|  |
| --- |
| 障がい者の雇用の促進について資料２-３ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 計画（Ｐ）→実施（Ｄ） | 目標値 | 【第5期障がい福祉計画期間（令和2年度末まで）の目標値及び実績の推移】※ただし、H29の数値は第４期障がい福祉計画期間の目標及び実績

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | H29 | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２（H32) |
| 法定雇用率達成企業割合\*1 | 目標 | ― | 50％以上 \*2 | ４３.5％ | ４６.０％ |
| 実績 | 45.5％ | 47.0％ \*2(41.0% \*3) | 43.1% |  |
| \*1法定雇用率：H30年３月までは2.0％、同年４月から2.2%、R３年４月までに2.3%に引き上げられる。\*2 H30目標：法定雇用率2.0%換算で設定したもの。\*3 H30実績：法定雇用率2.0%換算。（　）内の数値は法定雇用率2.2%換算で算出したもの。 |
|  | H29 | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２(H32) |
| 大阪府障害者職業能力開発校及び府立高等技術専門校における就職率 | 目標 | 80%以上 | 80%以上 | 80%以上 | 80％以上 |
| 実績 | 87％ | 84％ | 76％ |  |
|  | H29 | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２(H32) |
| 民間教育訓練機関を活用した職業訓練における就職率 | 目標 | 55％ | 55％ | 55％ | 55％ |
| 実績 | 47.3％ | 47.2％ | 65.2% |  |

 |
|  | 主な活動指標 | ○主な活動指標の一覧

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | H30 | Ｒ１(H31) | Ｒ２(H32) |
| ハートフル条例を柱とする企業への働きかけによる障がい者の就職者数 | 見込 | ４００人(うち精神・発達60)人 | 600人(うち精神・発達 180人) | 600人(うち精神・発達 180人) |
| 実績 | ５７２人(うち精神・発達182人) | ５14人(うち精神・発達182人) |  |
| 人事担当者のための精神・発達障がい者雇用アドバンス研修受講者数 | 見込 | １００人／年 | １００人／年 | 70人／年 |
| 実績 | １１０人／年 | 84人／年 |  |
| 大阪障害者職業能力開発校等における訓練受講者 | 見込 | ３２６人 | ３０６人 | ３０６人 |
| 実績 | ３００人 | ２６８人 |  |
| 障がい者の態様に応じた多様な委託訓練の訓練受講者 | 見込 | ３００人 | ２５０人 | ２５０人 |
| 実績 | ２１７人 | １４９人 |  |

 |
| R1年度 | 評価（Ｃ） | 改善（Ａ） |
| 【目標等を踏まえた評価】・大阪労働局と締結した「平成30年度大阪府雇用対策協定」に基づき、ハートフル条例の対象事業主の誘導・支援だけでなく、常用労働者100人未満の中小事業主への働きかけ、企業向け啓発セミナー、特例子会社の設立支援など、雇用・就労促進施策を積極的に推進し、法定雇用率達成企業割合については概ね目標を達成したが、依然として従業員規模100人未満の中小事業主については、約６割の事業主が法定雇用率未達成の状況が続いている。・大阪障害者職業能力開発校および府立高等職業技術専門校における職業訓練については、実績は76％と目標に達しなかった。・民間教育訓練機関を活用した職業訓練については、64.3％と目標を達成した。 | 【令和２年度における取組等】・ハートフル条例に基づく府と関係がある事業主への法定雇用率の達成指導や企業向け啓発セミナーなどの取組に加え、法定雇用率未達成の特定中小事業主（府内にのみ事務所・事業所を有する常用労働者45.5人以上100人以下の事業主）に対し、障がい者の雇用推進計画書の作成・提出を求める改正ハートフル条例を施行（令和2年9月）。この条例改正に併せ、特定中小事業主に対する雇用推進計画の作成支援や計画達成に向けたきめ細かな支援に取り組む。・大阪労働局と締結した「平成30年度大阪府雇用対策協定」に基づき、府はハートフル条例の対象企業の誘導・支援だけでなく、従業員規模100人未満の企業を中心とした層への働きかけ、企業向け啓発セミナー、特例子会社の設立支援など、雇用・就労促進施策を積極的に推進することにより、法定雇用率達成企業割合の向上を目指す。・生徒一人ひとりの適性・能力等の状況に応じた就職先決定に向け、就職面接会への参加や適性把握、職場実習などの支援を実施する。また、職場訪問や企業向け相談会を通して、求人企業の開拓・関係の維持発展を図る。・民間教育訓練機関を活用した職業訓練については、引き続き受託事業者等との意見交換などを通じ、障がい者及び企業ニーズに応じた、より就職に結びつく効果的な訓練メニューを提供し、就職率の達成を図る。 |