

数値目標一覧(アウトカム):おおさか男女共同参画プラン(2016~2020)より

項目	数値目標	現状値	目標値(H32年度)	参考・比較指標、備考	
1	(1)	社会での女性の活躍が以前より進んだと思う府民の割合	70.8% (H26年度)	90%	
		「仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)」の周知度	43.6% (H26年度)	70%	41.3% (H24年) 内閣府調査
		女性の就業率	年平均46.8% (H28年)	全国平均を上回る (H31年度)	全国平均48.9% (H28年)
		男性の育児休業取得者の割合	1.6% (H27年度)	全国平均を上回る	全国平均:2.2% (H27年度)
		6歳未満の子どもを持つ夫の育児・家事関連時間	28分/日 (H23年)	全国平均を上回る	全国平均:39分/日 (H23年)
1	(2)	社会で女性の活躍が以前より進んだと思う府民の割合〔再掲〕	70.8% (H26年度)	90%	
		審議会等における女性委員の登用率	30.2% (H28年度)	40%以上 60%未満	「第4次男女共同参画基本計画」 40%以上60%以下(H32年) 国の現状値:36.4%(H28年)
		大阪府(知事部局等)職員の課長級以上に占める女性職員の割合	7.5% (H29年度)	10%以上	【現状値】 「女性職員の活躍に関する状況について (H29.5月公表)」より 【目標値】 「大阪府における女性職員の活躍の推進に 関する特定事業主行動計画(H28.3月公 表)」より
		大阪府(知事部局等)職員の主査級以上に占める女性職員の割合	21.2% (H29年度)	25%以上	
		大阪府(公立学校)教職員の教頭以上に占める女性教員の割合	20.0% (H28年度)	25%以上	
		管理的職業従事者※1に占める女性の割合	11.4% (H27年度)	11%	全国平均9.7%(H27年度)
		自治会長に占める女性の割合	15.1% (H28年度)	15%	全国平均5.2%(H28年度)
1	(3)	府内市町村における「市町村推進計画」の策定数	20市町村 (H28年度末)	全市町村	「第4次男女共同参画基本計画」 市区:100%、町村:70%
		男女ともに働き続けやすいまちだと思ふ府民の割合	46.9% (H26年度)	60%	
		女性の就業率〔再掲〕	年平均46.8% (H28年)	全国平均を上回る (H31年度)	全国平均48.9% (H28年)
		大阪府(知事部局等)男性職員の育児参加休暇取得率※2	60.9% (H28年度)	70%以上	【現状値】 「女性職員の活躍に関する状況について (H29.5月公表)」より 【目標値】 「大阪府における女性職員の活躍の推進に 関する特定事業主行動計画(H28.3月公 表)」より
		大阪府(知事部局等)職員の一人当たり年次休暇の平均取得日数 ※2	11日5時間 (H28年)	14日以上 (H32年)	
		大阪府(知事部局等)職員の課長級以上に占める女性職員の割合〔再掲〕 ※2	7.5% (H29年度)	10%以上	
		大阪府(知事部局等)職員の主査級以上に占める女性職員の割合〔再掲〕 ※2	21.2% (H29年度)	25%以上	「第4次男女共同参画基本計画」 (都道府県係長相当職)30% (H32年度末)
		大阪府(府立学校)男性教職員の育児参加休暇取得率※3	55.9% (H27年度)	70%以上	
		大阪府(府立学校)教職員一人当たり年次休暇の取得日数 ※3	15日 (H27年度)	14日以上を維持し 更なる上積み	
		大阪府(公立学校)女性教員の教頭以上に占める女性教員の割合〔再掲〕 ※3	20.0% (H28年度)	25%以上	
		大阪府(警察本部)警察官の定員に占める女性警察官の割合 ※4	9.4% (H29年4月)	10% (H30年度。以後、10%以 上を維持)	「第4次男女共同参画基本計画」 (地方警察官に占める女性の割合)10%程 度(H35年)
		大阪府(警察本部)警察職員一人当たり年次休暇の取得日数 ※4	7.6日 (H28年)	10日以上 (H32年末)	
		管理的職業従事者に占める女性の割合〔再掲〕	11.4% (H27年度)	11%	全国平均9.7%(H27年度)

数値目標一覧(アウトカム):おおさか男女共同参画プラン(2016~2020)より

項目	数値目標	現状値	目標値(H32年度)	参考・比較指標、備考	
2	(1)	健康寿命(日常生活に制限のない期間)の平均	男性70.46年 女性72.49年 (H25年)	平均寿命の増加分を上回る健康寿命の増加 (H29年度)	男性:71.19年 女性:74.21年 (H25年全国平均)
		自殺死亡者数	1,386人 (H28年度)	府内の自殺者数の減少 傾向の維持	
		妊娠11週以下での妊娠の届出率	94.3% (H28年度)	100%	92.2% (H27年全国平均)
		乳がん検診受診率	23.9% (H25年度)	40% (H29年度)	25.3% (H25年度全国)
		子宮がん検診受診率	27.7% (H25年度)	35% (H29年度)	31.1% (H25年度全国)
2	(2)	配偶者・パートナー間における「平手で打つ」を暴力として認識する府民の割合	69.3% (H26年度)	80%	59.6% (H27年3月) 内閣府調査
		配偶者・パートナー間において「友達や身内とのメールや電話をチェックしたり、付き合いを制限したりする」を暴力として認識する府民の割合	—	70%	
		配偶者暴力相談支援センターの周知度	16.4% (H26年度)	内閣府調査値を上回る	32.4% (H27年3月) 内閣府調査
2	(3)	女性の就業率〔再掲〕	年平均46.8% (H28年)	全国平均を上回る	全国平均48.9% (H28年)
		若者(15~34歳)の就業率	年平均61.54% (H28年)	全国平均を上回る	全国平均63.57% (H28年)
3	(1)	男女共同参画社会の周知度	54.8% (H26年度)	100%	63.7% (H24年度) 内閣府調査
		「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感する府民の割合	45.5% (H26年度)	40%	51.6% (H24年度) 内閣府調査
3	(2)	男女共同参画社会の周知度〔再掲〕	54.8% (H26年度)	100%	63.7% (H24年度) 内閣府調査
		「女子差別撤廃条約」の周知度	39.1% (H26年度)	70%	34.8% (H24年度) 内閣府調査
		「男は仕事、女は家庭」という考え方に同感する府民の割合〔再掲〕	45.5% (H26年度)	40%	51.6% (H24年度) 内閣府調査
		男性の子育てへの参画が以前より進んだと思う府民の割合	71.1% (H26年度)	80%	
		男性の介護への参画が以前より進んだと思う府民の割合	44.7% (H26年度)	50%	
		出産結婚にかかわらず仕事を継続すると回答する女性の割合	26.2% (H26年度)	30%	
3	(3)	地域活動が以前より活発化していると思う府民の割合	30.5% (H26年度)	50%	
		自治会長に占める女性の割合(再掲)	15.1% (H28年度)	15%	全国平均5.2%(H28年度)
3	(4)	「女子差別撤廃条約」の周知度(再掲)	39.1% (H26年度)	70%	34.8% (H24年) 内閣府調査

※1 管理的職業従事者・・・事業経営方針の決定・経営方針に基づく執行計画の樹立・作業の監督・統制など、経営体の全般又は課(課相当を含む)以上の内部組織の経営・管理に従事するものをいう。

国・地方公共団体の各機関の公選された公務員も含まれる。

※2 「大阪府における女性職員の活用の推進に関する特定事業主行動計画」より

※3 「公立学校における特定事業主行動計画」より

※4 「大阪府警察女性活躍推進・次世代育成支援対策行動計画」より