1. 取組状況

(※)自己評価基準

整理		現行戦略	事業名	事業概要	実績		R6取組の 自己評価
番号	方向性	取組項目	尹未仁	事未 似女	R5	R6	
1	参入促進	①将来の介護・福祉を担 う人材の確保に向けた教 育との連携	参入促進・魅力発信事業	若年者を対象に福祉体験の機会を提供	【職場体験】100人 【インターンシップ】91人 【職場体験ツアー】1回(9人) 【高校生出前講座】9回(392人)	【職場体験】111人 【インターンシップ】88人 【インターンシップ・職場体験ツアー】4回(45人) 【高校生出前講座】14回(513人)	0
2	参入促進	①将来の介護・福祉を担 う人材の確保に向けた教 育との連携	介護職・介護業務の魅力発信等事 業	介護職・介護業務の魅力発信	・介護業務の魅力発信・職場体験事業への参加促進 動画制作(全4種) リーフレット配布(約45,000枚) 魅力発信イベント実施 (参加者数 約330人) ・介護の日(11月11日) ブルーライトアップ	・介護業務の魅力発信・職場体験事業への参加促進 謎解きイベント実施(参加者数274人) 動画制作(全5種) SNS広告・特設WEサイト作成 ・介護の日(11月11日)ブルーライトアップ	0
3	参入促進	①将来の介護・福祉を担 う人材の確保に向けた教 育との連携	大阪府市町村等介護人材確保推進 事業	市町村の介護人材確保事業に対する補助	【補助市町村数】 6 市	【補助市町村数】8市	0
4	参入促進	②外国人介護人材の受入 促進と育成	外国人介護人材マッチング支援事 業	1号特定技能外国人及びインターンシップ生と府内介護施設等とのマッチング支援	【説明会参加施設】全4回 延べ120施設	【説明会参加施設】全5回 延べ133施設 【マッチング数】 1号特定技能外国人 30人 インターンシップ生 7人	Δ
5	参入促進	②外国人介護人材の受入 促進と育成	外国人介護福祉士候補者受入施設 学習支援事業(EPA)	経済連携協定(EPA)に基づき入国する外国人介護福祉士候補者を受け入れた施設に対する補助	【補助施設数】40施設(内、障がい者施設 1 施設) 【補助人数】220人(内、障がい者施設 4 人)	【補助施設数】42施設(内、障がい者施設1施設) 【補助人数】230人(内、障がい者施設6人)	0
6	参入促進	②外国人介護人材の受入 促進と育成	外国人介護人材適正受入推進事業	「大阪府外国人介護人材適正受入れ推進 連絡会議」を開催し、情報共有や支援策 等の検討	【連絡会議】1回(9月)	【連絡会議】1回(10月)	0
7	参入促進	②外国人介護人材の受入 促進と育成	外国人介護人材受入施設等環境整 備事業	外国人介護職員の円滑な就労・定着に向 けた法人の取組への補助	【補助施設数】2施設	【補助施設数】21施設	0
8	参入促進	③ターゲットに応じた参 入支援とマッチングの強 化	福祉人材センター運営費	福祉分野への就業を希望する者への援助、無料職業紹介や斡旋、研修の企画及び実施等を行うため、大阪府社会福祉協議会に委託して設置	【無料職業紹介】 ・求人数:6,301人、求人相談数:3,947件、紹介者数:134人 ・求職者数:1,070人、就職相談2,841件、就職者数:43人 【離職した介護福祉等の届出制度】 ・令和5年3月末 182件(介護福祉士109件、その他76件)	【無料職業紹介】 ・求人数:6,245人、求人相談数:3,528件、紹介者数:106人 ・求職者数:1,208人、就職相談2,857件、就職者数:41人 【離職した介護福祉等の届出制度】 ・令和6年3月末 165件(介護福祉士111件、その他54件)	0
9	参入促進	③ターゲットに応じた参 入支援とマッチングの強 化	保育士・保育所支援センター設置 運営事業	潜在保育士の就職を支援するため、大阪 府社会福祉協議会に委託して設置	【就職者数】338人 ・潜在保育士向けセミナー 復職応援セミナー(4回)、職場体験事業(延べ73回) ・延べ登録者数 3,535人(平成28年度~令和5年12月末時点) 延べ就職者数 1,451人(平成27年度~令和5年12月末時点)	【就職者数】372人 ・潜在保育士向けセミナー 復職応援セミナー (4回)、職場体験事業(延べ177回) ・延べ登録者数 4,111人(平成28年度~令和6年11月末時点) ・延べ就職者数 1,797人(平成27年度~令和6年11月末時点)	0
10	参入促進	③ターゲットに応じた参 入支援とマッチングの強 化	潜在介護福祉士再就業支援事業	資格を有しながら福祉・介護分野に就業 していない介護福祉士の、介護分野への 再就業に向けた研修等	【研修実施回数】5回 【参加者数】23人(うち、再就職者数6人)	【研修実施回数】5回 【参加者数】20人(うち、再就職者数3人)	Δ
11	参入促進	③ターゲットに応じた参 入支援とマッチングの強 化	外国人介護人材研修支援事業	介護施設等で働く外国人介護職員と受入 施設の職員向け研修を実施する団体への 補助	【研修講師向け研修】1回 【日本人職員向け研修】4回 【外国人職員向け研修】2回	【研修講師向け研修】1回 【日本人職員向け研修】4回 【外国人職員向け研修】2回	0
12	参入促進	③ターゲットに応じた参 入支援とマッチングの強 化	マッチング力の向上事業	地域関係機関との連携強化や一般大学 生、資格取得者等への働きかけにより介 護業界へのマッチングを図る	【就職フェア】参加者497人(178法人が出展) 【合同面接会】4回実施(求職者180人、採用者数19人)	【就職フェア】参加者614人(190法人が出展) 【合同面接会】4回実施(求職者166人、採用者数15人)	0
13	参入促進	③ターゲットに応じた参 入支援とマッチングの強 化	介護助手導入支援事業	身体介護等の専門的な知識や技術が必要な業務以外の「周辺業務」を担う介護助手の導入を支援	【登録求職者】276人 【登録施設】40施設 【マッチング数】133件(内、採用33人(21施設))	【申込求職者数】151人 【申込施設数】48施設 【マッチング数】91件(内、採用16人(9施設))	Δ
14	参入促進	③ターゲットに応じた参 入支援とマッチングの強 化	介護分野への就労・定着促進事業	雇用している職員に対し、初任者研修又 は実務者研修を受講させる介護施設の研 修経費を補助	【交付実績】6人(4施設)	【交付実績】54人(32施設) ※初任者研修11人、実務者研修43人	0

1. 取組状況

(※)自己評価基準

整理	現行戦略		事業名	事業概要	集	績	R6取組の 自己評価
番号	方向性	取組項目	尹未在	尹未帆女	R5	R6	(※)
15	参入促進	③ターゲットに応じた参 入支援とマッチングの強 化	地域限定保育士試験事業	国家戦略特別区域限定保育士試験(地域限定保育士試験)の実施	【受験申請者数】796人 【合格者数】275人(合格率 34.5%)	【受験申請者数】655人 【合格者数】227人(合格率 34.6%)	0
16	参入促進	③ターゲットに応じた参 入支援とマッチングの強 化	保育士養成施設に対する就職促進 支援事業	指定保育士養成施設を卒業予定の学生に 対し、保育所等への就職を促す取組を行 う養成施設に対する助成	【補助施設数】なし	【補助施設数】1施設	Δ
17	参入促進	④介護・福祉人材の養成	介護福祉士修学資金等貸付事業	介護福祉士等の資格取得を目指す学生等 への貸付事業を行う大阪府社会福祉協議 会への補助	【貸付実績】 ・介護福祉士修学資金:774人 ・社会福祉士修学資金:40人 - 再就職準備金:11人 ・実務者研修受講費用貸付:58人 - 障害福祉分野就職支援金貸付:19人 ・福祉系高校修学資金返還充当資金貸付:3人 ・介護分野就職支援金貸付事業:44人 ・福祉系高校修学資金貸付事業:80人	【貸付実績】 ・介護福祉士修学資金:842人 ・介護福祉士修学資金:33人 ・再就職準備金:12人 ・実務者研修受謝職支援金貸付:16人 ・障害福祉不高校修学資金返還充当資金貸付:1人 ・介護分野就職支援金貸付事業:41人 ・福祉系高校修学資金貸付事業:77人	0
18	参入促進	④介護・福祉人材の養成	保育士修学資金貸付等事業	保育士の資格取得を目指す学生等への貸付事業を行う大阪府社会福祉協議会への 補助	【貸付実績】 ・保育士修学資金貸付:246人 ・保育補助者雇上支援:7人 ・未就学児をもつ保育士の保育所復帰支援:52人 ・潜在保育土の再就職支援:37人 ・未就学児を持つ保育士の子どもの預かり支援:1人	【貸付実績】 ・保育士修学資金貸付:261人 ・保育補助者雇上支援:4人 ・未就学児をもつ保育士の保育所復帰支援:54人 ・潜在保育士の再就職支援:33人 ・未就学児を持つ保育士の子どもの預かり支援:3人	0
19	参入促進	④介護・福祉人材の養成	離職者等再就職訓練事業	人材不足業界への業種転換を図る公共職 業訓練(委託訓練)を通じた就職支援	【修了者数】492人 【就職者数】418人(就職率 85.0%)	【修了者数】467人 【就職者数】382人(就職率 81.8%) ※集計中	0
20	参入促進	④介護・福祉人材の養成	障がい者雇用対策短期訓練事業	障がい者の多様なニーズに対応した公共 職業訓練(委託訓練)を通じた就職支援	【修了者数】11人 【就職者数】4人(就職率 36.4%)	【修了者数】10人 【就職者数】5人(就職率 50.0%)	0
21	参入促進	④介護・福祉人材の養成	保育教諭確保のための資格等取得 支援事業	保育士資格又は幼稚園教諭免許状いずれ かの資格を有している者が、もう一方の 資格取得に必要な単位修得にかかる受講 料等の補助	【補助実績】 ・幼稚園教諭の保育士資格取得:6人 ・保育士の幼稚園教諭免許状取得:35人	【補助実績】 ・幼稚園教諭の保育士資格取得:1人 ・保育士の幼稚園教諭免許状取得:14人	0
22	参入促進	④介護・福祉人材の養成	介護職員初任者養成研修 (ひとり親・母子父子寡婦対象)	ひとり親家庭、寡婦の方等を対象とした 介護初任者研修の実施	【修了者数】18人	【修了者数】 11人	0
23	参入促進	④介護・福祉人材の養成	要約筆記者養成研修事業	要約筆記による通訳活動等を行う者を養成	【修了者数】要約筆記者養成講座(手書き) 12人 要約筆記者養成講座(パソコン) 11人 【登録者】141人	【修了者数】要約筆記者養成講座(手書き) 8人 要約筆記者養成講座(パソコン) 12人 【登録者】149人	0
24	参入促進	④介護・福祉人材の養成	盲ろう通訳・介助者確保事業	盲ろう者が必要とする通訳・介助の専門 的な知識と技術を有する通訳・介助者を 養成	【修了者数】19人 【登録者数】297人	【修了者数】19人 【登録者数】281人	0

1. 取組状況

(※)自己評価基準

整理			事業名	事業概要	実績		R6取組の 自己評価
番号	方向性	取組項目	学术 位	事未 似女	R5	R6	
25	参入促進	④介護・福祉人材の養成	介護員等養成研修事業者指定事務	多様な介護ニーズに対応した介護サービスを提供できる人材の養成を行うための 研修を実施する事業者の指定	【指定事業者数・修了者数】 ○介護員養成研修 ・初任者所修課程 事業者数:171事業者 修了者数:9,135人 ・生活援助從事者研修課程 事業者数:1事業者 修了者数:2人 ○重度訪問介護従業者養成研修 事業者数:25事業者 修了者数:340人(基礎)340人(追加)7人(統合) ○同行援護従業者養成研修 事業者数:55事業者 修了者数:1,822人(一般)1,081人(応用) ○解病患者等ホームヘルパー養成研修 事業者数:8事業者 修了者数:112人(基礎Ⅰ)165人(基礎Ⅱ) ○移動支援従業者養成研修 李集者養成研修 李集者養成研修 李事業者数:8事業者 修了者数:112人(基礎Ⅰ)165人(基礎Ⅱ) ○科動支援従業者養成研修 李身性飲い課程 事業者数:55事業者 修了者数:1,424人 ・知的障がい課程 事業者数:12事業者 修了者数:600人 ・精神障がい課程 事業者数:12事業者 修了者数:85人	【指定事業者数・修了者数(暫定)】 ○介護員養成研修 ・初任者所修課程 事業者数:173事業者 修了者数:5,864人 ・生活援助從事者研修課程 事業者数:1事業者 ●重度訪問介護従業者養成研修 事業者数:25事業者 修了者数:275人(基礎)274人(追加) ○同行援護從業者養成研修 事業者数:53事業者 修了者数:1,369人(一般)707人(応用) ●難病患者等ホームヘルパー養成研修 事業者数:8事業者 修了者数:16人(基礎Ⅰ)165人(基礎Ⅱ) ○移動支援従業者養成研修 ・全身性障が以課程 事業者数:58事業者 修了者数:782人 ・知的障が以課程 事業者数:58事業者 修了者数:782人 ・知的障が以課程 事業者数:13事業者 修了者数:467人 ・精神障がい課程 事業者数:13事業者 修了者数:132人	0
26	参入促進	④介護・福祉人材の養成	社会福祉士養成施設等の指定事務	社会福祉士等の養成施設の指定	【府指定養成施設の施設教、課程教、卒業生教】 ・社会福祉士養成施設6校 8課程 卒業生: 656人 ・介護福祉士養成施設6校 16課程 卒業生: 485人 ・介護福祉士妻務者養成施設 88事業者 105課程 ・社会福祉主事養成機関2校 2課程 卒業生: 23人 ・精神保健福祉士養成施設4校 7課程 卒業生: 442人	【府指定養成施設の施設教、課程数、卒業生数】 ・社会福祉士養成施設5校 8課程	0
27		①早期離職防止と業務改善 善による定着の促進	介護生産性向上推進総合事業 ※R6新規事業	介護人材の確保、介護ロボットやICT等のテクノロジーの導入など、介護現場の生産性の向上に資する様々な支援を実施し、介護職員が働きやすい環境づくりを推進し、横展開を図る		・大阪府介護生産性向上支援センターの設置、運営 ・大阪府介護現革新会議の開催 (2回/年) ・介護ロボット・ICT活用支援セミナー (509人参加) ・伴走支援型研修の実施 (20事業所を対象)	0
28	労働環境・ 処遇の改善	①早期離職防止と業務改 善による定着の促進	介護ロボット導入支援事業 ※R6年度末で終了・事業再構築	介護ロボットの導入費及び見守り機器の 導入に伴う通信環境整備費の一部を補助	【補助件数】68件(299,702千円)	【補助件数】187件(869,879千円)	0
29	労働環境・ 処遇の改善	①早期離職防止と業務改 善による定着の促進	I C T 導入支援事業 ※R6年度末で終了・事業再構築	介護記録・情報共有・報酬請求等の業務 の効率化を図るためのICT導入費の一 部を補助	【補助件数】286件(354,129千円)	【補助件数】535件(393,239千円)	0
30	労働環境・ 処遇の改善	①早期離職防止と業務改 善による定着の促進	障がい分野の介護ロボット等導入 事業 ※R6年度末で終了・事業再構築	障がい分野における福祉機器、介護ロ ボットの導入費用を補助	【補助件数】3件(2,565千円)	【補助件数】2件(2,079千円)	0
31	労働環境・ 処遇の改善	①早期離職防止と業務改 善による定着の促進	障がい分野のICT等導入事業 ※R6年度末で終了・事業再構築	障がい分野におけるICTの導入費用を補助	【補助件数】16件(8,068千円)	【補助件数】15件(8,066千円)	0
32	労働環境・ 処遇の改善	①早期離職防止と業務改 善による定着の促進	介護職チームケア実践力向上推進 事業 ※R5事業終了	介護助手導入に伴う介護職の専門性向上 等により生産性やサービスの質の向上を 図る	【委託費】5,000千円 【委託内容】介護助手導入に係るサポートデスク設置、運営 モデル施設:5施設		_
33	労働環境・ 処遇の改善	①早期離職防止と業務改 善による定着の促進	介護従事者等におけるハラスメン ト対策推進事業	事業者管理者等に対し、従業者が受ける ハラスメント防止のための体制整備のた めの周知啓発		啓発チラシの作成、集団指導での研修	0
34	労働環境・ 処遇の改善	①早期離職防止と業務改 善による定着の促進	介護職員等処遇改善支援事業 ※R6新規事業	介護事業所に対する賃金改善等の補助		介護従事者等の賃金を2%程度引き上げるための介護事業所に対する補助 事業(2月~5月分まで)	0

1. 取組状況

(※)自己評価基準

整理		現行戦略	事業名	事業概要	実	績	R6取組の 自己評価
番号	方向性	取組項目	尹禾山	学术 M文	R5	R6	(※)
35	労働環境・ 処遇の改善	①早期離職防止と業務改 善による定着の促進	介護職員等処遇改善支援事業(障がい者福祉事業) ※R6新規事業	障がい福祉サービス等事業所に対する賃 金改善等の補助		障がい福祉サービス等従事者等の賃金を2%程度引き上げるための障がい福祉サービス等事業所に対する補助事業(2月~5月分まで)	0
36	資質の向上	①業務遂行力の充実に向 けた資質の向上	職員研修支援事業	民間社会福祉施設・事業所職員を対象と した、社会福祉施設従事者に必須の基礎 研修や職場のキャリア形成を支援する職 階別の専門研修の実施	【参加者数】11,316人(委託分7,442人、補助分3,874人)	【参加者数】14,621人(委託分8,714人、補助分5,907人)	0
37	資質の向上	①業務遂行力の充実に向 けた資質の向上	保育士等キャリアアップ研修実施 機関指定事務	保育現場におけるリーダー的職員を育成 するための研修について実施機関を指定 し、受講機会を確保	【指定機関数(R5年度終了時)】48機関 【研修実施数】262回	【指定機関数(R6年度終了時)】52機関 【研修実施数】271回	0
38	資質の向上	①業務遂行力の充実に向 けた資質の向上	介護情報・研修センター事業	福祉用具を活用した研修や介護技術に関する専門相談等を実施	【介護·福祉等専門職員研修】39講座 1,031人 【市町村職員研修】1講座 14人	【介護·福祉等専門職員研修】39講座 891人 【市町村職員研修】1講座 29人	0
39	資質の向上	①業務遂行力の充実に向 けた資質の向上	介護サービス相談員育成に対する 研修	利用者の疑問や不満、不安を聞き、未然 に解消を図る介護サービス相談員の育成 を行う市町村を支援	【実施市町村等数】養成研修 15市町、現任研修 11市町 【修了者数】養成研修 34人、現任研修 31人	【実施市町村等数】養成研修 18市町、現任研修 18市町 【修了者数】養成研修 46人、現任研修 58人	0
40	資質の向上	①業務遂行力の充実に向 けた資質の向上	生活支援コーディネーターの養成 研修	地域の実情に応じて生活支援サービス等の創出や地域でのコーディネートを行う 生活支援コーディネーターの養成研修を 実施	【初任者研修】1回 受講者数59人 【全体研修】1回 受講者数108人 【情報交換会】2回 受講者数73人	【初任者研修】1回 受講者数74人 【全体研修】1回 受講者数89人 【情報交換会】2回 受講者数72人	0
41	資質の向上	①業務遂行力の充実に向 けた資質の向上	認知症サポーター活動促進等事業	チームオレンジの中核を担うコーディ ネーターの資質向上のため、オレンジ・ チューターを活用し、市町村の配置する コーディネーター等に対する研修を実施	・オレンジ・チューター養成に伴う派遣 2人 ・チームオレンジコーディネータ等に対する研修 30人	・オレンジ・チューター養成に伴う派遣 1人 ・チームオレンジコーディネータ等に対する研修 48人	0
42	資質の向上	①業務遂行力の充実に向 けた資質の向上	大阪府障がい者地域医療ネット ワーク推進事業	医療従事者等を対象とした、脊髄損傷及び脳性麻痺に関する知識習得のための研修の実施	【参加者数】107人	【参加者数】133人(オンライン)	0
43	資質の向上	①業務遂行力の充実に向 けた資質の向上	障がい者自立相談支援センター運営費(身体障がい者相談員研修、 知的障がい者相談員研修)	身体・知的の障がい者相談員を対象とした、相談活動に必要な知識や情報を提供する研修の実施	【参加者数】身体:26人、知的:35人	【参加者数】身体:38人、知的:24人	0
44	資質の向上	○業務遂行力の充実に向 けた資質の向上		主に新任の市町村職員を対象とした、センター業務に関連する専門分野について 基礎研修の実施	【参加者数】 ・全体研修:67人 ・知的障がい者福祉担当職員研修 :38人(新任)、22人(現任) ・身体障がい者福祉担当職員研修 ・①身体障がい者福祉担当職員研修 ・①身体障がい者福祉担当職員:42人 ②補装具担当職員:43人 ③自立支援医療(更生医療)担当職員:44人 ・相談支援支援担当職員研修:20人	【参加者数】 ・全体研修:59人 ・知的障がい者福祉担当職員研修 ・36人(新任)、21人(現任) ・身体障がい者福祉担当職員研修 ・①身体障がい者福祉担当職員研修 ・②有体障がい者看報主担当職員:44人 ・②補装具担当職員:43人 ・③自立支援医療(更生医療)担当職員:44人 ・相談支援支援担当職員研修:28人	0
45	資質の向上	①業務遂行力の充実に向 けた資質の向上	手話通訳者確保事業	聴覚障がい者のコミュニケーションを支 援するため、手話通訳者を養成	【修了者数】地域手話通訳者クラス 52人 手話通訳者応用クラス 49人 手話通訳者実践クラス 32人 【登録者数】229人	【修了者数】地域手話通訳者クラス 61人 手話通訳者応用クラス 48人 手話通訳者実践クラス 39人 【登録者数】 236人	0
46	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	介護支援専門員資質向上事業	介護支援専門員への研修	【修了者数】 6,718人/27,732人(有効期限内の介護支援専門員数)	【修了者数】 5,378人/25,182人(有効期限内の介護支援専門員数)	0
47	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	強度行動障がい支援者養成研修事業	強度行動障がいの状態を示す方への適切 な支援・障がい特性の評価・支援計画の 作成ができる人材養成のための研修	【修了者数】基礎研修779人、実践研修467人	【修了者数】基礎研修807人、実践研修610人	0

1. 取組状況

(※)自己評価基準

整理		現行戦略	事業名	事業概要	9	E積	R6取組の 自己評価
番号	方向性	取組項目	尹未有	事未 似女	R5	R6	
48	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	高次脳機能障がい支援普及事業	高次脳機能障がいの支援手法等に関する 研修	【参加者数】地域支援者向け:58人 市町村職員向け:75人 相談支援従事者向け:60人 医療機関向け:76人	【参加者数】支援者養成研修:96人 市町村職員向け:28人 医療機関向け:50人	0
37 再掲	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	保育士等キャリアアップ研修実施 機関指定事務 (再掲)	保育現場におけるリーダー的職員を育成 するための研修について実施機関を指定 し、受講機会を確保	【指定機関数(R5年度終了時)】48機関 【研修実施数】262回	【指定機関数(R6年度終了時)】52機関 【研修実施数】271回	0
49	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	障がい児通所支援事業者等育成事業 ※R6年度末で終了・事業再構築	発達障がい児の療育等を行う障がい児通 所支援事業所及び小・中学校等に機関支 援を実施	【機関支援実施事業所数】73カ所 【機関支援実施学校数】89校	【機関支援実施事業所数】74か所 【機関支援実施学校数】52校	0
50	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	認知症ケア人材育成研修事業	認知症高齢者の介護や医療と介護が連携した支援体制の構築など、介護従事者及び医療従事者向け実践的研修等の実施		研修名称	0
51	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	高齢者虐待防止推進事業	施設職員の高齢者虐待への理解の促進及 び施設内での虐待防止研修及び市町村等 の高齢者虐待担当職員を対象とした研修 の実施	◆施設職員研修 [施設管理者向け研修] 52人 [現場リーダー向け研修] 80人 ◆市町村等担当職員研修 [初任者所修] 311人 【養護者による高齢者虐待対応研修] 97人 【養介護施設従事者等による高齢者虐待対応研修] 23人 【管理職研修] 34人	◆施設職員研修 「施設管理者向け研修】41人 「現場リーダー向け研修】52人 ◆市町村等担当職員研修 【初任者所修】302人 【養護者による高齢者虐待対応研修】102人 【養介護施設従事者等による高齢者虐待対応研修】33人 【管理職研修】33人	0
52	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	障がい者虐待防止・権利擁護研修 障がい福祉サービス事業所職員向 け研修		講義動画の配信及び集合形式での演習(演習参加者:689人)	講義動画の配信及び集合形式での演習(演習参加者:666人)	0
53	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	相談支援従事者研修事業	相談支援従事者を養成する研修の実施	◆相談支援従事者 初任者研修・現任研修 【実施主体】3指定研修事業者 【修了者数】初任者研修(7日課程):471人 (2日課程):1,866人 現任研修: 422人 ◆相談支援従事者専門コース別研修 【実施主体】障がい者自立相談支援センター 【修了者数】主任研修:58人 その他3コース:172人	◆相談支援従事者 初任者研修・現任研修 【実施主体】 3指定研修事業者 【修了者数】初任者研修(7日課程): 463人 (2日課程): 2,322人 現任研修: 532人 ◆相談支援従事者専門コース別研修 【実施主体】障がい者自立相談支援センター 【修了者数】 主任研修 : 60人 その他3コース: 162人	0
54	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	サービス管理責任者研修事業	サービス管理責任者及び児童発達支援管 理責任者を養成する研修の実施	【実施主体】 3 指定研修事業者 【修了者数】 基礎研修:1,902人、実践研修:836人、更新研修:852人	【実施主体】4指定研修事業者 【修了者数】基礎研修:2,437人、実践研修:1,489人、更新研修:754人	0
55	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	行動援護従業者養成研修事業	行動援護従業者を養成する研修の実施	【指定事業者】25事業者(令和6年3月31日時点)	【指定事業者】23事業者(令和7年3月31日時点)	0

1. 取組状況

(※)自己評価基準

◎:予定以上 ○:概ね予定どおり △:予定どおりでない

整理番号		現行戦略	事業名	事業概要	実	· 績	R6取組の 自己評価
番号	方向性	取組項目	尹禾仁	尹未帆女	R5	R6	(※)
56	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	医療的ケア児等コーディネーター 養成研修事業	多様化する医療的ケア児等のニーズを的 確に把握し、適切な支援につなぐため、 それらをコーディネート、支援する者を 養成する研修の実施	【修了者数】コーディネーター研修:37人 支援者研修:97人	【修了者数】コーディネーター研修:36人 支援者研修:94人	0
57	資質の向上	①業務遂行力の充実に向 けた資質の向上	居宅介護職員初任者研修事業	訪問介護員等を対象とした、障がい者支援に係る研修の実施	【修了者数】23人	【修了者数】44人	0
58	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	障がい者相談事業	精神障がい者相談員のスキルアップを図 る研修の実施	【修了者数】41人	【修了者数】22人	0
59	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	障がい児等療育支援事業	障がい児支援・重症心身障がい児者支援・難聴児支援を行う支援事業者への研修等を実施	【研修実施回数】計25回	【研修等実施回数】計33回	0
60	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	障がい者ピアサポート研修事業	ピアサポーター及びピアサポーターの活 用等を理解した障がい福祉サービス事業 所管理者等を養成するための研修の実施	【実施主体】堺市と合同開催 【修了者数】基礎研修:33人、専門研修:33人	【実施主体】堺市と合同開催 【修了者数】基礎研修:31人、専門研修:31人	0
61	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	点訳奉仕員養成事業・朗読奉仕員 養成事業	市町村等において基礎的な技術を習得している点訳・朗読奉仕員を対象に、より高度な技術を要する奉仕員の養成	【修了者数】点訳奉仕員 10人、朗読奉仕員 13人	【修了者数】点訳奉仕員 6人、朗読奉仕員 8人	0
62	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	就労移行等連携調整事業	就労選択支援の理解を深めるための研修等の実施	【受講者数】367人	【受講者数】第1回目:62人、第2回目:51人、第3回目:54人動画配信:57人	0

2. R7年度新規事業

整理番号	!	現行戦略 方向性 取組項目 事業名		事業概要
番号	方向性			力未 例文
1	参入促進	①将来の介護・福祉を担 う人材の確保に向けた教 育との連携	保育士としてのキャリア選択推 進・保育の仕事の魅力発信事業	中高校生段階から就職時期までに渡って一貫して保育の仕事の魅力とキャリアパスについて発信する事業
2		③ターゲットに応じた参 入支援とマッチングの強 化	多様な働き方導入モデル事業	週休3日制の導入を柱とした働き方改革の実現に向けた支援
3	労働環境・処遇の改善	①早期離職防止と業務改善による定着の促進	介護テクノロジー導入支援事業	介護職員の負担軽減等を図るための介護テクノロジー(介護ロボット、ICT)等の導入費の一部を補助 ※介護ロボット導入支援事業(整理番号28)・ICT導入支援事業(整理番号29)を統合し、R7年度事業再構築
4	労働環境・処遇の改善	①早期離職防止と業務改善による定着の促進	障がい福祉分野の介護テクノロ ジー導入支援事業	障がい福祉サービス事業所等における介護テクノロジー(介護ロボット、ICT)等の導入費の一部を補助 ※障がい分野の介護ロボット等導入事業(整理番号30)・障がい分野のICT等導入事業(整理番号31)を統合し、R7年度事業再構築
5	資質の向上	②専門職、専門的職員の 資質向上	地域発達支援事業所等サポート事業	大阪府発達障がい者支援センター地域支援オフィスに配置する地域支援マネジャーが、発達障がい児等の支援に関わる地域の事業所等を支援 ※障がい児通所支援事業者育成事業(整理番号50)をR7年度事業再構築