

令和3年度 学校経営計画及び学校評価

1 めざす学校像

「海外大学に一番近い府立高校」として、校訓である「自主自律」「和親協力」のマインドを持ち、グローバルな視点で、高い志をはぐくみ、主体的に生きよ
うとする「人生の物語を編める生徒」を育てる、生徒・教職員がともにチャレンジする学校

- (1) 幅広い知識と教養を身につけ、高い志で自らの将来を切り拓く力
- (2) グローバルな視野で、異なる文化・価値観を持った人々を理解し、協働する力
- (3) 現代の諸課題に向き合い、協働で最適解を求め、自ら考え、判断し、行動する力
- (4) 「自主自律」「和親協力」の心をはぐくみ、地域に信頼され愛される学校の取組みを進め、社会的貢献ができる力

2 中期的目標

1 確かな学力と高い志をはぐくみ、すべての生徒の第一志望進路の実現を図る

(1) グローバル科・普通科併設校の特色及び実績を活かして、生徒の学習意欲の更なる向上を図り、確かな学力を育成する。

- ア 学校での学びと家庭学習を効果的に結びつけ、高校生として必要な基礎学力の定着をはかる。
- イ 総合的な探究の時間を中心に学習活動全般で、社会人として通用する基礎的・汎用的能力の土台作りを行う。
- ウ 授業満足度(3項目平均)について、保護者アンケートにおける肯定的評価を令和5年度には80%以上とする。(H30:57%, R1:71%, R2:59%)
- エ 3年間を見通した学習指導及び進路指導計画を策定する。

(2) 「何ができるようになるか」「何を学ぶか」「どのように学ぶか」を重視した授業改善に取り組むとともに、希望する進路を切り拓く学力を育成する。

- ア 生徒による授業アンケート結果等の活用。授業の「めあて」の提示・「生徒の学習活動」・「振り返り」を全教科で実践し、AL型・PBL型の授業力向上を図る。
- イ 学力生活実態調査・基礎学力調査等を分析・活用し、生徒の希望する進路実現に相応しい学力養成に努める。
- ウ 国公立大学への進学実績を伸ばす。国公立大学合格者をR5年度には80名以上とする。(H30:50名, R1:58名, R2:55名)
- エ 海外大学進学説明会・交流会をより充実させ、国内外の関係機関との連携を深めて海外大学への進学をめざす生徒を支援する。
- ※ 3年生4月当初の希望する進路の実現達成率をR5年度には85%以上にする。【新規】
- ※ 海外大学進学希望者に対する合格者の合格率をR5年度には70%以上とする。(H30:63%, R1:50%, R2:75%)

2 あらゆる教育活動で「21世紀型スキル」発現の機会をつくり、生徒の主体性・資質・能力を育成する

(1) 学校における教育活動のあらゆる場面で、生徒の言語活動の充実を図る。

- ア 4技能を英語授業に毎時間組み込んだ授業展開と更なる英語教育の充実を図り、卓越した英語力をはぐくむ。
「骨太の英語力養成事業」の成果を踏まえ、バランス良い4技能の修得、英語でのプレゼンテーションやディベートを中心に英語教育の更なる深化を図る。
- イ CEFR を外部評価基準とし、英語学力調査をグローバル科及び普通科全体で継続し学力を伸ばさせる。
- ※ R5年度にはグローバル科2年生のCEFRB1以上:70%以上、B2以上:10%以上とする。(H30:B1 22%/B2 0%, R1:B1 35%/B2 0%, R2:B1 30%/B2 3%)
R5年度には普通科2年生のCEFR A2以上:100%、B1以上:15%以上とする。(H30:A2 94%/B1 6%, R1:A2 96%/B1 7%, R2:A2 97%/B1 7%)

(2) 教科教育・教科外教育活動のあらゆる場面で、デザイン思考ができる生徒を育成する。

- ア 「総合的な探究の時間」において、協働で探究のプロセスを繰り返し設定することで、生徒一人ひとりがSDGsの視点も踏まえ、課題に関連し自己の在り方生き方を真剣に考える学習活動を展開し、各教科等で身に付けた資質・能力等を活用し、主体的・対話的で深い学びの実現につなげる。「探究学習」の成果を広く全国に発信する。
- イ ロジカルシンキング・クリティカルシンキング思考を学び、そのスキルを習得できるよう「総合的な探究の時間」を中心に実践を広げ、通常授業へ順次導入していく。
- ※ R3年度 学校経営推進費活用による「クリエイティブな環境でデザイン思考を育成する」プロジェクト
- ウ 海外研修や修学旅行についても、事前事後学習も含む全過程を通じてデザイン思考成果発表へとつなげる。
- エ 一人一台端末の導入に向けてICTを活用した取組みを組織的に推進する。
- オ 「3つのポリシー」「関連単元配列表」を有効活用し、更なるカリキュラムマネジメントの充実と新教育課程編成をめざし、教科の枠を超えた学びを実践する。

(3) 多様性への理解・共感力をはぐくむ。

- ア 大阪大学・立命館大学いばらきキャンパス他の留学生との交流会を企画・立案・実施し、異なる文化・価値観への共感力と英語コミュニケーション能力の向上を図る。
- イ 夏期海外研修、海外大学説明会・交流会、スタディツアーなどで英語教育や国際化教育の機会を充実させる。

3 「自主自律」「和親協力」の心をはぐくみ、豊かな人間性を涵養する学校づくり

(1) 教育相談、保健教育、人権教育をさらに推進し、安全で安心な学びの場づくりを推進する。

- ア 教員とSCの協力のもと、全教職員で教育相談を充実させ、生徒が相談しやすい環境づくりを促進する。
- イ いじめを根絶すべき重要課題と認識し、未然防止、早期発見、組織的対応に取り組む。
- ウ 災害や事故に備えてマニュアル整備や情報提供システムを整備し、実行性のある自然災害等に備えた体制を確立する。
- エ 食物アレルギー対応委員会を中心に、校内研修等を通じて、食物アレルギー等に係る事故防止に努める。
- オ 新型コロナウイルス感染症に関しては「子どもの安心・安全の確保」「学びの保障」「人権尊重の教育の推進」「教職員の負担軽減」の4観点を踏まえ長期的な対応に努める。
- ※ 学校自己診断における「教育相談」(生徒)の「肯定的評価」をR5年度には72%以上とする。(H30:58%, R1:65%, R2:64%)、「いじめ対応」(生徒)の「肯定的評価」をR5年度には90%以上とする。(H30:77%, R1:83%, R2:85%)、「災害時の情報提供」(生徒)の「肯定的評価」をR5年度には65%以上とする。(H30:50%, R1:57%, R2:64%)

(2) 生徒主体の部活動・行事の運営と学習との両立を進める。

- ア 基礎的な生活習慣の定着を進める。
- イ 生徒会を中心とした、自主的な活動を推進する。
- ウ 「大阪府部活動の在り方に関する方針」に沿い、生徒の自主活動や部活動と教職員の働き方とのより良いバランスを実現する。
- ※ 年間遅刻者数をR5年度にはのべ3300名までに削減する。(H30:4781名, R1:5374名, R2:6372名)、学校教育自己診断における「生徒会を中心とした自主的な活動が活発である」(生徒)の「肯定的評価」をR5年度には88%以上とする。(H30:79%, R1:81%, R2:81%)

(3) 地域との連携を推進し様々な機会を通じて情報発信と協働を行う。

- ア 生徒会や部活動を中心に地域のイベント、清掃活動、ボランティア活動等に参加し、地域への協力を進める。
- イ HP等の電子媒体、リーフレット等の紙媒体及び学校説明会等広報活動を通じて、情報発信の更なる充実を努め、本校への理解の向上を図る。
- ※ 本校学校説明会・見学会ののべ参加者をR5年度には2500名以上とする。(H30:2420名, R1:2237名, R2:1900名)【開催できなかったオンライン学校説明会申込者数を含む】

4 教職員の資質向上と学校の組織力向上に向けた取組み

(1) 教科会議・研修の充実・相互授業見学の充実・経験年数の少ない教員研修の充実、個々の教職員の経験年数や適性に応じた役割分担による学校組織力の向上を図る。

(2) 「働き方改革」を推進し、教職員の安全及び健康の確保、職場環境の改善を図る。

- ※ ストレスチェックによる「健康総合リスク」の値を、府立学校平均以下を継続する。(H30:104, R1:94, R2:92)

(3) 開かれた学校づくりを推進し、生徒・保護者に信頼され、地域中学生に憧れられる学校をめざす。

- ア 個人情報の適正管理・学校会計事務の適正化に努める。
- イ 学校説明会・見学会の積極的実施及び本校ホームページを活用した最新の学校情報の発信に努める。
- ウ 地域と連携した事業の展開を図り、地域とともに成長する学校をめざす。
- ※ HP更新回数の100回以上の継続及び学校自己診断における「教育情報の提供」(保護者)の「肯定的評価」をR5年度には90%以上とする。(H30:70%, R1:83%, R2:86%)
HPのアクセス数をR5年度には20,000以上とする。(H30:5,850, R1:8,190, R2:13,000)【R2年度は1月現在】

【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

学校教育自己診断の結果と分析 [令和 年 月実施分]	学校運営協議会からの意見

3 本年度の取組内容及び自己評価

中期的目標	今年度の重点目標	具体的な取組計画・内容	評価指標[R2年度値]	自己評価
1 確かな学力と高い志をはぐくみ、進路の実現を図る	(1) 生徒の学習意欲の向上、確かな学力の育成を図る。 ア 学習習慣の定着。 イ 基礎的・汎用的能力の育成。 ウ 授業満足度の向上。 エ 3年間を見通した学習指導及び進路指導計画の策定。 (2) 授業改善及び希望する進路を切り拓く学力の育成。 ア 授業アンケート結果等の活用。授業改善。 イ 希望する進路実現に相応しい学力の養成。 ウ 国公立大学への進学実績の伸長。 エ 海外大学進学説明会の充実。海外大学に進学をめざす生徒支援。	(1) アイ・学習指導室を中心に、授業と自学・自習をバランス良く実施し、基礎学力の定着をはかる。 ウ・学習指導室を中心に、授業アンケート(7,12月)の課題把握と成果検証、教職員へのフィードバックを実施し、授業改善に結びつける。 エ・3年間を見通した学習指導及び進路指導計画を策定する。 (2) ア・授業アンケート結果等を参考に、自己・教科の振り返りを行い、授業改善に努める。 ・授業の「めあて」と「生徒の学習活動」、「振り返り」を全教科で実践し、「主体的・対話的で深い学び」の実現をめざした授業改善を推進する。 ・先進校視察、外部講師による講習会の参加、校内外の優れた実践事例の研修等を通じ、指導法を研究し、共有する。 ウ・地方国立大学等の情報を生徒・保護者に発信する。 エ・海外大学進学説明会をより充実させ、国内外の関係機関との連携を深め海外大学への進学をめざす生徒を支援する。	(1) アイ・授業アンケート「授業に対する生徒の取組み1」(必要な予習や復習)を3.1以上[2.9]。また、「授業への興味・関心を持つ」「知識・技能が身につく」を平均で3.4以上[3.2] ウ・自己診断 学習指導の保護者アンケート(3項目平均)における「肯定的評価」77%以上[74.5%]。 ・12月の授業アンケート学校平均(生徒意識1・2)3.4以上[3.2]。 エ・「将来の進路や生き方について考える機会がある。」「進路に関して丁寧に指導をしてくれる。」の肯定的評価93%/87%以上[90%/84%]。 (2) ア・授業満足度77%以上[74%]。 ・先進校視察・研修、専門書読書会等での学びを全体にフィードバックする機会を年5回実施する[4回]。 ・希望する進路の実現達成率80%以上[新規] ウ・国公立大学合格者を63名以上とする[55名]。 ・国公立大学理系学部のラボ見学等を1回以上実施する。 [新規] エ・海外大学進学希望者対象説明会を年間5回以上開催の継続、うち1回は府立学校への公開実施[2回]。 ・海外大学進学希望者に対する合格者の合格率を80%以上とする[75%]。	
2 あらゆる教育活動で「21世紀型スキル」を育成する	(1) 生徒の言語活動の充実を図る。 アイ 卓越した英語力をはぐくむ。 (2) デザイン思考ができる生徒の育成。 ア 「探究学習」を主体的・対話的で深い学びの実現につなげる。 イ 「探究学習」の思考法の授業への導入。 ウ 海外研修や修学旅行の取組みでデザイン思考をはぐくむ。 エ ICTの推進 オ 教科の枠を超えた学びの創造・実践。 (3) 多様性への理解・共感力をはぐくむ。 ア 異なる文化・価値観への共感力の向上。 イ 英語教育や国際化教育の機会の充実。	(1) ア・広がる英語教育推進プロジェクトと教科内相互授業見学による研鑽より4技能教授スキルと授業プロセス改善に取り組む。 ・MINOH ENGLISH VILLAGEの実施。 イ 国際グループを中心に、統合的な英語評価(CEFR)を行い、その現状分析と課題の把握を継続し、今後の方向性と課題解決策の策定作業を英語科とともに取り組む。 (2) 「 <u>学校経営推進費</u> 」事業を活用し、クリエイティブな環境でデザイン思考を育成するプロジェクトを実施する。 ア・SDGsの視点も踏まえた「総合的な探究の時間(Link)」の充実。フィールドワーク、大学生・院生等のTAも活用する。 イオ・「3つのポリシー」「関連単元配列表」を有効活用し、更なるカリキュラムマネジメントの充実と新教育課程編成をめざし、教科の枠を超えた学びを創造し実践する。 ウ・海外研修や修学旅行の目的・企画・実施については、学校経営計画を踏まえた取組みとする。 エ・授業にICTを効果的に取り入れ、生徒の学びの深化を図る。 (3) ア・大阪大学・立命館大学いばらきキャンパス他の留学生との交流会を企画・立案・実施し、異なる文化・価値観への共感力と英語コミュニケーション能力の向上を図る。 イ・夏期海外研修、海外大学説明会・交流会、スタディツアーなどで英語教育や国際化教育の機会を充実させる。	(1) アイ・グローバル科2年生のCEFRB1以上:40%以上/B2以上:5%以上とする[30%/3%]。 ・普通科2年生のCEFRA2以上:98%以上/B1以上:10%以上とする[97%/7%]。 (2) ア・「総合的な探究の時間(Link)」の公開発表会を年5回以上実施する[5回]。 イオ・「総合的な探究の時間」、教科における「探究的学習」とその形成的評価、教科の枠を超えた学びに関する教員研修を実施。 ウ・海外研修については事前研修を充実させ、実施後の成果発表を文化祭で行い、学校全体や社会に開かれた活動とする。 エ・ICT活用に向けた教員研修の実施・好事例の共有等、組織的な取組みを推進する。 (3) ア・留学生との交流会を実施。留学生の思い・冒険心に触れ、探究学習の成果を英語でプレゼンテーション、ディスカッションするプログラムを開発する。 イ・プロジェクトベースの学習活動、アントレプレナーシップ研修、発展途上でSDGsの課題と出会い、問題解決に向けて探究学習を深める等、生徒のグローバルマインドセット・グロースマインドセット変容に資する学びを企画・立案・実施する。学識経験者・大学院生等TAも活用する。新型コロナウイルス感染拡大時は、国内で同等プログラムを実施する。	
3 「自主自律」「和親協力」の心をはぐくみ、豊かな人間性を涵養する学校づくり	(1) 安全で安心な学びの場づくりの推進。 ア 生徒が相談しやすい環境づくりの促進。 イ いじめの未然防止、早期発見、組織的対応。 ウ 実行性のある危機管理体制の確立。 エ 食物アレルギー等に係る事故防止。 オ 新型コロナ対応 (2) 生徒主体の部活動・行事の運営と学習との両立。 ア 生活習慣の定着。 イ 自主的な活動の推進。 ウ 教職員の働き方改革をふまえた生徒の自主活動や部活動の実現。 (3) イ 情報発信の充実。	(1) ア・教員とSCの協力のもと、全教職員で教育相談を充実させ、生徒が相談しやすい環境づくりを促進する。 イ・いじめを根絶すべき最重要課題と認識し、未然防止、早期発見、早期発見に組織的に取り組む。 ウ・実効性のあるマニュアルとなるよう点検・見直しを行い、自然災害等に備えた体制の確立を図る。 エ・食物アレルギーの事故は、いつ、どこでも起きるものだと想定し、すべての教職員が緊急時に対応できるよう、校内研修等の充実を図る。 オ・4観点に即した取組みを実践する。 (2) ア・生徒会を中心とし、生徒主体の部活動・行事運営に関して、より発展的でシステム化された取組みを検討する。 イウ・「大阪府部活動の在り方に関する方針」に沿い、学習と部活のバランス及び教員の働き方と生徒の活動のバランスをとりながら成果をあげる。 (3) イ ホームページによる組織的な情報発信及び地域や教育産業等を通じた学校説明会を実施するなど、情報発信を丁寧かつ継続的に行う。	(1) ア・学校独自のSC相談を5回以上確保し、自己診断「教育相談」(生徒)の「肯定的評価」67%以上[64%]。 イ・自己診断「いじめ対応」(生徒)の「肯定的評価」88%以上[85%]。 ウ・自己診断「災害時の情報提供」(生徒)の「肯定的評価」67%以上[64%]。 エ・食物アレルギー対応委員会を中心に、校内研修を年2回実施し、食物アレルギー等に係る事故防止に努める。[2回] オ・健康観察の継続、オンライン学習の組織的対応、人権意識の向上に努める。 (2) ア・教員と生徒会の協力による生活規律の改善。遅刻者数4500名以下[6372名]。 イウ・生徒会・行事における生徒の自主性を育み、教員のファンリテーション力を強化する。自己診断「生徒会を中心とした自主的な活動が活発である」の「肯定的評価」84%以上[81%]。 (3) イ・HP更新回数100回以上の継続。地域や教育産業を通じた学校説明会の15回以上実施を継続する。 ・本校学校説明会・見学会のべ参加者を2500名以上とする[1900名]。	
4 教職員の資質向上と学校組織力向上に向けた取組み	(1) 教科会議・相互授業見学の充実・経験年数の少ない教員研修の充実、学校組織力の向上。 (2) 「働き方改革」の推進 (3) 開かれた学校づくり。 ア 個人情報の適正管理・学校会計事務の適正化。 イ 学校説明会・見学会、学校情報発信の充実。 ウ 地域と連携した事業の展開、地域とともに成長する学校づくり。	(1) 教科会議を授業力向上及び生徒の希望する進路実現のための研修の場として位置付けるとともに、積極的に研究授業を行うことで、教科としての授業力向上を図る。 ・テーマを立てた相互授業見学や外部の教員研修・講習会に参加する等、教員の授業力向上を図る。 ・個々の教職員の経験年数や適性に応じた役割分担を行うことで、チーム箕面・オール箕面で学校運営を推進する。 (2) 安全衛生委員会と連携し、教職員の安全及び健康の保持、ならびに快適な職場環境の整備・促進に努める。 (3) ア・規則・マニュアルに基づき適正に処理し、生徒購入物品の代金引換や後払いの徹底に努める。 イ・学校説明会・見学会の積極的実施及び本校ホームページを活用した最新の学校情報の発信に努める。 ウ・地域と連携した事業の展開を図り、地域とともに成長する学校をめざす。	(1) 自己診断「各教科において、指導方法の工夫・改善に努めている」の「肯定的評価」88%以上[85%]。 ・全教科で研究授業年1回以上を維持[1回]。 ・相互授業見学教員一人当たり平均3回[3回]。 ・自己診断「教職員間の相互理解がなされ、信頼関係に基づいて教育活動が行われている」肯定的評価71%以上[68%]。 (2) ストレスチェックによる「健康総合リスク」の値を、府立学校平均以下を継続する[92]。 ・自己診断「気軽に相談しあえる人間関係ができていく」の「肯定的評価」82%以上[79%]。 (3) ア・学校会計事務の適正化に係る自己診断の適切な実施。 イ・HP更新回数の100回以上の継続及び自己診断「教育情報の提供」(保護者)の「肯定的評価」89%以上[86%]。 ・HPのアクセス数を15,000以上とする[13,000]。 ウ・箕面市の施策に協力する等、箕面市との連携を深める。	