

大阪府人事委員会事務局における障がい者である職員の 活躍推進計画に係る取組状況（令和6年度）

「大阪府人事委員会事務局における障がい者である職員の活躍推進計画」における取組の推進に当たっては、目標を掲げている項目等について、毎年度公表するとともに、公務労働検討チームにおける検討結果を取組内容に生かしていきます。

1 相談体制について

障害者の雇用の促進等に関する法律に基づき、令和元年9月に人事委員会事務局長を障がい者雇用推進者として選任するとともに、障がい者職業生活相談員として任用審査課参事を選任しています。

2 募集・採用等について

知的障がい者、精神障がい者及び難病患者を対象にした職場実習を知事部局と連携して実施しました。

- ・実施期間 令和6年11月13日（水曜日）から11月20日（水曜日）まで
- ・対象者数 1名

3 障がい理解の促進について

障がい理解の促進を図るため、職員研修センターによる研修及び公務労働検討チームによる研修に積極的に参加するよう職員に周知しました。

なお、公務労働検討チームの主催により開催された、「障がいの理解と職場での配慮に関する研修」に、任用審査課参事（障がい者職業生活相談員）が参加しました。

職員研修センター実施の障がい理解を深める職員研修（令和6年度実績）
実施した研修一覧

研修名	参加対象者	研修内容
新規採用職員研修 （障がい福祉研修）	新規採用職員	点字体験・聴覚障がい疑似体験及び障がいのある方等からの講義
新任主査級職員研修（全体講義）	新任主査級職員	障がいを理由とする差別の解消に向けて
人権問題研修	新任課長補佐級職員	障がいを理由とする差別の解消に向けて
新任課長級職員研修（全体講義）	新任課長級職員	障がいを理由とする差別の解消に向けて

視覚障がい者に関する理解を深める研修	希望する職員	点字の基礎知識の習得や点訳技術の演習等
聴覚障がい者に関する理解を深める研修	希望する職員	聴覚障がい体験や基礎的な手話実習

公務労働検討チーム主催の障がい理解を深める職員研修(これまでの実施実績)
実施した研修一覧

年度	研修名	研修内容
令和2年度	障がいの理解と職場での配慮に関する研修	精神・発達障がいの理解と職場での配慮、大阪府における職場定着の取り組みについて
令和3年度	障がいの理解と職場での配慮に関する研修	精神・発達障がいの理解と職場での配慮、大阪府における職場定着の取り組みについて
令和4年度	障がいの理解と職場での配慮に関する研修	精神・発達障がいの理解と職場での配慮、大阪府における職場定着の取り組みについて
令和5年度	障がいの理解と職場での配慮に関する研修	精神・発達障がいの理解と職場での配慮、大阪府における定着支援について
令和6年度	障がいの理解と職場での配慮に関する研修	公務部門における職場適応支援者の役割、大阪府における定着支援の取り組みについて