

事業主の皆さんへ

選考の期日(9/16~)や求人票に記載の選考方法を守ってください。

応募者の採否の結果は、できる限り早く通知してください。
不合格の場合は、その理由を具体的にお知らせください。

採用選考時の健康診断は、職務に必要な場合のみにしてください。

健康診断を実施する場合は、実施前に本人に理由を説明し、検査結果は本人にも伝えてください。

仕事をする私自身の
能力・適性をみてください

採用選考に当たり、仕事内容を明示し、男性も女性も同じ扱いにしてください。

平成11年4月1日より改正男女雇用機会均等法が施行されています。

高校生の採用選考のルールを守ってください。

「社用紙」の使用や「住民票」「戸籍謄(抄)本」等の提出を求めることは、改正職業安定法の大指針に違反します。

身元調査は絶対にしないでください。

インターネットによる公開求人であっても、書類選考・事前選考はしないでください。

仕事をする私自身の能力・適性について聞いてください。

☆☆☆☆☆ 面接・応募書類(アンケート含む)で、就職差別につながる質問 (よくある日常会話が、採用選考では差別につながります) ☆☆☆☆☆

- 思想、生活信条、宗教、支持政党、尊敬する人物など、思想信条等に関する質問
「尊敬する人やあこがれる人は誰ですか。」 「何か宗教に入っていますか。」
- 家族の収入・学歴・職業、本人との続柄、年齢など、家族等に関する質問
「ご両親は健在ですか。」 「兄弟は何人ですか。」 「お父さんの職業は何ですか。」
- 本籍・国籍、住居とその環境、生い立ちなど、戸籍にかかる質問
「家は持ち家ですか。」 「子どものころ、どんな家に住んでいましたか。」
- 男女雇用機会均等の趣旨に反する内容の質問
「結婚(出産)しても、仕事を続けますか。」 「彼氏はいますか。」

面接前には、面接担当者間の事前の打合せをお願いします。

公正な採用選考に向けてのチェックポイント

1 採用選考に当たって

- ① 日常の会話ではよくあることでも、採用選考の場では差別につながることもあるので、採用選考面接では本人の能力・適性をみる質問をすべきであるという、面接担当者の共通認識がありますか。
- ② 「採用と人権」の適切な質問内容の例等（p 56～p 59）を参考にするなどして、「面接のマニュアル」を作り、面接の担当者間での事前の打合せ等が充分できていますか。
- ③ 公開求人でも多数の応募者があっても、応募者全員に公正な採用選考が行える体制が整っていますか。

2 下記は昨年度までの事例です。公正採用の観点から何故問題となるのかが、説明できますか。

- | |
|--|
| ① 採用選考の面接で、生徒が入室して席につくまでの間に
面接者 「緊張しなくてええで、私をお父さんと思ってくれていいよ。同じくらいの世代やし。
失礼やけどお父さんは何歳？」
その生徒は、すでに父親と死別しており、もし今生きていた時の年齢を答えた。 |
| ② 採用選考の面接で
「最寄り駅への行き方。」「どのあたりに住んでいますか。」「家は持ち家ですか。」「いつから住んでいますか。」などの質問を受けた。 |
| ③ 採用選考の面接時に、
面接者 「尊敬する人や好きな言葉は何ですか。」 生徒 （好きな言葉を答えた。）
面接者 「家族は、あなたとお父さんとお母さんですね。」
生徒 「いいえ、父親と姉だけです。」
面接者 「三人で住んでいるんや。」
生徒 「いえ、母と兄がいます。籍は入っていないけれども母はいるんです。」
以後、会社の質問は、ますます家庭環境に踏み込んだ。 |
| ④ 採用選考の面接時に、
面接者 「聞いたらあかん質問ってどんなことかな。学校からどう聞いている。これから君のことをもっと知りたいので、違反質問するかもしれないけどいいかな。」と言われた。
その後、家族の職業、兄弟の有無などを質問された。 |
| ⑤ 高等学校卒業予定者の男子生徒の受験に際し、応募書類を発送したところ、
「女子しか採用していない。男子の応募は受け付けない。」と言われた。 |
| ⑥ 人事担当者を中心に面接での質問内容について事前に打合せをしていたが、面接当日、会社役員が急きょ面接官として入ることとなった。
この役員は受験生に対し、家族関係や住居についての質問を始めた。人事担当者はこの役員を制止しようとしたが、できなかった。 |
| ⑦ 採用選考後に、
求人票に記載されていた、採否決定期限の 7 日後になっても事業所より採否の連絡がなかったため問い合わせると、担当者不在であった。その後、連絡が取れたときも、「もう少し待ってほしい。」との返事を繰り返し、約 1 ヶ月後、不採用の通知が届いた。 |

3 貴社では、人権に関する社内研修を実施していますか。

4 貴社では、「公正採用選考人権啓発推進員」を選任されていますか。

5 貴社は、大阪企業人権協議会に加盟されていますか。

確認ポイント

- 1・2-①、②、③、④、⑤、⑥ …… 「採用と人権」の 54 ページから 64 ページをご覧ください。
2-⑦ …… 「採用と人権」の 13 ページから 15 ページ及び 30 ページから 39 ページをご覧ください。
3～5 …… 「採用と人権」の 72 ページから 76 ページをご覧ください。