

各私立小・中・高・中等教育学校長 様

大阪府府民文化部私学・大学課長

経常費補助金配分基準の自己評価の結果の報告書
の公表の範囲の改正について（通知）

学校教育法施行規則第66条及び第67条により、各学校は、自己評価及び学校関係者評価（以下、「学校評価」とします。）を行い、その結果を公表しなければならないとされています。

本府では、各私立学校の学校評価結果報告書のホームページ公表にあたり、経常費補助金配分基準における情報開示の取り扱い（公表資料及び公表基準等）を満たさない法人については、経常費補助金の配分額から定額を減額しているところです。

このたび、自己評価の結果の公表については、PDCAサイクルに基づいた内容のものを補助の対象とすることを明確にするため、自己評価の結果の公表の範囲について、別表のとおり改正を行い、平成27年度の経常費補助金の配分から適用します。

【お問い合わせ先】

大阪府府民文化部私学・大学課

小中高振興グループ 川谷・岡本

電話 06-6210-9274

平成29年度大阪府私立小・中学校経常費補助金配分基準及び平成29年度大阪府私立高等学校経常費補助金配分基準
 における情報開示の取り扱い（公表資料及び公表基準等）

公表資料名		公表基準等				その他留意事項
公表資料名		公表の範囲	公開時期	公開方法	公開期間	その他留意事項
財産目録等備付書類	資金収支計算書	<ul style="list-style-type: none"> ・大科目（中科目以下は省略可） ・大科目（中科目以下は省略可） ・大科目（中科目以下は省略可） ・法人の概要、事業の概要及び財務の概要 ・監事の印影以外 	原則、毎年10月末日までに公開すること。	当該校のホームページ又は設置者のホームページにおいて公開すること。	原則、公開した日から1年間、公開すること。	公表の範囲であっても、設置者の競争上の地位その他正当な利益を害するものと客観的に認められる情報についてには公表しないことである。また、公表する情報の中に個人の思想、宗教、身体的特徴、健康状態、家族構成、職業、学歴、出身、住所、所属団体、財産、所得等に関する情報であって、特定の個人が識別され得るものうち、一般に他人に知られたくないと望むことが正当であると認められるものが含まれていないか十分確認の上、公表すること。
	事業活動収支計算書					
	貸借対照表					
	資金収支内訳表					
	事業活動収支内訳表					
	財産目録					
学校評価	事業報告書					
	監事による監査報告書					
	自己評価の結果の報告書	<ul style="list-style-type: none"> ・次の項目が含まれていること。 ・重点的に取り組むことが必要な目標及び評価指標 (Plan) ・取組状況 (Do) ・達成状況 (Check) ・今後の改善方策 (Action) 				
学校関係者評価の結果の報告書	<ul style="list-style-type: none"> ・次の項目を踏まえた評価であること。 ・自己評価の結果を評価している ・評価委員会等の体制が整備されている ・主体的、能動的な評価活動を行っている 					

【改正理由】

各学校における自己評価の結果の公表については、アンケート結果をまとめただけのものや、「重点的に取り組むことが必要な目標」と「その達成状況及び取り組み状況」や「今後の改善方策」に関連が見られない等、経常費補助金の配分基準において定めた自己評価の結果の公表の範囲の基準を満たしている学校が少ないため、平成27年度の配分から、自己評価の結果の公表については、PDCAサイクルに基づいた内容のものを補助の対象とすることを明確にするため、自己評価の結果の公表の範囲を下記新旧対照表のとおり改正します。

大阪府私立小・中学校経常費補助金配分基準及び大阪府私立高等学校経常費補助金配分基準
における情報開示の取り扱い（公表資料及び公表基準等）新旧対照表

新（平成27年度）	旧（平成26年度）
<p>自己評価の結果の報告書 公表の範囲（抜粋）</p> <p>次の項目が含まれていること。</p> <ul style="list-style-type: none">・重点的に取り組むことが必要な目標及び評価指標（Plan）・<u>取組状況（Do）</u>・<u>達成状況（Check）</u>・<u>今後の改善方策（Action）</u>	<p>自己評価の結果の報告書 公表の範囲（抜粋）</p> <p>次の項目が含まれていること。</p> <ul style="list-style-type: none">・重点的に取り組むことが必要な目標・<u>その達成状況及び取組状況</u>・<u>今後の改善方策</u>