

(府労組連)

回 答

令和 7 年 11 月 18 日
総 務 部 職 員 長

（府労組連）

去る令和 7 年 10 月 30 日に、府労組連からご要求のありました諸事項につきましては、これまで数次にわたる事務折衝及び先般の課長交渉を通じまして、皆様方のご意見は十分に承ってきたところでございます。

皆様方のご意見を、上司にも十分に伝えますとともに、この間、ご要求の諸事項全般につきまして、検討を行ってきたところでありますが、社会情勢等が依然として厳しいことから、我々としても、その対応に大変苦慮しているところでございます。

とりわけ強くご意見のある諸点につきましては、その後も引き続き、鋭意検討を進めているところでありますが、これまでの交渉及び事務折衝を踏まえ、現段階での考え方を申し上げたいと存じます。

第 1 のご要求について、皆様方との良き労使関係については、これまでの経過を尊重し、今後とも、双方の努力により築いてまいりたいと存じます。

職員の給与、勤務条件に関わる諸問題については、所要の協議を行ってまいりたいと存じます。

第 2 のご要求について、人事委員会勧告は、労働基本権制約の代償措置であることから、尊重することが基本と考えております。

人事委員会から勧告のあった、本年の公民較差を踏まえた月例給及び期末・勤勉手当の引上げ並びに教育職員の給与改定等の取扱いについては、国や他府県の取扱いや本府の財政状況等を踏まえ検討しているところであり、未だ結論に至っておりません。

通勤手当の認定基準については、令和８年４月１日から全ての職員を対象に、最安の経路と比較して、時間短縮となる又は乗換回数が少ない経路を認定できるよう見直したいと存じます。

第７のご要求について、体調不良時に休む等のために設置している労働安全衛生法に基づく本庁の休養室については、現在、大手前庁舎では別館２階に、咲洲庁舎では３階に設置しておりますが、新たに大手前庁舎の本館２階にも設置したいと存じます。

その他のご要求の諸事項については、先般、課長回答でお答え申し上げたとおりでございます。

ご要求に対する回答は、以上でございます。