

令和4年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業大賞】

障がい者の雇用の促進に貢献し、功績が顕著である企業を表彰

《受賞企業名》 株式会社サクセス

《受賞のポイント》

障がい者就労を支援する社内体制や外部支援機関との連携の仕組みを整備するなど、高いレベルで障がい者の雇用と職場定着の促進に取り組んでおり、平均勤続年数も10年以上と効果をあげている。就労支援の専門部署の設置や独自の「障がい者就労支援マニュアル」の作成、モチベーションを高めるための取組みを進めるなど、企業全体として障がい者の就労を支援する環境が整っている。

■企業プロフィール

- 所在地 泉佐野市上町1丁目4番10号
- 代表者職氏名 代表取締役 堀内 泰典
- 主な業務内容 ビルメンテナンス業
- 設立 平成元年11月
- 社員数 304名（うち障がいのある社員数24名）
（令和4年6月1日現在）
（身体障がい3名、知的障がい20名、精神・発達障がい1名）
- 企業理念等
私たちの使命は、人と環境の調和を図り、地域社会における快適な環境の維持・創造に貢献することにあります。そのために、技術・技能をより高め最高の品質を提供することにより、お客様の資産価値向上を実現し、最良のパートナーとなることを目指します。
- 障がい者の主な業務 清掃業務

■受賞理由

- ◇ 会社概要に「障がい者雇用」の方針を明記し、本社に設置している就労支援の専門部署「自立支援推進室」が、現場で日々支援等を行う専任支援者や外部の支援機関等と密に連携しながら、職場定着のための環境整備に取り組んでおり、平均勤続年数も10年以上と効果をあげている。
- ◇ 独自に「障がい者就労支援マニュアル」を作成し、専任支援者だけでなく、現場スタッフを含め企業全体として組織的に取り組むべき基本的な対応などを社員にわかりやすく説明し障がい者就労の理解促進を図っている。
- ◇ 清掃業務以外に複数の業務を創出し、興味がある業務や得意とする業務を入れることで、モチベーション維持に努めている。また、出勤へのモチベーションを高めるため「出勤スタンプカード」を活用し成果を上げている。
- ◇ 休職者の復職に向けて、本人を交えたケース会議を実施するなど当事者を大切に考えた支援体制を構築しており、長年にわたり、高いレベルで障がい者の雇用と職場定着促進の取組みを行っている。

令和4年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者雇用の促進に関し先進的または独自性に優れた取組みを行っている企業を表彰

《受賞企業名》 グローバルコミュニティ株式会社

《受賞のポイント》

企業の採用方針や入社までのフローなどが示されており、就職をめざす障がい者に分かりやすい。実習期間中は、毎日の個別面談を実施することによりミスマッチを防止している。

また、有資格者による個別面談の実施、勤務時間帯や休憩時間の設定など職場定着にかかる工夫を行うとともに、障がい者の自主性を尊重し、できることに関しては積極的に権限の委譲を行うなど独自の優れた取組みを行っている。

■企業プロフィール

● 所在地	大阪市中央区博労町 3-3-7 ビル博丈
● 代表者職氏名	代表取締役社長 今西 久典
● 主な業務内容	不動産賃貸業・管理業
● 設立	昭和46年9月
● 社員数 (令和4年6月1日現在)	1,771名（うち障がいのある社員数31名） (身体障がい21名、知的障がい2名、精神・発達障がい8名)
● 企業理念等	《GC-VISION》 Make it your colorful life (多彩などという意の“colorful”と生活や人生という意の“life”をあわせた言葉) 私たち一人一人は「ひとつの色」。—自分を誇れる人に。 仲間と織り成す色は「無限で多彩」。—多様性を認め合う人に。 私たちは「“あたり前の仕事”で感動を与える」。—誠実で真心ある人に。 《GC-VALUE》 お客さまと未来を描き、共に「最適快(*)」をつくりだします *多様なニーズのお客さまも、社会・協会社・そして我々も、それぞれにとって最適・快適な状態
● 障がい者の主な業務	契約書の製本業務・電子化業務、事務所内消毒業務、封入作業、軽作業

■受賞理由

- ◇ 企業の採用方針(求める人材像や実習で評価する点など)や入社までのフローなど、就職をめざす障がい者に分かりやすく示されている。
- ◇ 実習期間中、毎日の個別面談を実施することによりミスマッチを防止している。
- ◇ 有資格者の従業員による個別面談の実施、1時間に1回の休憩や通勤時の混雑を避けた勤務時間の設定など職場定着を進めるための工夫が認められる。
- ◇ キャリアアップ等、社員の自主性を尊重し、できることに関しては積極的に権限の委譲を行っている。
- ◇ 体調管理シートや業務遂行シートによる日々の体調や目標管理、グラフ化して面談時に活用するなどシステムチックな雇用管理が行われている。

令和4年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業チャレンジ応援賞】

障がい者雇用の促進に関し先進的または独自性に優れた取組みを行っている企業を表彰

《受賞企業名》 理化学工業株式会社

《受賞のポイント》

組織的かつ継続的に職場実習の受入れと直接雇用を進めるとともに、職場環境の改善や作業の見直し、障がい特性の理解を深めるための全社員向け勉強会などを熱心に実施している。

また、社員の復職支援について、就業環境や「できる作業」を模索しテレワーク業務を創出するなど、障がいの個別性や社会の状況にあわせた独自の取組みを行っている。

■企業プロフィール

- 所在地 八尾市西弓削 2 丁目 6 番地
- 代表者職氏名 代表取締役 森嶋 勲
- 主な業務内容 製造業
- 設立 昭和 56 年 12 月
- 社員数 75 名（うち障がいのある社員数 3 名）
(令和 4 年 6 月 1 日現在) (身体障がい 1 名、知的障がい 2 名、精神・発達障がい 0 名)
- 企業理念等
私たちは、社会から高い評価を得るために努力を惜しみません。
 - 一、 お客様に便利さと高い品質を提供し、共に成長することを目指します。
 - 一、 私たちの幸せのために、共に汗を流すチームとなることを目指します。
 - 一、 私たちの技術が、人々の安全、安心、快適の輪を広げていくことを目指します。
- 障がい者の主な業務 顧客との納期調整、現場への生産指示、熱処理部品の準備・選別作業

■受賞理由

- ◇ 支援学校や作業所との連携を重視し、組織的かつ継続的に支援学校等からの職場実習の受入れを進めるとともに、作業所には発注のみならず、実習の受入れを通じて直接雇用にも繋げている。
- ◇ 職場環境の改善や作業の見直し、障がい特性の理解を深めるための全社員向け勉強会などを熱心に実施している。
- ◇ 疾病により障がい者となった社員の復職に向け、就業環境や「できる作業」を模索し、テレワーク業務を創出するなど、個人を尊重し、障がいの個別性や社会の状況に合わせた独自の取組みを継続的に行っている。

令和4年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいがある生徒の職場実習の受入れや雇用等、支援学校等に対して職業教育に関する貢献が著しい企業を表彰

《受賞企業名》 株式会社ショーエイコーポレーション

《受賞のポイント》

職場実習について、実習生の成長のみならず職場全体の成長に繋がるものであるとの積極的な意義づけをもって、ジョブコーチ等による個別指導を基本に実習生の個性に応じたカリキュラムにより対応している。

また、小学部・中学部・高等部の保護者代表等を対象に見学会を開くとともに、採用後も職場定着に向けて支援学校等との連携に熱心に取り組むなど、長期にわたり職業教育等に資するための体制を整えている。

■企業プロフィール

● 所在地	大阪市中央区備後町2丁目1番1号
● 代表者職氏名	代表取締役社長 芝原 英司
● 主な業務内容	製造業
● 設立	昭和43年2月
● 社員数 (令和4年6月1日現在)	398名（うち障がいのある社員数12名） （身体障がい0名、知的障がい8名、精神・発達障がい4名）
● 企業理念等	経営理念 全従業員の物心両面の幸福を追求するとともに社会の進歩発展に貢献すること
● 障がい者の主な業務	商品発送業務（全国展開する100均店舗向け商品のピッキング・梱包、納品伝票・発送伝票の貼付け）

■受賞理由

- ◇ 職場実習を実習生の成長のみならず、実習生への指導等の経験により先輩従業員や職場全体の成長に繋がるものであると意義づけて積極的に取り組んでいる。
- ◇ 職場実習にあたっては、企業在籍型ジョブコーチや障がい者職業生活相談員などによる個別指導を基本に、実習生の個性に応じたカリキュラムで対応するなど、個々の障がい特性を尊重した取り組みを行っている。
- ◇ 小学部・中学部・高等部の保護者代表や教職員等を対象にした見学会の開催のほか、採用後の職場定着に向けた支援学校等との連携に熱心に取り組んでいる。
- ◇ 長期にわたり、支援学校等への職業教育等を推進するための体制を整えている。

令和4年度 大阪府障がい者雇用貢献企業（大阪府ハートフル企業）顕彰 受賞企業

【ハートフル企業教育貢献賞】

障がいがある生徒の職場実習の受入れや雇用等、支援学校等に対して職業教育に関する貢献が著しい企業を表彰

《受賞企業名》 OSPハートフル株式会社

《受賞のポイント》

支援学校等の生徒の職場実習にあたって、独自に職場実習のフィードバック表や働く力のチェックリストなどを整備し、職場実習を通じて社会人としての役割・行動を教示するとともに、実習生の課題を細かく分析し、フィードバックを丁寧に行っている。また、支援学校からの依頼に応じて、学校に出向き、生徒や保護者向けの講演を実施するなど、障がいのある生徒の職業教育に関する協力を積極的に行っている。

■企業プロフィール

● 所在地	大阪市平野区加美北5-8-31
● 代表者職氏名	代表取締役社長 那須 元樹
● 主な業務内容	印刷業
● 設立	令和元年9月
● 社員数 (令和4年6月1日現在)	22名（うち障がいのある社員数19名） (身体障がい13名、知的障がい4名、精神・発達障がい2名)
● 企業理念等	共生 〔経営方針〕 1 働く意思のある障がい者の雇用創出を行う 2 OSPグループに無くてはならない、頼られる会社にする 3 ダイバーシティ&インクルージョンの実現をする 4 従業員がOSPハートフルに入社して良かったと思える会社にする
● 障がい者の主な業務	版の加工（素材の断裁、溶接など）、倉庫管理（入出庫作業など）

■受賞理由

- ◇ 職場実習のフィードバック表、働く力のチェックリストなどを独自に整備し、職場実習を通じて、実習生に社会人としての役割・行動を具体的に教示するとともに、それぞれの実習生の課題を細かく明らかにし、職場実習のフィードバックを丁寧に行っている。
- ◇ 支援学校からの依頼に応じて、学校に出向いて、生徒向けや企業と保護者の関わり方などの保護者向けの講演を実施するなど、障がいのある生徒の職業教育に関する協力を積極的に行っている。