**職階等別　主なセンター研修の受講一覧**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **対象** | **階層別研修** | **キャリア形成支援研修** |
| **【指名】**※１ | **【指名】**※１ | **【申込】**※１ |
| **主事・技師級** | **採用１年目** | ・新規採用職員研修（採用時研修） | ・採用１年目キャリア研修（キャリア１） | ・民法研修★・行政法研修★・地方自治法研修★・自治体法務研修★・ＣＳ向上・接遇パワーアップ研修★・プレゼン・インストラクションスキル研修★・簿記研修★・戦略的思考力パワーアップ研修☆・リスクマネジメント研修☆・視覚障がい者に関する理解を深める研修・聴覚障がい者に関する理解を深める研修・効果の上がる会議の進め方研修・業務改善PCスキル研修（Excel中級への道／上級への道）・クレーム対応研修（基礎編）・庁内研修講師力向上研修・キャリアデザイン研修《50歳以上》・戦略的思考力上級研修《課長補佐級以上》・クレーム対応研修（上司編）《課長補佐級以上》 |
| **採用２年目** | ・主事・技師級職員研修Ⅱ（全体講義）・主事・技師級職員研修Ⅱ（公民戦略連携デスク体験実習）《行政職のみ》 |  |
| **採用３年目** | ・主事・技師級職員研修Ⅲ（全体講義）・主事・技師級職員研修Ⅲ（政策形成の基礎）《行政職のみ》・主事・技師級職員研修Ⅲ（福祉体験）《行政職のみ》 |  |
| **採用４年目**※２ |  | ・若手職員キャリアサポート研修（キャリア４）・女性活躍推進研修《女性職員のみ》 |
| **採用１０年目**※２ |  | ・若手職員キャリアサポート研修（キャリア１０）・女性活躍推進研修《女性職員のみ》 |  |
| **副主査１年目** | ・新任副主査研修 |  |  |
| **主査級** | **主査級１年目** | ・新任主査級職員研修（全体講義） | ・戦略的思考力パワーアップ研修《行政職のみ》・リスクマネジメント研修《行政職のみ》・コミュニケーション研修《行政職のみ》・財務分析基礎研修《行政職のみ》 |
| **主査級４年目** | ・主査級職員研修（マネジメント基礎） |  |
| **課長補佐級** | **課長補佐級１年目** | ・新任課長補佐級職員研修（全体講義）・人権問題研修 | ・評価者研修（制度説明）・評価者研修（事例研修）・評価者研修（面談研修）・評価者研修（評価傾向診断）・評価者研修（開示面談実践研修） |  |
| **課長補佐級３年目** | ・課長補佐級職員研修（マネジメント上級） |  |
| **課長級****次長級****部長級** | **課長級１年目** | ・新任課長級職員研修（全体講義）・課長級職員研修（マネジメント応用） |  |
| **課長級以上** | ・管理職研修 |  |
| **その他** | **再任用採用予定者** | ・再任用職員研修 |  |  |
| **ジョブトレーナー** |  | ・ジョブトレーナー等指導力向上研修 |  |

※１　研修実施日の約１か月前に、「指名」した旨（SSCによる通知と庁内ウェブへの掲載）及び「申込」を開始した旨（庁内ウェブへの掲載）をお知らせ。

※２　採用４年目・採用１０年目の職員を対象とした研修は、主事・技師級及び主査級の職員から指名。

★　副主査選考（年度末年齢２９歳以上６０歳未満の者）を受験するには、採用後、資格点対象の庁内研修を１研修以上受講し修了している必要あり。

☆　行政職で主査級昇任考査の１類考査（年度末年齢３１歳～３４歳の者）を受験するには、年度末年齢３０歳以降に２研修を受講し修了している必要あり。