（様式第1号）

**大阪府男女いきいきプラス事業者認証制度　認証（更新）申請書**

提出日　　　　　年　　月　　日

大阪府知事　様

申請者　所在地　〒

　　　（法人登記所在地）

　　　　　　　 （府内の主たる所在地）

名称

代表者　職・氏名

大阪府男女いきいきプラス事業者認証制度実施要綱第４条第一号及び第５条第２項の規定により、必要

書類を添付のうえ、申請します。

＊適宜記入するとともに、該当する箇所の（　）内に○をつけてください。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **常時雇用する労働者数** | | （　）300人以下 （　）301人以上 | | |
| **女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表項目**  ○(区)の表示のある項目については､雇用管理区分ごとに公表を行うことが必要。ただし、属する労働者数が全労働者のおおむね1割程度に満たない雇用管理区分がある場合は､職務内容等に照らし、類似の雇用管理区とまとめて算出して公表して差し支えないこと（雇用形態が異なる場合を除く）。  ○(派)の表示のある項目については､労働者派遣の役務の提供を受ける場合には、派遣労働者を含めて公表を行うことが必要。 | | **働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）** | | |
| （　）　採用した労働者に占める女性労働者の割合（区）  （　）　採用における男女別の競争倍率（区）  （　）　労働者に占める女性労働者の割合（区）（派）  （　）　係長級にある者に占める女性労働者の割合  （　）　管理職に占める女性労働者の割合  （　）　役員に占める女性の割合  （　）　男女別の職種又は雇用形態の転換実績（区）（派）  （　）　男女別の再雇用又は中途採用の実績 | | |
| **男女の賃金の差異に関する実績** | | |
| （　）　男女の賃金の差異 | | |
| **働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）** | | |
| （　）　男女の平均継続勤務年数の差異  （　）　男女別の採用10年前後の継続雇用割合  （　）　男女別の育児休業取得率（区）  （　）　一月当たりの労働者の平均残業時間  （　）　雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間（区）（派）  （　）　年次有給休暇の取得率  （　）　雇用管理区分ごとの有給休暇取得率 | | |
| **女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画** | | **労働局への届出年月日** 　　　　年　　月　　日 | | |
| **計画期間** 　　　　年　　月　　日 ～ 　　　　年　　月　　日 | | |
| **男女いきいき・元気宣言登録状況** | | （　）登録済  （　）応募済・本申請と同時（応募用紙提出日:　　　　年　　月　　日） | | |
| **担当者** | **部署名** |  | **役職名** |  |
| **氏名** |  | **E-mail** |  |
| **電話番号** |  | **FAX番号** |  |
| **所在地** | 〒 | | |

**（添付書類）**

□ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定・変更届の写し

□ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の写し

**（個人情報の取扱）**

○ この用紙に含まれる個人情報・法人情報の取扱いについては、個人情報の保護に関する法律、大阪府個人情報の保護に関する法律の施行等に関する条例及び大阪府情報公開条例を遵守し、本登録事業以外に用いることはありません。