

おおさか男女共同参画プラン(2021-2025)の構成とおおさか男女共同参画プラン(2026-2030)の構成(案)との対比表

【※】女性活躍推進法に基づく推進計画該当箇所

おおさか男女共同参画プラン(2021-2025)の構成	おおさか男女共同参画プラン(2026-2030)の構成(案)
<p>1 男女共同参画社会の実現に向けた意識改革</p> <p>(1)次世代育成に向けた教育及び意識啓発の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 子どもの頃からの教育及び意識啓発の推進 <ul style="list-style-type: none"> ア 就学前の教育環境における男女共同参画の推進 イ 男女平等を進める教育・学習の推進 ウ 家庭・地域等と連携した取組の推進 ② 性に関する適切な知識の普及の推進 <p>(2)あらゆる世代における男女共同参画の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 男女共同参画の理解を深めるための広報・啓発の充実 ② 男性に対する男女共同参画意識の醸成 ③ 地域における男女共同参画の促進 <ul style="list-style-type: none"> ア 地域における男女共同参画の促進 イ 府立男女共同参画・青少年センターを核とした多様な主体との連携 ④ 多文化共生を踏まえた男女共同参画の推進 ⑤ 女性の人権を尊重した表現の推進 ⑥ 男女共同参画に関わる調査・研究、情報の収集・提供 	<p>1 男女共同参画に向けた取組の一層の推進</p> <p>(1)あらゆる世代、分野における男女共同参画の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 職場、学校教育、政治など、あらゆる分野における男女共同参画に向けた意識啓発 ② 子どもの頃からの教育及び意識啓発の推進 ③ 男女共同参画の理解を深める表現の推進 <p>(2)男女共同参画センターの機能強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 地域・社会の多様なニーズに応じたセンター運営 ② 関係機関等との協働
<p>2 方針の立案・決定過程への女性の参画拡大</p> <p>(1) 方針の立案・決定過程への女性の参画拡大</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 行政分野における政策・方針決定過程への女性の参画拡大 <ul style="list-style-type: none"> ア 審議会等委員への女性の参画促進 イ 大阪府職員・教員等における女性の登用促進 ② 企業等における女性の登用促進【※】 ③ 地域・防災分野等への女性の参画促進 <p>(2) 方針の立案・決定過程への参画に向けた女性の人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 企業等での登用促進に向けた女性の人材育成【※】 ② 理工系分野等の女性の人材育成 ③ 多様な選択を可能とする学習機会の提供 	<p>2 政策・方針決定過程への女性の参画拡大</p> <p>(1)政策・方針決定過程への女性の参画促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 府審議会、府職員・教員等における女性の参画・登用促進 ② 企業等における女性の登用促進 ③ 防災・復興分野における女性の参画促進 <p>(2)政策・方針決定過程への女性の参画に向けた人材育成</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 女性起業家の育成・支援 ② デジタル分野、理工系分野等の女性人材育成
<p>3 職業生活の充実とワーク・ライフ・バランスの推進</p> <p>(1)職業生活における活躍支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 男女雇用機会均等の更なる推進【※】 ② 女性の就業支援【※】 <ul style="list-style-type: none"> ア 女性の就業支援 イ 起業、再就職支援 ウ 官民連携による機運の醸成・啓発 ③ ハラスメントの防止【※】 <p>(2)働き方の見直しとワーク・ライフ・バランスの推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 時間的、場所的な制約を前提とした働き方の見直しと多様で柔軟な働き方の促進【※】 <ul style="list-style-type: none"> ア 長時間労働の是正とワーク・ライフ・バランスの推進 イ 多様で柔軟な働き方の実現と公正な待遇の確保 ② 仕事と子育てとの両立支援【※】 <ul style="list-style-type: none"> ア 仕事と子育てが両立できる環境整備の促進 イ 地域における子育て支援策の充実 <p>(3) 男性の家事・育児等への参画促進【※】</p>	<p>3 性別にかかわらず自分らしく働くことができる環境づくり</p> <p>(1)職業生活における活躍支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 女性の就業促進 ② 職業訓練等の促進 <p>(2)仕事と生活の調和(ワークライフバランス)の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 男女雇用機会均等の更なる推進 ② 企業における多様で柔軟な働き方の推進 ③ 府における働き方改革の推進 ④ 仕事と育児を両立できる環境づくり ⑤ ハラスメント対策の推進 <p>(3)男性の家事、育児・介護への主体的参画の促進</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 育児休業・介護休業の取得促進等 ② 男性の家事・育児等への主体的な参画
<p>4 多様な立場の人々が安心して暮らせる環境の整備</p> <p>(1) 女性に対するあらゆる暴力の根絶</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 女性に対する暴力を容認しない意識の醸成 ② 配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援 ③ 暴力の未然防止の観点からの若年層への啓発 ④ 性犯罪、ストーカー犯罪、セクシュアルハラスメント等への対策の推進・強化 <ul style="list-style-type: none"> ア 性犯罪への対策の推進 イ 買春・人身取引への対策の推進 ウ ストーカー行為等への対策の推進 エ セクシュアルハラスメント防止対策の推進 ⑤ 児童虐待を取り扱う機関との連携 <p>(2)様々な困難を抱える人々への支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 生活上の困難を抱える女性への支援 ② 性的指向及び性自認の多様性に関する理解の増進 と当事者が抱える課題解決に向けた取組の推進 ③ 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境整備 <ul style="list-style-type: none"> ア 高齢者福祉の充実及び就労支援 イ 障がい者福祉の充実及び就労支援 ウ 外国人が安心して暮らせる環境整備 ④ 複合的に困難な状況に置かれている人々への支援 <p>(3)生涯を通じた男女の健康支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 女性の健康対策の推進 <ul style="list-style-type: none"> ア 妊娠・出産等に関する健康支援 イ 女性特有の疾患に関する健康支援 ② ライフステージに応じた男女の健康支援 <ul style="list-style-type: none"> ア 子どもの保健・医療の推進 イ 成人期・高齢期における健康づくりの推進 	<p>4 多様な立場の人々が安心していきいきと暮らせる環境の整備</p> <p>(1)あらゆる暴力をなくすための意識啓発及び支援体制の充実・強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 女性に対する暴力の根絶に向けた更なる啓発 ② 青少年の性被害の未然防止 ③ 配偶者等からの暴力の防止及び被害者支援の強化 ④ 性暴力・性犯罪被害者等の支援の充実 <p>(2)様々な困難を抱える人々への支援強化</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 困難な問題を抱える女性への支援施策の推進 ② ひとり親世帯や高齢者、障がい者、外国人等全ての人が安心して暮らせる環境整備 <p>(3)ライフステージに応じた男女の健康支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 生涯にわたる主体的な健康づくりに向けた取組 ② 女性の心身の特性やライフステージ等に応じた適切な健康支援 ③ 性に関する適切な知識の普及の推進