

「部局長マニフェスト」から 「部局運営方針・重点政策推進方針」へ

■めざす方向性

- ・21年度にスタートした「部局長マニフェスト」の取組みを通じ、府民の視点で施策の効果を点検し、改善点を見出し、反映させる仕組みが組織内に浸透・定着しつつある。
- ・24年度からは、次のステップとして、現在の取組みを点検・強化し、自律的な課題解決型組織をめざす。

■点検・強化のポイント

●これまでの取組みを踏まえた改善

- ①政策の体系化（部局全体を概観する「部局運営方針」明示による部門内マネジメントの徹底）
- ②効果をより科学的・客観的に測定できる指標設定（当該年度の取組効果を的確に把握）
- ③自律的な課題解決型組織としての評価・検証のあり方（機能する評価・検証の仕組み）
- ④とりまとめ作業等の効率化（簡素・コンパクトで、わかりやすいものへ。早期の公表）

●今後の取組みを見据えた対応

- ⑤「将来ビジョン・大阪」に掲げる将来像イメージの実現に向け、「大阪の成長戦略」及び「大阪府人口減少社会白書」を踏まえた取組みを着実に推進していく仕組みへ（中長期の政策課題・組織目標を踏まえた、単年度の目標設定へ）

■ 改善案

● 部局運営方針

組織目標の達成に向け、各部門が果たす使命・役割を改めて確認し、当該年度になすべきことを、全庁方針である「府政運営の基本方針」を踏まえ、「部局運営方針」として整理・公表

部局運営方針（次の2点で構成）

（1）〇〇年度の部局運営にあたって

当該年度の“部局運営にあたって”、課題意識や方向性を明示するもの

（2）部局の施策概要と〇〇年度の主な取組み

部局が府政において担う使命・役割を整理し、当該年度の主な取組みを概観するもの
（自由様式）

- * 「部局長マニフェスト」の“私の思い”と“施策概要”をベース
- * 「部局運営方針」を作成している場合は、当該取組みに一本化

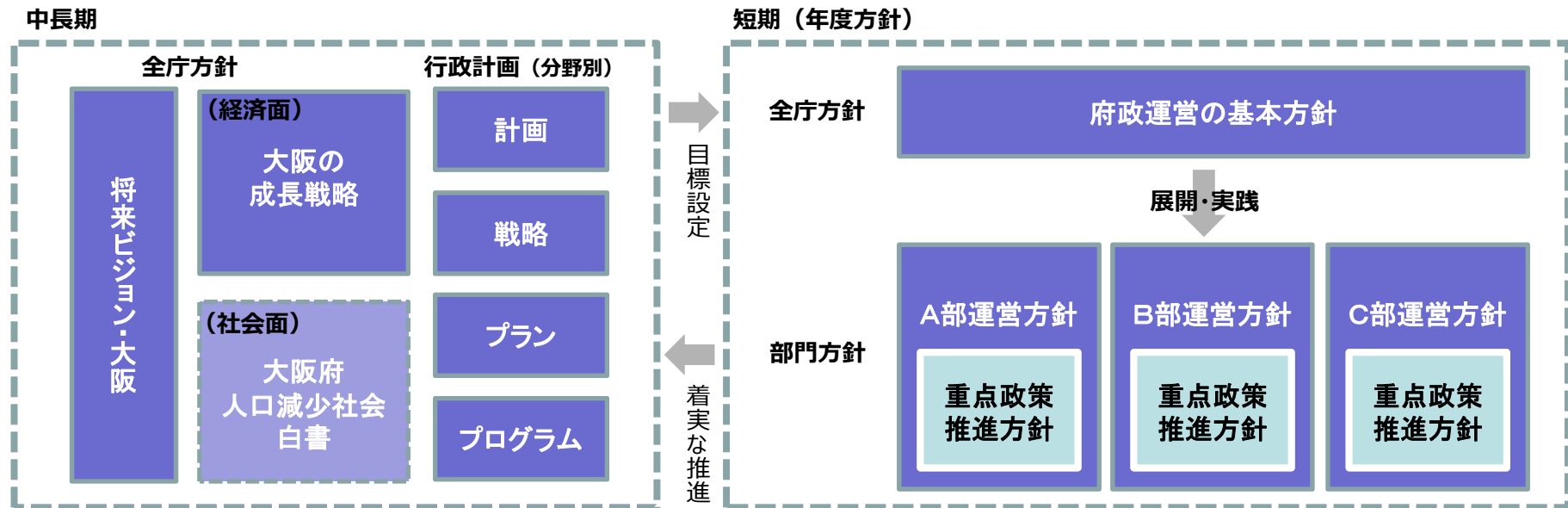
● 重点政策推進方針

「部局運営方針」に掲げる政策課題のうち、大阪府として、特に重点的に取り組むものについて個別票を作成し、「重点政策推進方針」として、府民の皆さまに公表することを通じ、ガバナンスを効かせながら、着実に推進していく

- ・「将来ビジョン・大阪」をはじめとする中長期の取組方針を踏まえ、達成をめざす目標・指標を確認（＝「めざす方向」）
- ・「めざす方向」（中長期の組織目標）の実現に向けた「当該年度の取組みと目標」を整理

- * 中長期の組織目標達成への寄与・貢献がわかるよう整理

【参考】政策体系（イメージ）



● 目標・指標の改善

- ・目標・指標を精査し、当該年度の取組みによる効果を的確に把握できるものへ
→ これにより、目標の達成状況を精度よく測定し、客観性の高い評価・検証につなげる

（業績目標にかかる指標例）

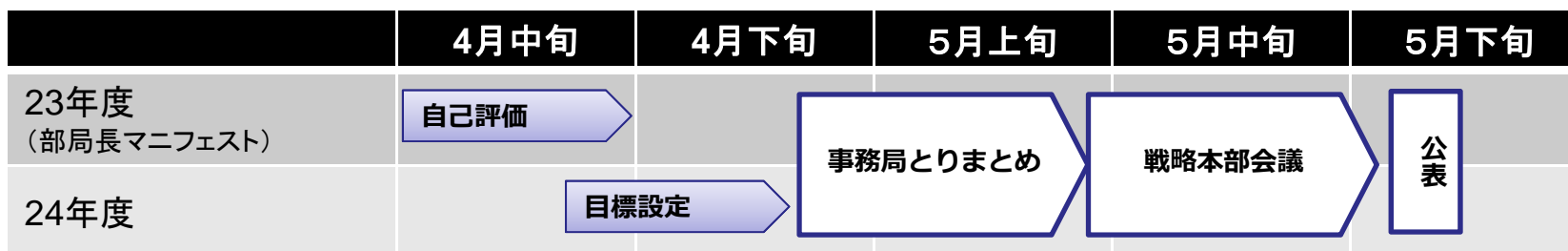
- ・統計調査や実態調査などに基づく「客観的な指標」
 - ①統計データ等の指標（年度の取組みとデータの公表時期に留意）
 - ②府民の参加・協力を表す指標（オール大阪で目標達成をめざすもの）
 - ③府民の生活実態等を表す指標（雰囲気やイメージではなく、府民の経験等による客観化）
など

● 評価・検証の改善

- ・年2回（中間、最終）、各部局長が「自己評価」を実施し、「他者評価」として3人の副知事による点検を実施
 - ・年度終了後、「自己評価」と「他者評価」を参考に、知事が最終の評価、検証を実施
- 部局長は、評価結果も踏まえ、必要により軌道修正を行い、政策を推進／次年度の目標を設定

● プロセスの改善

- ・戦略本部会議については、早期の公表に向けて、運用の工夫を検討する



24年度の部局運営にあたって

当該年度の“部局運営にあたって”の課題意識や方向性を明示

部局の施策概要と24年度の主な取組み

部局が府政において担う使命・役割を整理し、当該年度の主な取組みを概観（様式自由）

※ 「重点政策」には、その旨明記

テーマ1 : ○○○○○○○○○○○

めざす方向

(中長期の目標・指標)

年度	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37

(参考指標)

「めざす方向」の実現に向けた24年度の実践と目標

今年度何をやるか？

○○○○○○

- ○○○○
 - ・○○○○ (.....)
 - ・○○○○ (.....)

○○○○○○

- ○○○○
 - ・○○○○ (.....)
 - ・○○○○ (.....)
- ○○○○
 - ・○○○○ (.....)
 - ・○○○○ (.....)

何をどのような状態にするか？

○○○○○

- ○○○を●●●に

○○○○

- 「・・・に参加したことがある府民の割合」●●%以上に