**令和５年度指定管理運営業務評価票記載例（案）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 施設名称： | 指定管理者： | 指定期間：令和　年4月1日～令和　年3月31日 | 所管課：教育庁教育振興室保健体育課 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 評価項目 | | 評価基準（内容） | 指定管理者の自己評価 |  | **施設所管課の評価** |  | 評価委員会の指摘・提言 |
| 評価 | 評価 |
| S～C | S～C |
| Ⅰ提案の履行状況に関する項目 | (1)施設の設置目的及び管理運営方針 | ①施設の設置目的に沿った運営  ②提案した管理運営方針に沿った管理  ③社会貢献活動、環境活動、法令遵守の取組み | ①開館日数（４月～１２月）２７４日／２７５日、施設改修を４月に実施済み。  ②人権研修等の実施。個人情報の取扱い⇒鍵付き金庫で保管。流出、紛失等事故なし。危機管理マニュアルの策定、情報公開資料開架済み。  ③（株）○○○○○○から知的障がい者を清掃作業員１名を受入れ。イベントにおける清掃ボランティア参加、府指名停止業者への発注なし。法令遵守⇒法令点検実施 | A | ①休館日も専用利用者への貸館を実施。１２月まで２７５日中２７４日開館。  ②人権研修、個人情報保護研修等の実施。不参加者への周知も実施。個人情報は鍵付金庫に保管。流出等トラブルなし。  ③清掃作業員に障がい者１名受入れ。清掃ボランティアへの参加の実施。まいど子どもカード継続。実績○○件あり。法令点検実施、電気事業法届出に遅れあり。 | A | ③法令に基づく各種届出について、迅速に対応されたい。 |
| (2)平等な利用を図るための具体的手法・効果 | 公平なサービス提供、対応 |  |  |  |  |  |
| (3)利用者の増加を図るための具体的手法・効果 | 利用者増加のための工夫  **28年度利用者数**  **目標：○○人、実績：○○人**  **28年度稼働率（大ホール）**  **目標：○○％、実績：○○％**  （参考）  27年度利用者数  目標：〇〇人、実績：〇〇人  27年度稼働率（大ホール）  　目標：〇〇％、実績：〇〇％ | **記　載　例** |  |  |  |  |
| (4)サービスの向上を図るための具体的手法・効果 | 魅力的なプログラムの開発 |  |  |  |  |  |