

- ・本文書はあくまで参考例です。各社の実情に応じ、規程を作成してください。
- ・ 部分及び黄色マーカー部分は規程を作成するにあたっての説明文です。お読みいただいたうえで 部分及び黄色マーカー部分を削除して、規程を作成してください。
- ・下線部分は、各社の実情等に応じて主に變更いただく箇所です。ご検討のうえ、適宜修正いただき、下線を削除して、規程を作成してください(それ以外の部分も變更可能です)

奨学金返還支援制度規程(代理返還型の例)

株式会社〇〇〇〇

(目的)

第1条 この規程は、奨学金返還支援制度について定めたものである。

(奨学金返還支援制度)

第2条 奨学金返還支援制度(以下「支援制度」という。)とは、自身の奨学金を現に返還している従業員に対して、会社が返還額を奨学金の債権者に直接返還(以下「代理返還」という。)することにより支援する制度のことをいう。

(支援制度の対象者)

第3条 支援制度の対象者は、次のいずれにも該当する者(以下「支援対象者」という。)とする。

- (1) 会社の業務に従事する正社員・契約社員・派遣社員・パート・アルバイトであること。
- (2) 現に奨学金を返還している者であること。
- (3) 第4条の書類を提出した者であること。

(書類の提出)

第4条 支援制度の適用を受けようとする従業員は、奨学金の借入総額、借入残高及び返還計画(以下「返還計画等」という。)がわかる書類を会社が指定する日までに提出しなければならない。

2 支援対象者は、返還計画等の変更があった場合には、速やかに会社に申し出なければならない。

【参考】

各貸与団体が発行する書類の例を、別紙に記載しています。

(奨学金)

対象とする奨学金の内容に応じた記載にしてください。(適したものを選び、その他は削除してください。)

<大阪府育英会及び大学等の奨学金を対象とする場合>

第5条 本規程に定める奨学金とは、公益財団法人大阪府育英会及び高等専門学校、短期大学、大学、大学院、専修学校の入学又は修学を支援するために貸与する奨学金をいう。

<大阪府育英会及び日本学生支援機構の奨学金を対象とする場合>

第5条 本規程に定める奨学金とは、公益財団法人大阪府育英会及び独立行政法人日本学生支援機構が貸与する奨学金をいう。

<大阪府育英会を含む高等学校及び大学等の奨学金を対象とする場合>

第5条 本規程に定める奨学金とは、高等学校及び高等専門学校、短期大学、大学、大学院、専修学校の入学又は修学を支援するために貸与する奨学金をいう。

(奨学金返還支援額)

第6条 会社は、支援対象者の奨学金返還を支援するため、返還額の一部を代理返還する。

2 支援額は、以下のとおりとする。ただし、本人の奨学金返還月額を超えての支援は行わないものとする。

(1) 公益財団法人大阪府育英会が貸与する奨学金 月額〇〇, 〇〇〇円

(2) 独立行政法人日本学生支援機構が貸与する奨学金 月額〇〇, 〇〇〇円

全額を支援する場合は、第1項の「一部」を「全部」に変更し、「ただし、最低支援額は公益財団法人大阪府育英会が貸与する奨学金は月額〇〇, 〇〇〇円、独立行政法人日本学生支援機構が貸与する奨学金は月額〇〇, 〇〇〇円とする。」を追記した上で、第2項を削除してください。

3 欠勤、休業、休職中などの勤務していない日、期間についても全額支援する。

4 代理返還は、毎月行うものとする。

支援金額については、以下を参考に設定してください。

※基本支援については、原則月額 5,000 円以上の支援が必要です。

追加支援については、原則月額 7,500 円以上の支援が必要です。

なお、詳細は、募集要項をご確認ください。

【注意事項1】

日本学生支援機構の代理返還は、1 回当たりの入金額が割賦額以上となるようにしてください。

(日本学生支援機構ホームページ「企業の奨学金返還支援(代理返還)」に関するQ&A」より抜粋)

Q12 支援する金額が従業員の毎月返還すべき金額(割賦金)に満たない場合、口座振替による支援はできないのか。

A12 支援する金額が従業員の毎月返還すべき金額(割賦金)に満たない場合も、口座振替による支援は可能です。

その場合、割賦金と支援額の差分は、当該月に従業員の口座より引き落とされます。

Q24 割賦額の一部を支援(毎月1万円の割賦額について毎月5千円を企業等から送金する等)することはできるか。

A24 現時点においては、債権管理上、割賦額未満での支援についてはお断りしております。

企業等が割賦額未満の金額で支援を行った後、残高不足等により従業員の口座からの引き落としができない場合には、延滞の原因となるためです。

なお、口座振替により支援(送金)を行う場合は、割賦金未満での支援も可能です。

(前記 Q12 参照)。

※現状、割賦額1万円の対象者に毎月5千円の支援を希望する場合は、

「2か月に一度1万円を支援する」等、1回当たりの入金額が割賦額以上となる方法による支援をお願いしております。

<補足>

・割賦額とは、本人が返還する 1 回あたりの額です。「月賦」と「月賦・半年賦併用返還」があります。

【注意事項2】

代理返還は、企業等が支援する場合でも、本人の口座振替は継続されます。企業等の振込日によっては、口座振替により本人へ請求することがあります。また、企業等からの支援額が、月額(割賦額)に満たないときは、その差額を本人へ請求することになります(大阪府育英会、日本学生支援機構とも共通)。

【注意事項3】

大阪府育英会の代理返還は、日本学生支援機構と違い、企業等も原則、毎月返還になります。

【注意事項4】

大阪府育英会の代理返還は元本金の返還だけで、延滞金がある場合は、元本金終了後、本人へ請求されます。

(支援期間等)

第7条 返還支援は、支援制度適用の申請のあった日の属する賃金計算期間に対応する月から開始し、奨学金の返還が終了するまで行うものとする。

ただし、最低支援期間は、以下のとおりとする。

- (1) 公益財団法人大阪府育英会が貸与する奨学金 最低支援期間 5 年間
- (2) 独立行政法人日本学生支援機構が貸与する奨学金 最低支援期間 10 年間

支援期間を年数で定める場合は、以下を参考に、第 1 項を変更してください。

・返還支援は、支援制度適用の申請のあった日の属する賃金計算期間に対応する月から開始し、公益財団法人大阪府育英会が貸与する奨学金に対しての支援は 5 年間、独立行政法人日本学生支援機構が貸与する奨学金に対しての支援は 10 年間行うものとする。

※基本支援については、原則5年以上の支援が必要です。

追加支援については、原則 10 年以上の支援が必要です。

なお、詳細は、募集要項をご確認ください。

2 第1項の規定にかかわらず、奨学金の返還期間中に支援対象者が退職した場合は、退職日の属する賃金計算期間に対応する月を最終の支援とする。

(規程の改廃)

・令和5年9月21日～令和7年8月31日で施行している場合、奨学金返還支援制度導入促進支援金の申請が可能です。

第8条 この規程を変更する場合は、事前に従業員に対し通知する。

附則

(施行期日)この規程は、令和〇年〇月〇日から施行する。**施行日は必ず記載してください。**