

地域活性化雇用創造プロジェクト活用事業(令和元年～3年度)の実績報告について

<平成31年度 国庫補助事業採択時の内容>

事業タイトル	大阪の成長実現に向けた公民協働人材確保推進事業		事業年度	2019年度～2021年度	
事業規模	4. 4億円	雇用創造目標数	3, 200名	実施地域	大阪府全域
対象分野	<p>[地域雇用活性化コース] インバウンド関連産業、製造関連産業、建設関連産業、運輸関連産業(宿泊業、卸売業、小売業、化学工業、金属製品製造業、総合工事業、道路旅客運送業など)</p> <p>「大阪の成長戦略」において重点を図る分野と関連性の高い、インバウンド、製造、建設関連産業分野及び運輸関連産業分野を対象とする。</p>				
背景・課題	<p>○製造、運輸、建設分野の業界団体と連携し、企業の人材確保支援を進めてきたが、企業の人材不足の解消には至っていない。</p> <p>○大阪・関西万博の決定もあり、今後はインバウンド関連分野においても、業界の成長を担う人材が必要となる。</p> <p>○一方、大阪府の若者や女性の就業率は低く、非正規雇用率も高いことが課題である。</p> <p>○そこで、業界団体等と協働して企業の人材確保力を高めるとともに、若者や女性を企業の中核として活躍できる人材として育成し、正規雇用に至るまで伴走支援することで、大阪の成長を実現する必要がある。</p>				
事業実施内容	取組	<p>○業界団体等で構成する「大阪人材確保推進会議」を協議会として運営し、公民協働で事業の実効性を高める。</p> <p>○中堅・中小企業を対象に、採用から定着まで一貫した支援を行い、企業の雇用創造力を高めて、良質で安定的な雇用を創出する。</p> <p>○求職者の適性等に応じたプログラムを提供し、企業の中核として活躍できる人材として育成。就職から定着まで伴走型で支援する。</p>			
	具体的な支援内容	<p>(事業主向け支援)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・企業の課題を可視化する「企業診断」手法を新たに開発し、企業が必要とする支援を提案、コーディネート ・「戦略的採用」「長期定着」に関するセミナー等を通じたノウハウの提供 ・大阪府が独自に開発した育成プログラム(しごとカプログラム)を活用した正規登用、女性登用の支援 ・大企業等に在籍する採用ノウハウを持つ人材を、企業の枠を超え、必要とする中堅・中小企業に一定期間送り出す「人材配置」の実施 など <p>(求職者向け支援)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対象とする若者や女性を支援の場に誘導することを目的としたセミナー等の実施 ・専門のキャリアカウンセラーが、求職者の適性を見極めつつ、対象分野の魅力を伝え、職種志向を拡大 ・求職者ひとりひとりにチューター(支援担当者)を配置し、就職から定着までを伴走型で支援 ・職場体験を取り入れた実践的な就職支援プログラムである「キャリアチャレンジプログラム」の提供 など 			

地域活性化雇用創造プロジェクト活用事業(令和元年～3年度)の実績

<令和元～3年度の事業実績>

R3.10.31時点の速報値

	正社員就職						良質で安定的な雇用					
	建設	製造	運輸	インバウンド	計	(参考)KPI	建設	製造	運輸	インバウンド	計	(参考)KPI
男性	193	420	143	689	1,445	-	95	193	67	297	652	-
女性	82	232	56	696	1,066	-	32	110	22	321	485	-
不明	10	21	5	46	82	-	7	9	1	23	40	-
計	285	673	204	1,431	2,593	3,200	134	312	90	641	1,177	1,436

達成状況: 81.0%

達成状況: 82.0%