

令和3年度 学校経営計画及び学校評価

1 めざす学校像

芥川高校がめざす学校像は『豊かな人間力とグローバルな視点で、自ら考え行動し、主体的に進路を切り拓く力を持った生徒を育てる学校』。

- 1 「自ら考え行動し、主体的に進路を切り拓く力」を持った生徒の育成
- 2 「グローバルな視点で考える力」を持った生徒の育成
- 3 「豊かな人間力」を持った生徒の育成

2 中期的目標

1. 自ら考え行動し、主体的に進路を切り拓く力を持った生徒の育成

(1) 学力の向上（授業力向上）

- ア：生徒にとって「魅力的な授業」「わかる授業」となるように、教職員の切磋琢磨できる環境づくりと組織的な取組みを推進する。
イ：生徒の理解が深まるように ICT 等の活用を推進すると共に、新型コロナウイルス感染症拡大下においても学習の歩みを止めないオンライン授業等の準備を整える。
ウ：観点別学習状況の評価（観点別評価）の活用により、生徒が自ら学ぶ力を高める。

*授業アンケートの授業満足度は、今後も満足度 80%以上を維持する。(H30：75.5% R1：82.0% R2：82.3%)

(2) 希望進路の実現

- ア：望ましい勤労観・職業観を持ち、主体的に進路を選択できる力を育むキャリア教育を推進する。
イ：「学力生活実態調査」を活用し、一人ひとりの希望進路に応じたきめ細かい進路指導を行う。

*生徒向け学校教育自己診断における進路指導への満足度 90%以上を維持する。(H30：88.6% R1：89.2% R2：90.1%)

*進路希望の多様化にも対応し、希望進路達成率 80%以上を維持する。(H30：80.0% R1：81.8% R2：82.9%)

(進路希望実現に向けた過程に対する満足度)

2. グローバルな視点で考える力を持った生徒の育成

(1) 使える英語力の育成

- ア：高大連携等による「グローバル専門コース」の充実と、英語4技能の育成を図る。
イ：生徒の英語に関する資格への関心を高め、実用英語技能検定等の資格取得や英語学力調査で得点率向上をめざす生徒を増やす。

*実用英語検定資格取得者を、令和5年度までには 80 人以上とすることをめざす。(H30：74 人 R1：60 人 R2：57 人)

(2) 国際感覚の育成

- ア：交流生の派遣や受入れ等の国際交流を促進するが、新型コロナウイルス感染症拡大下において実施できない場合は、外部連携等の新しい取組みを創出する。
イ：海外修学旅行等を推進するが、新型コロナウイルス感染症拡大下において実施できない場合は、異文化に触れる機会を創出する。

*生徒向け学校教育自己診断における国際理解に対する肯定率 80%以上を維持する。(H30：83.5% R1：84.6% R2：78.7%)

3. 豊かな人間力を持った生徒の育成

(1) 新型コロナウイルス感染症拡大の下、生徒自身が健康管理だけでなく with コロナの新生活様式を実践する。

(2) 体験学習の充実

- ア：保育園実習や高齢者施設実習等を通じて、福祉ボランティアに関する学びとキャリア意識の醸成を図る。
イ：地域と連携した体験活動の充実を図る。

*生徒向け学校教育自己診断における地域との関わりに対する肯定率 80%以上を維持する。(H30：75.2% R1：81.1% R2：73.2%)

(3) 学校行事、部活動の振興

- ア：学校行事を地域等へ広く公開することで地元とつながり、生徒のシティズンシップを育む。
イ：部活動の入部率及び定着率を高め、その活性化と効率的な運用により学習との両立を図る。

*部活動加入率（6月集計）を毎年引き上げ、令和5年度には 80%とする。(H30：76.3% R1：77.1% R2：71.1%)

(4) 規範意識の醸成

- ア：全体指導から学年・学級指導、個別指導につながる段階的な指導を徹底し、生徒が主体的にルールやマナーを守ることができるようにする。
イ：生徒指導のみならず安全教育等あらゆる機会をとらえて規範意識の向上を図る。挨拶がしっかりとでき、時間を守れる生徒を育成する。

*生徒向け学校教育自己診断における規範意識に関する設問の肯定率を、令和5年度には 95%とする。(H30：91.9% R1：93.1% R2：94.1%)

(5) 人権意識の向上

- ア：すべての学校教育活動を通じて一人ひとりを大切に人権教育を推進する。
イ：生徒と教職員が共に学び、学校全体として人権意識を高める取組みを実施する。

*生徒向け学校教育自己診断における人権教育に対する肯定率 80%以上を維持していく。(H30：83.3% R1：84.4% R2：83.7%)

4 信頼される学校づくり（教員力と情報発信力の向上）

(1) 次世代を支える教員の育成とチームとしての教員力の向上

(2) 開かれた学校をめざした、学校情報の積極的な発信

(3) 中学生やその保護者に対する、芥川高校の魅力発信

*生徒向け学校教育自己診断における教員の協力体制に関する肯定率を、令和5年度には 85%とする。(H30：82.3% R1：82.8% R2：84.4%)

*保護者向け学校教育自己診断における情報発信に対する肯定率を、令和5年度には 90%とする。(H30：84.3% R1：82.7% R2：85.9%)

*学校説明会・オープンスクールへの中学生および保護者の参加人数を、令和5年度には 1200 人超をめざす。(R1：894 人 R2：1125 人)

【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

学校教育自己診断の結果と分析 [令和 年 月実施分]	学校運営協議会からの意見

3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標〔R2年度値〕	自己評価
1. 自ら考え行動し、主体的に進路を切り拓く力を持った生徒の育成	1) 学力の向上 ア 「魅力的な授業」「わかる授業」をつくり出すための、教職員が切磋琢磨できる環境づくり イ ICT 機器の活用とオンライン授業のための体制の構築 ウ 新指導要領の本格実施にむけて観点別学習評価を有効に運用する。	ア・授業アンケートの振り返りによる授業改善 ・バディシステムによる教職員の相互授業見学を実施する。 イ・ICT の活用やオンライン授業に関する研修等を実施する。 ウ・各教科の観点別評価規準を教科オリエンテーション等で生徒へ周知し向学心を高める。 ・自学自習力をつけさせるための週末課題を実施する。	ア・生徒向け学校教育自己診断結果における教科指導への肯定率 75%以上を維持 〔75.4%〕 イ・授業アンケートにおける授業満足度(興味・関心・知識・技能に関する生徒の意識に関する項目) 83%以上 〔82.3%〕 ウ・授業アンケートにおける授業の事前事後に必要な学習の実施率 80%以上を維持 第2回〔80.7%〕	
	2) 希望進路の実現 ア 望ましい 勤労観・職業観を持ち、主体的に進路選択できる力を育むキャリア教育の推進 イ 個々の希望進路に応じたきめ細かい進路指導	ア・「憧れる存在をみつけよう」をコンセプトに、卒業生による進路講話やガイダンスを通して、社会に貢献する自分像をイメージできるようにする。 イ・個別懇談等で、一人一人きめ細かい進路指導を実施する。また、活動記録を適切に残し活用する。 ・外部教育産業を活用して、大学別進学ガイダンスの内容をより実効性の高いものにする。 ・「進路のてびき」の有効活用や保護者向け進路講演会等で、早い段階で希望進路実現に向けた意識を高める。	ア・生徒向け学校教育自己診断結果における進路指導(進路や生き方について考える機会の提供)への満足度 90%以上を維持 〔90.2%〕 イ・生徒向け学校教育自己診断結果における進路情報は供への満足度 90%以上を維持 〔90.2%〕 ・保護者向け学校教育自己診断結果における進路情報は供への満足度 80%以上を維持 〔81.4%〕 ・希望進路達成率 80%以上 〔82.9%〕	
2. グローバルな視点で考える力を持った生徒の育成	1) 使える英語力の育成 ア 高大連携等により、「グローバル専門コース」を充実させ、実用性の高い英語力育成 イ 生徒の英語に関する資格への関心を高め、英語検定等の資格取得推進	ア・グローバル専門コースにおいて、高大連携による特別授業や留学生や大学生との交流などの充実を図るとともに、学習成果の発表の機会を設ける。 イ・授業等を通じ、英語検定等の資格取得を奨励するとともに、グローバル専門コース選択生徒全員に英語学力調査の受験機会を与え、英語4技能を育成する。 ・グローバル専門コースの取組みをコース以外の生徒に広げていく。	ア・授業アンケートにおけるグローバル専門コース選択科目の授業満足度 85%以上を維持 〔91.0%〕 イ・英語検定等の資格取得者数 75 人以上 〔57 人〕	
	2) 国際感覚の育成 ア 海外語学研修生の派遣や受け入れ等、国際交流の促進 イ 海外修学旅行等で異文化理解の機会をつくる。	ア・語学研修の実施を目標とするが、感染症拡大等により実施できない場合、外国語指導員(NET)や関係大学や関係機関の協力を得て生徒が国際交流を体験する機会を創出する。 イ・海外修学旅行の実施や海外の高校生を受け入れ交流を図るが、感染症拡大により、それぞれの行事が実施できない場合、海外の文化に限らず、様々な文化理解を目標とした学習を実施し、日本に住む高校生としての国際感覚に根差したアイデンティティを育む。	ア・国際交流プログラムに参加した生徒の満足度 85%以上 〔未実施〕 参考：令和元年度 87.0% イ・学校教育自己診断における異文化理解の取組みへの満足度 80%以上を維持 〔78.7%〕	

中期的目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標	自己評価
<p>3. 豊かな人間力を持った生徒の育成</p>	<p>1) 感染症拡大下の健康管理および新生活様式の実践</p> <p>2) 体験学習の充実 ア 保育園実習および高齢者施設実習の充実</p> <p>イ 地域と連携した体験活動の充実</p> <p>3) 学校行事、部活動の振興 ア 地域とのつながりによるシティズンシップの涵養</p> <p>イ 部活動の活性化を図る。</p> <p>4) 規範意識の醸成 ア 生徒が自主的にルールやマナーを守ることができるようにする。</p> <p>イ 生徒指導や安全教育等、あらゆる機会をとらえて規範意識の向上を図る。挨拶がしっかりとでき、時間を守る生徒を育成する。</p> <p>5) 人権意識の向上 ア すべての学校教育活動を通じて一人ひとりを大切にする人権教育を推進する。</p> <p>イ 生徒、教職員が共に学び人権意識を高める。</p>	<p>・with コロナの新生活様式を実践し、仲間と共に健康で明るい学校生活を送れるよう指導する。</p> <p>ア・保育園及び高齢者施設実習の事前および事後指導を充実させ、福祉に対する意識をより高めるための学習機会とする。</p> <p>イ・地域主催の行事等に積極的に参加し、ボランティア活動や近隣中学校との部活動交流を拡充する。</p> <p>ア・学校行事への地域等関係団体の招待など地域や近隣施設との連携を深める。</p> <p>イ・入部率および継続率向上を図るとともに、近隣の学校や園、施設、団体との連携を深める。</p> <p>ア・全ての教職員が「あくたベース（生徒指導編）」に基づいた統一した指導を行う。 ・スマートフォン等の指導においては、時代に則したルールづくりと共に、情報モラルに関する学習を充実しマナーの遵守を図る。</p> <p>イ・交通安全指導や防災避難訓練、薬物乱用防止教室やコロナエチケット指導等、様々な機会を捉え、規範意識の向上を図る。 ・遅刻指導により、時間を守り、授業を大切にしている生徒を育てる。</p> <p>ア・身近にある人権課題を見逃すことなく、全教員が一貫性のある人権教育を推進する。 ・スクールカウンセラーや専門機関等と連携して、教育相談をさらに充実させ、一人ひとりの成長を支援する。</p> <p>イ・人権教育計画に基づき、教科や特別活動等、学校教育活動全般を通じて人権教育を実施し、一人ひとりを大切にする教育を実践する。 ・生徒のみならず、教職員も人権に関する研修を積極的に実施し人権意識の向上を図る。</p>	<p>・生徒向け学校教育自己診断結果における健康指導に関する肯定率85%以上を維持する。 〔87.3%〕</p> <p>ア・生徒向け学校教育自己診断結果における福祉ボランティア等に関する肯定率80%以上 〔78.7%〕</p> <p>イ・生徒向け学校教育自己診断結果における地域交流への肯定率80%以上 〔73.2%〕</p> <p>ア・体育祭や文化祭、授業発表会等への来場者数1500人以上 〔非公開〕 参考：令和元年度2046人</p> <p>イ・6月時点の部活動加入率78%以上 〔71.1%〕</p> <p>ア・懲戒件数5件以下を維持 〔4件〕</p> <p>イ・生徒向け学校教育自己診断結果における規範意識への肯定率95%以上 〔94.1%〕</p> <p>ア・生徒向け学校教育自己診断結果における人権教育への肯定率80%以上を維持 〔83.7%〕 ・教育相談委員会を時間割りに組み入れ、情報共有の徹底を図る。</p> <p>イ・教職員向け学校教育自己診断結果における人権教育への肯定率90%以上を維持 (令和2年度91.9%)</p>	<p>自己評価</p>
	<p>4. 信頼される学校づくり（教員力と情報発信力の向上）</p>	<p>1) 次世代を支える教員の育成とチームとしての教員力の向上</p> <p>2) 開かれた学校をめざした、学校情報の積極的な発信</p> <p>3) 中学生やその保護者に対する、芥川高校の魅力発信</p>	<p>・校務検討委員会や安全衛生委員会等を中心に、教職員の働き方改革の観点からも業務の円滑化・連携強化・平準化・効率化を図り、組織力の向上を図る。</p> <p>・次世代を支える教員が中心となって企画運営する教員の自主研修の充実などによって教員力向上を図る。</p> <p>・メールマガジンやホームページ、グループウェア等を活用し、必要な学校情報をよりタイムリーに発信する。</p> <p>・学校新聞「芥川」を地域と学校をつなぐツールと捉え有効に活用するとともに、生徒の輝く姿を前面に出したコンテンツを用意し広報活動をより一層充実させる。</p>	<p>・月80時間を超える時間外勤務教職員の延べ人数の減少 〔延べ31名〕</p> <p>・生徒向け学校教育自己診断における、教員の協力体制に関する肯定率80%以上を維持 〔84.4%〕</p> <p>・保護者向け学校教育自己診断結果における家庭への情報は共にに関する肯定率85%以上を維持 〔85.9%〕</p> <p>・オープンスクールおよび学校説明会への参加者1200人超 〔1125人〕</p>