

第5章 進行管理について

■取組推進にあたっての進行管理

▶ 本計画における取組の推進にあたっては、数値目標を掲げている項目等について、毎年度公表し、取組の進捗状況を把握・分析した結果を取組内容にフィードバックするPDCAサイクルを確立する。

【情報公表項目】

1 継続就業及び仕事とプライベートの両立関係（働き方改革関係含む）

- 継続勤務年数の男女の差異
- 男女別の育児休業取得率
- 育児休業取得期間の分布状況
- 男性職員の育児参加休暇取得率及び妻の出産休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況
- 年次休暇等の取得日数
- 時間外勤務時間数の状況
- （非常勤）男女別の育児休業取得率
- （非常勤）年次休暇等取得率
- （非常勤）時間外勤務時間数の状況

2 採用関係

- 採用した職員に占める女性職員の割合
- 中途採用の男女の別実績
- （非常勤）職員の女性割合

3 女性登用関係

- 課長級以上・主査級以上・職員に占める女性割合（全職種・一般行政職）
- 職員の給与の男女の差異