

大阪府教育委員会は、府立学校において魅力ある学校づくりをすすめるため、組織をまとめるマネジメント力と教育に対する熱意を持ち、学校の課題を解決できる優れた人材を幅広く募集し、選考を実施します。

1 求める人物像

- (1) 学校の教職員の意欲を引き出し、リーダーシップを発揮できる者
- (2) 柔軟な発想、企画力を有する者
- (3) 社会の動向に対する洞察力と先見性を有する者
- (4) 組織マネジメントによる学校組織の活性化を推進できる者
- (5) 地域との連携のもと、開かれた学校づくりを推進できる実行力を有する者
- (6) 府立学校の課題を解決できる実行力を有する者

2 募集人数 35名程度

3 校長候補者選考

(1) 応募資格

下記の応募資格A、Bのいずれかに該当する者

ア. 応募資格A

次の各号に掲げる項目の全てに該当する者

- ① 日本国籍を有し、地方公務員法第16条及び学校教育法第9条に該当しない者
- ② 昭和29年4月2日から昭和60年4月1日までに生まれた者
- ③ 民間企業や行政機関、研究・教育機関等において、管理職の経験を有する者又はそれと同等以上の経験を有する者
ただし、大阪府の退職者（在籍年数が20年以上の者に限る。）にあつては、57歳以下の者とし、大阪府職員（大阪府職員の身分を有する者のうち、地方公務員法第3条第2項の規定による一般職の者とする。ただし、大阪府立学校任期付校長を除く。以下同じ。）にあつては、次のいずれかに該当する者とし、
 - (i) 58歳以下で、教頭、指導主事若しくはこれに準ずる職の者
 - (ii) 58歳以下で、校長・教頭以外で管理職経験のある者
 - (iii) 57歳以下で教育に関する職に10年以上ある者（管理職及び指導主事等の職にある者を除く）
- ④ 教育に関する見識と情熱を有する者
- ⑤ 大阪府職員以外の者については、原則として平成32年1月1日から勤務（研修）が可能な者（この場合、現在の勤務先を平成31年12月31日以前に退職いただく必要があります）

※ 国家公務員又は地方公務員として勤務している者が採用となる場合、研修が短縮されることがあります。研修が短縮された者についても、現在の勤務先を平成32年3月30日以前に退職いただく必要があります（大阪府職員および府費負担教職員を除く）。

※ 年齢は平成32年4月1日現在

※ 教育に関する職とは、学校教育法施行規則第20条第一号イからヌまでのいずれかの職をいいます。ただし、臨時的任用職員を除きます。

イ. 応募資格B

次の各号に掲げる項目の全てに該当する者

- ① 日本国籍を有し、地方公務員法第16条及び学校教育法第9条に該当しない者
- ② 大阪府立学校を校長・准校長で定年退職した者で 昭和29年4月2日から昭和34年4月1日までに生まれた者

(2) 選考方法

- ◇ 一次選考（書類選考） ※受験申込書（別紙1・2）及び論文を選考（審査）の対象とします。
- ◇ 二次選考（面接選考）
選考日(予定) 平成31年7月22, 24, 26, 29, 31, 8月1日のいずれか1日
- ◇ 三次選考（面接選考）
選考日(予定) 平成31年8月19, 20, 22, 23, 26日のいずれか1日
※ 上記選考日は予告なく変更することがあります。また、応募者が選考日を指定することはできません。
※ 一次選考の結果通知は7月第3週、二次選考の結果通知は8月第3週、三次選考の結果通知は9月下旬に発送する予定です。

- ◆ 大阪府立学校の教頭または主任指導主事もしくは首席指導主事のうち、以下のア～ウを全て満たす者は一次選考を免除します。
 - ア 平成29年4月1日～平成31年3月31日の全期間、教頭または主任指導主事もしくは首席指導主事として勤務した者
 - イ 平成29年度及び30年度の評価・育成システムまたは人事評価制度の総合評価がいずれも上位二区分であり、かつ、いずれかが上位一区分である者
 - ウ 現所属長により校長としてのマネジメント能力ありとして推薦された者
- ◆ 一次選考合格者に対して二次選考を行い、二次選考合格者に対して三次選考を行います。
 - ※ 一次選考合格者に、二次選考の面接場所及び時間等の詳細を別途通知します。
 - ※ 二次選考合格者に、三次選考の面接場所及び時間等の詳細を別途通知します。

(3) 校長候補者名簿の作成

上記(2)の三次選考の合格者を「府立学校校長候補者名簿」に登載します。名簿登載は合格通知時より発効し、その有効期間は選考実施年度から起算して5カ年度とします。

4 校長採用までの手続き（校長採用選考の実施）

上記3(3)の名簿登載者等を対象に、平成32年度当初または平成31年度途中の校長採用者の決定と配置校の決定のため、「校長採用選考」を別途実施します。

なお、任期付職員（校長）は、原則、平成32年度当初に校長に採用します。

5 採用形態等

(1) 任期付職員（校長） ※「大阪府一般職の任期付職員の採用等に関する条例」に基づく一般職の任期付職員（校長）

- ① 対象 応募資格A該当者のうち大阪府職員以外の者、応募資格B該当者
- ② 採用期間 平成32年4月1日～平成35年3月31日

※ 応募資格A該当者のうち大阪府職員以外の者について、研修を実施します。ただし、大阪府立学校任期付校長経験者を除きます。

※ 研修期間は、原則として、平成32年1月1日～平成32年3月31日とし、研修期間中は大阪府教育庁の非常勤職員として採用します。

(2) 任期を付さない職員（校長）

① 対象 応募資格A該当者のうち大阪府職員

※大阪府職員は現在の身分を継続しますので、原則、定年退職日までの任用となります。

② 採用時期 採用者に決定した者は、原則、平成32年度当初に採用します。ただし、

(i) 上記3(1)ア.③(ii)に該当する者は、原則、平成32年1月1日に任期を付さない職員（校長）に採用します。

(ii) 上記3(1)ア.③(iii)に該当する者は、平成32年度以降に教頭または指導主事として任用し、原則1年以上の勤務を経た後、任期を付さない職員（校長）に採用します。

6 受付期間

平成31年5月9日（木）～平成31年6月12日（水）

同時に公募する大阪府公立小・中・義務教育学校任期付校長採用選考への重複申込みはできません。重複して申込みが行われた場合は、全ての申込みを無効とします。

7 応募方法

(1) 大阪府職員以外の者（既退職校長・准校長を含む）

簡易書留による郵送に限ります。（平成31年6月12日（水）消印有効）

(2) 大阪府職員

所属長を通じて提出してください。（平成31年6月12日（水）必着）

8 応募先

〒540-8571 大阪府中央区大手前2丁目

大阪府教育庁 教職員室 教職員人事課 府立学校人事グループ

9 提出書類

(1) 受験申込書（別紙1・2）

※ 別紙1・2とも、ワープロ・自筆の別は問いません。

※ 別紙2に、ご自身のこれまでの組織マネジメントの経験において、最もマネジメント能力を発揮した実例を記入してください（1,200字程度）。

(2) 論文（参考様式）

※ 「府立学校において私が取り組みたい重点施策（〔高校〕進学実績向上、就職実績向上、グローバル人材養成等、〔支援学校〕就労支援の充実、教職員の専門性向上等）」を2,000字程度で記したもの。

※ 参考様式を参照し、A4判・横書きで作成してください。ワープロ・自筆の別、行内文字数・1頁の行数は問いません。

※ 3(2)に記載の一次選考免除となる受験者も提出願います。

※ 一次選考免除となる受験者については、別途所属長の推薦書（マネジメント能力ありと判断できる実績を記載。様式は所属長へ別途送付。）が必要です。

(3) 大阪府職員以外の者は、返信用封筒1通（長形3号封筒に392円切手を貼り、返送先の住所、氏名を記入してください。）

※提出された書類は、返却しません。申込書等に記入された情報は、大阪府個人情報保護条例に基づき適正に管理します。なお、情報は個人が特定されない形で統計処理し、今後の採用選考の円滑な実施のために用いる場合がありますが、それ以外の目的に使用することはありません。

10 給与等（平成31年4月時点）

給料及び諸手当等については、大阪府の「職員の給与に関する条例」その他関係諸規程に基づき支給します。

※ 給与年収は、通年で勤務した場合（4月～3月分）、現在の試算では、満45歳で約1010万円、満55歳で約1030万円となります。ただし、扶養・住居・通勤手当等は含みません。また、給料は、経歴等により異なります。（大阪府人事委員会勧告等を踏まえ、給与改定を実施する可能性があることから、給与年収については変更になる場合があります。採用初年度6月期の期末・勤勉手当は在職実態に応じた期間率（30%）が適用されます。）

なお、研修期間中は報酬として、月額360,000円を支給します。（通勤に要する費用については、別途、実費相当額を支給します。）

11 その他

- ・ 校長を含む公立学校教職員は、地方公務員法により、営利企業への従事等の制限がかかります。《参考：地方公務員法第38条（営利企業への従事等の制限）》
- ・ 平成31年度末で、大阪府立学校任期付校長の任期が満了する者も応募可能です。

問合せ先

大阪府教育庁 教職員室 教職員人事課 府立学校人事グループ

〒540-8571 大阪市中央区大手前2丁目【電話06（6941）0351 内線3450】

【参考】

○ 地方公務員法第16条(欠格条項)

次の各号のいずれかに該当する者は、条例で定める場合を除くほか、職員となり、又は競争試験若しくは選考を受けることができない。

- 1 成年被後見人又は被保佐人
- 2 禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
- 3 当該地方公共団体において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない者
- 4 人事委員会又は公平委員会の委員の職にあつて、第60条から第63条までに規定する罪を犯し刑に処せられた者
- 5 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

○ 学校教育法第9条(校長・教員の欠格条項)

次の各号のいずれかに該当する者は、校長又は教員となることができない。

- 1 成年被後見人又は被保佐人
- 2 禁錮以上の刑に処せられた者
- 3 教育職員免許法第10条第1項第2号又は第3号に該当することにより免許状がその効力を失い、当該失効の日から3年を経過しない者
- 4 教育職員免許法第11条第1項から第3項までの規定により免許状取上げの処分を受け、3年を経過しない者
- 5 日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

○ 地方公務員法第38条(営利企業等の従事制限)

職員は、任命権者の許可を受けなければ、商業、工業又は金融業その他営利を目的とする私企業(以下この項及び次条第1項において「営利企業」という。)を営むことを目的とする会社その他の団体の役員その他人事委員会規則(人事委員会を置かない地方公共団体においては、地方公共団体の規則)で定める地位を兼ね、若しくは自ら営利企業を営み、又は報酬を得ていかなる事業若しくは事務にも従事してはならない。

- 2 人事委員会は、人事委員会規則により前項の場合における任命権者の許可の基準を定めることができる。