

## 4. 女性も男性もだれもが共感できる男女共同参画 (1)男性、子どもにとっての男女共同参画に向けた取組の推進 (2)男女共同参画の理解の促進

### 施策の推進に関する指標の進捗(アウトプット指標)

#### ■主な取り組み概要

##### ○男性、子どもにとっての男女共同参画に向けた取組の推進

・相談員向けの男性相談マニュアル(「男性相談の実施に当たって」)を作成、市町村へ配布し活用を依頼。

・ドーンセンター啓発講座事業 男性向け啓発講座の実施  
H23年度「ココロの折れない男の生き方」  
H24年度「男の魅力向上術」  
H25年度「育児も仕事も楽しむ 男性版多角的人生のススメ」

・男女平等教育指導事例集などの教材の活用、小学校・中学校・高等学校・支援学校の教職員、保育士、幼稚園教員等に対する男女共同参画の視点を取り入れた研修の実施。

・「16才からの“シューカツ”教本～高校生のためのキャリア教育&就職支援ワーク集～」を作成し、各府立学校へ配布した。

##### ○男女共同参画の理解の促進

・男女共同参画による社会の活性化をめざす取組みとして、ドーンセンターにおいて大学生等を対象に「キャリア支援セミナー」を実施。

・ドーンセンター情報ライブラリーにおいて、女性に関する情報を幅広く収集・整理・加工し、データベース化するとともに、これらを活用して多様な情報ニーズに対応した情報提供を実施。

#### ■プラン数値目標

指標	当初	現状	増減	目標数値(期限)
①府立高等学校(全日制)におけるインターンシップの実施状況	66.2%(H22)	72.5%(H25)	6.3%	全国平均以上(H27)
②府における男性職員の「育児参加休暇」取得者率	35.3%(H21)	37.6%(H25)	2.3%	70%(H26)

(備考) 1. ①②:大阪府男女参画・府民協働課調べ

### 府民の意識及び行動等に関する指標の進捗(アウトカム指標)

#### ■プラン数値目標

指標	当初	現状	増減	目標数値(期限)
① 男性の子育て、介護への参画が以前より進んだと思う府民の割合	-	子育て 71.1%(H26) 介護 44.7%(H26)	-	50%以上(H27)
②「男女共同参画社会」の周知度	44.1%(H21)	54.8%(H26)	10.7%	100%(H27)
③「女子差別撤廃条約」の周知度	16.0%(H21)	39.1%(H26)	23.1%	50%以上(H27)

(備考) 1. ①～③:大阪府「男女共同参画社会に関する府民意識調査報告書」(平成26年度)

#### ■プラン数値目標以外の指標

指標	当初	現状	増減	全国
①「男は仕事、女は家庭」という考え方について「同感する」府民の割合	51.1%(H21)	45.5%(H26)	▲ 5.6%	44.6%(H26.)

(備考) 1. ①:大阪府「男女共同参画社会に関する府民意識調査報告書」(平成26年度)  
内閣府「女性の活躍推進に関する世論調査」(平成26年11月)

### 一次評価(事業所管課による事務事業評価)

平成23年度～平成25年度までの取組みについて事業所管課による自己評価

自己評価	A :大いに進んだ	B :ある程度進んだ	C :進まなかった	評価なし	合計
事業数	41	34	2	1	78(*1)
割合	52.6%	43.6%	2.6%	1.3%	100.0%

(備考) 1. 大阪府男女参画・府民協働課調べ 2.(\*1):共管施策2件

### 二次評価(男女参画・府民協働課による施策評価)

- ・府における男性職員の育児参加休暇取得者率は増加しているが、現時点では目標数値に達していない。
- ・平成26年度に実施した府民意識調査によると、「男性の子育てへの参画が以前より進んでいる」と思う人の割合は、7割を超えているが、「男性の介護への参画」は5割を下回っている。
- ・また、同調査によると、「性別役割分担意識」については、平成21年度調査より「同感する」人の割合が減少しており、一定の啓発効果がみられる。
- ・あわせて、男女共同参画に関する用語の周知度は「男女共同参画社会」「女子差別撤廃条約」とも、平成21年度調査より高くなっているが、目標達成に向けてさらなる啓発が必要である。

#### <参考1> 市町村が実施した各事業の進捗

##### ○主な取組状況

【男性相談窓口の設置】  
・大阪市、堺市、茨木市、藤井寺市、河南町、柏原市、東大阪市、枚方市、寝屋川市(平成26年2月時点)

【摂津市:せつっパパスクール】

男女共同参画社会の実現・ワーク・ライフ・バランスの推進に向けて子育て世代の男性の働き方や家事育児参画(意識改革)を目的としてセミナー等を実施(H23～H25はNPO法人ファザーリングジャパン関西と連携)。

#### <参考2> 国における必要な法制度等の整備状況

##### ○主な取組状況

・H23年度～「男性にとっての男女共同参画シンポジウム」  
・H24年度「男性の地域活動への」創設  
・H25年度「イクメン企業アワード」創設  
・H26年度 男性の家事・育児参画を先導するキーパーソンの育成する「キーパーソン・プロジェクト」を実施