# <参考資料一覧>

	資料 No.	内 容					
社会参画	1	審議会等における女性委員の登用状況の推移(大阪府)					
	2	大阪府における知事部局の女性職員・役職者比率の推移					
	3	地方議会における女性議員の割合の推移(大阪府)					
	4	学校における管理職に占める女性の登用状況 (大阪府)					
	5	企業における役職別女性管理職の状況(大阪府 全国)					
社会環境	6	職場における男女の平等感(大阪府)					
	7	雇用形態別有業者数(大阪府)					
	8	合計特殊出生率の推移					
	9	待機児童数等の推移(大阪府)					
	10	年齢階級別女性の潜在的就業率(大阪府)					
	11	育児休業を取得している人の割合(全国)					
	12	性別、年齢階級別平均週間就業時間(大阪府)					
	13	男性が家事・育児・介護・地域活動等に参加するために必要なこと(大阪府)					
	14	女性の人権が尊重されていないと感じること (大阪府)					
府民意識	15	男女平等の現状認識 ( 社会全体 )( 社会通念・慣習・しきたり )( 大阪府 )					
	16	性別役割分担意識					
	17	好ましい女性の生き方について(大阪府)					
	18	子どもに受けさせたい教育程度(大阪府)					

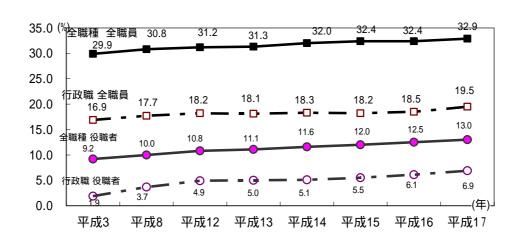
# 社会参画

資料1 審議会等における女性委員の登用状況の推移(大阪府)



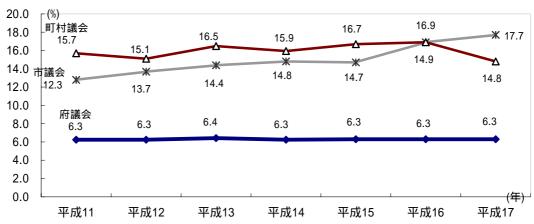
資料出所:大阪府男女共同参画課調べ(~平成12年は6月1日現在、平成13年~は4月1日現在)

資料2 大阪府における知事部局の女性職員・役職者比率の推移



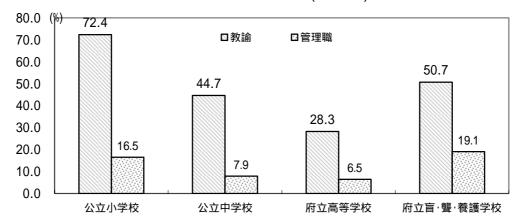
資料出所:大阪府人事室調べ(H3 は 5 月 21 日現在、H8~は 5 月 1 日現在) (注)役職者は、主査(係長)級以上の職員

資料3 地方議会における女性議員の割合の推移(大阪府)



資料出所: 大阪府男女共同参画課調べ(~平成13年は6月1日現在、平成14年~は4月1日現在)

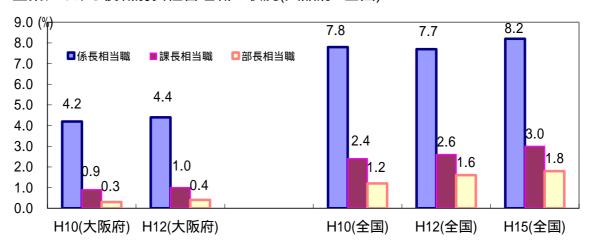
資料4 学校における管理職に占める女性の登用状況(大阪府)



資料出所:大阪府統計課「大阪の学校統計」(平成 16 年度) (注)小中学校は大阪市を除く。 管理職とは、校長と教頭の計 (参考)

公立小学校(大阪市立を含む)教諭 71.5%管理職 18.2%公立中学校(大阪市立を含む)教諭 45.1%管理職 8.8%公立高等学校(市立を含む)教諭 27.4%管理職 6.1%公立盲・聾・養護学校(市立を含む)教諭 51.3%管理職 15.5%

資料5 企業における役職別女性管理職の状況(大阪府 全国)



資料出所: 厚生労働省大阪労働局「大阪における女性雇用管理の状況」(平成 13 年) 厚生労働省「平成 15 年度女性雇用管理基本調査」結果概要

# 社 会 環 境

# 資料6 職場における男女の平等感(大阪府)

#### (平成16年度)

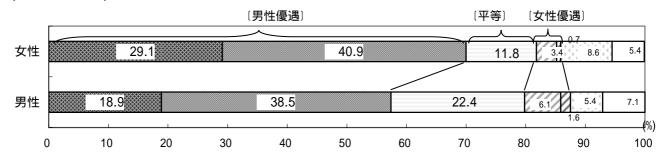


図 男性が優遇 図 どちらかといえば男性が優遇 □ 平等 □ どちらかといえば女性が優遇 □ 女性が優遇 □ わからない □ 無回答

資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」

#### (平成11年度)

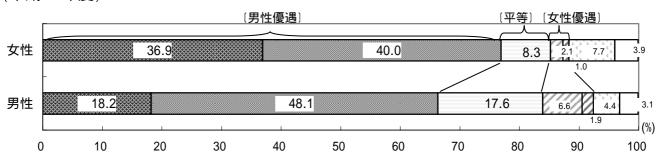


図 男性が優遇 図 どちらかといえば男性が優遇 □ 平等 □ どちらかといえば女性が優遇 □ 女性が優遇 □ わからない □ 無回答

資料出所:大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」

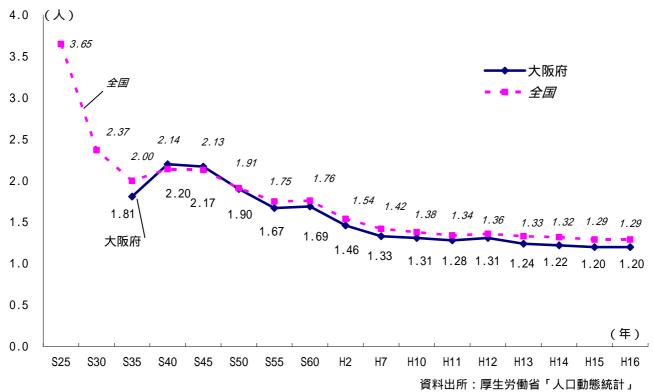
# 資料7 雇用形態別有業者数(大阪府)

(単位:千人、%)

						(半位.	十人、》	70 )
		有業者数			雇用者に占める割合			
		平成14年	平成9年	増 減	平成14年	平成9年	増	減
雇用者	総数	3,670	3,834	164	100.0	100.0		
	男	2,185	2,386	201	100.0	100.0		
	女	1,486	1,448	38	100.0	100.0		
正規職員·従業員	総数	2,202	2,648	446	60.0	69.1		9.1
	男	1,571	1,901	330	71.9	79.7		7.8
	女	631	747	116	42.5	51.6		9.1
非正規就業者	総数	1,196	915	281	32.6	23.9		8.7
(パート、アルバイ   ト、労働者派遣事業	男	403	269	133	18.4	11.3		7.1
所の派遣社員、契約社員・嘱託、その他)	女	794	646	148	53.4	44.6		8.8

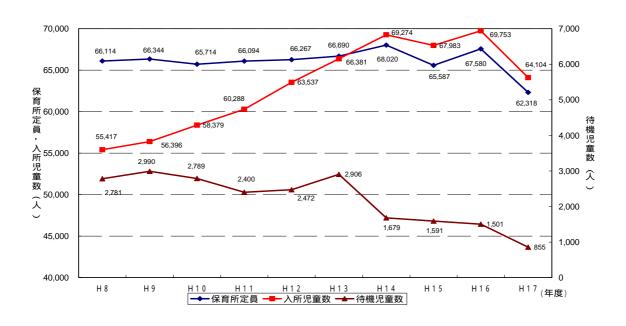
資料出所:総務省「就業構造基本調査」

資料 8 合計特殊出生率の推移



(\*)合計特殊出生率:ある年の年齢別出生率が変わらないという仮定のもとで、一人の女性が生涯に平均何人の子どもを産むかの推計値。

資料9 待機児童数等の推移(大阪府)



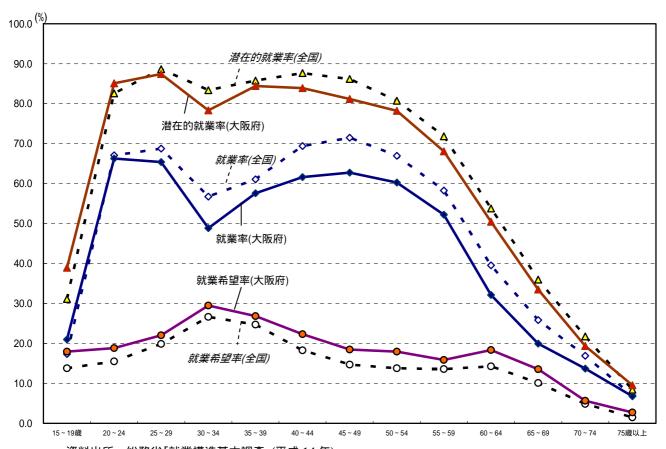
資料出所:厚生労働省、大阪府健康福祉部児童家庭室調べ(各年度4月1日現在) 大阪市、堺市を除く。但し、H15年度以後は高槻市、H17年度は旧美原町(H17.2.1に堺市と合併)及び東大阪市 (H17.4.1に中核市 移行)も除く。

: 39,472人、入所児童数: 39,903人、待機児童数: 904人 平成17年4月1日現在の 大阪市の保育所定員 : 10,711人、入所児童数:11,835人、待機児童数:752人: 3,580人、入所児童数:3,981人、待機児童数:126人 堺市の保育所定員

高槻市の保育所定員

東大阪市の保育所定員: 6,056人、入所児童数: 6,626人、待機児童数:280人 大阪市、堺市、高槻市並びに旧美原町(H17.2.1に堺市と合併)及び東大阪市(H17.4.1に中核市移行)を除く 府内の平成16年4月1日現在の 保育所定員:61,444人、入所児童数:62,880人、待機児童数:1,012人

資料10 年齢階級別女性の潜在的就業率(大阪府)



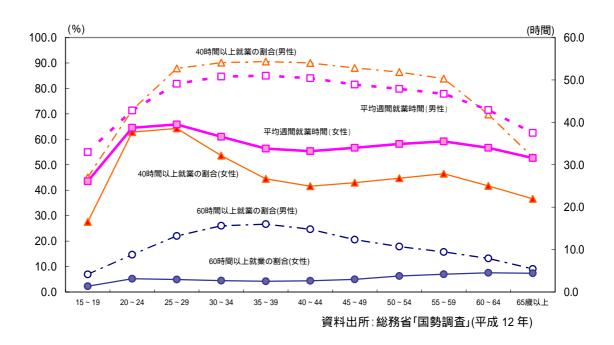
資料出所:総務省「就業構造基本調査」(平成 14 年) (注)潜在的就業率 = (就業者数(年齢階級別) + 就業希望者数(年齢階級別)) / 15 歳以上人口(年齢階級別)

資料11 育児休業を取得している人の割合(全国)

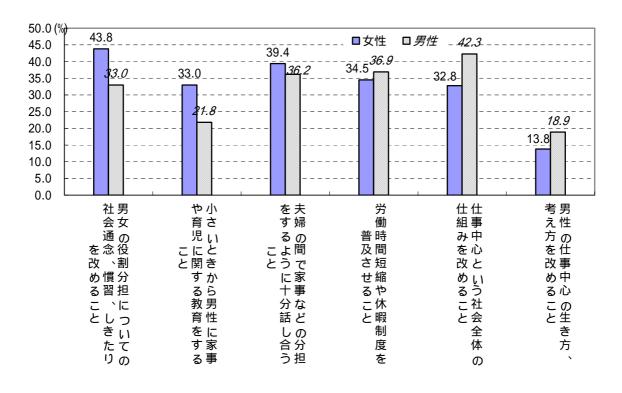
(常用労働者 5 人以上規模)	女性(%)	男性(%)	<参考>	
H 5年	48.1	0.02	常用労働者 30 人以上規模の	
H 8年	44.5	0.16	事業所における女性の育り 休業取得率(H14)	
H 1 1年	56.4	0 . 4 2		
H 1 4 <del>年</del>	64.0	0.33	全 国:71.2	
H 1 6年	70.6	0.56	大阪府:88.7	

資料出所:厚生労働省「女性雇用管理基本調査」

資料12 性別·年齢階級別平均週間就業時間(大阪府)

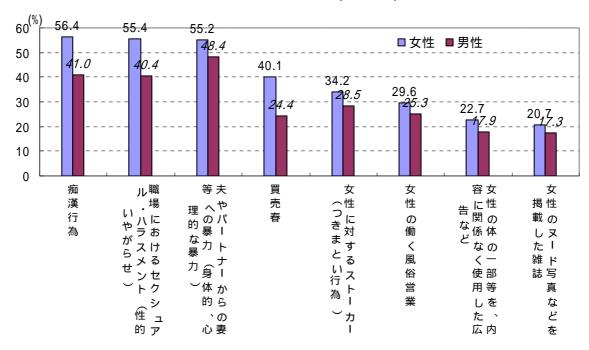


資料13 男性が家事・育児・介護・地域活動等に参加するために必要なこと(大阪府)



資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」(平成 16 年) (注)複数回答(3つまで選択可)。

資料14 女性の人権が尊重されていないと感じること(大阪府)

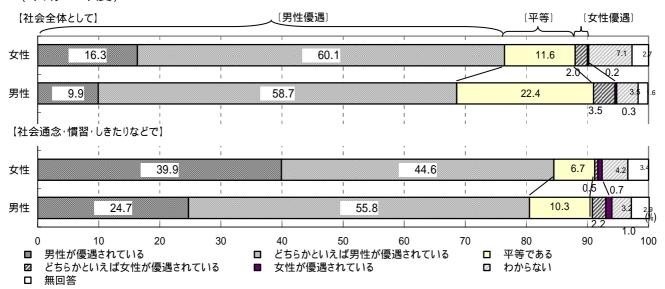


資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」(平成 16 年) (注)・複数回答(いくつでも選択可)。



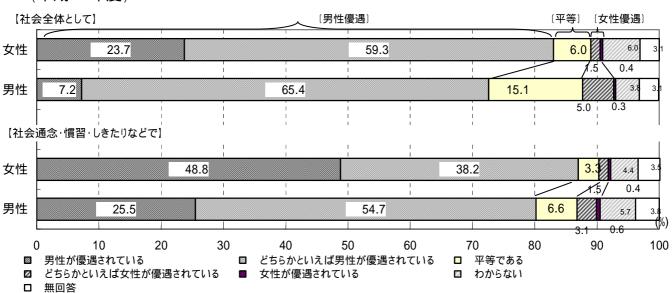
# 資料15 男女平等の現状認識(社会全体)(社会通念・慣習・しきたり)(大阪府)

#### (平成16年度)



資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」

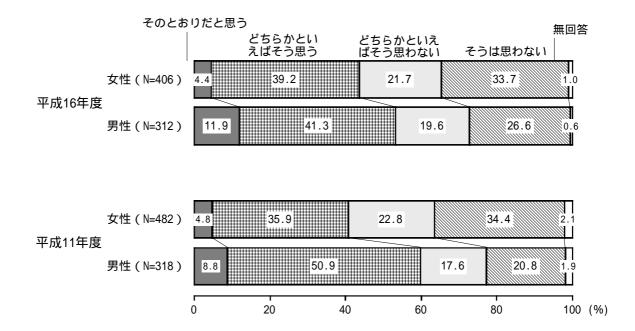
#### (平成11年度)



資料出所:大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」

#### 資料16 性別役割分担意識

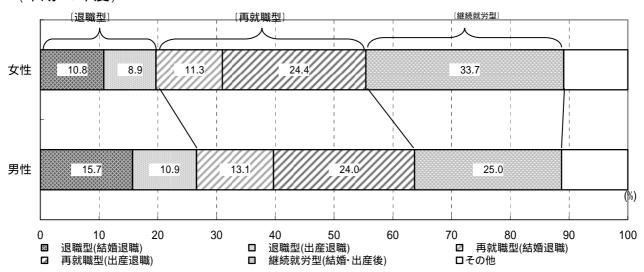
#### 「男は仕事、女は家庭」という考え方についてどう思いますか。( は1つだけ)



資料出所: 平成16年度 大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」 平成11年度 大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」

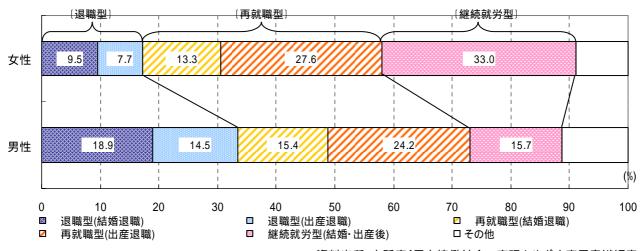
# 資料17 好ましい女性の生き方について(大阪府)

#### (平成16年度)



資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」

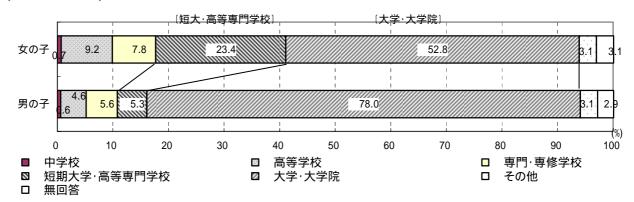
#### (平成11年度)



資料出所:大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」

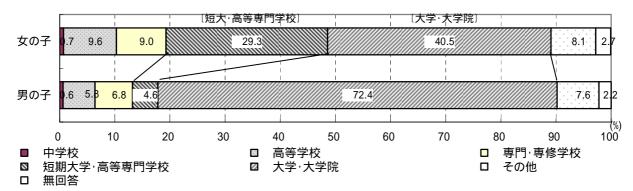
# 資料18 子どもに受けさせたい教育程度(大阪府)

#### (平成16年度)



資料出所:大阪府「男女共同参画に関する府民意識調査」

#### (平成11年度)



資料出所:大阪府「男女協働社会の実現をめざす府民意識調査」

# 大阪府男女共同参画審議会委員名簿

会長 徳矢 典子 弁護士

会長代理 伊藤 公雄 京都大学大学院文学研究科教授

委員 足立 真理子 お茶の水女子大学ジェンダー研究センター助教授

いのうえ ゃす こ 井上 泰子 財団法人大阪府人権協会評議員

うえのや かよこ 上野谷 加代子 同志社大学社会学部教授

東林 康司 摂南大学経営情報学部教授

まむら りょうこ 木村 涼子 大阪大学大学院人間科学研究科助教授

たけなか えき こ 竹中 恵美子 大阪府立女性総合センター館長

は、 りっえ 畑 律江 毎日新聞社学芸部編集委員

ふくしま しんいち 福島 伸一 松下電器産業株式会社取締役

脇本 ちよみ 日本労働組合総連合会大阪府連合会副事務局長

# 大阪府男女共同参画審議会の審議経過

平成16年11月19日 第12回大阪府男女共同参画審議会

- ・会長、会長代理の選任について
- ・「おおさか男女共同参画プラン」の改訂に関する 基本的な考え方について(諮問)

平成 1 7 年 2 月 8 日 第 1 3 回大阪府男女共同参画審議会

- ·「おおさか男女共同参画プラン」改訂の視点について
- ・「男女共同参画に関する府民意識調査」結果の概要に ついて
- ・大阪府の男女共同参画の状況について

平成17年 4月12日 第14回大阪府男女共同参画審議会

・「おおさか男女共同参画プラン」の改訂に関する 基本的な考え方について(骨子案)

平成17年 7月19日 第15回大阪府男女共同参画審議会

・「おおさか男女共同参画プラン」の改訂に関する 基本的な考え方について(素案)

平成17年 9月28日 第16回大阪府男女共同参画審議会

・「おおさか男女共同参画プラン」の改訂に関する 基本的な考え方について(答申案)