

大阪府副業・兼業人材活用促進補助金 活用事例③

株式会社ジーニアススタイル

<https://ge-style.com/>

所在地:大阪府大阪市 資本金:1,000万円
設立年:平成19年 従業員数:6名
事業概要:不動産の売買・賃貸借・仲介・管理 等



【Before】
自社が抱えていた経営課題
又は業務課題

事業の多くが代表に依存し、業務が属人化しているため、継続的成長に課題がある。業務の仕組み化と経営基盤の強化を図り、代表依存から脱却した自走型組織を構築すること。

活用した副業・兼業人材について

■経歴
東京都 会社員 50代
カスタマーサクセスマネージャー
■依頼した業務内容
営業報酬制度、業務フロー、
経営理念策定支援 等

【After】
副業・兼業
人材の活用効果
とコスト

■定量的効果
まだ具体的な売上に直結していない。
■定性的効果
都度、非常に話し込み、報告しあうことで内容が高まっていくのが実感した。
■コスト
【業務委託料】5.5万円(税込)/月 【マッチング費用】5.5万円(税込) 【合計】5ヶ月33万円(税込)
◎補助金活用:交付補助金額24万円 → 実コスト9万円

～ これから副業・兼業人材の活用を検討している企業へ一言 ～

悩んでいる企業様には、『絶対におすすめ』したい手法です。例えるなら、ゴルフを我流でコースに出るより、プロのレッスンを受けた方が上達が早いと同様で、経営も我流で悩むよりプロの視点を借りる方が効率的です。5ヶ月間の伴走を経て、劇的に売上が上がったという段階ではありませんが、スタッフへの接し方や仕組み作りといった、『自走型組織の入口』に立てたという確かな実感があります。迷っているなら、まずは『レッスン』を受ける感覚で一步踏み出してみる価値は十分にありますよ！

