**第８回　大阪府男女いきいき事業者表彰（キラリ大賞）　応募用紙**

**記入例**

**１ 基本情報**

・適宜記入いただくとともに、該当する箇所の（　）内に○をつけてください。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **企業・団体等名称** | 〇〇株式会社　　　　　　　　　　　　　　（ふりがな　○○かぶしきがいしゃ） | | | | | | | |
| **代表者** | 役職名　代表取締役社長 | | | | | | | |
| 氏名　　男女　参画　　　　　　　　　　　（ふりがな　だんじょ　さんかく） | | | | | | | |
| **本社所在地（登記）** | 東京都○○区○丁目○番○号 | | | | | | | |
| **大阪府内の主な事業所**  （本社と異なる場合のみ記入） | 大阪市中央区大手前１丁目○番○号 | | | | | | | |
| **ホームページアドレス** | https://www.pref.osaka.lg.jp/o070040/danjo/ikiiki2013/index.html | | | | | | | |
| **設立年月** | 平成○年　○月 | | | | | | | |
| **業種**  （主たるもの１つ） | (　)A 農業，林業  (　)B 漁業  (　)C 鉱業，採石業，砂利採取業  (　)D 建設業  (○)E 製造業  (　)F 電気・ガス・熱供給・水道業  (　)G 情報通信業  (　)H 運輸業，郵便業  (　)I 卸売業，小売業  (　)J 金融業，保険業 | | | (　)K 不動産業，物品賃貸業  (　)L 学術研究，専門・技術サービス業  (　)M 宿泊業，飲食サービス業  (　)N 生活関連サービス業，娯楽業  (　)O 教育，学習支援業  (　)P 医療，福祉  (　)Q 複合サービス事業  (　)R サービス業（他に分類されないもの）  (　)S 公務（他に分類されるものを除く）  (　)T その他（　　　　　　　　　　） | | | | |
| **事業内容** | ○○の製造販売 | | | | | | | |
| **常時雇用する労働者数**  （令和7年4月1日時点） | （　）300人以下 （　）301人以上  令和7年4月1日現在の人数が把握できない場合のみ、把握可能な時点を（　）に記入してください。 | | | | | | | |
| **役員・従業員数**  （人）  ＊令和7年及び令和4年の4月1日現在の人数が把握できない場合は、把握可能な時点における人数を記入してください。 |  | 令和4年4月1日  (令和4年6月1日) | | | 令和7年4月1日  (令7年4月1日) | | | |
| 全役員・従業員 | | | 全役員・従業員 | | うち府内従業員 | |
| 全体 | うち女性 | | 全体 | うち女性 | 全体 | うち女性 |
| ①役員  令和4年4月1日現在の人数が把握できない場合のみ、把握可能な時点を（　）に記入してください。 | 10 | 1 | | 10 | 2 |  |  |
| ②管理職  （課長級以上で役員除く） | 100 | 5 | | 105 | 15 | 20 | 3 |
| ③係長級 | 90 | 10 | | 95 | 20 | 15 | 5 |
| ④一般正社員  （②③以外の正社員） | 500 | 100 | | 550 | 200 | 100 | 50 |
| ⑤非正規社員  （派遣を含む） | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | 0 |

■「**男女いきいき」各種制度登録・認証状況**

|  |  |
| --- | --- |
| 男女いきいき・元気宣言事業者登録制度 | 登録済（登録番号：　999　　　　）  未登録（表彰と同時申請） |
| 男女いきいきプラス事業者認証制度 | 認証済（認証番号：　999　　　）  未認証（表彰と同時申請） |

**２ 基礎データ**

・会社全体（本社、支社（店）・営業所含む）の数値を記載してください。

・特記がない場合は、直近事業年度の数値を記載してください。

|  |  |
| --- | --- |
| **(1)採用した労働者に占める女性労働者の割合**  【計算方法】  採用のあった直近の事業年度の「女性の採用者数（中途採用含む）」÷「全体採用者数」（中途採用含む）×100（％） | （正　社　員）  　　　 50 　％  （当該年度）  　　 令和7年度 |
| **(2)男女の平均継続勤務年数の差異**  【計算方法】  女性の平均継続勤務年数÷男性の平均継続勤務年数×100（％）  ※期間の定めのない労働契約を締結している労働者及び同一の使用者との間で締結された２以上の期間の定めのある労働契約の契約期間を通算した期間が５年を超える労働者が対象 | （正　社　員）  　　　50 　　％ |
| **(3)一月当たりの労働者の平均残業時間数**  【計算方法】  「1年間の対象労働者の法定時間外労働及び法定休日労働の総時間数の合計」÷12ヶ月÷「対象労働者数（※）」  上記により難い場合は、「（1年間の対象労働者の総労働時間数の合計）－（1年間の法定労働時間＝40×1年間の日数÷7×対象労働者数）」÷12ヶ月÷「対象労働者数（※）」  （※）対象労働者からは以下の①～④を除く。  ①事業場外みなし労働時間制の適用を受ける労働者　②管理監督者等  ③短時間労働者　④専門業務型裁量労働制の適用を受ける労働者、企画業務型裁量労働制の適用を受ける労働者（労働基準法第38条の4） | （正　社　員）  　　　10 　時間 |

**３ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の実施状況**

・行動計画の内容をもとに、下欄に記入してください。

|  |  |
| --- | --- |
| **(1)行動計画の計画期間** | 年　　月　　日　～　　　　年　　月　　日 |
| **(2)行動計画策定時の課題**  ＊現状把握・分析についても記入してください。 |  |
| **(3)行動計画の目標** | **一般事業主行動計画の内容を**  **もとに記入してください。** |
| **(4)行動計画に記載の具体的な取組内容** |  |

※適宜行を追加しても構いません。（1ページ以内）

**４ 働く場における男女共同参画に向けた先進性、独自性のある取組の実施状況**

＊記載する取組内容については、厚生労働省HP 一般事業主行動計画策定支援マニュアル

（<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/file/plan_tool_manual.pdf>）64頁以降をご参考にしてください。

・用紙の記入欄左側に、前回受賞時の応募用紙に記載の内容を**(１)から(６)に合致するようそのままの形ですべて転記ください。**

　・用紙の記入欄右側には左の取組が現在どのような状態にあるかについて、先頭に（新規・継続・改善・終了）を示した上、

これまでの経過を含め、取組内容等を記載してください。

　　※（新規・継続・改善・終了）は、現在の状態に合わせて記載してください。

※受賞時の取組が終了している場合には、その理由を記載してください。

・各項目の「②取組の成果・実績」は、各項目の「①取組内容」に記載した取組の効果や制度等の利用実績を、**できるだけ数値を用いて簡潔に記入してください。**

**数値化が難しい場合は具体例を挙げる等してください。**

・各項目の「①取組内容」と、「３ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の実施状況（4）目標達成に向けた具体的な取組内容」が同じ場合は、

取組の末尾に「★」を記載してください。

・取組が**大阪府外のみで実施されている場合**はその旨を明記してください。

・記入欄は適宜追加・削除・行を広げてください。

**（※４及び５の項目全体で最大５ページ以内、文字は10ポイント以上。）**

**↓以下、記入欄↓**

|  | 【参考】前回受賞時（受賞時の内容をすべて転記ください） | 今回（先頭に新規・継続・改善・終了を記載ください） |
| --- | --- | --- |
| **(1)採用** | ①取組内容（経緯、内容、時期、実施体制等）　※３（4）と重複する場合は末尾に★ | |
| １．○年度から営業や理工系技術者など、女性が少ない職種や職場に女性を積極的に採用。 | （継続） |
| ２．・・・・・・・ |  |
| ②取組の成果・実績 | |
| １．技術職、営業職として採用した女性社員が増加。（技術職採用者の女性割合 ○年：○％⇒△年：△％、営業職採用者の女性割合 ○年：○％⇒△年：△％） | （改善）技術職、営業職として採用した女性社員がさらに増加。（技術職採用者の女性割合 △年：△％⇒□年：□％、営業職の採用者の女性割合 △年：△％⇒□年：□％） |
| ２．・・・・・・・ |  |
| **(2)配置・育成** | ①取組内容（経緯、内容、時期、実施体制等）　※３（4）と重複する場合は末尾に★ | |
| １．社内で技術職や営業職にチャレンジしたい女性社員を募集し、研修を実施する等して、事務職で採用した女性社員を、技術職や営業職に配置転換している。 | （継続） |
| ２．・・・・・・・ |  |
| ②取組の成果・実績 | ②取組の成果・実績 |
| １．技術職、営業職として働く女性社員が増加。（技術職の女性割合 ○年：○％⇒△年：△％、営業職の女性割合 ○年：○％⇒△年：△％） | （改善）技術職、営業職として働く女性社員がさらに増加。（技術職の女性割合 △年：△％⇒□年：□％、営業職の女性割合 △年：△％⇒□年：□％） |
| ２．・・・・・・・ |  |
| **(3)就業継続・働き方** | ①取組内容（経緯、内容、時期、実施体制等）　※３（4）と重複する場合は末尾に★ | |
| **以下、同様に記載してください。**  **なお、記載の文はあくまで例示です。指定の範囲以内であれば、文章の形式は問いません。** |  |
|  |  |
|  |  |
| ②取組の成果・実績 | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **(4)評価・登用** | ①取組内容（経緯、内容、時期、実施体制等）　※３（4）と重複する場合は末尾に★ | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| ②取組の成果・実績 | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **(5)職場風土**  **(従業員の意識改革、環境改善等)** | ①取組内容（経緯、内容、時期、実施体制等）　※３（4）と重複する場合は末尾に★ | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| ②取組の成果・実績 | |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| **(6)男女の賃金の差異** | ①取組内容（経緯、内容、時期、実施体制等）　※３（4）と重複する場合は末尾に★ | |
|  |  |
| ②取組の成果・実績 | |
|  |  |

**５ 今後の予定等**

|  |  |
| --- | --- |
| **新たな課題を踏まえたさらなる取組の予定**  ＊開始予定時期を明記してください。 | １．企業主導型保育園事業の導入を検討している。（〇年〇月）  ２．現在実施している○○制度を、より多くの社員に利用してもらうために、○○と いった、改正を予定している。（○年○月）  ３．具体的な時期はまだ未定であるが、来年から○○について検討予定。 |

**■受賞歴等**

|  |  |
| --- | --- |
| **女性活躍推進、ワーク・ライフ・バランス等に関する主な受賞・**  **表彰歴**  ＊過去５年間で回答してください。  ＊本項目は、評価の対象外です。 | ○年：○○賞受賞（主催者：○○○） |

**■担当者欄**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 部署名 | ○○部 | 役職名 | マネージャー |
| 氏名 | 共同　参画 | E-mail | 12345678@danjo,sankaku |
| 電話番号 | 00-1234-5678 | FAX番号 | 00-1234-9876 |

**■同意書**

|  |
| --- |
| **以下の内容について確認されましたら、☐にチェックをお願いします。**  応募内容については、事実と相違ありません。  労働関係法令等を遵守しています。  暴力団を始めとする反社会的勢力と関係ありません。  その他、法令上又は社会通念上、受賞するに当たってふさわしくないと認められるようなことはありません。  ｢第８回大阪府男女いきいき事業者表彰募集要項｣の留意事項に同意し申し込みます。なお、留意事項に抵触する場合は、選考の対象外となることや表彰の取消をされても異存ありません。  大阪府知事　様  記　入　日： 　令和７年７月１日  記入者氏名：　共同　参画 |

**（添付書類）**

**※本応募用紙とともに、以下の添付資料も提出してください。**

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の写し

**（個人情報の取扱）**

この用紙に含まれる個人情報・法人情報の取扱については、個人情報の保護に関する法律、

大阪府個人情報保護条例及び大阪府情報公開条例を遵守し、本表彰事業以外に用いることは

ありません。