

資料４

**Ⅲ　障がい者の就職支援**

**■精神・発達障がい者等のための就職支援事業【新規】**

**合同企業説明会を開催するなど、企業に対して職場定着につながる精神・発達障がい者等の雇用機会を創出**

○求人企業開拓及び採用定着支援

・合同企業説明会の開催

・個別マッチングサービスの提供

・企業への職場定着支援　など

○採用・定着につながる精神・発達障がい者等の就職支援

・障がい者向け就職セミナーの開催

・模擬面接会の実施による面接対策　　　　など

**■ＯＳＡＫＡしごとフィールドによる就職支援**

○障がいに応じた就職活動の進め方のアドバイスや模擬職場体験など支援の実施

　○発達障がい等の可能性を有する就職困難者への支援

　　・面接や職場体験を通じた特性の気づきや理解の促し

　　・効果的な支援方法の検討・分析

**■公共職業訓練による就職支援**

○施設内職業訓練（北大阪校、芦原校、障害者校、特別委託施設）

・H26 年度 受講者数 316人　就職率83.4％

・H27年度 受講者数　324人（定員数 　355人）

○民間委託職業訓練（主な委託先：社会福祉法人、ＮＰＯ等）

・H26年度 受講者数 310人　就職率52.0％

・H27年度 受講者数　237人（定員数　730人）

**■発達障がいの可能性を有する方の、働くことに関する支援手法の検討**

発達障がいの可能性を有している方に対する、就職前訓練や求職活動、採用後の定着等の一連のステージに応じた支援手法を、事例収集、研究等を通じて検討。

＜H27の取組み＞

　既存スキームの検証、OSAKAしごとフィールドにおける事例・

基金事業事例収集、企業における体験プログラムの実施、

事業所ヒアリングの実施

＜H28以降の取組み＞

OSAKAしごとフィールドを核とした支援の強化　　　他

**■精神・発達障がい者職場定着支援事業**

○**精神・発達障がい者職場サポーター養成研修**

（H27年度事業実績　８回実施　受講者105人）

[Ｈ27年度目標：100人]

障がい者雇用企業での職場体験やセミナー開催により、障がい特性の理解と職場内での協力体制を構築し、企業の受け入れ環境を整備

○**精神・発達障がい者雇用管理手法の普及**

（H27年度事業実績　導入企業50件）〔目標：50件〕

雇用する障がい者のセルフコントロールを積極的にサポートする雇用管理手法を導入した企業について、効果検証と普及を進めながら、企業の定着支援能力を強化

**Ⅱ　職場定着の支援**

**■ハートフル税制による法人事業税の軽減**

○認定件数（H28.3月末現在）

特例子会社・重度障がい者多数雇用法人13社

　障がい者多数雇用中小法人 　 80社

**■障がい者サポートカンパニー制度登録企業の拡大**

○福祉部、教育委員会と連携し、登録企業の拡大と雇用促進に向けた取組み事例の紹介等を実施

・登録企業（H28.3月末現在）　　155 社

**■障がい者雇用促進センターによる誘導・支援**

○ハートフル条例に基づく雇用率の達成指導

・達成状況報告書提出事業主　800社

うち達成事業主　500社(62.5%)

※実績はH28.3月末現在

○専門家派遣・人材紹介・セミナー開催等による誘導･支援

○法律・制度の改正等の周知・啓発

**■雇用分野での差別禁止・合理的配慮提供義務に関する事業主への支援**

○セミナー等の開催

・差別禁止、合理的配慮の取組みを進めるために、実例紹介セミナーやシンポジウム、事業主同士の意見交換会等を実施

　○事業主の合理的配慮の提供義務を円滑に進める手法の検討

　　・多様で個別性の高い合理的配慮について、事業主と障がい者で相互理解を促進するための具体的手法について検討

**Ⅰ　事業主の雇用機会の拡大**

**障がい者雇用を促進する取組みと実績**

**【中期目標（平成26年2月設定】**

・平成29年度までに実雇用率2.0%以上、雇用数45,600人とする

・職業訓練段階から企業支援に至るあらゆるステージで、障がい者の職場定着を念頭に置いた取組みを進める

《平成28年度目標⇒実雇用率1.97%以上、雇用数44,000人》

**施策目標**

**大阪府における障がい者の雇用促進について**