として、全従業員を対象に各障がい特性に関する勉強会を実施するなど相互理解に努めている。