

令和6年度 大阪府障がい者雇用貢献企業(大阪府ハートフル企業)顕彰 受賞企業

【ハートフル企業大賞】

障がい者の雇用の促進に貢献し、功績が顕著である企業を表彰

《受賞企業名》 株式会社 UR テラス

《受賞のポイント》

支援員の複数配置による支援体制の整備や外部専門窓口の設置、従業員の体調管理に係る取組や柔軟な労働時間の設定、短時間正社員制度の導入など、職場定着に係る多様な社内体制・制度を整備している。また、社内独自のPCスキルアップテストや能力評価・目標管理システムの構築、マナー研修の実施など、能力開発に係る多彩な取組を、従業員のモチベーションアップにも留意して実施している。

■企業プロフィール

- 所在地 大阪市西区京町堀 1-6-4 アーバンリサーチビル 4階
- 代表者職氏名 代表取締役 萩原 佳子
- 主な業務内容 事務代行業
- 設立 平成31年4月
- 社員数 53名（うち障がいのある社員数43名）
(令和6年6月1日現在) (身体障がい5名、知的障がい3名、精神・発達障がい35名)

- 企業理念等 ダイバーシティ&インクルージョンを推進し、共感してくださる皆さまを増やし笑顔にすることで、サステナブルな社会の実現に貢献します。
たくさんの笑顔が集まり、それが太陽になる。働くみんなが前向きにチャレンジできる場所、笑顔になれる場所を目指しています。

- 障がい者の主な業務
 - ・総務、経理、人事業務の事務サポート（データ入力、メール対応等）
 - ・システム関連のサポート業務
 - ・オンラインサイトのメンテナンス、商品発送
 - ・店舗ストック業務
 - ・サステナブル素材を使用した商品制作
 - ・商品の採寸、海外への発送作業
 - ・社内プロジェクトの企画・推進

■受賞理由

- ◇人的サポート体制が充実しており、支援の在り方も柔軟で相談そのものがしにくい障がい特性への配慮や社内では話しにくい内容については外部に相談窓口を設けるなどの配慮がなされている。
- ◇短時間正社員制度を設けるなど、柔軟な労働時間の設定が可能となっており、障がいをもつ従業員の長期の職場定着に繋がる制度設計がなされている。
- ◇支援員の十分な体制とサポート、健康管理データの取得とその活用、キャリアアップ支援、多様な職種など、様々な観点からの支援体制が用意され複数の方法を組み合わせる支援が受けられる仕組みになっている。その内容も障がいをもつ従業員の特性に配慮がなされ、障がいをもつ従業員が困るであろう事を想定し、またそれぞれの体質や環境などにあった最適な対応を行うための工夫がある。
- ◇モチベーションの維持・向上については、自身の苦手や得意を把握する取組とスキルアップの取組を組み合わせ、短期だけではなく、中長期的な目標の設定ができるよう工夫されており、資格取得制度の導入や独自のキャリアパス制度などと併せて充実した内容である。
- ◇親会社の従業員に向けた研修の実施、YouTube を利用した会社説明等の各種情報発信など、広く障がい者雇用に係る啓発の取組を行っている。

令和6年度 大阪府障がい者雇用貢献企業(大阪府ハートフル企業)顕彰 受賞企業

【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者雇用の促進に関し先進的または独自性に優れた取組を行っている企業を表彰

《受賞企業名》 OSPハートフル株式会社

《受賞のポイント》

作業スキルを可視化したスキルシートの作成や業務習熟度を処遇に反映させるなどの能力開発の取組を行っている。軽作業だけでなく技能職全般で働くことができるよう職域拡大を図るとともに、全従業員を対象に障がい特性に関する勉強会を実施するなど相互理解に努めている。

■企業プロフィール

- 所在地 大阪市平野区加美北 5-8-31
- 代表者職氏名 代表取締役社長 那須 元樹
- 主な業務内容 印刷業
- 設立 令和元年9月
- 社員数 29名（うち障がいのある社員数25名）
(令和6年6月1日現在) (身体障がい16名、知的障がい7名、精神・発達障がい2名)
- 企業理念等 共生
- 障がい者の主な業務
 - ・版の加工(機械操作、素材の断裁、溶接など)
 - ・倉庫管理(入出庫作業、運搬など)

■受賞理由

- ◇作業スキルの可視化を目的としたスキルシートの作成、全業務に標準作業数、マイスター作業数を設定し、業務習熟度を把握して処遇に反映させるなどの能力開発の取組を行っている。また、適性や習熟度に合わせジョブローテーションを行い、経験値を高めている。
- ◇障がいをもつ従業員が従事する業務について、軽作業だけでなく、技能職全般で働くことができるよう職域拡大を図るとともに、身体の負担軽減に向けた職場環境の改善を行っている。
- ◇障がいをもつ従業員の職場定着に関する取組として、勤怠入力時に体調や気分を入力するソフトをグループ内で開発し運用しており、個別面談との連携を図っている。また、職場定着支援チームやメンター制度を導入するなど、相談体制の充実を図っている。
- ◇職域拡大、業務習熟の成果を待遇改善(賃金引き上げ)に繋げていること、また、管理担当者が企業間での情報交換を図るなど障がい者雇用の促進全般に積極的に取り組んでいることも評価できる。
- ◇業務上でよく使用する手話は、全員が習得できるよう勉強会を週2回実施するなど、職場定着に係る取組として、全従業員を対象に各障がい特性に関する勉強会を実施するなど相互理解に努めている。

令和6年度 大阪府障がい者雇用貢献企業(大阪府ハートフル企業)顕彰 受賞企業

【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者雇用の促進に関し先進的または独自性に優れた取組を行っている企業を表彰

《受賞企業名》 株式会社光洋

《受賞のポイント》

障がいをもつ従業員による「店舗横断型巡回チーム」を結成。店舗作業の品出し・前出し等の業務を集中的に実施する当チームの採用基準を明確化し、チェックリストなどの業務支援ツールを作成するなど、効果的・効率的な体制を構築している。また、社内報による周知や社内教育システムによる社内研修を実施するなど、社内啓発に取り組んでいる。

■企業プロフィール

- 所在地 茨木市横江 2 丁目 7 番 52 号 ダイエー茨木プロセスセンター
- 代表者職氏名 代表取締役社長 平田 炎
- 主な業務内容 小売業
- 設 立 昭和 48 年 1 月
- 社 員 数 3,214 名 (うち障がいのある社員数 111 名)
(令和 6 年 6 月 1 日現在)
(身体障がい 38 名、知的障がい 57 名、精神・発達障がい 16 名)
- 企業理念等 お客さまのくらしにとけこみ お客さまのくらしに役立つ
- 障がい者の主な業務
 - ・ 店舗での品出し、商品整理、調理、カート整理、清掃など
 - ・ 食品加工センターでの調理、清掃など
 - ・ 本社にて事務総務作業

■受賞理由

- ◇障がいをもつ従業員による店舗横断型巡回チーム(ラウンダーチーム)を結成し、ラウンダーチームが店舗作業の前出し・品出し(棚の奥にある商品を手前に出したり、商品を補充すること)を集中的に行うことで、企業の課題解決につながっている。
- ◇ラウンダーチームの従事する業務に特化してチェックリストやレイアウト図などの業務支援ツールを作成するなど、効果的・効率的な体制を構築している。
- ◇ラウンダーチームの採用の基準が明確に示されており、ミスマッチを防ぎ安定して長く働くことができるような実習体制がとられている。
- ◇障がい者雇用に係る社内の理解促進に向けて、社内報による周知や社内教育システムによる社内研修を実施するなど、社内啓発に取り組んでいる。
- ◇これまでの取り組みの成果や課題の検討がなされており、企業としての改善意欲が感じられる。

令和6年度 大阪府障がい者雇用貢献企業(大阪府ハートフル企業)顕彰 受賞企業

【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいがある生徒の職場実習の受入れや雇用等、支援学校等に対して職業教育に関する貢献が著しい企業を表彰

《受賞企業名》 日東ひまわり茨木株式会社

《受賞のポイント》

支援学校を卒業した従業員を、母校の進路学習の講師に派遣することは、在校生にとって、先輩の働く姿や生活について具体的に知ることができることから、職業教育に大変有意義なものと評価できる。

また、職場実習における実習生への作業指導を障がいのある従業員に担当させており、実習生にとってのロールモデルとなるとともに、当該従業員の育成にも寄与している。

■企業プロフィール

- 所在地 茨木市下穂積 1-1-2【日東電工(株)茨木事業所内】
- 代表者職氏名 代表取締役 大出 聡
- 主な業務内容 サービス業
- 設 立 平成 28 年 6 月
- 社 員 数 32 名 (うち障がいのある社員数 24 名)
(令和 6 年 6 月 1 日現在) (身体障がい 2 名、知的障がい 17 名、精神・発達障がい 5 名)

- 障がい者の主な業務
 - ・ 清掃業務
 - ・ 総務・事務の補助
 - ・ 実験器具洗浄
 - ・ 構内メール配送業務
 - ・ リサイクル、環境活動補助業務
 - ・ 構内用品補充
- 企業理念等 「自立意欲ある障害者」と「障害者に理解ある高齢者」が共に障害の有無を乗り越えて協同し 同じ目的に向かって助け合い ともに工夫をし切磋琢磨しながら 仕事を通じて 無限の可能性に挑戦する会社を実現し社会に貢献していきます。

■受賞理由

- ◇卒業生による母校での講演会は、先輩の働く姿や生活について具体的に知ることができるため、在校生の職業教育に大変有意義なものとして評価できる。また、入社した社員の成長支援になる。
- ◇支援学校等の職場実習において、手順書が整備されており、障がいのある従業員が社会人として自覚をもって指導できるよう育成している。
- ◇採用後においても、フレッシュマンノート(新入社員と家族、会社の情報共有のためのもの)、練磨表(スキルの習熟度を表すもの)によるスキル評価、キャリアプランの作成により本人の状況を可視化でき、個々の成長を促す取組は、障がい者の能力の開発と向上につながる。

令和6年度 大阪府障がい者雇用貢献企業(大阪府ハートフル企業)顕彰 受賞企業

【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいがある生徒の職場実習の受入れや雇用等、支援学校等に対して職業教育に関する貢献が著しい企業を表彰

《受賞企業名》 佐川グローバルロジスティクス株式会社（関西エリア 舞洲 SRC）

《受賞のポイント》

実習前に本人の希望等をヒアリングし、障がい特性等に応じた実習内容が準備されている。校内作業実習をふまえ業務の切り分けを工夫するなど教育現場と企業側の協働も特徴的。就業が難しい場合でも改善点のアドバイスを行うなど、障がい者の将来性につながるよう支援している。

■企業プロフィール

- 所在地 大阪市此花区北港白津 2-5-33
- 代表者職氏名 所長 島原 正幸
- 主な業務内容 倉庫業
- 設立 平成 26 年 9 月
- 社員数 231 名（うち障がいのある社員数 21 名）
（令和 6 年 6 月 1 日現在）
(身体障がい 5 名、知的障がい 13 名、精神・発達障がい 3 名)

- 企業理念等 みんなで想いをつなぐ輪×環
- モノと想いをつなぐ、私たちだからできること -

- 障がい者の主な業務
 - ・ 流通加工
 - ・ ピッキング/検品/梱包

■受賞理由

- ◇作業の種類が多岐にわたり、実習前の事前面談にて、本人の希望、得意不得意などを詳細にヒアリングし、生徒の障がい特性等に応じて従事する業務を割り振ることができる実習内容が準備されている。配置についても細やかに調整するなど、学校との連携を行っている。
- ◇学校訪問を通じて、校内作業実習を実際に見学することで、業務の切り分けを工夫し、業務設計に活用するなど、教育現場と企業側の協働も特徴的である。
- ◇就業が難しい方については、次の就労支援に備えられるよう改善点などアドバイスを行っており、障がい者の将来性につながるよう支援している。