

(様式1)

参加意思確認申請書

大阪府商工労働部雇用推進室長 様

所在地
商号又は名称
代表者の氏名

令和5年3月3日付で公示のあった下記の業務について参加意思がありますので、参加意思確認申請書を提出します。

なお、本申請書に記載されている内容及び添付書類の内容については、事実と相違ないことを誓約します。

記

1. 業務名 令和5年度 ホームワークサポート事業
2. 添付資料
 - ・応募要件確認資料(様式2)
 - ・技術力に関する要件等について(様式3)、その他実績を証するために必要な添付書類
 - ・大阪府暴力団排除条例に基づく誓約書(様式5)

資料作成者
役職名
作成者の氏名
所在地
電話番号
電子メール

(様式2)

応募要件確認資料

業務名 令和5年度 ホームワークサポート事業

令和5年3月3日付、上記業務についての、参加意思確認公募手続に係る参加意思確認申請書の提出を求める公示(以下、「公示」という。)について

(1) 公示 3 応募要件に示す基本的要件を全て満たしていますか。

はい ・いいえ (「いいえ」の場合、本公募の応募資格はありません。)

(2) 公示 3 応募要件に示す技術力に関する要件等を全て満たしていますか。

はい ・いいえ (「いいえ」の場合、本公募の応募資格はありません。)

(様式3)

令和 年 月 日

技術力に関する要件等について

大阪府商工労働部雇用推進室長 様

所在地
商号又は名称
代表者の氏名

① 相談員

氏名	要件に該当する経験や実績等

※公募要件を満たす相談員が複数人となる場合は、相談員ごとに記載してください。

② 内職あっせん者・認定内職あっせん所との協力体制

内職あっせん者・ 認定内職あっせん所 との協力体制	

※内職あっせん者にあつては家内労働法による国への届出(写し)、認定内職あっせん所にあつては、大阪府の認定(写し)を添付すること。

③ 業務遂行能力・業務執行体制等

事務統括者	
個人情報管理 の方法	

④ 業務実績

履行期間	発注者	業務名称	業務概要
年 月 ～ 年 月 年 月 ～ 年 月			

※要件を満たす業務の履行実績が確認できる契約書(写し)を添付すること。

本資料の提出先: 大阪府商工労働部雇用推進室労働環境課

(様式4)

令和 年 月 日

質 問 書

大阪府商工労働部雇用推進室長 様

所 在 地
商号又は名称
代表者の氏名
電 話 番 号

[質問の内容]

書類名		頁数	
項目名			

※質問項目は、様式1枚につき1問とし、簡潔に記載してください。

提出先: 大阪府商工労働部雇用推進室労働環境課

電子メールアドレス: rodokankyo-g03@gbox.pref.osaka.lg.jp

事業名：令和5年度 ホームワークサポート事業

誓約書

公共工事等に係る契約の履行に当たって、大阪府暴力団排除条例（以下「条例」という。）及び大阪府暴力団排除条例に基づく公共工事等からの暴力団の排除に係る措置に関する規則（以下「規則」という。）を守り、下記事項について誓約します。

記

- 1 規則第3条第1項各号のいずれにも該当しません。
2 条例第11条第2項の規定により、大阪府から役員の氏名その他必要な事項の報告を求められたときは、速やかに書面等（役員名簿等）により提出します。
3 本誓約書その他の大阪府に提出した書面等を、大阪府が大阪府警察本部に提供することに同意します。
4 規則第8条及び第10条に規定する事項について、遵守します。

大阪府知事 様

年 月 日

所在地

商号又は名称

代表者の氏名

印

(契約書に押印するものと同一の印)

代表者の生年月日

年 月 日

(1) 次の者は、規則第3条第1項各号に該当します。

- ①暴力団員
②自己若しくは第三者の利益を図り又は第三者に損害を加える目的で、暴力団又は暴力団員を利用した者
③暴力団の威力を利用する目的などで、暴力団又は暴力団員に対し、金品等の利益又は役務の供与をした者
④暴力団又は暴力団員に対し、暴力団の活動・運営に資することとなる相当の対償のない利益の供与をした者
⑤暴力団又は暴力団員と社会的に非難されるべき関係を有する者
⑥役員等(事実上、経営に参加している者を含む。)が①から⑤までのいずれかに該当する事業者
⑦①から⑥のいずれかに該当する者であることを知りながら、これを相手方として、大阪府が発注する公共工事等の下請契約、資材又は原材料の購入契約その他の契約を締結した事業者

(2) 元請負人は、次の事項を遵守しなければいけません。(規則第8条及び第10条関係)

- ①下請契約又は再委託契約を締結する前に下請負人に誓約書を提出させなければいけません。誓約書を提出しない者を下請負人としてはいけません。
②下請契約の前に、下請負人の名称等を、府に通知してください。
③下請契約、再委託契約、資材原材料の購入契約等の契約を締結する前に、相手方が入札参加除外者又は誓約書違反者に該当しないことを確認してください。
④下請契約、再委託契約、資材原材料の購入契約等の契約を締結した者が、その契約を締結した日から契約期間が満了する日までの間に上記(1)に該当することとなったときは、その下請契約等の解除を求めなければいけません。(あらかじめ、契約書に暴力団排除条項を盛り込んでおく等の対応が考えられます。)
⑤公共工事等に係る契約の履行に当たって、暴力団員又は暴力団密接関係者による不当介入を受けたときは、速やかに府に報告してください。

※下請負人には第2次以下の下請契約又は再委託契約の当事者を含みます。

- 今後とも、暴力団と一切関係を持ちません。 はい ・ いいえ
■暴力団排除に取り組みます。府の暴力団排除の施策に協力します。 はい ・ いいえ
■暴力団員又は暴力団密接関係者に該当すると認められた場合は、入札参加除外者の指定を受け公表され、また、この契約を解除され、違約金を徴収されても異議ありません。 はい ・ いいえ

(裏面も確認してください。)

暴力団追放

基本的な心構え（暴力団追放3ない運動 + 1）

暴力団を追放するためには、次の4点を基本的な心構えとしてください。

1 暴力団を恐れない

「暴力団員は凶暴で何をするか分からない」という恐怖感があります。

しかし、彼らは暴力をふるうために企業を訪ねて来るのではなく、金を得ることがその目的です。

その目的達成のため、暴力団は怖いというイメージをフルに利用し、しかも暴行・脅迫等にならないよう、つまり警察に捕まらないよう細心の注意を払いつつ不当な要求をしてくるのです。

要は、暴力団の本質を理解し、必要以上に恐れず、彼らの要求を冷静に聞き、毅然とした態度で対応することが大切です。

2 暴力団に金を出さない

暴力団員の不当要求の手口は、威圧的な態度を示して、対応者を困惑させ、支払わざるを得ない心理状態に陥れることが多いのです。対応者に一刻も早くこの場を収めたいという気持ちにさせ、金を得るのが彼らの常套手段です。こうして支払われた金が、暴力団を肥やし育て、新たな被害者を生むこととなります。

そして、支払われた金は、決して物事の解決にはつながりません。それどころか「この企業（個人）は金になる」との印象を与え、更なる要求へ、また、その情報は彼らの組織を通じ他の暴力団等へと流れる結果となります。

そのようなことにならないためにも、不当な要求には断じて応じないという姿勢を示し、彼らにこの相手はアタックしても無駄だと思い知らしめることが重要です。

3 暴力団を利用しない

暴力団は、自分の利益のみを考えています。

時には、暴力団を利用した人と暴力団の利害が一致し、一時的には良い結果が得られたとしても、後日彼らは、利用者からも約束以上の金を巻き上げるため、あの手この手でやってきます。

現実には、「暴力団を利用した結果弱みをつかまれ、逆にその暴力団に多額の金を支払わざるをえなかった」という事例も見られます。

暴力団の利用については、暴力団対策法では、「何人も指定暴力団員に暴力的要求行為を依頼してはならない」と規定し、利用した人も規制・取締りの対象となります。

4 暴力団と「交際しない」

交際は「暴力団の活動を助長」暴力団はあらゆる機会を狙って近づいてきます。

- 暴力団と関係すること自体が不当要求のきっかけになることがあります。
- 暴力団と交際していると「暴力団と社会的に非難されるべき関係にある者」とされ、公共事業等から排除されることがあります。