**令和６年度　職員の給与の男女の差異の情報公表**

特定事業主名：大阪府教育委員会（公立学校）

**１．全職員に係る情報**

|  |  |
| --- | --- |
| 職員区分 | 男女の給与の差異（男性の給与に対する女性の給与の割合） |
| 任期の定めのない常勤職員 | 92.7　％ |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 98.7　％ |
| 全職員 | 92.8　％ |

**２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報**

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で

定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

**(1) 役職段階別**

|  |  |
| --- | --- |
| 役職段階 | 男女の給与の差異（男性の給与に対する女性の給与の割合） |
| 校長 | 98.1　％ |
| 教頭・副校長 | 97.7　％ |
| 事務部長 | 109.0　％ |
| 事務長 | 101.2　％ |

**(2) 勤続年数別**

|  |  |
| --- | --- |
| 勤続年数 | 男女の給与の差異（男性の給与に対する女性の給与の割合） |
| ３６年以上 | ※１ | 96.5　％　　　　　　　　 |
| ３１～３５年 | ※１ | 　95.3 ％ |
| ２６～３０年 | ※１ | 90.6　％ |
| ２１～２５年 | ※２ | 90.3　％ |
| １６～２０年 | ※２ | 91.3　％ |
| １１～１５年 | ※２ | 88.8　％ |
| ６～１０年 | ※２ | 87.8　％ |
| １～５年 | ※１ | 92.1　％ |

【説明欄】

(２) 勤続年数別

**※１**管理職に就いている職員のうち、男性職員の割合が多いことが影響している。

また、「１～５年」は、市町村教委事務局から学校管理職として割愛採用される

男性職員が一定数存在することが差異を広げる一因となっている。

**※２**育児休業等を取得している職員のうち、女性職員の割合が多いことが影響している。

＊　勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。