|  |
| --- |
| 「障がい者雇用日本一・大阪」関連中期目標資料2 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 計画（Ｐ）→実施（Ｄ） | 目標値 | * 【目標達成に向けた考え方等】

　　現状、実雇用率の上昇率の鈍さが課題となっており、目標の達成に向けて大阪労働局と役割分担し、法定雇用率達成企業割合を向上させる。（ただし、当該目標値については、当部の取組みのみでなく様々な雇用・就労促進施策との相乗効果によって達成を目指すものである。）【目標等（H27～H29年度：参考指標）】

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | H27 | H28 | H29 | H30 |
| 法定雇用率達成企業の割合※法定雇用率2.0％換算 | 目標 |  |  |  | 50%以上 |
| 実績 | ４4．0％ | 45．3％ | 45．5％ |  |

【第4期障がい福祉計画（平成29年度末まで）の目標値及び実績の推移】

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | H27 | H28 | H29 |
| 民間企業の実雇用率 | 目標 | ― | ― | 2.0％以上 |
| 実績 | １.８４％ | １.８8％ | １.９２％ |
|  | H27 | H28 | H29 |
| 府内民間事業主の障がい者雇用数 | 目標 | ― | ― | 45,600人 |
| 実績 | 41,620人 | 43,121人 | 44,469.5人 |
|  | H27 | H28 | H29 |
| 職業訓練を通じて一般就労につながった人数 | 目標 | 450人以上 | 450人以上 | 450人以上 |
| 実績 | ３７０人 | ３５５人 | ２９０人 |

 |
|  | 主な活動指標 | ○主な活動指標の一覧

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | H27 | H28 | H29 |
| ハートフル条例に基づく雇入れ計画達成状況報告事業主のうち、法定雇用率を達成した事業主数の割合 | 見込 | ６０％ | ６０％ | －％ |
| 実績 | ５８％ | ４４．８％ | ４３．８％ |
| ハートフル税制の活用事業主数※Ｈ２７とＨ２８で対象企業規模が異なるので単純に比較はできない。 | 見込 | －社 | ２０社 | －社 |
| 実績 | ２４社 | ２５社 | ２８社 |
| ハートフル条例を柱とする企業への働きかけによる障がい者の就職者数 | 見込 | ― | ― | 200人（うち精神・発達50人） |
| 実績 | ― | ― | 395人（うち精神・発達69.5人） |
| 精神・発達障がい者職場サポーター養成研修受講者数 | 見込 | 100人／年 | 100人／年 | １００人／年 |
| 実績 | 105人／年 | 100人／年 | １０７人／年 |
| 大阪障害者職業能力開発校等における訓練受講者 | 見込 | ４４０人 | ４４０人 | ３４０人 |
| 実績 | ３７０人 | ３５１人 | ２８３人 |
| 障がい者の態様に応じた多様な委託訓練の訓練受講者 | 見込 | ４６０人 | ４６０人 | ３００人 |
| 実績 | ２３７人 | ２５４人 | ２１４人 |

 |
| H29年度 | 評価（Ｃ） | 改善（Ａ） |
| 【目標等を踏まえた評価】・民間企業の実雇用率や府内民間事業主の障がい者雇用数は、増加しているものの、目標値に対して、未だ低い状況にある。また、職業訓練の受講希望者数の減少の影響から、職業訓練を通じて一般就労につながった人数も目標値を下回っており、様々に展開している雇用・就労施策の一層の取り組みを進める必要がある。 | 【Ｈ３０年度における取組等】・大阪労働局と締結した「平成３０年度大阪府雇用対策協定」に基づき、府はハートフル条例の対象企業の誘導・支援だけでなく、法定雇用率未達成に転じる恐れのある企業を中心とした一層の働きかけ、企業向け啓発セミナー、特例子会社の設立支援などを積極的に行うことで、法定雇用率の達成企業割合の向上を目指す。

|  |  |
| --- | --- |
| 目標値 | H30 |
| 法定雇用率達成企業の割合（再掲） | 50％以上 |

**・**職業訓練については、国が設定する委託訓練の全国定員数が年々減少傾向にあり、受講者数による目標値の設定が困難な状況にあることから、目標値を就職率に変更する。

|  |  |
| --- | --- |
| 目標値 | H32 |
| 障がい者に対する職業訓練の受講者数 | 85人 |
| 福祉施設から公共職業安定所への誘導者数 | 5,000人 |
| 大阪府障害者職業能力開発校及び府立高等技術専門校における就職率 | 80％以上 |
| 民間教育訓練期間を活用した職業訓練における就職率 | 55％ |

 |