

大阪府の男女共同参画の現状と施策

～自分らしく のびやかに 生きることのできる社会をめざして～

平成 23 年 3 月

大 阪 府

◇ ◇ ◇ は じ め に ◇ ◇ ◇

すべての人が、個人として尊重され、性別にとらわれることなく、自分らしくのびやかに生きることのできる「男女共同参画社会」の実現は、わたしたちみんなの願いです。

また、21世紀の今日、少子高齢化の進展等、社会が急速に変化をしている中で、これからの大阪が活力に満ちた都市として存在していくためにも「男女共同参画社会」の形成に向けた取組が求められています。

そこで、大阪府では、男女共同参画社会の実現をめざすための指針として不可欠な内容を盛り込み、府民や事業者のみなさんの共感を得ながら男女共同参画を進めていくことを基本姿勢とした「大阪府男女共同参画推進条例」を制定しました。

また、男女共同参画社会の形成の促進に関する大阪府の施策の基本的な方向を明らかにした「おおさか男女共同参画プラン」について、計画策定以降の社会状況の変化とこれまで実施してきた施策を踏まえ、平成18年4月に計画内容を一部改訂しました。

本書は、同条例第10条に基づき、改訂おおさか男女共同参画プランに基づく施策の平成22年度事業概要と平成21年度実績を取りまとめ、男女共同参画施策の実施状況について明らかにするとともに、男女共同参画に関わる各種統計データをまとめ、大阪府の男女共同参画の推進に係る状況を明らかにしたものです。

第1部：大阪府男女共同参画関連施策の実施状況

| | |
|--------------------------------------|----|
| Ⅰ 改訂おおさか男女共同参画プラン 施策体系別事業一覧 | 1 |
| Ⅱ 改訂おおさか男女共同参画プラン 施策体系別事業 | |
| 平成22年度事業概要・平成21年度実績 | 13 |
| 1 社会的な意思決定への女性の参画拡大 | 13 |
| (1) 大阪府における政策・方針決定過程への女性の参画の促進 | |
| (2) 企業における女性の登用促進に向けた啓発 | |
| (3) NPOなど地域で活動する組織等への女性の参画の促進 | |
| 2 男女共同参画に向けての意識形成 | 16 |
| (1) 慣行の見直しと男女共同参画に向けての広報・啓発活動の展開 | |
| (2) 男女共同参画に関わる調査・研究、情報の収集・提供 | |
| 3 働く場での男女平等の推進 | 19 |
| (1) 雇用の場における男女の均等取扱いの推進 | |
| (2) 女性の能力発揮促進のための援助 | |
| (3) 多様な働き方への支援 | |
| 4 総合的な子育て環境整備 | 24 |
| (1) 社会全体での子育て支援 | |
| (2) 仕事と子育ての両立支援 | |
| 5 高齢者や障がい者等だれもが生きがいを持って安心して暮らせる環境の整備 | 36 |
| (1) 高齢者福祉の充実及び就業促進 | |
| (2) 障がい者の福祉・就労の充実 | |
| (3) すべての人にやさしいまちづくりの推進 | |
| 6 女性に対する暴力の根絶 | 51 |
| (1) 女性に対する暴力の根絶に向けての基盤づくり | |
| (2) 女性に対するあらゆる形態の暴力への対策の推進 | |
| 7 女性の生涯にわたる身体的・精神的な健康の確保 | 57 |
| (1) 生涯を通じた女性の健康の保持増進 | |
| (2) ライフステージに応じた健康対策の推進 | |
| 8 メディアにおける女性の人権尊重 | 62 |
| 9 男女共同参画を推進する教育・学習の充実 | 63 |
| (1) 男女平等を進める教育・学習の推進 | |
| (2) 多様な選択を可能とする教育・学習機会の充実 | |
| 10 地球的視点での男女共同参画の推進 | 67 |
| 計画の推進 | 68 |

第2部：大阪府の男女共同参画の推進状況

I 基礎状況.....70

| | |
|--------|--------------------------------|
| 大阪府の人口 | 図1 性別・年齢階級別大阪府の人口 |
| 外国人の女性 | 表1 性別・国籍別外国人人口(大阪府) |
| ひとり親家庭 | 図2 世帯の家族類型別一般世帯数(大阪府) |
| 高齢の女性 | 図3 性別・世帯の家族類型別 65歳以上世帯人員数(大阪府) |
| 女性の労働 | 図4 性別、従業上の地位、雇用形態別有業者数(大阪府) |

II 施策の基本的方向と現状

1. 社会的な意思決定への女性の参画拡大.....73

① 審議会等における女性委員の登用状況の推移

(i) 大阪府における審議会等委員への女性の登用割合

図1-①-1 審議会等における女性委員の登用状況の推移(大阪府 国)

(ii) 府内市町村における審議会等委員への女性の登用割合

図1-①-2 審議会等における女性委員の登用状況の推移(府内市町村)

(iii) 各種委員会委員への女性の登用割合

図1-①-3 各種委員会における女性委員の登用状況の推移(大阪府 府内市町村)

② 大阪府における女性職員の状況

(i) 女性職員・役職者比率

図1-②-1 大阪府における知事部局の女性職員・役職者比率の推移

(ii) 採用者

図1-②-2 大阪府職員(一般行政職)採用者に占める女性割合の推移

③ 議会における女性議員の状況

図1-③ 地方議会における女性議員の割合の推移(大阪府 全国)

④ 団体等における女性の状況

図1-④ 大阪府内の民生委員・児童委員数

2. 男女共同参画に向けての意識形成.....78

① 男女平等の現状認識

図2-① 男女平等の現状認識(大阪府)

② 男女の役割分担に関する意識

図2-②-1 「男は仕事、女は家庭」という考え方について(大阪府)

<参考> 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について(全国)

図2-②-2 女性が仕事に就くことへの考え方(大阪府)

図2-②-3 実際の女性の働き方(大阪府)

図2-②-4 生活の中で優先すること:希望(大阪府)

図2-②-5 生活の中で優先すること:現実(大阪府)

図2-②-6 男性が家事・育児・介護・地域活動等に参加するために必要なこと(大阪府)

③ 市町村における男女共同参画計画の策定状況

表2-③ 市(区)町村における男女共同参画計画の策定状況(全国)

3. 働く場での男女平等の推進.....87

① 職場における男女の平等感

図3-① 職場における男女の平等感(大阪府)

② 女性労働の現状

(i) 女性の労働力

図3-②-1-1 女性の労働力率の推移(大阪府 全国)

図3-②-1-2 性別・年齢階級別労働力率(大阪府 全国)

図3-②-1-3 年齢階級別女性の潜在的就業率(大阪府 全国)

(ii) 平均勤続年数

図3-②-2 平均勤続年数の推移(大阪府 全国)

(iii) 男女の賃金格差の推移

図3-②-3 所定内給与額の推移(大阪府)

(iv) 労働相談

表3-②-4 大阪府総合労働事務所における労働相談の性別相談内容と就労状況別件数

(v) ポジティブ・アクションの取組状況

表3-②-5-1 女性の能力発揮のための取組(ポジティブ・アクション)の状況(大阪府)

図3-②-5-2 ポジティブ・アクションの取組内容(大阪府)

(vi) 女性の短時間労働者の就業状態

表3-②-6-1 女性の短時間労働者の就業状態(大阪府)

図3-②-6-2 常用女性労働者を100とした場合の女性短時間労働者の労働条件の比較推移(大阪府)

4. 総合的な子育て環境整備.....95

① 合計特殊出生率の推移

図4-① 合計特殊出生率の推移(大阪府 全国)

② 子育て環境

(i) 保育環境

図4-②-1 保育所定員、入所児童数、待機児童数の推移(大阪府)

(ii) 地域での子育て支援

表4-②-2 ファミリー・サポート・センター、地域子育て支援拠点事業実施状況(大阪府)

(iii) 育児休業取得

表4-②-3 育児休業を取得している人の割合(大阪府 全国)

(iv) 夫婦の生活時間

図4-②-4 夫婦の仕事等及び家事関連時間の推移(全国)

(v) 就業時間

図4-②-5 性別・年齢階級別平均週間就業時間(大阪府)

5. 高齢者や障がい者等だれもが生きがいを持って安心して暮らせる環境の整備.....101

① 高齢者の現状と将来推計

(i) 大阪府における高齢者人口

図5-①-1 年齢階級別人口の性別比率(大阪府)

<参考> 年齢三区分別人口割合の変化(大阪府)

| | |
|--|-----|
| (ii) 介護の現状 | |
| 図5-①-2-1 性別・年齢階級別要介護者等の構成割合(全国) | |
| 図5-①-2-2 主な介護者と要介護者等との続柄及び同別居の構成割合(全国) | |
| ② ひたつくりの現状 | |
| 図5-② ひたつくり認知件数の推移(大阪府) | |
| 6. 女性に対する暴力の根絶 | 105 |
| ① 女性の人権に関する意識 | |
| 図6-① 女性の人権が尊重されていないと感じること(大阪府) | |
| ② 女性に対する暴力に関する相談等の状況 | |
| (i) 配偶者等からの暴力への対策 | |
| 図6-②-1-1 配偶者等の暴力に関する相談件数の推移 | |
| 図6-②-1-2 主訴別一時保護の状況の推移(大阪府女性相談センター) | |
| (ii) 職場におけるセクシュアル・ハラスメント相談状況 | |
| 図6-②-2 職場におけるセクシュアル・ハラスメント相談状況 | |
| (iii) 警察相談窓口寄せられた相談等の状況 | |
| 表6-②-3 大阪府警察相談窓口寄せられた相談等件数 | |
| 7. 女性の生涯にわたる身体的・精神的な健康の確保 | 110 |
| ① 女性の健康に関する現状 | |
| (i) 女性の健康に関する受診者数等 | |
| 表7-①-1 子宮がんや乳がんなどの女性特有のがんの検診受診率、患者数(大阪府) | |
| (ii) 人工妊娠中絶 | |
| 図7-①-2 年齢階級別に見た人工妊娠中絶の推移(大阪府) | |
| (iii) 母子保健 | |
| 図7-①-3 周産期死亡率、死産率、新生児・乳児死亡率の推移(大阪府) | |
| 8. メディアにおける女性の人権尊重 | 113 |
| ① 表現等に関する意識 | |
| 図8-① メディアにおける性・暴力表現(大阪府) | |
| 9. 男女共同参画を推進する教育・学習の充実 | 115 |
| ① 学校における女性の登用状況 | |
| 図9-① 学校における管理職に占める女性の登用状況(大阪府) | |
| ② 子どもの教育にかかる意識 | |
| 図9-②-1 家庭における子どもの教育方針(大阪府) | |
| 図9-②-2 子どもに受けさせたい教育程度(大阪府) | |
| 図9-②-3 子どもに望む生き方(大阪府) | |
| ③ 進学の実況 | |
| 図9-③-1 高等教育機関への進学率の推移(大阪府) | |
| 図9-③-2 大阪府内大学における学部学科別生徒数 | |
| 10. 地球的視点での男女共同参画 | 123 |
| ① 在住外国人の相談状況 | |
| 図10-① 性別・相談内容別外国人相談コーナー実績(大阪府外国人相談コーナー) | |

② 海外派遣実績

表10-② JICAによる海外派遣実績(大阪府 全国)

Ⅲ 大阪府の男女共同参画の状況を見るための基本的な指標.....126
 基本的な指標(社会参画/社会環境/府民意識)
 数値目標設定指標

第3部：府内市町村の男女共同参画関係施策の推進状況

I 庁内推進体制、諮問機関の設置状況.....135
II 男女共同参画に関する計画の策定状況.....136
III 男女共同参画に関する条例の制定状況.....137
IV 審議会等における女性の参画状況.....138

第4部：資料

参考資料.....139
 大阪府男女共同参画推進条例.....139
 大阪府における男女共同参画の実現に向けた推進体制.....142
 男女共同参画行政担当窓口一覧.....143
 男女共同参画関連施設一覧.....144
 男女共同参画関係年表.....145