**校長　羽根　隆**

**平成31年度　学校経営計画及び学校評価**

１　めざす学校像

|  |
| --- |
| 豊島高等学校の校訓である、「克己」の精神に基づいて　「自主・自律」「己を鍛え己を磨き、ともに切磋琢磨」「己を大切に、他を思いやる」人材を育成する。　１　夢を叶える学校として・・・将来の自己実現の志をしっかり持たせ、その夢を叶えるべく、充実した誇り高い高校生活を送れる学校２　才能を磨く学校として・・・普通科専門コース制の学校として、各コースの特色を生かし、自己の興味関心を発展させて、得意技として磨きをかける学校３　社会そして世界へ繋がる学校として・・・社会人として必要なコミュニケーション力や語学力を身につけ、国際社会に通用する人材を育成する学校 |

２　中期的目標

|  |
| --- |
| １　学力の向上及び自己表現力の育成と授業改善の取り組み（１） 確かな学力の育成（基礎学力の定着、発展的学力の育成）　　ア　「知識・技能」の修得、「思考力・判断力・表現力等」の育成、「学びに向かう力・人間性等」の滋養を行う取組みを意識して授業実践をする。イ　生徒の学習意欲を向上させ、学習内容を定着させるために、双方向性に富む授業を行い、一斉講義形式の授業から一層の脱却を行う。ウ　学力の定着を図るために宿題・課題（質・量・教科バランスを考慮）を課し、学習の振り返りを行う。（２）「わかる授業」、「課題解決型の授業」の創造に取り組む。ア　観点別学習状況の評価を進め、計画・実践（指導）・評価・改善という一連の活動を繰り返すことにより授業改善を行う。イ　様々な教科・科目で「主体的・対話的で深い学び」を実践する。ウ　ＩＣＴ機器を効果的に活用し、視覚に訴える授業の充実や体験的学習を取り入れた指導方法の工夫に努める。（３）コミュニケーション力、プレゼンテーション力の育成。ア　教科授業に加えて学年の取組みや行事、コース授業を活用して、コミュニケーション力・プレゼンテーション力の育成に取り組む。イ　国際共通語としての中心的な役割を果たしている英語の４技能（聞く・話す・読む・書く）をバランスよく育成する。※学校教育自己診断「…宿題や課題が適度に出される。」が平成30年度、前年度64％から80％に上昇。2021年度の目標値を「75％～80％維持」に、同様に「…予習や復習が必要である。」を平成30年度、前年度28％から56％に上昇。2021年度の目標値を「56％維持」にする。２　自らの将来を見据え、夢や希望を叶える進路を実現する（１）進学実績の向上ア　難関私立大、中堅私立大に毎年数十人が合格できるようにする。イ　長期休暇期間中、「進学特別ルーム」及び「アドバンス学習室」を自習室・大講義室として開放する。ウ　早い段階での進学意識の醸成につとめる。　　※難関８私大（関西大学・関西学院大学・同志社大学・立命館大学・京都産業大学・近畿大学・甲南大学・龍谷大学）・中堅私大(大阪経済大学・関西外国語大学・京都外国語大学・神戸学院大学・阪南大学・摂南大学・追手門学院大学・大阪産業大学・京都女子大学・仏教大学)の延べ合格者数（平成31年度生141名 ３月現在）を2021年度「150名」台にする。（２）キャリアデザイン（以下ＣＤと記載）の推進ア　自分の人生・生き方・進路について考えさせる「キャリアデザイン」を「総合的な探求の時間」を活用して推進する。イ　入学から卒業までの段階を踏んだＣＤプログラムに基づき、進路先の更に先にある職業意識を育む。　　※学校教育自己診断における「…進路についての情報をよく知らせてくれる。」（平成30年度77％）を2021年度78％をめざす。同様に、「将来の進路や生き方について考える機会がある。」（平成30年度84％）を2021年度も「80％後半を維持」する。３　自主・自律の精神を養い、社会そして世界に繋がる生徒の育成（１）社会性を育むために生徒の規範意識を高め、通学マナーの向上とあいさつ運動の励行に取り組む。ア　遅刻指導を継続し、「遅刻はダメ」という意識に訴える指導をおこなう。イ　毎日の登下校時及び毎時間の開始・終了時の挨拶の励行。ウ　日常から言葉遣いの指導を徹底し、正しい言葉遣いへの意識向上を図る。※遅刻平均総数（平成30年度2439回）を「前年度より下げる。」（２）特別活動・生徒会活動・社会貢献・国際交流を通じて自主・自律の精神を養い、地域社会との繋がりや国際感覚を身につける。ア　クラブ活動充実のため、入学時のクラブ紹介、体験入部の企画を継続する。イ　豊島高校展（作品展）で生徒の学習の成果や文科系クラブの発表の機会とする。ウ　部活動を中心とした清掃活動を継続し、校内の特定箇所の集中清掃や校外の地域清掃を行う。エ　生徒会活動や学校行事の活性化を継続して行い、生徒が主体的に運営する機会を増やす。オ　国際交流を深め、文化や習慣の違いを尊重する精神等を育み、海外の学校との連携を強化する。カ　人権教育の指導計画を基に、豊かな心を育む教育を推進する。※学校教育自己診断の「学校行事における肯定率」が平成30年度　前年度51％から57％に上昇。2021年度の目標値を「60％」にする。４　学校全体の課題を共有して、解決に向けての組織づくり（１）「分掌部会」等の開催ア　分掌内での業務の分担・見える化を行い、業務の継承ができるようにする。イ　経営会議・運営委員会等既存組織を課題解決の中心として機能させる。 |

【学校教育自己診断の結果と分析・学校運営協議会からの意見】

|  |  |
| --- | --- |
| 学校教育自己診断の結果と分析［平成　年　月実施分］ | 学校運営協議会からの意見 |
|  |  |

３　本年度の取組内容及び自己評価

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 中期的目標 | 今年度の重点目標 | 具体的な取組計画・内容 | 評価指標 | 自己評価 |
| １　学力の向上及び自己表現力の育成と授業改善 | （１）確かな学力の育成ア　「知識・技能」、「思考力・判断力・表現力等」、「学びに向かう力・人間性等」の滋養の取り組みイ　双方向性に富む授業の実践。一斉講義形式の授業からの脱却ウ　宿題・課題（２）「わかる授業」、「課題解決型の授業」の創造ア　計画・実践（指導）・評価・改善の一連の活動による授業改善イ　「主体的・対話的で深い学び」の実践ウ　ＩＣＴ機器の効果的な活用。指導方法の工夫（３）コミュニケーション力、プレゼンテーション力の育成ア　コミュニケーション力・プレゼンテーション力の育成。イ　英語の４技能の育成 | （１）ア、イ　一方的な講義形式の授業から脱却し、発問・課題を工夫し生徒同士意見交換する等、自分で考え、理解を深める時間をつくる。また、自分の授業が４つの要素のどれを滋養しているか意識する。授業開始時と終了前に「目当て」（何を学ぶか）の説明と、「まとめ」を行い、学習内容を生徒が俯瞰できるようにする。ウ　授業外学習に取り組むよう、教科の宿題のみならず、プリント等による授業の予習・復習を習慣化させ学力向上につなげる。（２）ア　授業アンケート後提出の「振り返りシート」に関連する項目の記述を追加する。イ　各科目で「主体的・対話的で深い学び」を実践する。ウ　教科を限らず、できる教科からICT機器を利用する授業を充実させる。（３）教科、学年、総合的な学習の時間等を活用し、プレゼンテーションをする機会を多く設ける。・スピーキングテスト導入に備え、教育課程、実施体制等校内の体制を整える。 | （１）ア、イ　生徒向け学校教育自己診断の「本校の授業では解答や発言を求められる機会がある。」の肯定率を平成31年度80％（平成30年81％）に、「本校の授業では、自分で物事を調べ、発表する機会がある。」の肯定率を平成31年度75％（平成30年74％）にする。ウ　同自己診断の「本校の授業では、宿題や課題が適度に出される。」の肯定率を平成31年度80％（平成30年80％）にする。（２）ア、イ　授業アンケート結果における授業満足度平成31年度86％維持。（平成30年度86％）ウ　学校教育自己診断の「本校の授業では、実習や演習、コンピューターやプロジェクターを活用している。」平成31年度72％（平成30年72％）を維持する。（３）・学校教育自己診断の「発表する力」平成31年度53％（平成30年度52％）、「相手とコミュニケーションする力」62％（平成30年度61％）、「自分で考える力」60％（平成30年度59％）をめざす。 |  |
| ２　進路実現 | （１）進学実績の向上ア　難関私立大、中堅私立大への合格イ　会議室等の自習室・大講義室として開放ウ　進学意識の醸成（２）キャリアデザイン（ＣＤ）の推進ア　「キャリアデザイン」の「総合的な探求の時間」での活用イ　ＣＤプログラムに基づく職業意識の醸成 | （１）ア、イ　勉強合宿を実施し、参加について保護者に早い時期から知らせる。・全学年を対象とする大学見学ツアーを夏季に２回実施し、早い段階から大学への進学意識を醸成する。ウ　進路に関する情報を、多く発信し意識の向上につなげる。（２）ア　ＣＤの時間で、将来の自分を設計するキャリア教育の充実を図る。地域の人材や各界で活躍する人の講演を実施し、職業意識の醸成を図る。保護者にも情報提供を綿密に行う。イ　同上 | （１）ア、イ　参加人数を施設の許容人数限界まで確保する。・大学見学バスツアーを２回継続実施し、生徒の進学意識を高める。実施後アンケートを行い、意識変化を見る。ウ　学校教育自己診断の「進路についての情報をよく知らせてくれる。」平成31年度78％を（平成30年度77％）めざす。（２）ア　学校教育自己診断での「将来の進路や生き方について考える機会がある。」の平成31年度肯定感80％台を（平成30年度84％）維持する。 |  |
| ３　生徒の育成 | （１）生徒の規範意識の向上、挨拶運動の励行ア　遅刻指導の継続イ　挨拶の励行ウ　正しい言葉遣いへの意識向上（２）特別活動・生徒会活動・社会貢献・国際交流を通じて自主・自律の精神・地域社旗との繋がり・国際感覚の醸成ア　部活動充実イ　豊島高校展の継続ウ　部活動を中心とした清掃活動の継続エ　生徒会活動や学校行事の活性化の継続オ　国際交流の促進。海外の学校との連携強化カ　人権教育の指導計画を基に、豊かな心を育む教育の推進 | （１）ア　遅刻の多い生徒については、早朝登校や個別指導を徹底し、改善をはかる。イ　朝の立ち番の継続ウ　現場で即対応できる教員の意識の向上（２）ア、イ　新１年生を対象とするクラブオリエンテーションの継続。部活動参加生徒の活躍の場を与え、その魅力を実感させる。ウ、エ　生徒会が中心となった中学生向け学校見学会の参画や体育祭・学園祭の運営を通じて、学校への誇りと生徒の自主自律の精神を育てる。文化祭の実施形態の充実を図る。オ・韓国慶南女子高校、南山高校、オーストラリアModbury High Schoolとの交流を継続し、国際感覚の醸成につとめる。カ　生徒の個性を大切にし、お互いの多様性を尊重して、いじめのない学校をめざす。 | （１）ア、イ　遅刻総数前年度比減。同一遅刻者の重複をデータとして分析、総数と比較し、原因を探る。ウ　学校教育自己診断で「人権尊重や命の大切さについて学習する機会が多い。」を平成31年度78％にする（平成30年度77％）（２）ア、イ　学校行事での生徒中心の運営、部活動の地域事業への参加回数年間30回以上。ウ、エ　学校教育自己診断で「学校行事や生徒の活動が活発な学校である。」を平成31年度度58％（平成30年56％）にする。オ　海外の学校との国際交流を継続発展させる。新しく始まったオーストラリア長期派遣生徒を継続させる。カ　安全安心アンケートのいじめ件数２件以内。 |  |
| ４　課題の共有 | （１）「分掌部会」等の開催ア　分掌内での連携・調整を強化する。迅速な課題解決に向け、校内組織を固める。イ　経営会議・運営委員会等既存組織が課題解決の中心としての機能を持つ。ウ　働き方改革の実施 | （１）ア・時間割中での「分掌会」又は「教科会」の開催を（技術的な制約はあるが）保証し、分掌・教科で課題検討・解決のスピードアップを図ると共に、放課後の会議による時間の拘束を減らす。イ　新教育課程の本格的な検討をする。検討スピードを上げるために、首席を座長にする。ウ　ノークラブデイ及び一斉退庁日の完全実施の継続。 | （１）ア　分掌会議・教科会が時間割的に保証できるかを指標とする。イ　今年度の完成をめざす。ウ　月当たりの超過勤務時間80時間を超える人数（平成30年11人）の減。 |  |