

## 令和5年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

### 【ハートフル企業大賞】

障がい者の雇用の促進に貢献し、功績が顕著である企業を表彰

《受賞企業名》 株式会社ショーエイコーポレーション

### 《受賞のポイント》

職場環境・人的サポート体制・キャリアアップ・雇用管理など障がい者の職場定着への取り組みが多岐にわたっており、障がい者主体の組織体制となっている。また、全従業員を対象に障がい者雇用の意義や目的等について研修を開催し理解を深めるなど、会社全体として障がい者雇用に推進している。

### ■企業プロフィール

● 所在地	大阪府中央区備後町2丁目1番1号
● 代表者職氏名	代表取締役社長 芝原 英司
● 主な業務内容	製造業
● 設立	昭和43年2月
● 社員数 (令和5年6月1日現在)	388名（うち障がいのある社員数16名） （身体障がい0名、知的障がい10名、精神・発達障がい6名）
● 企業理念等	経営理念 全従業員の物心両面の幸福を追求するとともに社会の進歩発展に貢献すること
● 障がい者の主な業務	・全国展開する100均店舗への個別発送（商品のピッキングや梱包・送り状ラベルの貼付等） ・製造ラインメンバーとして部材の搬入や載せ作業・封入封緘・シール貼り・検品等作業

### ■受賞理由

- ◇障がい者スタッフを主体とし、派遣社員をその補佐とする組織体制に変更するなど、障がい者の自立心や意欲の向上に取り組んでいる。
- ◇毎日、短時間であっても専門的な知識のある社員が面談できる人的体制が整えられており、雇用の継続を支えるシステム作りがなされている。
- ◇全従業員を対象に研修会を行い、障がい者雇用の意義や目的について共有し、障がいのある人と共に働くことについて合意形成を図っている。
- ◇精神障がい者・発達障がい者が増加傾向にある中、独自にアレンジした「雇用管理ツール」を活用している。1か月間の体調の変化と作業実績を個人ごとにグラフ化・管理し、月1回実施するスタッフミーティングでその情報を共有することで、指導や業務改善に役立てている。

## 令和5年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

### 【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者雇用の促進に関し先進的または独自性に優れた取組みを行っている企業を表彰

《受賞企業名》 リゾートトラスト株式会社

#### 《受賞のポイント》

他部署での業務体験や障がい種別にとらわれない職域開拓など、個々人の能力が発揮できる機会を積極的に創出している。また、医療機関受診への配慮（定期通院特別休暇制度）や休職者に対するリワーク制度を設けるなど独自性に優れた取組みを行っている。

#### ■企業プロフィール

● 所在地	大阪市北区西天満4-14-3 リゾートトラスト御堂筋ビル（大阪支社）
● 代表者職氏名	代表取締役社長 伏見 有貴
● 主な業務内容	宿泊業
● 設立	昭和48年4月
● 社員数 (令和5年6月1日現在)	7,388名（うち障がいのある社員数182名） (身体障がい41名、知的障がい70名、精神・発達障がい71名)
● 企業理念等	私たちリゾートトラストグループは新天地開拓を企業精神として「信頼と挑戦」「ハイセンス・ハイクオリティ」「エクセレント・ホスピタリティ」を追求しお客様のしなやかな生き方に貢献します  ～グループアイデンティティ～ ご一緒に、いい人生 より豊かで、しあわせな時間（とき）を創造します
● 障がい者の主な業務	DM作成、名刺作成、契約書製本、契約書電子化、配送業務、PCデータ入力、シール貼り、ファイリング等軽作業、ホテルアメニティ関連軽作業

#### ■受賞理由

- ◇ 他部署での業務を体験することにより、障がい種別にとらわれず、その人の力が発揮できる機会を創出している。
- ◇ 障がいのある社員1人ひとりに担当サポートスタッフをつけるなど、職場定着への取組みを行っている。
- ◇ 定期通院特別休暇制度や休職者に対するリワーク制度を設けるなど働きやすい職場環境づくりを行っている。
- ◇ リーダー制度の導入や、一般社員と同じ環境で仕事をする機会を経て、実際にパート→準社員→正社員にステップアップした社員がいるなど、キャリアアップの機会創出に取り組んでいる。

## 令和5年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

### 【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者雇用の促進に関し先進的または独自性に優れた取組みを行っている企業を表彰

《受賞企業名》 株式会社スタッフサービス・クラウドワーク

#### 《受賞のポイント》

通勤による勤務に制限がある重度身体障がい者のテレワークを推進し、チームで働く在宅勤務体制を構築するなど先進的または独自性に優れた取組みを行っている。また、テレワークの働き方を全国に広める試みとして体験会を継続的に実施していることも評価できる。

#### ■企業プロフィール

● 所在地	大阪市北区角田町8-1大阪梅田ツインタワーズ・ノース (近畿エリア推進課)
● 代表者職氏名	代表取締役社長 曾根 徹哉
● 主な業務内容	サービス業
● 設立	令和2年4月
● 社員数 (令和5年6月1日現在)	456名(うち障がいのある社員数455名) (身体障がい455名、知的障がい0名、精神・発達障がい0名)
● 企業理念等	-スタッフサービスグループ経営理念- チャンスを。 -Vision- いつからでも、どこにいても、 誰もがより良い「働く」に出会える社会
● 障がい者の主な業務	・ネットワーク上に保存されたデータを参照し、Excel やシステムにデータを登録する業務及びデータメンテナンス業務等 ・インターネットから必要な情報を調べ、リストを作成する業務

#### ■受賞理由

- ◇通勤による勤務に制限がある重度身体障害者のテレワークを推進している。
- ◇在宅勤務で課題となりがちな孤独感の解消に注力し、体調管理、人材育成等にも目配りしたチームで働く在宅勤務体制を構築している。
- ◇完全在宅による雇用機会創出の取組みを関係機関との連携で展開し、専門的な業務に携われるような育成プロセスの構築を行っている。

## 令和5年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

### 【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいがある生徒の職場実習の受入れや雇用等、支援学校等に対して職業教育に関する貢献が著しい企業を表彰

《受賞企業名》 株式会社 廣野鐵工所

《受賞のポイント》

毎年職場実習を受入れており、実際の職場環境での体験を通じて、職場の雰囲気や業務内容を生徒が直接理解する機会を提供している。

また、保護者による職場実習見学や担当者の意見を添えた研修レポートの共有により、支援学校及び保護者への情報共有を丁寧に行うなど職業教育への貢献が認められる。

### ■企業プロフィール

- |                       |  |
|-----------------------|--|
| ● 所在地                 | 岸和田市岸の丘町3-2-8  |
| ● 代表者職氏名              | 代表取締役 廣野 幸誠  |
| ● 主な業務内容              | 製造業  |
| ● 設立                  | 昭和25年11月   |
| ● 社員数<br>(令和5年6月1日現在) | 144名（うち障がいのある社員数5名）<br>(身体障がい0名、知的障がい4名、精神・発達障がい1名)  |
| ● 企業理念等               | 金属精密加工を通して、プロフェッショナルとしてのものづくりでお客様の活躍と繁栄に寄与し、信頼関係を構築し、共に成長を続けて社会の発展に貢献していきます。<br>一、社員の成長と幸せづくり（愚直に磨く）<br>一、感動部品のものづくり（プロフェッショナル）<br>一、社会への貢献づくり（感謝） |
| ● 障がい者の主な業務           | 機械による金属加工及び機械部品の組付け  |

### ■受賞理由

- ◇支援学校と連携し、生徒に実際の職場環境での体験を通じて、職場の雰囲気や業務内容を直接理解する機会を提供している。
- ◇支援学校の卒業生が職場実習の講師となり、OJTを行っている。
- ◇保護者に職場実習における作業の見学や担当者の意見も添えた研修レポートを閲覧してもらうなど本人・保護者・学校間の情報共有を丁寧に行い、就労後に役立たせるなど職場定着率の向上を意識して取り組んでいる。
- ◇障がい者用の仕事を作らず、できる限り健常者と同じ作業をすることにより、意欲や能力の向上を図り、職場定着率を高めている。

## 令和5年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

### 【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいがある生徒の職場実習の受入れや雇用等、支援学校等に対して職業教育に関する貢献が著しい企業を表彰

《受賞企業名》 クボタワークス株式会社

《受賞のポイント》

実地見学会ではないからこそそのメリットを最大限に活用したリモートによる合同見学会を企画・実施し、より多くの参加者に「働く現場」を知ってもらう機会を創出している。また、リモート見学会では、各事業所の清掃している様子を中継するなど、開催にあたり十分な検討・準備を行っており、開催後も参加者の評価に基づいた分析を行いよりよい実施方法を検討している。

### ■企業プロフィール

● 所在地	大阪市浪速区敷津東 1-2-47 クボタ第2ビル1階
● 代表者職氏名	代表取締役社長 新名 繁文
● 主な業務内容	サービス業
● 設立	平成14年7月
● 社員数 (令和5年6月1日現在)	226名（うち障がいのある社員数169名） (身体障がい11名、知的障がい98名、精神・発達障がい60名)
● 企業理念等	障がい者を持つ人にとって働きやすい労働環境を整備することにより、その能力を最大限に発揮できる体制を整え、社員が主役となる企業経営を目指します。また、就労移行支援事業を積極的にサポートし、様々な障がい者を持つ人が働くことを通じて社会貢献できる機会を増やすことにより、地域社会の一員として役割を果たしていきます。
● 障がい者の主な業務	グループ事業所内の清掃、社内便の集荷・配送、名刺作成、封入・ファイリング、データ入力・表作成、書類のスキャン（PDF化）、ロゴ・WEBデザイン、クリッピング作業

### ■受賞理由

- ◇コロナ禍の制限により実地での会社見学会が困難となった状況をきっかけに、リモートによる合同見学会を企画・実施している。
- ◇リモート見学会では、複数の事業所を中継することで、多くの参加者に一度に多くの事業所を見学してもらえるよう工夫し、また、実施にあたっては参加者にリモートの接続テストを行うなど丁寧なフォローを行っている。
- ◇現在は実地による見学会を再開しているが、今後は過去のアンケート等を踏まえ、実地とリモートの両方の利点を活かした見学会を計画するなどよりよい実施方法を模索している。