

令和7年度 学校経営計画及び学校評価

1 めざす学校像

○総合学科高校の特色を活かし、魅力ある授業の充実と生徒の進路実現で生徒の学び力と自信を育む学校。
○健全な市民を育成し、地域や社会を活性化する有能な人材を輩出する、地域から信頼される学校。
○地域との連携、地域への貢献で生徒の自己有用感、自己効力感の育成を実践する学校。
＜本校の教育目標＞
生きる力と自信を高め、目標に向け前向きに努力する意識と力の育成
1 学ぶ喜びと学び力を高め、希望する進路を実現する力の育成
2 豊かな心と人権意識を備え、社会や地域に貢献できる生徒の育成
3 「ともに学び、ともに育つ」インクルーシブ教育の実践
4 保護者・地域との連携

2 中期的目標

令和8年度を目標に、新たな本校の取組みの3年間を見据えた中期目標とする。
生きる力と自信を高め、目標に向け前向きに努力する意識と力の育成
1 学ぶ喜びと学び力を高め、希望する進路を実現する力の育成する
（1）魅力ある系列・よりわかる授業で生徒自身の将来の可能性と出会う機会の提供
ア「わかる授業」を通じて基礎学力を向上させ、生徒の高校生活や進路への自信を育む
イ 総合学科の特色を活かした魅力ある授業づくりで生徒の学習意欲、学び力の向上と進路実現へ向けての確かな実力の育成
ウ 「授業改善」に向けた全教職員の取組みの推進
＊学校教育自己診断（生徒）項目：学習指導の肯定感
令和8年度 80%以上の肯定感をめざす。（R4：72.6% R5：75.5% R6：76.9%）
エ 「学校力向上PT」による校内教職員研修体制の確立
＊学校教育自己診断（教職員）項目：全般の肯定感
令和8年度 80%以上を維持（R4：88.2%、R5：90.3% R6：92.1%）
（2）入学から卒業まで高校生活3年間を見越したキャリア教育の実践…生徒の多様な進路実現への支援
ア 中退率の減少 中退率3%にする。（R4：1.6% R5：1.6% R6：3.3%）
イ 進学指導の充実
ウ 希望の進路の実現（キャリア教育、就職活動支援の充実）
＊就職希望者の内定率 100%の維持（R4：100%、R5：100%、R6：100%）
2 豊かな心と人権意識を備えた、社会や地域に貢献できる生徒の育成
（1）公共心と規律性を備えた樟風の生徒を育てる取組みの重点項目
欠席・遅刻指導、服装・頭髪指導、あいさつの励行などを通して授業を大切にすることを涵養する。
（2）生徒による学校の活性化で生徒の愛校心（帰属意識）の向上
ア クラス活動の活性化及び、生徒会活動などの自主活動における学校行事の企画・運営の充実
＊学校教育自己診断（生徒）分類：自主活動肯定感 令和8年度 65%以上をめざす。（R4：64.2% R5：60.7% R6：66.8%）
イ 部活動の活性化及び新しい「部活動のあり方」を検討
＊学校教育自己診断（生徒）項目：「生徒は部活動に積極的に参加している」令和8年度 50%以上をめざす。（R4：41.1% R5：41.8% R6：52.9%）
（3）地域連携・地域貢献で生徒の自己有用感、自己効力感の育成
幼、保、小及び中の各学校園や、自治体関係機関、地域商店街などと連携し生徒会活動を通じ地域貢献を推進する。
＊学校教育自己診断（生徒）分類：地域連携 肯定感 令和8年度 50%以上の肯定感をめざす。（R4：33.2% R5：40.6% R6：43.2%）
（4）人権教育推進の更なる充実
ア 障がい者理解 イ 同和問題 ウ 在日外国人問題 エ 拉致被害者問題
＊学校教育自己診断（生徒）分類：「人権教育」肯定感 毎年 80 %以上に維持する。（R4：72.8% R5：76.3% R6：80.2%）
（5）教育相談、SSW、生徒支援及びいじめ防止対策委員会活動の充実
ア 生徒支援委員会を中心に学校全体で生徒の支援に取り組む
・生徒学習支援活動の活性化と的確な情報共有体制の確立
・共生推進教室との連携を強化し、個別最適な学びの実現をめざす
イ 教育相談委員会及びSSW 委員会の有効的な活用を図る。
ウ いじめ防止対策委員会
＊学校教育自己診断（生徒）項目：「学校は、いじめについて子どもが困っていることがあれば真剣に対応してくれる」肯定感
毎年 50 %以上に維持する。（ R4：42.8% R5：46.4% R6：53.6%）
3 「ともに学び、ともに育つ」インクルーシブ教育の実践
（1）共生推進教室とともにインクルーシブ教育を実践する
「ともに学び、ともに育つ」をコンセプトに学習活動や部活動、学校行事等においてインクルーシブ教育の更なる実践を推進する。
＊学校教育自己診断（生徒）分類：共生推進 肯定感 令和8年度 65%以上をめざす。（R4：58.7% R5：61.2% R6：64.5%）
（2）配慮を要する生徒への支援
・生徒一人ひとりの実態を適切に把握し、「個別的教育支援計画」や「個別の指導計画」を活用しながら効果的な指導および支援の充実を図る。
4 保護者・地域との連携
（1）家庭・保護者との連携
ア 担任、学年からの家庭へ連携を密にするとともに、学校からは社会見学会や工芸講習会等の参加しやすいPTA 活動を計画・実施することで保護者の学校行事への参加率を高める。
イ 保護者と学校が協力し生徒を育てる校風を特色とし、近隣小中学校及び関係施設との地域連携も積極的に働きかける。
（2）校内組織の連携と情報発信力の強化 …学校ホームページの充実、中高連携や学校説明会などの広報関係に力を入れる。
ア 学校説明会を生徒（生徒会会執行部・クラブ員）主体にし、志願者・保護者に向けて学校生活を直接伝える形態とする。また、学校紹介や部活動PR を公式インスタグラムを通じて発信を継続する。
＊保護者連絡メールの加入率（R6：98.6%）98%を維持する。
5 教員の働き方改革
（1）府立学校において、教職員の長時間勤務の軽減に向けた働き方改革の促進としての取組み
ア 毎週水曜日に設定している全校一斉退庁日及び各部活動で設定しているノークラブデー実施の徹底
イ 日頃の業務体制を教職員各自で見直すとともに、組織的改革に努める。
（2）時間外勤務の縮減と学校閉庁日の設定
アラートメールにより個人への通知とともに、教職員全体へ校内滞在時間超過時間を正確に把握させ時間外勤務の縮減に努めさせる。

【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

学校教育自己診断の結果と分析〔令和7年11月実施分〕	学校運営協議会からの意見
1) 生徒の回答結果 質問の14項目で90%以上、13項目で80%以上の肯定率を示した。特に以下の項目は昨年度と比較し、上昇ポイントが高かった。 【生徒指導】 ○学校は、いじめについて困っていることがあれば真剣に対応してくれる…86.6%（33.0ポイント上昇） 【共生推進教室】 ○学校は、障がいがある生徒とともに学ぶ取組に熱心である…86.6%（24.3ポイント上昇） 【教育相談】 ○学校では個人情報や先生に相談した内容などの秘密が守られている…91.8%（22.0ポイント上昇） 2) 保護者の回答結果 質問の2項目で90%以上、12項目で80%以上の肯定率を示した。特に以下の項目は昨年度と比較し、上昇ポイントが高かった。 【地域連携】 ○学校は地域と連携した活動に取り組んでいる…86.0%（36.9ポイント上昇） 【生徒指導】 ○学校は、いじめについて子どもが困っていることがあれば真剣に対応してくれる…68.5%（32.4ポイント上昇） 【教育相談】 ○学校では個人情報や先生に相談した内容などの秘密が守られている…91.8%（22.0ポイント上昇） 3) 教職員の回答結果 質問の21項目で90%以上、6項目で80%以上の肯定率を示した。特に以下の項目は肯定率が低かった。それ以外の項目はすべて肯定率が高く、今後、学校経営について検討していく必要がある。 【学校経営】 ○校長は学校運営にリーダーシップを発揮し、自らの教育理念や学校運営についての考え方を明らかにしている…50.5% ○教職員の適性・能力に応じた校内人事や校務分掌の分担がなされ、教職員が意欲的に取り組める環境にある…59.1% ○職員会議をはじめ各種会議が、情報交換と課題検討の場として有効に機能している…68.2% 【自主活動】 ○部活動の活性化について工夫している…63.6%	第1回 6月18日 ○委員からの提案・助言内容 ・共生推進教室について、更なる周知をお願いしたい。 ・学校行事の生徒の肯定感が高いのは評価できる。 ・学校経営計画における◎の項目を今後どう伸ばしていくか、また△の項目について原因を分析してどのように対応していくのかを検討する必要がある。 ・SNS講習を数回されているが、自転車講習も実施していただきたい。 ・制服について柔軟に対応していただきたい。 ・第1学年が母校に向けて手紙を書くが、生徒の声が一番伝わる。樟風に入学すると伸びることを伝えることができればよいのではないか。 第2回 11月19日 ○委員からの提案・助言内容 ・若い世代にとって昔から変わらず大切なことは「言葉を交わすこと」。言葉を交わすことの原点は学校であり、言葉の交流が大切。きちんとした日本語を使う、相手の言葉を受け止める、そのような指導に力を入れていただきたい。 ・総合学科は何をするのかが分かりにくい。枚岡樟風に入学すればどのような力が身に付くのかを明確にすることが大切である。 ・枚岡樟風に入学した生徒をどれだけ伸ばすか、また進路を決めるかが大切である。 ・最近中途退学者が減少しているし、雰囲気が変わった。教員の努力のたまものである。引き続き維持していくことを期待する。 第3回 2月4日 ○委員からの提案・助言内容 ・令和8年度 学校経営計画及び学校評価の承認 ・生徒の指導において担任だけではなく、全教員で共通認識をもって指導に当たってもらいたい。 ・社会で活躍している卒業生が「樟風高校で学んだことがどのように活かされているか」などを中学生に向けてアピールできればよいのではないか。 ・中学生を高校に招待したり、中学校に出前授業にするなど、体験授業の回数を増やせばよりよい広報活動になる。 ・公立高校で学ぶ楽しさをもっと発信すればよいのではないか。 ・学校教育自己診断の結果が素晴らしい。授業も落ち着いている。 ・昔から見ているが、今の状況を継続できるように取り組みを続けてもらいたい。

3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的 目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標[R6年度値]	自己評価
1 学ぶ喜びと学ぶ力を高め希望する進路を実現する力の育成	(1) 魅力ある系列・よりわかる授業で生徒自身の将来の可能性と出会う機会の提供	ア 各教科の学習において、様々な技術を習得することで新たな学びに向かったり、学びを人生や社会に生かそうとする力を高める。 イ 総合学科の特色を活かした魅力ある授業づくりで生徒の学習意欲、学ぶ力の向上と進路実現へ向けての確かな実力の育成 ・きめ細かい指導で生徒の知識及び技能を高い質で取得させ、思考力、判断力、表現力の向上で自らの進路開拓や実現に必要な力を育てる。	ア 学校教育自己診断（生徒）分類：「全般」肯定感平均 70%以上〔70.2%〕 ・学校教育自己診断（生徒）項目：「授業はわかりやすく、教え方や進め方に様々な工夫をしている先生が多い」肯定感平均 75%以上〔74.3%〕 イ 学校教育自己診断（生徒）項目：「この学校にはほかの学校にない特色があり、教育方針をわかりやすく伝えている」肯定感平均 70%以上〔68.8%〕 ・学校教育自己診断（生徒）項目：「授業で自分の考えをまとめたり、発表する機会がある」肯定感平均 80%以上維持〔82.2%〕	ア（生徒）「全般」項目 79.6% ◎ ・（生徒）「授業はわかりやすく、教え方や進め方に様々な工夫をしている先生が多い」 86.6% ◎ イ（生徒）「この学校にはほかの学校にない特色があり、教育方針をわかりやすく伝えている」 83.8% ◎ （生徒）「授業で自分の考えをまとめたり、発表する機会がある」 93.3% ◎ ウ（教職員）「学習指導」項目 83.5% ○ ・（生徒）「学習の評価についての説明はしっかりされていて、納得ができる」 89.2% ◎ ・（教職員）「他の先生の授業見学や授業力向上のための研修の機会がある」 77.3% △
	(2) 入学から卒業まで3年間を見越したキャリア教育の実践	ウ 「授業改善」に向けた全教職員の取組みの推進 ・「観点別学習状況の評価」の観点が整理され、評価を指導の改善に生かすという視点を重視し、「主体的・対話的で深い学び」の実現に向けた授業改善を一層推進する。 ・教員相互の授業見学や公開授業、教材研究・研究授業の活性化、授業力向上のための校内研修、生徒授業アンケート結果データの活用により教員の授業力を向上させ日々の授業へ随時フィードバックさせる。 エ 「学校力向上 PT」による校内教職員研修体制の確立 ア 中退率の減少 ・生徒の出身中学校との連携を強化し生徒支援の助言を得るとともに、進路変更があった場合はすぐに学校から連絡を取る体制を継続さる。 イ 進学指導の充実 ・校内進学講習指導体制を明確にし、進学に対応できる学力の向上と希望する志望校をワンランクあげるサポートと合格まで粘り強い指導を推進する。 ・保護者向けの進学説明会を実施し、経済的な面を含めて、大学進学に向けて家庭の協力を得られるようにする。 ・長期休業中の進学希望対象者講習 ウ 希望の進路の実現（キャリア教育、就職活動支援の充実） ・就職希望者の内定率 100%をめざし、体系的な指導体制を確立する。	ウ 学校教育自己診断（教職員）分類：「学習指導」肯定感平均 85%維持〔85.6%〕 ・学校教育自己診断（生徒）項目：「学習の評価についての説明はしっかりされていて、納得ができる」肯定感平均 75%以上維持〔76.1%〕 ・学校教育自己診断（教職員）項目：「他の先生の授業見学や授業力向上のための研修の機会がある」肯定感平均 90%以上をめざす〔92.3%〕 エ 学校の将来像を見据えた教育活動及び行事計画・学校教育自己診断（教職員）項目：分類「学校の教育活動について、教職員で日常的に話し合い評価を行い、次年度の計画に生かしている」肯定感 85%以上維持をめざす〔86.8%〕 ア 中退率の減少 3.0%未満〔3.3%〕 学校教育自己診断（生徒）分類：「生徒指導」肯定感 65%以上〔61.9%〕 イ 大学合格実績、合格者輩出保護者向け進路説明会数〔2回〕 夏期・冬期講習 30 名以上の参加〔20 人〕 学校教育自己診断（生徒）分類：「進路指導」肯定感平均 80%以上〔79.3%〕 ウ 進路未決定者の減少と就職決定者の増加 ・進路未決定者の割合 5%未満を維持〔3.7%〕 ・就職内定率 97%以上〔100%〕	エ（教職員）「学校の教育活動について、教職員で日常的に話し合い評価を行い、次年度の計画に生かしている」 88.6% ○ ア 中退率の減少 3.0%未満 3.5% ○ （生徒）「生徒指導」項目 81.5% ◎ イ 大学合格実績 35 人 合格者輩出保護者向け進路説明会数 2 回 ○ 夏期・冬期講習 30 名以上の参加 25 人 ○ （生徒）「進路指導」項目 93.6% ◎ ウ 進路未決定者の減少と就職決定者の増加 ・進路未決定者の割合 5%未満を維持 2.0% ◎ ・就職内定率 100% ◎
2 豊かな心と人権意識を備えた、社	(1) 公共心と規律性を備えた樟風生を育てる。	欠席・遅刻指導、服装・頭髪指導、あいさつの励行などを通して授業を大切にすることを涵養する。	・学校教育自己診断（生徒）項目：「授業は規律正しく行われていると思う」の肯定感平均 80%以上〔78.3%〕	・（生徒）「授業は規律正しく行われていると思う」 90.7% ◎
	(2) 生徒による学校の活性化で生徒の愛校心の向上	ア クラス活動の活性化及び、生徒会活動などの自主活動における学校行事の企画・運営の充実 ・体育祭、文化祭等の行事や日々のホームルームを通じてクラス活動の活性化を図る。 ・校外学習や学校行事の企画・運営でクラス活動を生徒一人ひとりが主体に活動できるようにする。 イ 部活動の活性化及び新しい「部活動のあり方」を検討 ・部活動に関する生徒のとらえ方を調査し、新しい部活動のあり方を生徒や教員にとって望ましい環境を構築する。	ア 学校教育自己診断（生徒）項目：自主活動「クラス活動を通して、仲間づくりなど楽しくできている」肯定感平均 75%以上〔72.8%〕 イ クラブ加入率 40%以上〔37.0%〕 ・学校教育自己診断（生徒）項目：「生徒は部活動に積極的に参加している」の肯定感平均 55%以上〔52.9%〕	ア（生徒）「クラス活動を通して、仲間づくりなど楽しくできている」 88.1% ◎ イ クラブ加入率 40%以上 40.0% ○ ・（生徒）「生徒は部活動に積極的に参加している」 70.4% ◎
	(3) 地域連携・地域貢献で生徒の自己有用感、自己効力感の育成	幼、保、小及び中の各学校園や、自治体関係機関、地域商店街などと連携し、生徒会活動等を通じ地域貢献を行う中で、生徒の自己有用感や自己効力感、自他への肯定感を育むとともに、地域から信頼される学校をめざす。	系列やクラブ・生徒会で地域貢献 ・学校教育自己診断（生徒）分類：地域連携 肯定感平均 45%以上〔43.2%〕	（生徒）地域連携項目 67.5% ◎

府立枚岡樟風高等学校

会 や 地 域 に 貢 献 で き る 生 徒 の 育 成	(4) 人権教育推進の更なる充実 (5) 教育相談、SSW、生徒支援及びいじめ防止対策委員会活動の充実	・人権教育推進委員会を中心に学年主体で人権HRにおいて、障がい者理解、同和問題、在日外国等について学ぶ機会を充実させる ・生徒の人権意識を様々な諸課題を理解させることで育み、豊かな心と国際的な人権感覚豊かな生徒の育成をめざす。 ア 生徒支援活動の活性化 ・支援の必要な生徒に対して学年を超えて情報交換ができる「生徒支援会議」を開催し、支援の内容を既存の校内組織やSC・SSWへ繋げ迅速な対応がとれる体制を整備し常に情報交換を図る。 イ いじめ防止対策委員会 ・早期発見・早期対応を第一とすることを徹底する。 ・教育相談委員会、人権教育推進委員会及び生徒指導部との連携で、校内で発生した「いじめ事案」に瞬時に対応し、当該生徒等からの丁寧な聞き取りをもとに慎重に取り扱う。また、保護者他関係機関へも配慮した説明を行い事象解決に向けて学校全体で取り組む。 ・いじめ事案対策後は、再発防止に向けて職員研修等を開催し、課題分析や校内指導体制の見直し等に教職員全員で取り組む。	・学校教育自己診断（生徒）分類：「人権教育」肯定感平均 80%以上維持 [80.2%] ア 各学年からの情報を各委員会で共有し支援の内容を話し合い専門家へ繋ぐ。 ・学校教育自己診断（教職員）項目：「教育相談体制が整備されており、生徒は学級担任以外の教職員とも相談することができる」肯定感平均 毎年90%以上維持 [92.1%] ・学校教育自己診断（生徒）項目：「担任の先生以外にも、気軽に相談することができる先生がいる」肯定感平均 70%以上維持 [70.2%] イ ・学校教育自己診断（生徒）項目：「学校は、いじめについて困っていることがあれば真剣に対応してくれる」肯定感平均 55%以上 [53.6%] ・学校教育自己診断（保護者）項目：「学校は、いじめについて子どもが困っていることがあれば真剣に対応してくれる」肯定感 40%以上 [36.1%] ・学校教育自己診断（教職員）項目：「いじめが起こった際の体制が整っており、組織的に迅速な対応することが出来ている」肯定感平均 90%以上維持をめざす [94.7%]	ア～ウ（生徒）「人権教育」項目 93.7% ◎ ア（教職員）「教育相談体制が整備されており、生徒は学級担任以外の教職員とも相談することができる」 93.2% ○ ・（生徒）「担任の先生以外にも、気軽に相談することができる先生がいる」 84.0% ◎ イ「学校は、いじめについて困っていることがあれば真剣に対応してくれる」（生徒） 86.6% ◎ （保護者） 68.5% ◎ （教職員）「対応ができている」 97.7 ◎
3 と も に 学 び と も に 育 つ イ ン ク ル ー シ ブ 教 育 の 実 践	(1) 共生推進教室とともにインクルーシブ教育を実践する (2) 配慮を要する生徒への支援の充実	・新入生のクラス開き・学年開きで共生推進教室の生徒や配慮を要する生徒の紹介を行う。 ・日常的なクラス活動・クラブ活動・授業などで配慮を要する生徒と共に学校生活を送る経験を積み、互いの理解の促進を図る。 ・生徒一人ひとりの実態を適切に把握し、「個別の教育支援計画」や「個別の指導計画」を活用しながら効果的な指導および支援の充実を図る。 ・年度当初に全教職員で生徒の実態を把握するための生徒情報共有会議を開催。 ・学期ごとに教育支援会議を開催し、生徒の授業への取り組みや学習の状況の確認を行い、一人ひとりの学習支援について検討する。	・学校教育自己診断（生徒）分類：「共生推進」肯定感平均 65%以上 [64.5%] ・学校教育自己診断（生徒）項目：「学校は、障がいがある生徒とともに学ぶ取組みに熱心である」肯定感平均 70%以上 [66.7%] ・学校教育自己診断（教職員）分類：「共生推進」肯定感平均 90%以上維持 [90.9%] ＜生徒情報共有会議＞ 生徒の状況の変化に応じて学期ごとに年3回以上の開催 ＜教育支援会議＞ 教育相談委員会からの意見も取り入れながら学期ごとに年3回定期的に開催	・（生徒）「共生推進」項目 85.8% ◎ ・（生徒）「学校は、障がいがある生徒とともに学ぶ取組みに熱心である」 91.0% ◎ ・（教職員）「共生推進」項目 89.8% ○ ＜生徒情報共有会議＞ 生徒の状況の変化に応じて学期ごとに実施 ○ ＜教育支援会議＞ 教育相談委員会からの意見も取り入れながら学期ごとに3回実施 ○
4 保 護 者 ・ 地 域 と の 連 携	(1) 家庭・保護者との連携 (2) 校内組織の連携と情報発信力の強化	ア 担任、学年からの家庭へ連携を密にするとともに、学校からは社会見学会や工芸講習会等の参加しやすいPTA活動を計画・実施することで保護者の学校行事への参加率を高める。 イ 保護者と学校が協力し生徒を育てる校風を特色とし、近隣小中学校及び関係施設との地域連携も積極的に働きかける。 ア 学校説明会を生徒（生徒会会執行部・クラブ員）主体にし、志願者・保護者に向けて学校生活を直接伝える形態とする。また、オンライン形式と並行させたハイブリット型への移行も推進する。 イ SNSを使って学校行事、授業および部活動などで発信に努める	ア 学校教育自己診断（保護者）分類：「参画」肯定感平均 40%以上 [38.8%] ・学校教育自己診断（保護者）項目：「PTA活動は、活発で参画しやすい」肯定感 25% [18.6%] ・学校教育自己診断（保護者）項目：「授業参観や学校行事に参加したことがある」肯定感 60% [58.9%] イ 学校教育自己診断（保護者）分類：「地域連携」肯定感平均 50% [49.1%] ア 令和7年度学校説明会及び体験授業・クラブ体験を年間3回開催 [3回] イ 年100回以上 ・学校教育自己診断（保護者）分類：「情報提供」肯定感平均 80%以上維持 [86.1%] ・学校教育自己診断（教職員）分類：「情報提供」肯定感平均 100%維持 [100%]	ア（保護者）「参画」項目 59.0% ◎ ・（保護者）「PTA活動は、活発で参画しやすい」 53.6% ◎ ・（保護者）「授業参観や学校行事に参加したことがある」 64.4% ◎ イ（保護者）「地域連携」項目 86.0% ◎ ア体験授業・クラブ体験を年間3回開催 3回 ○ イ（保護者）「情報提供」項目 92.8% ◎ ・（教職員）「情報提供」項目 97.7% ○
5 教 員 の 働 き 方 改 革	(1) 全校一斉退庁日・ノークラブデーの明確化 (2) 時間外勤務の縮減	ア 全校一斉退庁日及びノークラブデー実施の徹底 イ 日頃の業務体制を教職員各自で見直すとともに、組織的改革に努める。 ア アラートメールにより個人への通知とともに、教職員全体へ校内滞在時間超過時間を正確に把握させ時間外勤務の縮減に努める。	ア 全校一斉退庁日の徹底実施 ・全校一斉退庁日：毎週水曜日に設定し周知する ・部活動の活動実績に合わせた休養日の設定 イ 「大阪府部活動のあり方に関する方針」の遵守 ア 月80時間以上の超過時間勤務者に対して、管理職から業務内容の聞き取りや、改善方法について指導助言を行い、のべ人数を10人以下とする。[13人]	・産業医面談を実施 ・時間外在校時間の多い教員に声掛け ア 月80時間以上の超過時間勤務者のべ人数 2月末 2人 ◎