

各取組項目におけるR6取組と実績

方向性	取組項目	R6取組と実績（抜粋）	
(1) 参入促進	重点 1 ①将来の介護・福祉を担う人材の確保に向けた教育との連携	・若年層を対象とした、職場体験等の福祉体験の機会の提供	職場体験111人
		・介護職・介護業務の魅力発信イベントの実施	イベント参加者274人
		・市町村の介護人材確保の取組に対する補助	補助市町村 8 市
	重点 2 ②外国人介護人材の受入促進と育成	・1号特定技能外国人及びインターンシップ生と、介護施設とのマッチング支援	1号特定技能外国人30人 インターンシップ生7人
		・「大阪府外国人介護人材適正受入推進連絡会議」を開催し、情報共有及び支援策を検討	会議開催 1 回
	③ターゲットに応じた参入支援とマッチングの強化	・潜在介護福祉士等の再就業を支援する研修等の実施	潜在介護福祉士研修 5 回 潜在保育士セミナー 4 回
		・就職フェアや及び合同面接会の開催	就職フェア参加者497人 合同面接会 4 回
	④介護・福祉人材の養成	・介護福祉士修学資金、保育士修学資金等の貸付	介護福祉士修学資金842人 保育士修学資金261人
		・離職者等への公共職業訓練を通じた再就職支援	修了者467人
(2) 労働環境・ 処遇の改善	重点 3 ①早期離職防止と業務改善による定着の促進	・大阪府介護生産性向上支援センターの設置運営	セミナー参加者509人 伴走支援型研修20事業所
		・介護ロボット、ICT等導入費用の補助	高齢分野722件 障がい分野17件
	②介護・福祉職員の処遇改善に係る国への要望	・制度改善等について、あらゆる機会を捉え、引き続き国へ要望	
(3) 資質の向上	①業務遂行力の充実に向けた資質の向上	・社会福祉施設従事者の基礎的研修、キャリア形成を支援する職階別専門研修の実施	研修参加者14,621人
		・福祉用具を活用した研修の実施	修了者920人
		・保育現場におけるリーダー的職員の育成研修実施機関の指定	指定機関52機関
	②専門職・専門的職員の資質向上	・専門職員のスキルアップ研修の実施	介護支援専門員5,378人 強度行動障がい支援者 （基礎）807人 （実践）610人